



構建美好未來

2007年企業公民責任報告書摘要

概述

本手冊提供了德州儀器公司(TI) 2007年企業公民責任報告書的要點，詳述了我們的社會和環境活動及成效，您可瀏覽網站www.ti.com/csr獲取相關資訊。它還作為TI 2007年度報告書的附件，提供財務狀況資料。

全球永續性報告協會

為達到股東所期望的公開性和透明度，我們在編纂此報告書時採用了全球永續性報告協會的永續報告綱領(G3)。此報告書在2006年企業公民責任報告書和之前出版的環境、安全和健康(ESH)年度審查及ESH運營報告基礎上加以擴展。

企業公民責任獎勵和榮譽

我們取得的社會及環境保護方面的成就得到許多第三方組織的認可。對此TI頗感自豪。許多獎勵都包含在此報告書中。如需完整清單，請瀏覽網站www.ti.com/csr-awards。

TI企業公民責任

從產品開發的認真態度直到以社區和僱員的角度來考慮其對環境的影響，TI對社會貢獻和構建美好未來的承諾在我們所做的每件事中體現出來。TI創始人早在75年前就確立了這些價值觀，並一直秉承至今日。

我們對企業公民責任的承諾在此摘要報告中有所概述，並包括六個主要部份：



產品管理責任



環境保護責任



僱員福利



社區承諾



講求職業道德的倡導

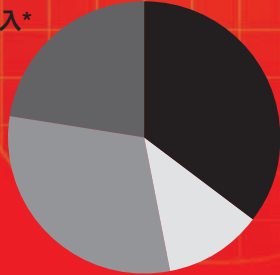


企業治理

概述

2007年收入*

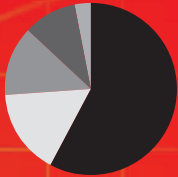
- 類比科技產品為\$49億美元
- 嵌入式處理產品為\$16億美元
- 無線科技產品為\$42億美元
- 其他為\$31億美元



2007年總收入：\$138億美元
(2007年研發費用：\$21.5億美元)

2007年銷售額

按銷售區域計算



- 58% 亞洲
- 16% 歐洲
- 13% 美國
- 10% 日本
- 其餘地區為3%

按銷售行業計算**



- 50% 通訊
- 30% 電腦
- <10% 消費品
- <10% 工業/其他
- 5% 汽車

**不包括TI教育科技



Richard K. Templeton

致股東的公開信

TI構建美好未來的承諾是我們行事的宗旨。縱觀公司歷史，我們對運營負責，以尊重的態度對待客戶、僱員、社區和環境，從而能在高收益性和永續發展方面保持穩定。

2007年企業公民責任報告書闡述了我們對永續發展的一貫承諾，並重點強調了我們在所報告的各個領域中取得的進展。我們已在企業公民責任環境管理責任和產品設計領域取得了一些重大進展，我們的目標是增強世界環保，使世界變得更健康、更智能化、更安全、更富於樂趣。

透過不斷發展的半導體科技，TI可以幫助您解決當今最棘手的能量問題，使客戶能夠獲得更高的性能、更大的效率和更長的蓄電池壽命。

本公司的另一個優先任務是支援教育發展，因為這有利於激勵科技進步，而科技進步亦將有助於TI的業務增長。作為這種努力的一部份，我們在2007年對教育研究計畫的投資超過9,400,000美元，並與中國、印度和加納的大學建立了合作夥伴關係。

我們已形成了企業的施予哲學觀，即我們相信公司的成功與僱員居住、工作和休閒的社區是緊密相關。2007年，在美國、中國、印度和菲律賓等國家，TI及其僱員在所在社區的各種城市、商業和健康及公共事業計畫上投入了大量的時間，並捐贈了近20,000,000美元。

美國財星雜誌再次將TI評為「工作環境最理想的100家公司」之一，突出說明了我們對影響重大勞工問題所持的態度。我們一直努力提昇僱員的技能、健康和知識，以提高業績、保持競爭力、提高僱員留任率，並培養未來的領導人才。

我們著眼於2008年和更遠的將來，希望在全球範圍的TI社區中 - 在我們經營業務的每一方面，延續這些成功。此外，TI將繼續開展節能措施、發展社區慈善事業，並促進我們所提倡的健康發展和勞動力開發。

我們還將繼續遵照TI創始人設立的價值觀並以誠信態度經營，而正是此價值觀使我們的企業公民責任活動延續至今。非常感謝您對我們的努力所表示的關心，並期盼您對此報告書給予反饋。

