

A photograph of a modern glass building at sunset. The building features a large, illuminated "TEXAS INSTRUMENTS" sign with a red Texas outline logo. The sky is a vibrant mix of orange, yellow, and blue. In the foreground, there's a parking lot and a multi-level highway interchange with traffic. A red rectangular frame surrounds the text on the left side of the image.

Informe de ciudadanía corporativa
del 2024

Resumen ejecutivo

Lo más destacado del 2024



Trabajar en TI

Reunimos a 34,000 de las personas más inteligentes para crear un mundo mejor al hacer que la electrónica sea más accesible a través de los semiconductores.

30+ distinciones por el desarrollo de talento y programas de fuerza laboral

43+ horas de aprendizaje promedio por Tler

13 grupos de recursos para empleados



Crear un futuro sustentable

Seguimos invirtiendo en nuestras operaciones de producción para reducir el consumo de energía, materiales, agua y las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

29 % de reducción emisiones

25 % de electricidad renovable adquirida

88 % de residuos desviados de los vertederos

31 % de agua reutilizada

Compromiso de **SBTi** por parte de TI de establecer objetivos de reducción de GEI a corto plazo que estén alineados con la ciencia del clima



Desarrollo de comunidades más fuertes

Nuestra ambición de ser una empresa de la que estemos personalmente orgullosos de formar parte y que quisieramos tener como vecina guía nuestro trabajo para desarrollar comunidades más fuertes.

USD 57 millones en donaciones de TI, la Fundación TI, los empleados y los jubilados

305,000 horas de voluntariado por parte de los empleados y jubilados para ayudar a otros

Nuestro compromiso a la ciudadanía



Durante décadas, Texas Instruments se ha manejado con la pasión de crear un mundo mejor al hacer que la electrónica sea más accesible a través de los semiconductores. Con cada generación, la tecnología de semiconductores se ha vuelto más confiable, accesible y de menor potencia, haciendo posible que los semiconductores formen parte de la electrónica en todas partes. Nuestra pasión sigue viva hoy en día, ya que ayudamos a los clientes a desarrollar productos electrónicos y nuevas aplicaciones

que contribuyen a un futuro más sustentable.

Nuestros fundadores tuvieron la previsión de saber que la pasión por sí sola no es suficiente y que construir una gran empresa requiere una cultura especial para prosperar a largo plazo. Durante años hemos dirigido nuestra empresa con tres ambiciones generales en mente:

- Actuaremos como propietarios que serán dueños de la empresa durante décadas.
- Nos adaptaremos y tendremos éxito en un mundo que está cambiando constantemente.
- Seremos una empresa de la que estemos personalmente orgullosos de formar parte y que quisiéramos tener como vecino.

Con estas ambiciones, que guían como tomamos decisiones a largo plazo, y nuestros productos, que ayudan a crear un mundo mejor, estamos seguros de que nuestros esfuerzos serán impactantes y duraderos.

Estamos muy orgullosos de nuestro compromiso de ser un buen ciudadano corporativo, que impacta a nuestras comunidades y el mundo de dos maneras.

Primero, nuestras ambiciones guían la forma en la que dirigimos nuestra empresa y son esenciales para garantizar que funcionemos de forma sustentable y responsable en términos sociales y ambientales. Un elemento central de estas ambiciones es la convicción de que, para que todas las partes interesadas se puedan beneficiar, la empresa debe fortalecerse a largo plazo.

Segundo, los semiconductores desempeñarán una función crítica para crear un mundo mejor y ayudar a reducir el impacto ambiental.

Como ingenieros, tenemos la suerte de trabajar en tecnologías apasionantes que ayudan a nuestros clientes a ser innovadores para crear un mundo mejor. La tecnología es la base de nuestra empresa, y nuestros semiconductores son centrales en el desarrollo de vehículos eléctricos, sistemas de almacenamiento de energía, aplicaciones de energía renovable y muchas otras tecnologías sustentables.

Seguimos mejorando la producción responsable y sustentable de nuestros productos. En 2024, redujimos aún más nuestro impacto ambiental al mismo tiempo que expandimos nuestra capacidad de producción y nos comprometimos a reducir reducciones de emisiones de gases de efecto invernadero en toda la empresa y a corto plazo que se alinean con la ciencia del clima, respaldadas por nuestro objetivo de alcanzar un 100 % de Energía renovable en todas nuestras operaciones globales para el año 2030.

