



Bericht zur unternehmerischen
Sozialverantwortung 2024
Zusammenfassung

Highlights 2024



Arbeiten bei TI

Wir bringen 34.000 der klügsten Köpfe der Welt zusammen, um eine bessere Welt zu schaffen, indem wir elektronische Geräte durch Halbleiter erschwinglicher machen.

30+ Ehrungen für Nachwuchsförderung und Personalprogramme

43+ durchschnittliche Lernstunden pro Mitarbeitender von TI

13 Mitarbeiterressourcengruppen



Schaffung einer nachhaltigen Zukunft

Wir haben weiter in unsere Produktionsabläufe investiert, um den Energie-, Material- und Wasserverbrauch sowie die Treibhausgasemissionen (THG-Emissionen) zu reduzieren.

29 % Verringerung der THG-Emissionen im Scope 1 & Scope 2 (gegenüber 2015)

25 % erneuerbare Energie erworben

88 % Abfall, der nicht auf Deponien abgelagert wurde

31 % aufbereitetes Wasser

SBT-Initiative: Selbstverpflichtung von TI, kurzfristige Ziele zur Reduzierung von THG festzulegen, die mit der Klimawissenschaft in Einklang stehen



Förderung starker Communities

Unser Ziel, ein Unternehmen zu sein, auf das wir persönlich stolz sind und das wir gern als Nachbarn hätten, treibt unsere Arbeit zum Aufbau stärkerer Gemeinschaften an.

57 Millionen \$ Spenden von TI, der TI Foundation, Mitarbeitenden und Ruheständler*innen

305.000 Stunden, die Mitarbeitende und Ruheständler*innen aufgewendet haben, um anderen zu helfen

Unser Bekenntnis zur Unternehmensverantwortung



Seit Jahrzehnten arbeitet Texas Instruments mit Leidenschaft daran, durch die Herstellung kostengünstiger Halbleiter eine bessere Welt zu schaffen, in der Elektronik Anwendungen für jeden zugänglich werden. Mit jeder neuen Generation wird die Halbleitertechnik zuverlässiger, erschwinglicher und sparsamer. Auf diese Weise haben Halbleiter überall Einzug in die Elektronik gefunden. Unsere Leidenschaft besteht fort, und heute unterstützen wir unsere Kunden dabei, neue Elektronik und neue Anwendungen zu entwickeln,

die zu mehr Nachhaltigkeit beitragen.

Unsere Gründer erkannten, dass Leidenschaft allein nicht genügt und dass eine starke Unternehmenskultur notwendig ist, um langfristig wachsen zu können. Seit vielen Jahren führen wir unser Unternehmen mit drei übergeordneten Zielen:

- Wir handeln wie Eigentümer, denen das Unternehmen jahrzehntelang gehören wird.
- Wir passen uns an die stetige Veränderung unserer Welt an und sind erfolgreich.
- Wir sind ein Unternehmen, auf das wir persönlich stolz sein können und das wir auch selbst wertschätzen.

Unsere langfristigen Entscheidungen werden von diesen Ambitionen geleitet. Unsere Produkte sollen dazu beitragen, eine bessere Welt zu schaffen. Wir freuen uns auf die Fortsetzung unserer gemeinsamen Bemühungen und glauben fest an unseren langfristigen Erfolg.

Wir sind stolz auf unser gesellschaftliches und soziales Engagement, das sich in zweierlei Hinsicht auf unsere Gemeinschaften und die Welt auswirkt.

Erstens: Wir haben uns sehr klare Prioritäten und Ziele für unser Unternehmen gesetzt. Diese bilden die Grundlage für unser nachhaltiges, sozial verantwortungsbewusstes und umweltverträgliches Handeln. Im Mittelpunkt dieser Ambitionen steht die Überzeugung, dass das Unternehmen langfristig stärker werden muss, damit alle Beteiligten profitieren.

