

## 德州仪器公司全球多元化倡议书

*我们的员工来自多种不同的文化背景，而且他们的经历和观点也各不相同。因此，有效地运用他们的才干是本公司保持竞争优势的关键。*

多元化是德州仪器公司价值观念之核心

### **重视企业员工队伍的多元化是德州仪器公司价值观之核心。**

达到最高的业绩标准并保持正直廉洁的作风，是员工对自己和员工相互之间提出的要求。我们努力创造一个适宜的工作环境，使员工的个人价值及其在集体中的作用均得到重视，并使他们受到礼待、尊重和公平对待。我们竭力为德州仪器公司的员工创造机会，使他们得到发展，充分发挥个人潜力，并实现他们的专业目标和个人目标。

### **德州仪器公司的每一位员工都需付出努力，才有可能创造一个倡导多元化的工作环境。**

在倡导多元化的工作环境中，企业的要求得到确认实施，员工受到尊重，来自不同文化背景和具有不同经历及观点之员工所做的贡献受到重视。我们每一个人均须付出努力，在德州仪器公司所有部门共同创造一个倡导多元化的工作环境。实现这一目标的方法是，招聘来自多种不同文化背景并具有不同经历和观点的员工，使他们得到发展，并在本公司留任。我们必须使德州仪器公司的各级员工都有机会在参与德州仪器公司企业营运的过程中，充分发挥他们的能力。为了保持这种倡导多元化的企业文化，必须有一套有利于建立多元化员工队伍的员工招聘、发展和留用规程。

在一个国家建立多元化员工队伍与在另一个国家建立多元化职工队伍可能十分不同。本公司的所有地区分部与企业各部门均有责任了解其各自的独特需求，并采取相应的方法创造一个倡导多元化的工作环境。此外，我们每一个人均须时刻表明建立一支多元化员工队伍的愿望，并以实际行动证明我们确实重视企业多元化。

这种工作环境将为那些有强烈进取心、为个人和团队贡献优异绩效，并有求知愿望意愿的德州仪器公司员工提供最佳的成功机会。