Estoy orgulloso del desempeño de los TIers en 2024. Garantizamos un lugar de trabajo seguro para nuestros empleados, brindamos tecnología y aplicaciones innovadoras, ampliamos nuestra capacidad de producción para apoyar la demanda de los clientes y retribuimos a nuestras comunidades.

Puede contar con nosotros para permanecer fieles a nuestras ambiciones: pensaremos como dueños a largo plazo, nos adaptaremos y tendremos éxito en un mundo que está cambiando constantemente y nos comportaremos de una forma que enorgullezca a las partes interesadas. Cuando tenemos éxito, nuestros empleados, clientes, comunidades y accionistas ganan.

Haviv Ilan
Presidente y director general

Nuestro compromiso con la ciudadanía corporativa

Nos enorgullece ser buenos ciudadanos corporativos y, para eso, tomamos como base de nuestro enfoque de ciudadanía corporativa la creencia de que para que todas las partes interesadas se beneficien, la empresa debe fortalecerse a largo plazo.

Desde 2006, TI ha publicado información acerca de sus programas, objetivos, avances en las metas y datos relevantes en su informe anual de ciudadanía corporativa, con un enfoque en nuestro lugar de trabajo, la sustentabilidad ambiental, las prácticas empresariales y el impacto en la comunidad como parte de su compromiso de ser un buen ciudadano corporativo.

Nuestro informe de ciudadanía corporativa del 2024 proporciona información sobre cómo pensamos y cómo nos desempeñamos en varias áreas relevantes para nuestro negocio. Nuestros informes cumplen con los estándares y marcos de informes reconocidos a nivel mundial, incluida la Iniciativa de reporte global (GRI), el Estándar de Semiconductores de la Sustainability Accounting Standards Board (SASB) y el CDP.

En el informe de este año, incluimos información y datos de acuerdo con las Normas de Divulgación de Sostenibilidad de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). Estos estándares incorporan requisitos desarrollados previamente por el Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

En la actualidad, TI está tomando medidas para asegurarse de estar preparados para informar sobre las regulaciones de divulgación nuevas y emergentes en todo el mundo. Nuestras divulgaciones están disponibles en TI.com/citizenship.

Lugar de trabajo

Reunimos a 34,000 de las personas más inteligentes (son quienes resuelven problemas, conocidos simplemente como TIers) que están comprometidos a dar forma al futuro de la electrónica.

Nuestra pasión es crear un mundo mejor al hacer que la electrónica sea más accesible a través de los semiconductores.

Fuimos pioneros en la transición del mundo de los tubos de vacío a los transistores y, luego, a los circuitos integrados (IC), y hemos avanzado en la tecnología de IC y en la capacidad de producirlos de forma confiable en grandes volúmenes durante décadas.

Cada generación de innovación aprovecha el legado de la anterior para hacer que la tecnología sea más compacta, más eficiente, más confiable y más accesible. Nuestras innovaciones se encuentran a su alrededor en objetos cotidianos, desde autos conectados hasta hogares inteligentes, dispositivos médicos y teléfonos inteligentes.

Nuestros valores

Nuestros valores (la confianza, la inclusión, la innovación, la competitividad y la orientación hacia los resultados) definen **quiénes somos** y cómo actuamos. Juntos, nos permitirán fortalecer nuestra empresa.

Trabajar en TI

La habilidad de TI de crecer y prosperar depende de que reclute y retenga a los mejores talentos de la industria con la habilidad, el ingenio y el impulso para ganar.

Los empleados eligen TI porque ofrecemos:

- Un trabajo emocionante e impactante donde pueden marcar la diferencia desde el primer día.
- La oportunidad de colaborar con quienes resuelven problemas, que están comprometidos a dar forma al futuro.
- Una cultura inclusiva, donde todos pueden aportar sus pensamientos e ideas.

Desarrollar una carrera en TI

En TI, invertimos en el potencial de nuestra gente. Ayudamos a los empleados a desarrollar carreras exitosas y a largo plazo con planes flexibles y personalizados basados en sus habilidades e intereses.