Zweitens: Halbleiter werden eine wichtige Rolle bei der Bewältigung der Herausforderungen der Welt und der Reduzierung der Umweltbelastungen spielen.

Als Ingenieure haben wir das Glück, an aufregenden Technologien zu arbeiten, die unseren Kunden dabei helfen, eine bessere Welt zu schaffen. Technologie ist der Grundstein unseres Unternehmens, aus unseren Halbleiterprodukten werden Elektrofahrzeuge, Energiespeichersysteme, Anwendungen im Bereich Erneuerbare Energien und zahlreiche andere nachhaltige Technologien entwickelt.

Wir arbeiten weiterhin daran, die verantwortungsvolle und nachhaltige Herstellung unserer Produkte zu verbessern. Im Jahr 2024 haben wir unsere Umweltauswirkungen weiter reduziert und gleichzeitig unsere Produktionskapazität erweitert. Wir haben uns verpflichtet, kurzfristig unternehmensweite Reduktionsziele für Treibhausgasemissionen festzulegen, die mit den Erkenntnissen der Klimawissenschaft übereinstimmen, und uns das Ziel gesetzt, bis 2030 in unseren weltweiten Betrieben zu 100 % auf Strom aus erneuerbaren Quellen umzusteigen.

Ich bin stolz auf die Leistungen, die unsere Tler 2024 vollbracht haben. Wir haben für sichere Arbeitsplätze unserer Mitarbeitenden gesorgt, innovative Technologien und Anwendungen bereitgestellt, unsere Produktionskapazitäten erweitert, um die Kundennachfrage zu bedienen, und unseren Communities etwas zurückgegeben.

Sie können sicher sein, dass wir unseren Ambitionen treu bleiben: genau wie Eigentümer langfristig zu denken, uns anzupassen und in einer sich ständig verändernden Welt erfolgreich zu sein. Schließlich wollen wir uns so verhalten, dass unsere Stakeholder stolz auf uns sind. Wenn wir erfolgreich sind, profitieren alle: unsere Mitarbeiter, Kunden, Gemeinschaften und Aktionäre.

Haviv Ilan
President und CEO

Unser Bekenntnis zur Unternehmensverantwortung

Wir sind sehr stolz darauf, ein guter verantwortungsbewusstes Unternehmen zu sein. Dabei ist die Grundlage unseres Konzeptes für unternehmerische Sozialverantwortung die Überzeugung, dass das Unternehmen, dass das Unternehmen langfristig stärker werden muss, damit alle Beteiligten davon profitieren können.

Seit 2006 veröffentlicht TI in seinem Bericht zur unternehmerischen Sozialverantwortung Programminformationen, Ziele, Fortschritte beim Erreichen dieser Ziele und die entsprechenden Daten. Im Rahmen seines Engagements für eine gute Unternehmensbürgerschaft konzentriert sich TI dabei auf die Bereiche Arbeitsplatz, ökologische Nachhaltigkeit, Geschäftspraktiken und Auswirkungen auf die Gesellschaft.

Unser Bericht zur unternehmerischen Sozialverantwortung 2024 bietet Einblicke in unsere Denkweise und unsere Leistung in verschiedenen Bereichen, die für unser Unternehmen relevant sind. Unsere Berichterstattung entspricht weltweit anerkannten Berichtsstandards und -rahmen, darunter die Global Reporting Initiative (GRI), der Halbleiter-Standard des Sustainability Accounting Standards Boards (SASB) und dem CDP.

In diesem Jahr erstatten wir Bericht über Informationen und Daten unter Verwendung der Nachhaltigkeitsberichterstattungsstandards des International Financial Reporting Standard (IFRS). Diese Standards umfassen Anforderungen, die zuvor von der Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) entwickelt wurden.

TI unternimmt derzeit Schritte, um die Berichterstattung gemäß neuen und sich abzeichnenden Offenlegungsvorschriften weltweit sicherzustellen. Wir stellen unsere Offenlegungen online zur Verfügung unter [TI.com/citizenship](https://ti.com/citizenship).