此致，

Richard K. Templeton
總裁兼首席執行官

*連續業務營運，不包括已轉售他人的感測器和控制業務。(2007年產品類別收入未經審計，且僅為預計收入。這是一種增強型的財務報告結構，而TI正處於向該結構過渡的過程中。)

加拿大多倫多

美國
 德克薩斯州，達拉斯★
 馬里蘭州，德國城
 德克薩斯州，休斯頓
 新罕布什爾州，曼徹斯特
 德克薩斯州，理查森
 加利福尼亞州，聖地亞哥
 加利福尼亞州，桑尼維爾
 德克薩斯州，謝爾曼
 亞利桑那州，圖森

墨西哥，阿瓜斯卡連特斯

歐洲
 丹麥，奧爾堡
 德國，弗興
 法國，尼斯
 英國，北安普敦郡

亞洲
 印度，班加羅爾
 中國，香港
 中國，上海
 馬來西亞，吉隆坡
 台灣，台北
 菲律賓，碧瑤
 菲律賓，克拉克-菲爾德

中東
 以色列，特拉維夫

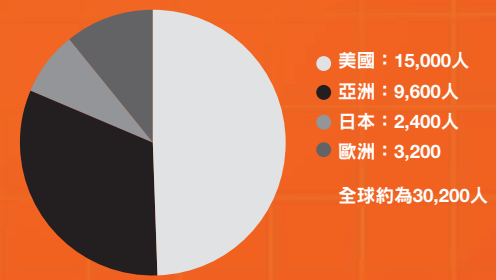
日本
 日本，海基
 日本，美秀
 日本，東京
 日本，築波

重點介紹

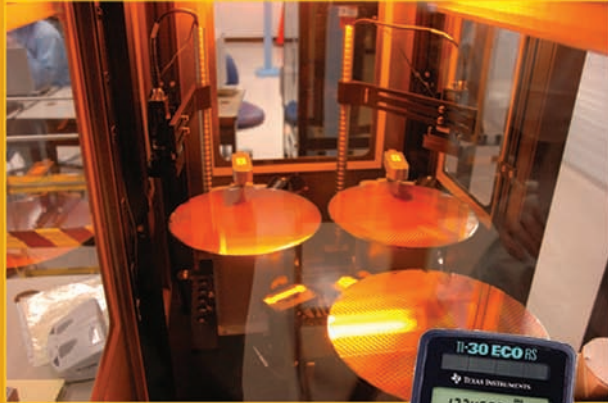
- 全球第三大晶片製造商
- 向全球60,000多名客戶提供20,000多種類型的產品
- 最佳類比產品生產商和DSP領先生產商
- 全球大約50%的手機都採用TI科技
- TI在全球範圍內申請了35,000多項專利，僅2007年就超過1,300項。

欲瞭解更多資訊，請瀏覽網站www.ti.com

2007年僱員聘用 (按地區計算)



產品管理責任



德克薩斯州達拉斯一家TI設施的半導體製造車間。



TI-30生態計算器



TI科技能使您更加高效地進行能源管理。

「TI科技為客戶提供解決方案，使他們的電子設備有利於增強世界環保，使世界變得更健康、更智慧化、更安全、更富於樂趣。」

Richard K. Templeton
總裁兼首席執行官



產品管理責任

從製造、銷售直到產品使用壽命結束的證各過程中，TI都以認真的態度製造產品，並在每一個步驟中都考慮到人類健康和環境保護。

2007年成就

當今一部份最棘手的能源挑戰可以透過TI類比和嵌入式處理技術得到解決。2007年，TI重點致力於幫助客戶滿足他們在節省能源和能源管理方面的需求。

2007年下半年，TI併購了POWERPRECISE Solutions Inc.，這是一家便攜式能源管理積體電路(IC)解決方案公司。這一併購使TI加速了進階蓄電池和能源管理積體電路的产品開發。

TI還啟動了bq27500系統端電池電量監測計的研發，用於分析蓄電池資料，並估測1%範圍內的電量。這有助於消費者更加精確地瞭解智能電話和其他便攜式設備中的剩餘電量。

其他進展包括：

- 積體電路開發，用於改進各種醫療器械和病人監控設備。
- 產品改進，更加有效地利用太陽能、風能和可生環境能源等替代能源。
- 起動新的教育科技產品管理責任網站，以此來提供關於各部門對環境保護所採取的措施之具體資訊。
- 不斷致力於在製造過程中減少或消除半導體處理中存在的潛在危害性鹵素，例如溴和氯。