TI ofrece oportunidades de aprendizaje y desarrollo en todos los niveles para ayudar a cada Tiler (nuevo y experimentado) a aumentar su impacto y demostrar una mentalidad de aprendizaje continuo. Los empleados pueden acceder a nuestras plataformas internas de contratación y aprendizaje en cualquier momento para explorar carreras, trazar planes de desarrollo o completar capacitaciones obligatorias y otros módulos de aprendizaje. En 2024, los TIers promediaron 43 horas de aprendizaje.

En 2024, TI recibió más de 30 distinciones y reconocimientos en todo el mundo. Estas distinciones reconocían nuestro enfoque en la cultura del lugar de trabajo y la creación de carreras. Cada distinción representa nuestro compromiso de vivir según nuestros valores y el orgullo que sentimos por nuestra empresa.

Beneficios impactantes

Nos esforzamos por brindar la mejor cartera de beneficios, programas y servicios a los TIers y a sus familias.

Los programas de beneficios de TI están diseñados para cumplir con las leyes y regulaciones locales al mismo tiempo que apoyan las necesidades únicas de todos los TIers. Puede encontrar más detalles acerca de nuestros beneficios en EE. UU. en nuestra [Guía de beneficios y seguros](#) más reciente en [TI.com](#).



Darle forma al futuro juntos

Casi todos los dispositivos electrónicos de los que depende, desde un termostato y vehículo hasta su teléfono y satélites y centro de datos con los que se comunican, reciben potencia de chips. Para poder fabricar estos chips esenciales, se necesita un equipo de personas talentosas que trabajen juntas para romper los límites de la tecnología del futuro.

Entonces, ¿cómo es eso en una empresa global de semiconductores como TI? Tres empleados comparten la historia interna de su recorrido y el impacto que están haciendo en nuestra empresa.



Sustentabilidad ambiental

Nos enorgullece mucho ser buenos ciudadanos corporativos, con un compromiso duradero con la producción sustentable y el cuidado ambiental.

Durante casi una década, hemos alineado nuestra estrategia de **sostenibilidad ambiental** con nuestra planificación de capacidad a largo plazo para satisfacer la creciente demanda, especialmente a medida que el uso de semiconductores continúa expandiéndose.

Como empresa de semiconductores que fabrica decenas de miles de millones de chips al año, nuestro objetivo principal es impulsar la eficiencia en nuestro proceso de fabricación. Establecemos objetivos de varios años que guían nuestros esfuerzos por mantener el equilibrio entre la innovación y el cuidado ambiental.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

TI está diseñando un futuro en el que la tecnología y la sostenibilidad van de la mano. Cada año, invertimos en proyectos en toda nuestra huella de fabricación global para reducir nuestro impacto en el ambiente.

Nos estamos impulsando en EE. UU. con nuestras nuevas fábricas vanguardistas de obleas de 300 mm, que están en construcción o que están aumentando la producción. Estas instalaciones de última generación nos permiten producir más cantidad de chips por oblea, lo que nos ayuda a conservar materia prima, energía y agua.

En 2024, nos comprometimos a utilizar **Energía 100 % renovable** en toda nuestra huella global para el año 2030 y tomamos medidas para comenzar a evaluar la huella de carbono del producto de la gama de semiconductores de TI para rastrear las emisiones de GEI desde la extracción de materia prima hasta la distribución del producto.

Estas acciones son algunos de los pasos integrales para reducir aún más el consumo de energía a nivel global y las emisiones de GEI en nuestras operaciones, canales de envío y distribución, y en toda nuestra cadena de suministro.

