

TI ワールドワイド ダイバーシティ ステートメント

異なった経歴、経験、考え方を持つ多様な人々の才能を最大限に活かすことが、私たちの競争力強化への鍵となります。

ダイバーシティ(多様性)は TI の中核となる価値観です。

社員の多様性を尊重することは TI の価値の中核となっています。

私たちは、自分自身そしてまたお互いに対し、最高水準の業績を上げ、誠実性を発揮することを望んでいます。私たちは、社員が個人としてもチームメンバーとしても尊重され、敬意と尊厳をもって公正に扱われる環境を創り上げるため努力しています。私たちは、社員が持てる能力を存分に開発、発揮し、事業ならびに個人としての目標を達成できるような機会の創造に努めています。

TI 社員一人ひとりが多様性を促進する環境づくりに関わっています。

社員一人ひとりの多様性を認め、受容することにより創造力を生み出す環境(Inclusive Environment) の下では、事業目標達成を目指すと共に、個人が尊重され、異なった経歴・経験・考え方を有する人々の貢献が大切にされます。私たち一人ひとりが、この多様性を受容する環境を TI 社内全体に確立することに向けて努力しなければなりません。これは、異なる経歴・経験・考え方を持つ人材の採用、育成、雇用保持、昇進によって実現することができます。あらゆる職位の社員には、それぞれの能力を最大限発揮して、TI の事業に参画する機会が与えられなければなりません。このような多様性を受容する文化を維持していくためには、採用、育成、雇用保持、昇進のプロセスは多様性を持った人材、社員にとって適切なものでなければなりません。

ある国における社員人材の多様性は、別の国における社員人材の多様性とは異なったものであるかもしれません。TI のすべての地域と事業部門は、それぞれのニーズを理解し、多様性を受容する仕事環境を創るために適切な戦略を展開していく責任があります。さらに、私たち一人ひとりが、多様性を求めていることを継続的に伝え、本当にダイバーシティを大切にしているのだということを行動で示さなければなりません。

こうした環境の下で、勝利への情熱を抱き、個人の業績、チームへの貢献、そして学ぶことに意欲を示す社員は、またとない成功の機会を得ることができるでしょう。