

A photograph of two men in a meeting room. The man on the left is wearing a red and blue plaid shirt and glasses. The man on the right is wearing a light blue striped shirt and dark trousers, holding a laptop. They are standing in front of a wall with a gold and brown patterned curtain. The room has a red carpet and a blue wall in the background.

GRI 索引

- ▷ 通用标准披露
- ▷ 专用标准披露

GRI G4 内容索引 – 核心

TI 赞同全球报告倡议组织 (GRI) G4 可持续发展报告指南 (核心选项)。该表是基于 GRI 指导的通用和专用标准披露的索引。该索引提供了一种简单而标准化的方法来共享与 TI 及其利益相关者相关且对他们至关重要的信息。

指标	通用标准披露	页面/响应/忽略
	战略与分析	
G4-1	来自组织最高层决策者的声明。	主管声明
	组织概况	
G4-3	组织的名称。	Texas Instruments Incorporated (NASDAQ 代码: TXN)
G4-4	主要品牌、产品和服务。	SEC 10-K 表格 第 I 部分, 第 2-4 页
G4-5	组织总部的地址。	12500 TI Boulevard, Dallas, Texas 75243
G4-6	组织业务所在国家/地区的数量, 以及组织有重要运营活动或与本报告所述可持续性发展议题密切相关的国家/地区名称。	TI 在 30 多个国家/地区设有制造、设计和销售机构。我们将 主要机构 重要地点) 定义如下: 1) 所有制造工厂以及 2) 截至 2016 年 12 月 31 日员工数量达到或超过 100 人的设计和销售办公室。
G4-7	所有权性质和法律形式。	I 公司: SEC 10-K 表格
G4-8	所服务的市场 (包括地理位置细分、所服务的行业以及客户和受益者的类型)。	SEC 10-K 表格 , 第 I 部分, 第 5-7 页
G4-9	组织的规模, 包括 <ul style="list-style-type: none"> - 员工总数。 - 运营机构总数。 - 净收入 (针对公共部门组织)。 - 提供的产品或服务数量。 	截至 2016 年 12 月 31 日, TI 拥有 29,865 名员工, 并在 30 多个国家/地区设有制造、设计和销售机构。2016 年, TI 销售了数以万计的产品并实现了 133.7 亿美元的营收。 (SEC 10-K 表格 , 第 I 部分, 第 1 项, 第 2、9 页; 第 2 项, 第 14 页)。
G4-10	劳动力, 包括: <ul style="list-style-type: none"> - 按地区和性别划分的劳动力总数。 - 雇用人数方面的任何重大变化 	员工 (全球劳动力)
G4-11	集体谈判协议所涉及的员工占员工总数的百分比。	我们目前不跟踪此百分比。根据当地法令的规定, 位于我们全球任何经营机构的员工始终享有结社自由和/或集体谈判权。
G4-12	描述组织的供应链。	供应链
G4-13	在报告期间出现的有关组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化。	在这一年中, TI 未对其规模、结构、所有权或供应链做出重大调整或改变。 年度报告 , SEC 10-K 表格
G4-14	预防方法。	我们在业务的许多方面都运用风险预防原则进行管理, 其中包括我们应对气候变化和业务连续性的方法。此外, 我们积极的化学和材料筛选流程可确保我们使用的材料不存在无法了解和控制的危害。
G4-15	组织签署或其所认可的由外部制定的经济、环境和社会章程、原则或其他倡议。	自愿性标准 , 道德
G4-16	组织加入的协会, 本组织在这些协会中: <ul style="list-style-type: none"> - 担任治理机构的职位。 - 参与项目或委员会。 - 提供除日常会费外的巨额资金。 - 重视会员身份。 	TI 加入了许多 协会 , 通过协会来努力实现各种政策目标。我们在某些组织中比其他成员更为积极, 我们并不谋求参与每个协会的所有议题, 也可能不谋求在所有立场上保持一致。我们还与其他外部团体和联盟协作来推动政策落实, 从而促进增长、提高竞争力及支持 TI 股东、客户、员工和业务所在社区