目標

在2008年，我們將繼續以認真負責的態度設計和開發產品，並透過以下方式報告進展：

- 向客戶提供更新，使其瞭解TI在減少或消除鹵素方面所做出的努力。
- 評估是否可以在零售商店內對教育科技產品採用環保包裝材料。
- 確認並參與教育科技回收計畫，以促進在產品使用壽命結束後採取負責任的管理。
- 高度重視解決客戶在類比、能源管理和能源節約型設計方面遇到的挑戰。

環境保護

德州儀器公司(TI)的許多僱員通常都騎腳踏車上班。



RFAB位於德克薩斯州理查森，是世界上第一家經LEED認證的半導體製造商。



RFAB所在地具有許多永續發展特點，包括對灌溉用水和保養需求較小的當地植物綠化。

由於在環境、健康和行業安全領域的傑出成就，總裁兼首席執行官Richard K. Templeton被授予2007年Akira Inoue獎。



「TI已開發出新的方式來節省自然資源、優化能源效率，並堅持僱員安全和健康的最高標準。這些努力所取得的回報已經遠遠超出了金錢上的節省。」

Richard K. Templeton
總裁兼首席執行官



環境保護

TI永續發展之經營的最終目標是無任何資源浪費。

本公司利用強大的管理系統來不斷改善TI在消除、減少、重複使用或循環利用自然資源或人造資源方面所採取的方式。

2007年成就

我們首次計算了本公司的碳排放量（溫室氣體，以二氧化碳當量CO₂e來表示。）我們已確定TI在2007年的碳排放量低於2百萬公噸，比2006年略低。

以下重點介紹我們在高效和永續發展之經營方面所取得的一些進展，以及我們在2007年如何努力減少對環境的碳排放量。

空氣品質和氣候變遷

- 合作開發了一種行業專用催化劑，用於減少燃料使用以及二氧化氮(NOx)、二氧化碳和易揮發有機化合物的排放。

能源使用

- 能源成本逐年降低10%。
- 確定了能以更高效設備所取代的設備。
- 與供應商交流了能源節約目標。

其他交通工具

- 儘量向TI員工提供免費或可低收費乘車證，以便他們使用公共交通工具或共搭班車上下班。
- 鼓勵採用可行的彈性工作時間制和遠端辦公。

用水量

- 2006至2007年的淨用水量已經減少。
- 重複使用了1,500,000,000加侖水，約為我們在全球範圍內用水量的19%。



材料的使用和循環利用

- 循環利用92%的全部工業廢料並使用環保材料代替化學材料，從而減少化學材料的使用。
- 自2003年以來，總計向全球能量電池製造商出售了三百萬塊報廢矽晶片，超過了預定標準。

永續發展的廠址

- 在菲律賓碧瑤建成了一座綠色環保建築，這是該國第一座通過領先能源與環境設計(LEED)認證的建築物。
- 組建TI綠色解決方案小組，以便在各業務單位內提倡LEED標準和其他的基層措施，從而進一步全面推動向永續發展之經營方向發展。

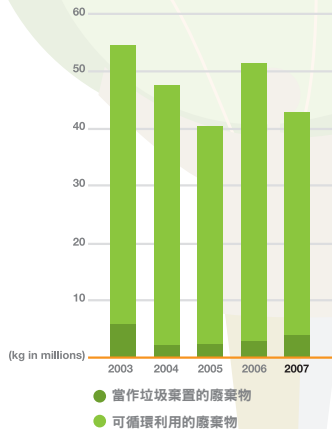


目標

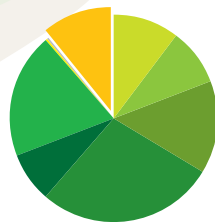
展望未來，TI致力於：

- 到2010年，將全球全氟化碳(PFC)溫室氣體排放量從1995年的基線水準下降10%。
- 增加公共交通使用率，並減少僱員到其他TI社區的差旅活動。
- 透過改進工具效率和增加對節水系統的投資來減少用水量和用水費用。
- 增大適用於堆肥的有機廢物的百分比，並全面減少廢水量。
- 到2011年，使TI各廠址的所有現有主建築物均通過LEED認證。

廢棄物總量



按類型劃分的廢棄物

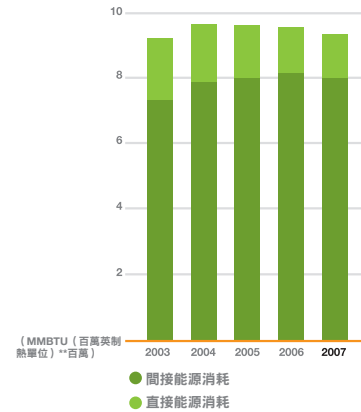


2007年，德州儀器循環利用了88%的非工業廢物。

- 可循環利用的廢棄物
- 瓦楞紙板
 - 紙
 - 金屬
 - 塑膠
 - 木製品
 - 其他
- 當作垃圾棄置的廢棄物
- 有機物(0.5%)
 - 矽晶片(0.1%)
 - 玻璃(0.1%)