Arbeitsplatz

Bei TI bringen wir 34.000 der klügsten Köpfe der Welt zusammen – Problemlöser, auch einfach Tler genannt –, die sich für die Zukunft der Elektronik ins Zeug legen.

Es ist unsere Leidenschaft, eine bessere Welt zu schaffen, indem wir elektronische Geräte durch Halbleiter erschwinglicher machen.

Wir waren schon immer Pioniere der Elektronik – angefangen bei Elektronenröhren über den Transistor bis hin zur Einführung von Halbleitern (ICs). Seit Jahrzehnten zeichnen wir uns außerdem durch unsere innovativen Entwicklungen in der Halbleiterindustrie und der Fähigkeit einer verlässlichen Massenproduktion von Halbleitern aus.

Mit jeder Generation von Innovation wird unsere Technologie effizienter, zuverlässiger und erschwinglicher. Unsere Innovationen sind überall im Einsatz, in alltäglichen Dingen, von vernetzten Autos über intelligente Häuser bis hin zu medizinischen Geräten und Smartphones.

Unsere Werte

Unsere Werte - Zuverlässigkeit, Inklusivität, Innovation, Wettbewerbsfähigkeit und Ergebnisorientiertheit - definieren, [wer wir sind](#) und wie wir uns verhalten. Gemeinsam ermöglichen sie es uns, unser Unternehmen zu stärken.

Arbeiten bei TI

Das Wachstum und der Erfolg von TI hängen davon ab, wie gut wir die besten Talente der Branche anwerben und halten können.

Mitarbeitende entscheiden sich für uns, weil wir Folgendes bieten:

- Spannende und eindrucksvolle Tätigkeit, bei der sich jeder vom ersten Tag an voll einbringen kann.
- Die Möglichkeit, mit Problemlösern zusammenzuarbeiten, welche die Zukunft verändern wollen.
- Eine Kultur der Inklusion, in der jeder seine Gedanken und Ideen einbringen kann.

Verfolgung einer beruflichen Karriere bei TI

Bei TI investieren wir in das Potenzial unserer Mitarbeiter. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter bei der Verfolgung einer langfristigen und erfolgreichen Karriere, die sie individuell entsprechend ihren Fähigkeiten und Interessen gestalten können.

TI bietet Möglichkeiten zur formalen Bildung und Entwicklung auf allen Stufen, sodass alle Tler – Neueinsteiger und erfahrene Mitarbeiter gleichermaßen – sich stärker einbringen können und ihre Bereitschaft zum lebenslangen Lernen unter Beweis stellen können. Auf unseren internen Karriereportalen und Lernplattformen können unsere Mitarbeiter jederzeit Möglichkeiten zur beruflichen Entwicklung entdecken, Entwicklungspläne ausarbeiten und obligatorische Schulungen sowie sonstige Lernmodule absolvieren. Die Mitarbeitenden von TI verbrachten 2024 durchschnittlich 43 Stunden mit einer Weiterbildung.

Im Jahr 2024 erhielt TI weltweit mehr als 30 Auszeichnungen und Anerkennungen. Diese Auszeichnungen würdigten unser Engagement für eine positive Arbeitsplatzkultur und die Förderung von Karrieren. Hinter jeder Auszeichnung stehen unser Engagement für unsere Werte und der Stolz auf unser Unternehmen.

Wirkungsvolle Boni

Wir möchten den Tlern und ihren Familien das beste Angebot aus Boni, Programmen und Leistungen zugänglich machen.

Die Leistungsprogramme von TI sind so gestaltet, dass sie den örtlichen Gesetzen und Vorschriften entsprechen und gleichzeitig die besonderen Bedürfnisse aller Mitarbeitenden von TI berücksichtigen. Weitere Informationen zu unseren Zusatzleistungen (USA) sind in unserem aktuellen [Leitfaden zu Zusatzleistungen und Versicherungen](#) auf TI.com enthalten.