指标	通用标准披露	页面/响应/忽略
	确定重大考量面和边界	
G4-17	包括在组织综合财务报表或同等文件中的实体。	TI 拥有两个可报告细分市场: 模拟和嵌入式处理。TI 在“其他”部分报告其余的业务活动成果。(SEC 10-K 表格, 第 I 部分, 第 1 项, 第 2 页)。本报告涵盖我们财务报表中包含的所有实体的公民主题。 报告概述
G4-18	定义报告内容和考量面边界的过程。	TI 的公民执行委员会在听取利益相关者的意见后确定本报告的重点。作为此流程的一部分, 我们每两年开展一次正式的利益相关者评估。最近一次评估实施于 2015 年。
G4-19	在定义报告内容的过程中确定的重大考量面。	利益相关者的参与
G4-20	组织内的考量面边界。	除非另有说明, 本报告的范围以 TI 及其全球子公司的表现为基础。 报告概览
G4-21	组织外的考量面边界。	根据 GRI 的定义, 公司外部的重大考量面包括社区、供应链和产品使用。
G4-22	先前报告中提供的任何信息重述的影响, 以及此类重述的原因。	我们没有要报告的任何重述。
G4-23	从先前报告期间以来的重大变化。	报告概述 (重大变化)
	利益相关者的参与	
G4-24	组织所涉及的利益相关群体。	我们的利益相关者包括但可能不限于员工、客户、股东、业务机构所在的社区、学术界人士、公共官员、贸易协会、监管机构、非政府组织、分析师、投资者、供应商、承包商、TI 退休人员以及潜在员工。
G4-25	利益相关者的鉴定和甄选的依据。	我们与在我们的运营机构中具有直接影响力或拥有利益关系的 利益相关者 保持联系。
G4-26	利益相关者参与方法。	我们每两年实施一次正式的 利益相关者评估 , 帮助我们确定和更好地理解最重要的环境、社会和治理主题。此类评估包括全球同业对标以及客户和员工调查。在 2015 年实施的最近一次评估中, 我们要求参与者根据他们所关心以及 TI 应该报告的 43 个重要问题进行讨论, 并对这些问题进行等级排序。
G4-27	在利益相关者参与过程中提出的重要主题和问题。	我们于 2015 年实施的最近一次评估确定了利益相关者关注的 热点问题 。
	报告概况	
G4-28	报告期间。	日历年
G4-29	前期最近一次报告的日期。	2016 年 5 月
G4-30	报告周期。	每年
G4-31	负责处理报告相关问题的联络人。	如果对 TI 的公民责任或本报告有任何问题, 请发送电子邮件至 citizenshipfeedback@list.ti.com。
G4-32	所选的“依据”选项。	在制备本报告时, TI 在核心层面上参照了 GRI G4 可持续发展报告指南。
G4-33	保证。	2016 年, 我们继续采用既有的编制流程, 以确保此处所呈现信息的准确性和可审计性。我们当前并未寻求对公民责任内容的独立保证, 而是专注于解决对利益相关者最至关重要的问题。
	治理	
G4-DMA	管理方法披露。	治理 , SEC 10-K 表格
G4-34	组织的治理结构。	治理
	道德和诚信	
G4-56	组织的价值观、原则、标准和行为规范。	TI 的首份道德指南于 1961 年发布, 并一直是开展业务的强大道德标准基础。在 2015 年, 我们更新了 行为规范 , 这也增强了我们对指导我们如何开展业务的“正直、创新和承诺”核心价值观的认识。我们向所有员工提供了更新版的行为规范及所需培训, 以保证他们符合相关要求。