當作垃圾棄置的廢棄物
● 送至垃圾掩埋地的其他廢棄物

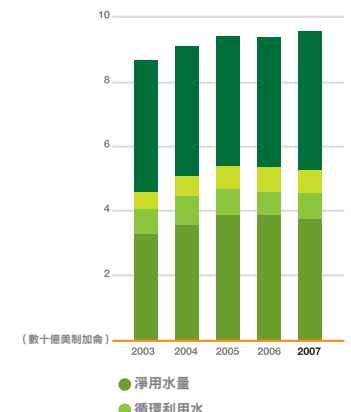
能源使用總量*



*TI消耗的所有能源總量(直接和間接能源)。

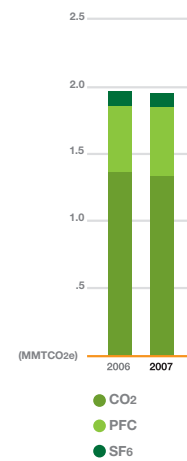
**百萬英制熱單位(MMBTU)是一種計量單位，用於指示燃料中的熱能量。

用水總量



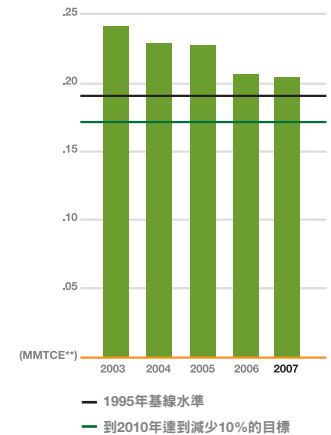
*從現場水井抽水用於散熱，並在使用後將水注回到同一蓄水層。

碳排放量



*此初步碳排放量估算僅適用於全球主要TI分廠的以下溫室氣體排放：二氧化碳(CO2)(來自能量消耗)、全氟化碳(PFC)和六氟化硫(SF6)。

PFC*排放量



這些數字與TI在2006年報告的年度PFC排放資料有所不同，因為聯合國政府間氣候變遷研究小組更改了全球變暖係數。這一更改影響到我們的排放量計算(包括1995年基線和PFC減排目標)。

*全氟化碳排放量。

**百萬噸碳當量(MMTCF)是一種計量單位，用於計算溫室氣體排放量。

僱員福利



TI為僱員提供各種旨在提高生活品質、促進健康和福利、提高生產率和降低成本的計畫。



TI僱員。



僱員福利

TI擁有30,000多名僱員，他們的造詣和福利將帶動產品革新並最終引導業務走向成功。我們努力創造一個良好的工作環境，使每個僱員都能做出貢獻並得到發展。我們承諾團隊協作、坦誠溝通和相互尊重。

2007年成就

以下重點說明我們於2007年在改善僱員健康和福利方面所取得的幾項成就。

安全

- 在美國半導體製造商中，本公司達到了最高的安全績效。
- 僅在美國，就開展了1,463項辦公室工作站人因工程學評估，並實施了更正措施。

健康

- 繼續聘請了專業醫療人員和營運持續小組，為預防全球或地區性流行疾病做好準備。
- 在美國啟動了一項稱為Walk This Way的12週計畫，來鼓勵僱員堅持健身活動。參與者的身體活動程度提高了82%，體重累計減輕255磅。

工作-生活

- 擴展了帶薪休假計畫，為身為新生兒父親和養父母的僱員提供兩週的帶薪假期。
- 使大約65%的TI美國僱員一天中至少有一部份時間可以在家裡辦公。

多元化與融合

- 在加納建立了大學合作夥伴關係，以吸引工程人才到美國工作。
- 舉辦全球多元化會議來教育僱員如何創造融合的工作環境。
- 在印度、德國、馬來亞和美國德克薩斯州開展了「融合環境」教育研討會。