Aspectos clave más destacados del programa en el 2024:

- Se llevaron a cabo cientos de proyectos de eficiencia en toda la empresa. Actos tan simples como cambiar los focos fluorescentes por luces LED de bajo consumo ahorran 66,000 megavatios-hora (MWh) de electricidad al año, lo que elude USD 5.3 millones en costos de servicios públicos y evita la emisión de 27,000 toneladas métricas de CO₂e. El departamento de Energía de los Estados Unidos reconoció el liderazgo y la innovación de TI en la gestión de energía con su prestigioso **Premio a las mejores prácticas**.
- Las avanzadas tecnologías implementadas y la infraestructura de reutilización ayudaron a recuperar y reutilizar el 29 % del agua en otras aplicaciones, además de conservar 264 millones de galones de agua, lo que equivale al 3.5 % de nuestro uso total de agua en 2023.
- Se desvió el 88 % de los materiales de los vertederos a programas integrales de reciclaje y reutilización.
- Se contrató a expertos externos para establecer un inventario de base de las emisiones relevantes de GEI de Alcance 3, lo que permitió comprender y abordar los impactos en la cadena de valor.
- Se aseguraron acuerdos a largo plazo con desarrolladores de electricidad renovable para garantizar un acceso confiable a energía limpia y, así, apoyar nuestros objetivos de uso de electricidad renovable.

Estos programas han ayudado a TI a reducir las emisiones absolutas de gas de efecto invernadero de alcance 1 y 2 en un 29%¹, conservar casi mil millones de galones de agua y desviar casi 210,000 toneladas métricas de desechos de vertederos en los últimos cinco años.

A través de estos esfuerzos, TI continúa con la innovación, la inversión y el liderazgo del camino hacia un futuro más sustentable.



El camino a una Energía 100 % renovable

En 2024, anunciamos nuevos objetivos de sostenibilidad ambiental a fin de adquirir energía 100 % renovable en nuestras operaciones de producción de 300 mm para el año 2025, y 100 % en nuestras operaciones globales para el año 2030.

Los empleados de nuestro equipo de medio ambiente, seguridad y salud muestran cómo nuestra empresa está expandiendo su uso de energía renovable para crear un futuro sustentable.



¹ En 2020, TI se propuso el objetivo de reducir las emisiones absolutas de GEI de Alcance 1 y 2 en un 25 %, en comparación con el año 2015 como base.

Prácticas comerciales responsables

Nuestras ambiciones y valores son esenciales para construir una empresa más fuerte, y cada Tler cumple una función importante a la hora de respetar estos principios e impulsar prácticas empresariales sustentables y responsables en toda nuestra cadena de suministro.

En TI, creemos que una buena gobernanza corporativa es importante para nuestro éxito a largo plazo. Contamos con [pautas de gobernanza](#) escritas desde 1973, que hemos perfeccionado con los años para cumplir con las necesidades de la empresa y de los accionistas.

Nuestras ambiciones y valores son esenciales para construir un TI más fuerte, y demostramos prácticas empresariales de éticas y responsables mediante el cumplimiento de nuestros principios declarados. En TI, nos referimos a esto como [Vivir según nuestros valores](#) (nuestras ambiciones, nuestros valores y nuestro código de conducta) y así es como trabajamos a diario.

Cada Tler desempeña un papel fundamental en cuanto a respetar estos principios, lo cual reforzamos a través de la participación de los líderes, de los empleados y las capacitaciones. Esperamos que cada empleado de TI entienda nuestro código de conducta, que traduce nuestras ambiciones y valores en las normas que debemos respetar y proporciona claridad sobre los comportamientos que no vamos a tolerar.



Además, invertimos en implementar prácticas de ética y responsables en todas nuestras operaciones y nuestra [cadena de suministro a nivel global](#). Esto incluye abordar negocios, trabajos, derechos humanos y riesgos ambientales, además de garantizar que los minerales utilizados en nuestros productos se obtengan de forma ética.

Calidad y confiabilidad

El enfoque holístico de TI en cuanto a la calidad cubre cada aspecto de la cadena de suministro de la empresa, desde la tecnología de procesos y el diseño, hasta la producción, el empaquetado, las pruebas y el envío. Estamos continuamente mejorando nuestros productos y tecnologías de proceso para brindar soluciones de semiconductores confiables y de alta calidad que satisfacen las necesidades de nuestros clientes.

Estos estándares altos de calidad ayudan a que TI cuente con numerosas [certificaciones ISO y de gestión de calidad](#), incluidas la ISO 9001, la ISO 14001, la ISO 45001, el Estándar Internacional para Sistemas de Gestión de Calidad Automotriz 16949 y la calificación de Underwriters Laboratories.