专用标准披露

- ▷ 经济
- ▷ 环境
- ▷ 社会
 - 劳动实践和体面工作
 - 人权
 - 社会
 - 产品责任

经济

DMA 和指标	专用标准披露	页面/响应/忽略
	经济表现	
G4-DMA	管理方法披露。	关于 TI: 关于我们 , SEC 10-K 表格
G4-EC1	产生和分配的直接经济价值。	我们的 年度报告 年度报告提供关于我们财务业绩的信息。 社区投资
G4-EC2	由于气候变化而产生的组织活动的财务费用及其他风险和机遇。	我们尚未量化气候变化带来的潜在财务影响。
G4-EC3	组织固定福利计划的义务范围。	我们有各种员工退休计划, 包括确定的缴款、确定的福利和退休人员医疗保健福利计划。这些计划的供款符合或超出所有最低资金要求。 SEC 10-K 表格 , 第 10 项, 第 49 页: 退休后福利计划。
G4-EC4	从政府获得的财政援助。	在全球各地, TI 获得了联邦、州和地方政府的税收奖励。此类激励奖励通常适用于投资设施设备, 就业和研发的制造企业。请参阅 SEC 10-K 表格 (第 II 部分, 第 8 项, 注 6, 第 43-45 页) 和 税收政策 , 了解其他详情。
	市场占有率	
G4-DMA	管理方法披露。	员工
G4-EC5	标准入门级工资 (按性别) 与重要运营地区最低工资相比的比率。	TI 并不针对每个国家/地区设定最低薪资标准; 但是, 我们已确认我们在业务所在的每个国家/地区向员工发放的薪资均高于当地最低薪资标准。不论员工性别、种族、民族或其他保障特征如何, TI 根据合法的工作相关因素向每名员工发放薪酬。
G4-EC6	从重要运营地区的当地社区聘用高级管理人员的比例。	招聘最优秀、最聪明的员工来我们公司工作是 TI 的一项策略。我们 99% 的高级经理来自于我们的业务所在社区。
	采购实践	
G4-DMA	管理方法披露。	供应链
G4-EC9	从重要运营地区的当地供应商采购的比例。	少数民族/妇女拥有的企业 供应商支出

环境

DMA 和指标	专用标准披露	页面/响应/忽略
	材料	
G4-DMA	管理方法披露。	环境
G4-EN2	所用材料是回收再造材料的百分比。	制造我们的产品所需的大部分采购材料为化学品。虽然半导体加工中使用的大多数化学品都必须超纯，但是我们在某些工厂会收集并重复使用氧化物浆料。在可行的情况下，我们还会收集加工过程中的废酸以在减排设备中重复使用。在项目施工期间，我们会首选含有回收产品的材料，但是目前我们不会跟踪为这些项目所采购的回收材料总量。
	能源	
G4-DMA	管理方法披露。	能源使用
G4-EN3	组织内的能源消耗。	能源使用
G4-EN5	能源强度。**	0.45
G4-EN6	降低能源消耗。	能源使用
G4-EN7	降低产品和服务的能源需求。	每块芯片每年运行所需的能源可低至 0.15 瓦特小时。2016 年 TI 将每块典型芯片一年运行所需的能源平均减少了 7%。
	水	
G4-DMA	管理方法披露。	用水
G4-EN8	总用水量（按水源）。	用水
G4-EN9	显著受用水影响的水源。	我们尚未获悉我们的运营造成的任何负面影响情况。
G4-EN10	回收和再利用水的百分比和总量。	用水
	排放	
G4-DMA	管理方法披露。	废气排放 , 气候变化
G4-EN15	直接温室气体 (GHG) 排放 (1 类)。	温室气体排放 (1 类)
G4-EN16	能源间接温室气体排放 (2 类)。	间接 (2 类) 排放
G4-EN18	温室气体排放强度。	每块芯片的温室气体排放
G4-EN19	减少温室气体排放。	温室气体排放 (1 类)
G4-EN20	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放。	TI 仅在闭环制冷装置中使用 ODS。由于这些装置已达到寿命末期，我们将逐步淘汰它们。
G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他重要废气排放。	氮氧化物 (NOx) 和挥发性有机化合物 (VOC) 排放 (仅限美国)
	污水和废弃物	
G4-DMA	管理方法披露。	材料管理
G4-EN22	总排水量（按质量和目的地）。	废水排放
G4-EN23	废弃物总重量（按类型和处理方法）。	生成和处理的废弃物
G4-EN24	主要泄漏的总数量和体积。	没有发生严重泄漏。
G4-EN25	根据巴塞尔公约附件 I、II、III 和 VIII 的规定视为危险废弃物的废弃物运输、进口、出口或处置重量，以及通过国际运输转移的废弃物百分比。	2016 年，TI 没有将任何危险废弃物运出国界。