人權

- 為全球範圍內的僱員和保安人員提供人權培訓，創造充滿尊重和沒有歧視的工作環境。

發展

- 為全球的新聘僱員引進了一項入職計畫，引導和幫助他們在工作中取得成功。
- 引入適用於各種膚色僱員的新指導計畫。

表彰制度

- 透過一個專門的工作小組（TI表彰服務與活動小組）繼續有效地協助經理人員對僱員的勤奮工作和成就給予表彰。
- 以現金和非現金補償的形式來獎勵出色成就。

參與

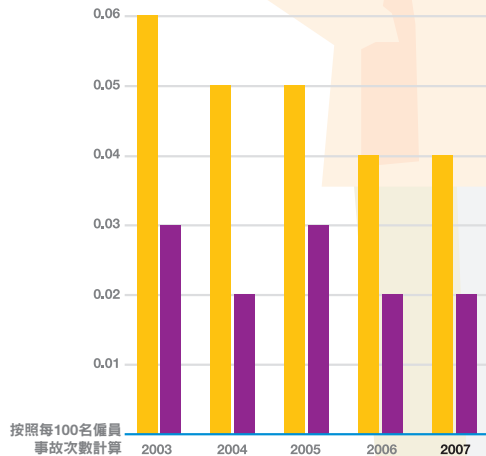
- 啟動了“Where We're Going”系列活動，使高層領導小組成員能夠與僱員直接會面，討論新的業務策略。
- 開展了全球僱員意見調查，用以評定僱員對新業務重點的瞭解情況和接受程度。
- 更新的「人才原則」有助於經理人員和高層領導者促進僱員的參與度、提高成績和保留人才。

目標

在2008年，TI計劃：

- 繼續努力實現工作相關受傷事故和疾病率達到零的長期目標。
- 使三個尚未通過認證的製造廠達到100%通過ISO 14001和OHSAS 18001認證的目標。ISO和OHSAS是制訂環境、健康和安全管理標準的國際認證機構。
- 在TI同等聘用機會政策中添加跨性別僱員。
- 在全球範圍內聘用更多的女僱員。
- 要求150個關鍵供應商對其人權計畫和承諾進行自我審查。

與人因工程學相關的事故

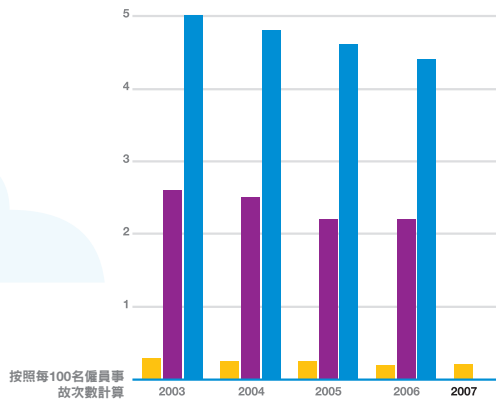


● 可記錄的與人因工程學相關的事故率*
● 與人因工程學相關的工作日損失/工作職責受限(L/RDC)事故率**

*從1999年到2007年，可記錄的與人因工程學相關受傷事故下降了91%。

*從1999年到2007年，與人因工程學相關的工作日損失/工作職責受限受傷事故下降了95%。

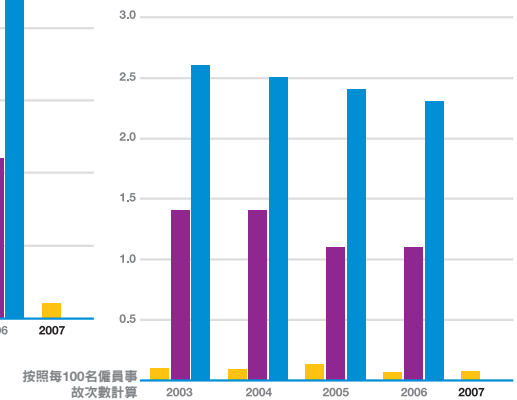
可記錄的受傷事故*



● TI事故發生率
● SC行業事件發生率**
● 一般行業事件發生率**

*可記錄事故 - 與工作相關的受傷事故（每100名僱員的年度事故率），該受傷需要的治療超過急救，或者會造成美國OSHA中規定的工時損失或一名或多名僱員的工作職責受限。