Die Zukunft gemeinsam gestalten

Nahezu alle elektronischen Geräte, die Sie nutzen – von Ihrem Thermostat über Ihr Auto und Telefon bis hin zu den Satelliten und Rechenzentren, mit denen Sie kommunizieren – werden von Chips gesteuert. Um diese wichtigen Chips herzustellen, ist ein Team talentierter Menschen erforderlich, die zusammenarbeiten, um die Grenzen der Technologie zu überwinden.

Wie sieht das bei einem globalen Halbleiterhersteller wie TI aus? Drei Mitarbeitende berichten über ihre Erfahrungen und darüber, welchen Einfluss sie auf unser Unternehmen haben.



Ökologische Nachhaltigkeit

Wir sind stolz auf unser gesellschaftliches und soziales Engagement und setzen uns seit langem für eine verantwortungsvolle und nachhaltige Fertigung ein.

Seit fast einem Jahrzehnt stimmen wir unsere Strategie für **ökologische Nachhaltigkeit** auf unsere langfristige Kapazitätsplanung ab, um der wachsenden Nachfrage gerecht zu werden, insbesondere da der Einsatz von Halbleitern weiter zunimmt.

Als Halbleiterhersteller, der jährlich Milliarden von Chips produziert, liegt unser Schwerpunkt vor allem auf einer möglichst effizienten Gestaltung unserer Herstellungsprozesse. Wir setzen uns mehrjährige Nachhaltigkeitsziele, die unsere Maßnahmen leiten, um Innovation und Umweltschutz in Einklang zu bringen.

Unser Bekenntnis zur Nachhaltigkeit

TI plant eine Zukunft, in der Technologie und Nachhaltigkeit Hand in Hand gehen. Jedes Jahr investieren wir in Projekte an unseren weltweiten Fertigungsstandorten, um die Umweltbelastung zu reduzieren.

In den USA sorgen wir mit neuen, hochmodernen 300-mm-Wafer-Fabriken, die sich im Bau befinden oder deren Produktion hochgefahren wird, für Aufschwung. Mit den hochmodernen Anlagen können wir mehr Chips pro Wafer herstellen und dadurch Rohstoffe, Energie und Wasser sparen.

Im Jahr 2024 haben wir uns verpflichtet, bis 2030 weltweit **100 % erneuerbare Stromenergie** zu nutzen und haben Maßnahmen eingeleitet, um mit der Bewertung des CO₂-Fußabdrucks des Halbleiterportfolios von TI zu beginnen und die Treibhausgasemissionen von der Rohstoffgewinnung bis zum Vertrieb der Produkte zu verfolgen.

Diese Maßnahmen sind Teil eines umfassenden Plans zur weiteren Reduzierung des weltweiten Energieverbrauchs und der Treibhausgasemissionen in unseren Betrieben, Versand- und Vertriebskanälen sowie in unserer gesamten Lieferkette.

Wichtige Highlights des Programms 2024:

- Durchführung von Hunderten von Effizienzprojekten im gesamten Unternehmen. Durch einfache Maßnahmen wie den Austausch von Leuchtstoffröhren durch energieeffiziente LEDs können jährlich 66.000 Megawattstunden (MWh) Energie eingespart, Versorgungskosten in Höhe von 5,3 Millionen US-Dollar vermieden und 27.000 Tonnen CO₂-Emissionen verhindert werden. Das US-Energieministerium würdigte die Führungsrolle und Innovationskraft von TI im Bereich Energiemanagement mit seinem renommierten **Better Practice Award**.
- Durch den Einsatz fortschrittlicher Technologien und die Wiederverwendung der Infrastruktur konnten 29 % des Wassers für andere Anwendungen zurückgewonnen und wiederverwendet werden. Außerdem konnten annähernd 1 Milliarde Liter Wasser eingespart werden, was 3,5 % unseres Gesamtwasserverbrauchs im Jahr 2023 entspricht.
- Es wurden 88 % der Materialien von Mülldeponien in umfassende Recycling- und Wiederverwendungsprogramme überführt.
- Externe Experten wurden beauftragt, eine grundlegende Bestandsaufnahme der relevanten Scope-3-Treibhausgasemissionen zu erstellen, um die Auswirkungen auf die Wertschöpfungskette zu verstehen und anzugehen.
- Es wurden langfristige Vereinbarungen mit Entwicklern erneuerbarer Energien getroffen, um einen zuverlässigen Zugang zu sauberer Energie zu gewährleisten und unsere Ziele für die Nutzung erneuerbarer Energien zu fördern.