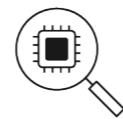
Responsabilidad de la cadena de suministro

TI requiere que los proveedores compartan su compromiso de seguir prácticas comerciales responsables y justas durante toda la cadena de suministro. Nuestro [Código de conducta de proveedores](#) establece estándares para garantizar que las condiciones de trabajo sean seguras, que los trabajadores sean tratados con respeto y dignidad, y que las operaciones comerciales sean responsables con el medioambiente y se realicen de forma ética.

Para garantizar que en TI se adoptan y se aplican las prácticas y los procesos recomendados para respetar los derechos humanos dentro de la empresa, la industria y en toda la cadena de suministro, TI es miembro de la Responsible Business Alliance (RBA), la coalición industrial más grande del mundo dedicada a la responsabilidad social corporativa en las cadenas de suministro globales. TI ha adoptado el [Código de conducta de RBA](#) y lo considera una iniciativa de la cadena de suministro total.

Gestión de riesgos

Para garantizar la continuidad, el crecimiento y la rentabilidad empresarial, supervisamos de forma proactiva y nos preparamos para los riesgos que puedan surgir, tales como los ciberataques, los desastres naturales, los desafíos geopolíticos y las interrupciones en la cadena de suministro. Este enfoque disciplinado nos permite superar las complejidades al mismo tiempo que mantenemos un suministro confiable para el cliente.



Nuestro proceso de gestión de riesgos de ciberseguridad se basa en marcos de gestión y gobernanza de prácticas recomendadas, como la ISO, el Instituto Nacional de Estándares y Tecnología y el Centro de Controles de Seguridad en Internet. También extendemos este compromiso a la [seguridad de nuestros productos](#) y ayudamos a nuestros clientes a crear equipos finales seguros que cumplan con varias regulaciones y estándares.

Informes

Cuando los Tlers ven comportamientos que no sean coherentes con nuestras ambiciones, nuestros valores, nuestro código de conducta o nuestras políticas, es su responsabilidad decir algo. Para ello, pueden hablar con un gerente o con Recursos Humanos, o pueden contactar al departamento de Ética de TI de forma directa o anónima.



Contacto directo:

- Por correo electrónico a ethics@ti.com
- Escriba a P.O. Box 830801, Richardson, TX 75083-0801

Línea de ayuda anónima:

- En línea en: ti.com/tiethicshelpline
- Línea gratuita en EE. UU.: 1-888-590-5465

Impacto a la comunidad

Durante décadas, TI y la Fundación TI se han comprometido a construir comunidades más fuertes en las que podamos vivir y trabajar en todo el mundo.

TI y la Fundación TI² trabajan con el fin de fortalecer y mejorar la calidad de vida de nuestras comunidades en todo el mundo a través de inversiones bien pensadas y bien medidas, y de involucrar a los empleados de TI en programas de donaciones y voluntariado.

Desarrollo de comunidades más fuertes

Una de nuestras tres ambiciones es ser una empresa de la que estemos personalmente orgullosos de formar parte y que quisiéramos tener como vecina. Creemos que logramos un mayor impacto al combinar las inversiones monetarias con la participación de los empleados.

A través de la Fundación TI, buscamos mejorar la calidad de vida (principalmente alrededor de la sede central de TI) en áreas cruciales para una comunidad próspera y justa, con un enfoque principal en la educación. Favorecemos programas con resultados comprobados, pero consideramos las ideas innovadoras cuando es posible que tengan un gran impacto. Evaluamos y medimos todas las inversiones en busca de resultados eficaces y tomamos medidas para garantizar que los programas que financiamos sean justos e inclusivos.

En 2024, la Fundación TI otorgó más de USD 32.5 millones en subvenciones, donaciones complementarias y donaciones en especies a organizaciones que reflejan el enfoque que tenemos hace décadas en mejorar la calidad de vida de nuestras comunidades.

La educación ha sido la principal prioridad filantrópica de la Fundación TI desde su fundación en 1964, incluidas las subvenciones en apoyo a los distritos escolares del norte de Texas, en los que las necesidades de aprendizaje STEM son altas, pero las oportunidades son bajas. Estos fondos han brindado oportunidades de transformación para capacitar a los maestros y desarrollar las habilidades de los estudiantes en el razonamiento matemático y científico a través de la enseñanza, el aprendizaje y la aplicación de conceptos STEM.