工作日損失/工作職責受限事故*



● TI事故發生率
● SC行業事件發生率**
● 一般行業事件發生率**

*工作日損失/工作職責受限事故 - 與工作相關的受傷事故（每100名僱員的年度事故率），該受傷事故會造成數天內無法工作、工作活動受限和/或工作崗位變動。

**一般行業事件發生率資料由美國勞動局提供。該統計僅代表美國。報告擬定期間無法獲得2007年SC行業事件發生率和一般行業事件發生率資料。

公司僱員每年都在達拉斯市的「希望之城」服務日當天為低收入家庭（尤其是老人和殘障人士）義務修復住宅。



十幾年來，公司僱員一直幫助清理Cottonwood公園，確保附近數千名兒童能安全地在這裡盡情嬉戲。



在菲律賓的公司僱員為無法定期獲得食物和教育的兒童提供幫助服務。



僱員參加同益會Anderson育幼中心的「關愛日」活動。

“Tech Smart Big Heart”是TI的一項重要慈善計畫，致力於為僱員提供捐贈、義務服務和社區參與活動的機會。



早在75年前，TI的創始人就堅信公司的價值不僅建立在資產負債表的基礎上，公司對社會的貢獻也致關重要。這一哲學觀念已經成為所有TI運營的基礎，直至今日，我們仍秉承該理念，繼續為改善僱員、居民區和社區的教育和整體生活品質而不懈努力。

2007年成就

TI為支援總部周圍的居民區作出了不懈的努力，並將這一支援擴展到公司在世界範圍內的其他分廠所在社區。以下是本公司的努力所產生的主要影響：

捐贈

- 捐贈了19,000,000美元，支援各種社區機構、項目和慈善活動。
- TI基金撥款8,600,000美元，用於資助各種教育、藝術文化和健康及人文事業計畫。
- 贊助了由印度1,500多個高中學生小組參加的「TI Jack Kilby科學技術測驗」，以宣傳教育及科技的好處。

教育

- 邀請了三所中國大學和一所印度研究所加入TI的全球核心大學計畫研究，以促進創新和課程開發。
- 引入了10名在提高學生成績方面有卓越貢獻的中學教師作為研究員加入TI的STEM（科學、科技、教育和數學）學會。
- 同意承擔國家檔案館教師學術計畫的費用，以幫助教師學習課堂改進策略。
- 透過TI基金會和TI向達拉斯檔案館贈款超過1,500,000美元，用以確保達拉斯獨立學區的每一名畢業生都能為升入大學和就業作好準備。

少數民族和婦女企業發展

- 把4.5%的美國TI外包商品和服務用於發展直接或轉包的少數民族和婦女企業(MWBE)。
- 開始要求第三方的MWBE狀態認證，以確保MWBE標準的可信度，並保證與我們合作的供應商具備相應的資格。

義務服務

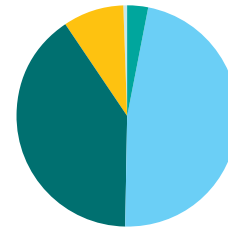
- 籌集4,700,000美元資金並投入大量時間在全美支援同益會。
- 為菲律賓碧瑤無法定期獲得食物和教育的兒童提供幫助服務
- 在僱員、鄰近公司、社區領導和執法機構的協助下，在日本發起了交通安全活動，以減少酒後駕駛引發的事故、改善路況和提高整體交通安全。

目標

在繼續前進的同時，TI計劃：

- 透過重複成功的倡議活動和慈善事業來擴展全球公民責任。
- 在美國招標的所有商品和服務中，至少有4%將外包給經認證的多元化供應商。
- 最大程度為現有少數民族與婦女企業承包商提供採購商機，並在目前尚無供應商的區域與新的供應商合作。
- 在全球慈善活動中擴大TI退休人員/畢業生人數。

企業捐贈*



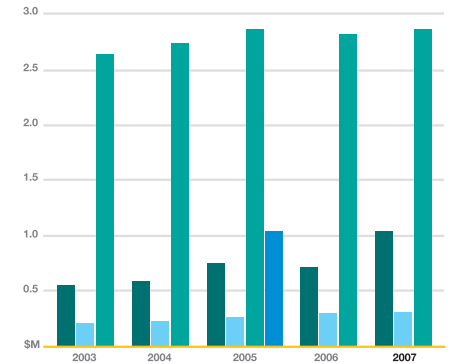
- 藝術與文化
- 教育
- TI基金會捐贈*
- 社區投資
- 非營利機構會員**