** 与 2005 年基准相比，我们的全球制造工厂生产的每块芯片消耗的能源。不针对工厂开工和停工情况进行调整。

环境 (continued)

DMA 和指标	专用标准披露	页面/响应/忽略
	产品和服务	
G4-DMA	管理方法披露。	产品
G4-EN27	产品和服务的环境影响的影响减轻程度。	我们遵守国际公认的标准并密切注意理解和管理我们产品的环境和社会影响, 包括 产品寿命末期 。我们通过 CETRAQ 流程确保半导体制造供应商承担相同的环境和社会责任。TI 教育技术供应商遵守类似政策。
G4-EN28	售出产品及其包装材料的回收百分比 (按类别)。	目前, 我们无法确定客户或最终用户回收利用产品的百分比。TI 教育技术部门参与了各种 回收计划 。虽然 TI 无法掌控客户如何处理产品中使用的半导体和产品报废问题, 但我们公司就产品组件中使用的物质提供详细信息, 因此客户在 处理报废产品 的时候可以做出明智决策。
	合规性	
G4-DMA	管理方法披露。	环境
G4-EN29	因不符合环保法律法规而带来的巨额罚款的货币价值和非经济制裁的总数量。	2016 年, TI 就 2010 年至 2015 年间违反加利福尼亚水利局排水许可规定而向该水利局缴纳 39,000 美元罚款。圣克拉拉市的地下水泵和处理系统出现断裂和破损, 导致未处理的污水被排放到地面, 违反了相关许可规定。每当出现问题, TI 都会立即采取措施以阻止泄漏, 并采取纠正措施以维修相关系统。
	总计	
G4-DMA	管理方法披露。	环境
G4-EN31	环保支出和投资总额 (按类型)。	TI 在环保相关资本方面支出大约 700 万美元, 此外还支出了约 3,870 万美元的环保相关运营费用。
	供应商环境评估	
G4-DMA	管理方法披露。	供应链
G4-EN33	供应链中重大的实际和潜在负面环境影响以及所采取的措施。	在针对我们的供应链实施环境和社会责任评估之后, 我们没有发现任何重大的负面环境影响。
	环境投诉机制	
G4-DMA	管理方法披露。	环境
G4-EN34	通过正式投诉机制记录、处理和解决的环境影响投诉数量。	2016 年, TI 未收到任何有关环境影响的投诉, 也没有任何尚未回应的待处理投诉。发生投诉时, TI 可利用数个渠道接受内部 (员工) 和外部利益相关者提出的环境相关的问题、诉求或投诉。我们会将这些问题转给 TI 环境专家进行回应。