Dank dieser Programme konnte TI in den letzten fünf Jahren die absoluten Treibhausgasemissionen der Kategorien 1 und 2 um 29 %¹ reduzieren, fast 3,8 Milliarden Liter Wasser einsparen und fast 210.000 Tonnen Abfall von Mülldeponien fernhalten.

Durch diese Maßnahmen setzt TI seine Innovations- und Investitionstätigkeit fort und ebnet den Weg in eine nachhaltigere Zukunft.



Der Weg zu 100 % erneuerbarer Stromenergie:

Im Jahr 2024 kündigten wir neue Umweltziele an, mit dem Ziel, bis 2025 für unsere 300-mm-Fertigungsbetriebe und bis 2030 für unsere weltweiten Betriebe zu 100 % erneuerbare Energie zu nutzen.

Unsere Mitarbeiterteams für Umwelt, Sicherheit und Gesundheit gewähren einen Blick hinter die Kulissen und zeigen, wie unser Unternehmen die Nutzung von Strom aus erneuerbaren Energiequellen ausbaut, um eine nachhaltige Zukunft zu schaffen.



¹ Im Jahr 2020 setzte sich TI zum Ziel, die absoluten THG-Emissionen gegenüber dem Basisjahr 2015 nach Scope 1 und 2 um 25 % zu reduzieren.

Verantwortungsbewusste Geschäftspraktiken

Die Stärkung unseres Unternehmens steht und fällt mit unseren Zielen und Werten und jeder Mitarbeitende bei TI spielt eine entscheidende Rolle bei der Aufrechterhaltung dieser Grundsätze und der Förderung nachhaltiger und verantwortungsbewusster Geschäftspraktiken in unserer gesamten Lieferkette.

Wir von TI glauben, dass redliche Geschäftspraktiken für unseren langfristigen Erfolg wichtig sind. Wir verfügen seit 1973 über schriftliche [Governance-Richtlinien](#), die wir im Laufe der Jahre weiterentwickelt haben, um den Anforderungen des Unternehmens und der Aktionäre gerecht zu werden.

Unsere Ziele und Werte sind für die Stärkung von TI von entscheidender Bedeutung, und wir praktizieren verantwortungsvolle und ethische Geschäftspraktiken, indem wir uns an unsere erklärten Grundsätze halten. Wir bei TI bezeichnen das als [Leben unserer Werte](#) – unser Kodex für Ziele, Werte und Verhalten, der auch der Art entspricht, nach der wir täglich unsere Arbeit gestalten.

Jeder unserer Mitarbeiter spielt eine aktive Rolle bei der Einhaltung unserer Prinzipien, die wir durch Führungsbeteiligung, Mitarbeiterengagement und Schulungen weiter ausbauen möchten. Wir erwarten von jedem Mitarbeiter von TI, dass er unseren Verhaltenskodex versteht. In ihm werden unsere Ambitionen und Werte in konkrete Gebote und Verbote bezüglich der notwendigen und der nicht tolerierten Verhaltensweisen übersetzt.