2007年，TI在全球範圍內捐贈了19,900,000美元

*TI每年向TI基金會提供捐贈。2007年，TI捐贈了8,000,000美元。
2007年，TI基金會透過補助撥款和配捐計畫共捐款8,592,403美元。

**TI參加了許多501(c)(3)認證的非營利組織、民間組織和工商協會。
2007年在此類項目上的總支出額為108,650美元。

僱員捐贈



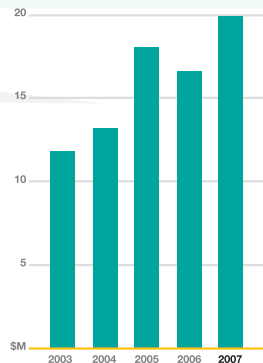
- 教育*
- 藝術與文化*
- 健康和公共事業 (同益會)
- 救災捐贈**

┆ 不包括少年研究基金會糖尿病治療步行籌款、Komen Race for the Cure和AIDS Lifewalk等特定目的之僱員籌款。

*透過TI配捐計畫追蹤捐款。

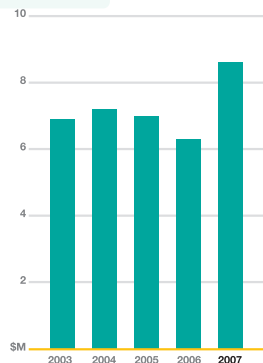
**包括支援南亞海嘯和美國颶風Katrina和Rita救災的捐款 (總計超過1,000,000美元)。
不包括僱員義工在颶風救災中提供的價值100,000美元工時。

企業捐贈*



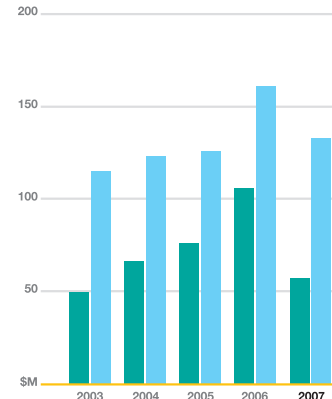
*2007年增加的捐贈額包括各TI業務單位的額外大學捐贈款。

TI基金會捐贈*



*除僱員配捐外，還包括向符合條件之組織的捐贈。

少數民族和婦女業務發展*



- 婦女企業實體**
- 少數民族企業實體

*總數僅反映用於MWBE供應商的直接支出，而不包括轉包支出。

**2003-2006年WBE費用資料包括少數民族和非少數民族婦女供應商。2007年，為更好地與行業最佳範例保持一致，我們將WBE標準修改為僅包含非少數民族婦女。



美國國會非洲裔議員核心小組正在參觀位於德克薩斯州達拉斯的一個TI製造設施。



TI總裁兼首席執行官代表SIA向教育部長Margaret Spellings頒發2007年企業領導獎，以表彰她對美國的數學和科學教育事業所作出的貢獻。



美國參議院新罕布爾州共和黨參議員John Sununu在參觀新罕布爾州曼徹斯特一個TI製造廠時與TI副總裁Steve Anderson在一起。



美國眾議院德克薩斯州民主黨眾議員Henry Cuellar正在參觀位於德克薩斯州達拉斯的一個TI工廠。



倡導

TI有義務向股東、僱員和客戶倡導負責任的政府政策，這些政策應有助於我們達成業務目標，並確保促成有利於企業發展的商業環境。2007年，TI在美國支出了2,700,000美元，用於在州和聯邦進行倡導活動。

2007年成就

政府關係方面之重點活動：

- 幫助確保兩黨連立《美國競爭法案》的制定，使創新成為國家的優先考慮，並增加聯邦政府對科學、科技、工程和數學方面基礎研究和教育的支援。
- 透過改革相關大批量市場銷售設備的規章制度而防止了新的限制性出口管制。
- 參與了各種規管程序，以增加推廣TI科技的機會。
- 在TI個分廠邀請了大量州和聯邦官員參觀，向他們講解了半導體行業及其在公共政策方面遇到的難題，尤其是大學研究基金、工程師與科學家之間的溝通管道、吸引最優人才，以及擴展那些能鼓勵美國公司在美投資研發的稅收政策。
- 推動了對專利改革法規之修改，以保護創新價值。

目標

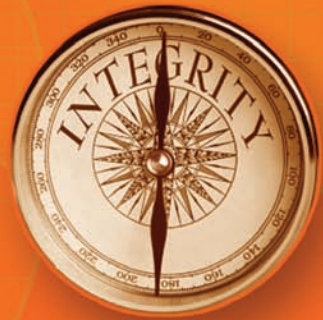
在2008年，TI計劃：

- 確保資助基礎工程科學的資金增長。
- 透過規管程序來發展TI科技。
- 努力確保出口管制政策與實際商業需要相適應。
- 努力減少對特定半導體設備的關稅，確保自由開放貿易政策，並使國會批准幾項未決的自由貿易合同。
- 鼓勵立法，以延長技術移民的長期簽證，尤其是具有美國高等學歷的移民。
- 每半年更新一次TI網站上的政府關係活動、政治參與計畫、政策和費用內容。