社会

劳动实践和体面工作

DMA 和指标	专用标准披露	页面/响应/忽略
	雇佣	
G4-DMA	管理方法披露。	员工
G4-LA1	新员工聘用和员工流失的总数和比率（按年龄组别、性别和地区）。	员工
G4-LA2	提供给全职员工但不提供给临时或兼职员工的福利（按重要运营地区）。	在 TI，全职美国员工和弹性工作制（每周 20 到 39 个小时）人员均可享受所有福利，包括医疗、处方、口腔、视力、员工援助和收入保护。每周工作时间不足 20 小时的弹性工作制临时员工或兼职员工不符合获利条件。
G4-LA3	产假后重返工作岗位和保留率（按性别）。	当前，我们没有对产假后重返工作岗位的比例和保留率进行跟踪。
	劳动/管理关系	
G4-DMA	管理方法披露。	员工
G4-LA4	关于运营变更（包括这些变更是否在集体协议中规定）的最短通知期。	在美国，TI 针对轮班变更至少提前一周进行通知，对于裁员至少提前 60 天进行通知（或提供代通知金）。在美国之外，TI 遵守当地劳动法。
	职业健康和安全	
G4-DMA	管理方法披露。	健康, 安全
G4-LA5	由正式联合管理工人健康和安全委员会（旨在协助监察及指导职业健康与安全计划）代表的劳工占劳工总数的百分比。	TI 的所有制造工厂都有正规的环境、安全和健康 (ESH) 委员会。这些委员会设有制造经理、ESH 专员和员工代表。
G4-LA6	伤害类型和伤害率、职业病、损失工作日、缺勤和工作相关死亡总人数（按地区和性别）。	有关可记录工伤案件和损失/工作受限工伤案件率的信息，可参阅 绩效摘要 。我们基于未到岗天数跟踪了因工伤或疾患而引起的员工缺勤情况。我们的缺勤率是 1.7。我们没有出现与工作有关的死亡事件。
G4-LA7	职业病高发或高风险的工人。	TI 没有工人参与到特定职业病高发或高风险的职业活动中。我们有非常强大的工业卫生方案，可最大限度地减少工作场所的化学接触，从而避免对工人的健康造成不利影响。
	培训和教育	
G4-DMA	管理方法披露。	员工, 发展
G4-LA9	每名员工每年的平均培训时间（按性别和员工类别）。	平均培训时间
G4-LA10	技能管理和终身学习计划，旨在支持员工持续工作能力并帮助他们掌控职业生涯。	员工可在其职业生涯中获得各种 发展机会 。
G4-LA11	接受定期绩效和职业发展审核的员工的百分比（按性别和员工类别）。	TI 不跟踪接受绩效评审的员工人数。在我们的许多组织部门中，我们鼓励主管和员工进行更好的交流并提供在线资源访问权限以指导此类交流，并因此见证了在员工敬业度、目标设定和符合公司优先事项方面取得了更大的成功。我们全年会评估员工对于其自身目标和上级期望的理解。

社会 劳动实践和体面工作 (continued)

DMA 和指标	专用标准披露	页面/响应/忽略
	多元化和平等机会	
G4-DMA	管理方法披露。	员工, 多样性
G4-LA12	治理机构的组成和各员工类别的员工细分情况 (根据性别、年龄组别、少数族裔成员和其他多元化指标)。	治理成果
	男女同工同酬	
G4-DMA	管理方法披露。	员工, 薪酬与福利
G4-LA13	女性基本工资及报酬与男性的比率 (按员工类别和重要运营地区)。	不论员工性别、种族、民族或其他受保护特征如何, TI 根据合法的工作相关因素向每名员工发放薪酬。由于广泛员工的薪资率未涵盖法律因素和个体化因素, 比如从事特定工作、职责级别、工作绩效、技能、资质、培训和经验, 因此 TI 认为薪资率数据并不是反映薪酬公平的可靠指标。
	供应商劳动实践评估	
G4-DMA	管理方法披露。	供应链, 负责任的采购
G4-LA15	供应链中重大的实际和潜在负面劳动实践影响以及所采取的措施。	在针对我们的供应链实施环境和社会责任评估之后, 我们没有发现任何重大的负面劳动实践。
	劳动实践投诉机制	
G4-DMA	管理方法披露。	员工
G4-LA16	通过正式投诉机制记录、处理和解决的用工实践投诉数量。	虽然我们会予以汇集以进行内部审查和采取行动, 但目前不会公开汇报用工实践指控, 因为我们将此类信息被视为机密。我们致力于成功解决与用工实践有关的任何质询。
	雇佣制	
TI-LA17*	员工在公司的任职期间 (按平均服务年数)。	不足 10 年: 48.9% 10-20 年: 26.0% 超过 20 年: 25.0%

*Developed by TI.