Darüber hinaus investieren wir in die Förderung verantwortungsbewusster und ethischer Praktiken in unseren Betrieben und der [globalen Lieferkette](#). Dazu gehört die Auseinandersetzung mit Geschäfts-, Arbeits-, Menschenrechts- und Umweltrisiken sowie die

Sicherstellung, dass die in unseren Produkten verwendeten Mineralien aus ethisch unbedenklichen Quellen stammen.

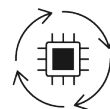
Qualität und Zuverlässigkeit

Der ganzheitliche Qualitätsansatz von TI durchdringt jeden Aspekt der Wertschöpfungskette des Unternehmens, von Prozesstechnologie und Konstruktion bis zur Fertigung, Verpackung, Prüfung und Lieferung. Wir verbessern kontinuierlich unsere Produkte und Prozesstechnologien, um

qualitativ hochwertige und zuverlässige Halbleiterlösungen zu liefern, die den Anforderungen unserer Kunden entsprechen.

Diese hohen Qualitätsstandards ermöglichen TI die Zertifizierung nach zahlreichen [ISO- und Qualitätsmanagementnormen](#), darunter ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, die internationale Norm für Qualitätsmanagementsysteme in der Automobilindustrie 16949 und die Bewertung durch die Underwriters Laboratories.

Verantwortung in der Lieferkette

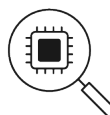


TI erwartet von seinen Lieferanten, dass sie das Engagement für verantwortungsvolle und faire Geschäftspraktiken in der gesamten Lieferkette teilen. Im [Verhaltenskodex für Lieferanten von TI](#) sind die Standards zur Gewährleistung

sicherer Arbeitsbedingungen, zum respektvollen Umgang mit Arbeitskräften sowie zu einer ökologisch verantwortungsbewussten und ethischen Geschäftstätigkeit festgelegt.

Um die Anwendung von Best Practices und Prozesse zur Achtung der Menschenrechte in unserem Unternehmen, unserer Branche und in unserer gesamten Lieferkette zu gewährleisten, hat sich TI der RBA (Responsible Business Alliance) angeschlossen, der weltweit größten Branchenkoalition, die sich der sozialen Verantwortung von Unternehmen in globalen Lieferketten widmet. TI handelt nach dem [Verhaltenskodex der RBA](#) und betrachtet diesen als Initiative für die gesamte Lieferkette.

Risikomanagement



Um die Geschäftskontinuität, das Wachstum und die Rentabilität sicherzustellen, überwachen wir proaktiv aufkommende Risiken wie Cyberangriffe, Naturkatastrophen, geopolitische Herausforderungen und Unterbrechungen der

Lieferkette und treffen entsprechende Vorkehrungen. Mit dieser disziplinierten Vorgehensweise können wir komplexe Situationen meistern und gleichzeitig eine zuverlässige Belieferung unserer Kunden gewährleisten.

Unser Prozess zur Minderung von Risiken in der Cybersicherheit basiert auf Best-Practice-Management- und Governance-Frameworks, z. B. der International Organization for Standardization (ISO), des National Institute of Standards and Technology (NIST) und des Center for Internet Security (CIS) Controls. Wir dehnen diese Verpflichtung auch auf unsere [Produktsicherheit](#) aus und unterstützen unsere Kunden bei der Entwicklung sicherer Endgeräte, die verschiedene Vorschriften und Standards erfüllen.

Berichterstellung



Wenn Mitarbeitende von TI Verhaltensweisen beobachten, die nicht mit unseren Zielen, Werten, Verhaltensregeln oder Richtlinien vereinbar sind, sind sie dazu verpflichtet, dies zu melden. Sie können dies tun, indem sie mit ihrem Vorgesetzten oder der Personalabteilung sprechen oder sich direkt oder anonym an die Ethik-Abteilung von TI wenden.