El año pasado, la Fundación TI otorgó USD 8 millones en subvenciones educativas para crear oportunidades de aprendizaje equitativas, incluida una inversión para ayudar a una escuela secundaria pública de niñas enfocada en STEM a expandirse a los niveles de la escuela secundaria y unirse a la Young Women's Preparatory Network, que ayuda a las niñas a superar las adversidades a través de programas académicos y de liderazgo.

Otras subvenciones del 2024 incluyeron el apoyo continuo a los programas de STEM de los distritos escolares públicos del sur del condado de Dallas; una inversión que ayuda a las chicas exploradoras del noreste de Texas a aumentar la confianza en el área de STEM a través de la robótica; y financiación para nutrir la reserva de talentos docentes de STEM en las escuelas de Dallas.

Donaciones equiparadas

Alentamos la participación comunitaria a través de oportunidades de donaciones y voluntariado en todo el mundo. En los EE. UU., la Fundación TI honra la generosidad de sus empleados y jubilados al equiparar sus donaciones de tiempo y dinero. Las contribuciones a organizaciones elegibles se equiparan hasta USD 30,000 dólar por dólar y el valor de sus horas de voluntariado hasta USD 1000 por año.

Voluntariado

Nuestros empleados sienten pasión por retribuir y mejorar la calidad de vida en sus comunidades. TI tiene más de 20 equipos de participación comunitaria global liderados por empleados y otros empleados con conciencia cívica que trabajan para resolver las necesidades locales.

En 2024, nuestros empleados y jubilados donaron casi 305,000 horas, con un valor de USD 10.2 millones.³



Fundación TI: 60 años de trabajo para construir comunidades más fuertes

Los fundadores de TI, Cecil Green, J. Erik Jonsson, Eugene McDermott y Pat Haggerty, buscaron mejorar la calidad de vida en Dallas, la ciudad natal de nuestra empresa. Ellos establecieron la Fundación TI el 2 de diciembre de 1964 como una forma de garantizar donaciones corporativas perpetuas y marcar las pautas para nuestra ambición global de "ser un buen vecino".

Con un total de más de USD 360 millones en donaciones desde 1964, la Fundación TI continúa creando un legado de impacto sostenido.



USD 130
millones en
educación



USD 81 millones
para United Way



USD 103 millones
en donaciones
complementarias

² La Fundación TI es la organización filantrópica 501(c)(3) de nuestra empresa. Realiza donaciones solo en EE. UU., sobre todo cerca de la sede central de TI.

³ El valor más reciente de una hora de voluntariado según el [Independent Sector](#) fue de USD 33.49.

Aviso sobre declaraciones prospectivas

Esta comunicación incluye declaraciones prospectivas que se encuentran bajo la protección legal contra cualquier responsabilidad establecida por la Ley de Reforma de Litigios sobre Valores Privados de 1995, incluidas las declaraciones acerca de las expectativas para alcanzar y tener un impacto en los objetivos de sostenibilidad ambiental de la empresa. Estas declaraciones prospectivas suelen identificarse mediante frases como TI o la administración "hará", "cree", "espera", "anticipa", "prevé", "pronostica", "estima" u otras palabras o frases con una relevancia similar. Del mismo modo, las declaraciones en el presente documento que describen la estrategia, el panorama, los objetivos, los planes, las intenciones o las metas empresariales de TI son declaraciones prospectivas. Todas estas declaraciones prospectivas están sujetas a ciertos riesgos e incertidumbres que podrían hacer que los resultados reales difieran sustancialmente de aquellos mencionados en las declaraciones prospectivas. Para un análisis más detallado de estos factores, consulte el análisis de los factores de riesgo en el formulario 10-Q del primer trimestre de 2025, presentado ante la Comisión de Bolsa y Valores (SEC). Las declaraciones prospectivas incluidas en esta comunicación se realizan solo a partir de la fecha de la presente comunicación. No asumimos ninguna obligación de actualizar las declaraciones prospectivas para reflejar hechos o circunstancias posteriores.