社会 人权

DMA 和指标	专用标准披露	页面/响应/忽略
	投资	
G4-DMA	管理方法披露。	人权
G4-HR2	员工在人权政策或人权考量面相关程序（与运营机构相关）方面的培训总时间（小时），包括接受培训的员工的百分比。	所有员工都会接受关于 TI 价值观和道德规范的培训和指导，尤其是与工作场所中涉及的正直和尊重相关的培训和指导。2016 年，我们向选定的部分员工和全球所有安保人员提供了人权培训。
	无歧视	
G4-DMA	管理方法披露。	多元化和包容性
G4-HR3	发生歧视事件的总数和采取的纠正措施。	虽然我们会记录歧视指控以进行内部审查和采取行动，但我们目前不汇报歧视指控，因为我们将此类信息视为机密。我们致力于成功解决与歧视有关的任何质询。
	安保实践	
G4-DMA	管理方法披露。	道德
G4-HR7	安保人员在组织的人权政策或程序（与运营机构相关）方面接受培训的百分比。	我们的全球保护服务组织有一份在全球维护安全和相互尊重的工作环境的标准协议。这包括向我们所有的安保人员提供关于道德、合规性和人权的针对性培训。
	评估	
G4-DMA	管理方法披露。	人权
G4-HR9	已接受人权审查或影响评估的运营机构总数和百分比。	作为“电子行业公民联盟”（EICC）认证审计流程的一部分，TI 成功审计了两个运营机构的人权情况。我们使用 EICC 自评工具对全球所有制造工厂进行了评估。
	供应商人权评估	
G4-DMA	管理方法披露。	人权
G4-HR10	使用人权标准筛选的新供应商的百分比。	由于新供应商在 TI 支出中占据非常小的比例，因此对 TI 没有重大影响。
G4-HR11	供应链中重大的实际和潜在负面人权影响以及所采取的措施。	在针对我们的供应链实施环境和社会责任评估之后，我们没有发现任何重大的负面人权影响。
	人权投诉机制	
G4-DMA	管理方法披露。	人权
G4-HR12	通过正式投诉机制记录、处理和解决的人权影响投诉数量。	虽然我们会记录人权申诉以进行内部审查和采取行动，但我们目前不公开汇报人权申诉，因为我们将此类信息被视为机密。我们致力于成功解决与人员有关的任何质询。

社会

社会

DMA 和指标	专用标准披露	页面/响应/忽略
	当地社区	
G4-DMA	管理方法披露。	社区
G4-SO1	实施当地社区参与、影响评估和发展计划的运营机构的百分比。	除了与当地供应商和民众领袖合作, TI 还通过慈善事业、志愿服务、领导层参与及合作举措来积极投身当地社区发展, 特别是在教育领域。我们不进行正式的影响评估。
G4-SO2	对当地社区有重大的实际和潜在负面影响的运营机构。	2016 年, TI 宣布正采取措施以开始关闭位于苏格兰格林洛克的 GFAB 制造工厂, 将该工厂的工作转移到更具有成本效益的德国和美国工厂。我们预计将于 2018 年底完成此工作。2016 年, TI 为该工厂寻找合适的买方, 但尚未成功。如果我们未能找到合适买方, 那么正如 2016 年所宣布的, 该工厂倒闭或转让后将有 365 名 TI 员工受到影响。
	反腐败	
G4-DMA	管理方法披露。	道德
G4-SO3	接受腐败相关风险评估的运营机构总数和百分比以及所发现的重大风险。	我们对全球 100% 的制造运营机构进行腐败相关风险的评估。
G4-SO4	关于反腐败政策和程序的沟通和培训。	TI 为所有员工提供包括反腐败课程的道德和合规意识培训, 99.9% 的员工完成了这些课程。2016 年我们还更新了反贿赂和记录伪造政策, 并将定期发布内部新闻文章以提高人们对这个主题的意识。
G4-SO5	已确认的腐败事件和采取的措施。	虽然我们会记录腐败事件以进行内部审查和采取行动, 但我们目前不公开汇报腐败事件, 因为我们将此类信息被视为机密。我们致力于成功解决与腐败有关的任何事件。
	公共政策	
G4-DMA	管理方法披露。	请参阅 治理 , 优先权 和 企业政治活动 。全球政府关系部副总裁每季度会就政府关系活动和进展向 TI 战略领导团队和董事会提供书面更新材料, 并且每年会向董事会治理和股东关系委员会进行正式汇报。我们会根据公司需求或政治现实需求调整工作重点和战略。
G4-SO6	政治捐款总额 (按国家/地区和受援者/受益人)。	TI 的 政治活动献金 报告以及 当地献金 仅反映美国活动。我们不会在美国之外的任何国家/地区提供政治献金。