企業治理



TI的《價值觀和職業道德》手冊定義了公司內部的道德文化；自1961年至今，已修訂八次。



TI僱員



企業治理

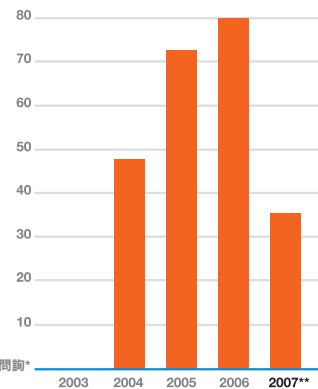
TI深信，良好的企業治理是取得長期成功的基礎要素。遵守「商業行為準則」和職業道德綱領是我們的經營原則。

2007年成就

我們在2007年起德的成充分體現了這些本質的價值觀：

- 遵守規章制度，而且在治理方面無重大問題發生。
- 對至少85%的重要人員進行了培訓；這些人員負責TI反腐敗政策和規程中規定的腐敗風險管理。
- TI的財務與審計熱線問詢中無任何涉及財務詐騙或其他重要道德問題的指控。
- 無任何報告涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷法的訴訟。
- 已設立了公司第一個小組，密切關注公司在全球運營區域內的企業公民責任情況。
- 已完成的公司第一份企業公民責任報告書，其中詳述了TI的在社會和環境保護方面的成就。該報告書以全球永續發展報告協會的《永續發展報告綱領》作為基礎。

財務和審計熱線問詢



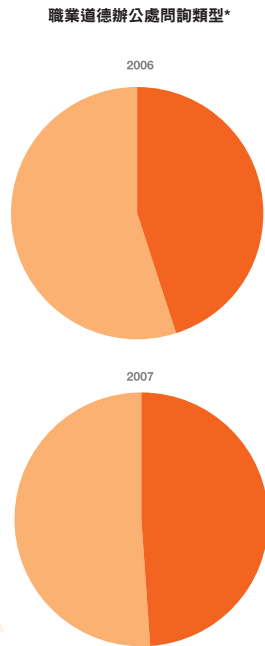
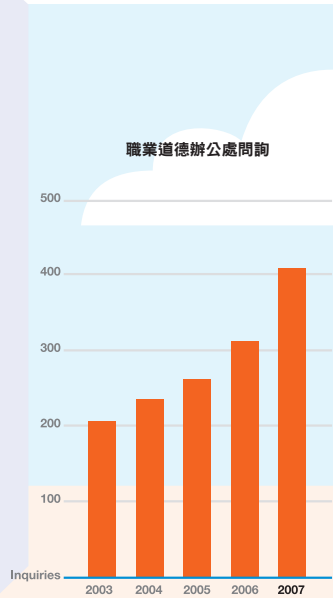
*到目前為止，所接獲的財務和審計熱線問詢中無任何涉及財務欺詐或其他重大職業道德事件的投訴。

**2007年9月對公司網站www.ti.com進行了更新，使人們有機會直接向能最有效處理他們問題的TI營業部門提出非財務及非審計方面的問題。對於2007全年，這次系統更新是財務和審計熱線通話量下降的主要原因。

目標

在2008年，TI計劃：

- TI總裁兼首席執行官Rich Templeton將接任董事長。本屆董事長Tom Engibous於2008年退休。
- 參照競爭對手來審查企業治理的最佳範例和基準，以確保治理取得最佳效果，並在策略上與TI的業務計畫保持一致。
- 在全公司範圍內安裝資料收集和管理系統，以改進對公民責任倡導活動的評估，並確保報告的準確性。



- 職業道德或人力資源相關問題
- 職業道德或人力資源關注事項

*無案例顯示嚴重財務問題或可能引起重大財務風險。

此報告包含一些預期闡述，而這些闡述中所涉及的若干風險和不確定因素可能會造成實際結果與預計之間存在實質偏差。這些「預期闡述」包含對TI期望、計畫、意圖或目標的說明，旨在獲得資格享受「1995年美國私人證券訴訟改革法案」中安全港條款之保護，以免受民事責任追究。有關對將來運營結果造成影響的潛在風險和不確定性的詳細資訊，請參閱TI的最新10-K報表。對於此報告公佈日期後由於發展而產生的差異，我們無意或無義務更新任何預期闡述。

platform bar、TMS320C6000和OMAP是德州儀器公司(TI)的商標。所有其他商標分別屬於其相應擁有者的財產。

公司總部

Texas Instruments Incorporated
12500 TI Boulevard
Dallas, TX 75243
www.ti.com

反饋

歡迎您對此報告發表評論和提出疑問：
citizenshipreportfeedback@list.ti.com



© Texas Instruments Incorporated 2008