社会：社会 (continued)

DMA 和指标	专用标准披露	页面/响应/忽略
	反竞争行为	
G4-DMA	管理方法披露。	道德
G4-SO7	反竞争行为、反托拉斯和垄断做法的法律诉讼总数及其成果。	有关涉及 TI 的重大法律诉讼，请参阅 SEC 10-K 表格 ，第 15 页。
	合规性	
G4-DMA	管理方法披露。	道德
G4-SO8	因不符合法律法规而带来的巨额罚款的货币价值和而非经济制裁的总数量。	2016 年，我们没有因为违反法律法规而被处以重大罚款或重大非经济性制裁。
	供应商社会影响评估	
G4-DMA	管理方法披露。	供应链
G4-SO10	供应链中重大的实际和潜在负面社会影响以及所采取的措施。	在针对我们的供应链实施环境和社会责任评估之后，我们没有发现任何重大的负面社会影响。

社会 产品责任

DMA 和指标	专用标准披露	页面/响应/忽略
	产品和服务标签	
G4-DMA	管理方法披露。	质量和合规性
G4-PR3	组织关于产品和服务信息及标签的程序所需的产品和服务信息类型，以及重要产品和服务类别符合此类信息要求的百分比。	负责任的包装
G4-PR4	不遵守有关产品和服务信息及标签的法规和自律守则的事件总数（按后果类型）。	TI 遵守装运和标签相关法规及客户要求。尽管可能出现微小的标签错误，比如印刷错误或代码错误，但我们努力纠正这些错误，确保及时、经济高效的产品交付。
	营销传播	
G4-DMA	管理方法披露。	道德
G4-PR7	不遵守有关营销传播（包括广告、促销和赞助）的法规和自律守则的事件总数（按后果类型）。	我们对 TI 的合规性记录感到骄傲。我们没有因违反有关法规而受到重大罚款或处罚。
	客户隐私	
G4-DMA	管理方法披露。	业务连续性
G4-PR8	关于侵犯客户隐私和客户数据损失的经证实投诉的总数。	业务连续性（隐私和数据保护）

有关前瞻性陈述的声明

此内容包含前瞻性声明，这些声明旨在符合《1995 年私人证券诉讼改革法案》建立的免责安全港的要求。这些前瞻性声明通常可以通过一些词语加以识别，例如 TI 或其管理层“相信”、“预料”、“预计”、“预测”、“预期”、“估计”或其他类似字词。

类似的，此处提出的描述 TI 业务策略、前景、目标、计划、意向或目的的声明也是前瞻性声明。所有此类前瞻性声明都存在着一一定的风险和不确定性，这可能会导致实际结果与前瞻性声明中的语句存在相当大的差异。有关这些因素的详细讨论，请参阅 TI 最近提交给 SEC 的 [10-K 表格](#) 第 1A 项中的“风险因素”讨论。此内容中包含的前瞻性声明仅在本内容发布时制备，我们不承担任何责任以更新前瞻性声明来反映后续事件或情况。