Direkter Kontakt:

- E-Mail ethics@ti.com
- Brieflich an P.O. Box 830801, Richardson, TX 75083-0801

Anonyme Hilfe-Hotline:

- Online unter ti.com/tiethicshelpline
- Telefon (gebührenfrei in den USA): 1-888-590-5465

Auswirkungen auf die Gesellschaft

TI und die TI-Stiftung engagieren sich seit Jahrzehnten für die Förderung starker lokaler Gemeinschaften überall auf der Welt, in denen wir leben und arbeiten.

TI und die TI Foundation² setzen sich dafür ein, die Lebensqualität in unseren globalen Gesellschaften durch wohlüberlegte und sorgfältig kalkulierte Investitionen zu stärken und zu verbessern und die TI-Mitarbeitenden durch Spenden- und Freiwilligenprogramme einzubinden.

Förderung starker Gemeinschaften

Eines unserer drei ambitionierten Ziele ist es, ein Unternehmen zu werden, auf das wir persönlich stolz sein können und das wir uns selbst als Nachbarn wünschen. Wir sind davon überzeugt, dass wir die größte Wirkung erzielen, wenn wir finanzielle Investitionen mit der Einbindung unserer Mitarbeiter verknüpfen.

Durch die TI Foundation streben wir an, die Lebensqualität insbesondere in der Nähe des TI-Hauptsitzes in den Bereichen, die für eine florierende und gerechte Gemeinschaft entscheidend sind, zu verbessern. Unser Hauptaugenmerk liegt dabei auf der Bildung. Wir begünstigen Programme, deren Ergebnisse belegt sind, aber beziehen auch innovative Ideen in unsere Überlegungen ein, wenn wir in diesen das entsprechende Potenzial erkennen. Wir bewerten und messen alle Investitionen auf ihre Wirksamkeit hin und ergreifen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass die von uns finanzierten Programme fair und inklusiv sind.

Im Jahr 2024 vergab die TI Foundation mehr als 32,5 Millionen US-Dollar in Form von Zuschüssen, Zuwendungen und Sachspenden an Organisationen, die sich wie wir seit Jahrzehnten für die Verbesserung der Lebensqualität in unserer Gesellschaft einsetzen.

Bildung ist seit der Gründung der TI Foundation im Jahr 1964 das wichtigste philanthropische Anliegen der Stiftung. Dazu gehören auch Zuschüsse für Schulbezirke in Nordtexas, in denen der Bedarf an Bildungsangeboten im MINT-Bereich groß ist, aber nur wenige Möglichkeiten vorhanden sind. Durch diese Förderung wurden Möglichkeiten geschaffen, um Lehrer auszubilden und über Lehre und praktische Anwendung von MINT-Konzepten die Kompetenzen der Schüler in den Bereichen Mathematik und Naturwissenschaften zu entwickeln.

Im vergangenen Jahr stellte die TI Foundation 8 Millionen US-Dollar für Bildungszuschüsse bereit, um gerechte Bildungschancen zu schaffen. Dazu gehörte auch eine Investition, um einer öffentlichen Mittelschule für Mädchen mit Schwerpunkt auf MINT-Fächern dabei zu helfen, ihr Angebot auf die Oberstufe auszuweiten und dem Young Women's Preparatory Network beizutreten, das Mädchen durch akademische Programme und Führungskräfte-Training dabei unterstützt, Schwierigkeiten zu überwinden.

Weitere Fördermittel im Jahr 2024 gingen an die fortlaufende Unterstützung von MINT-Programmen in öffentlichen Schulbezirken im Süden des Dallas County, an eine Investition zur Stärkung des Selbstbewusstseins der Girl Scouts of Northeast Texas im MINT-Bereich durch Robotik sowie an die Förderung des MINT-Lehrernachwuchses an Schulen in Dallas.

„Matching Gifts“-Programm

Wir fördern weltweit das soziale Engagement durch Spenden und Freiwilligenarbeit. In den USA würdigt die TI Foundation die Großzügigkeit unserer Mitarbeitenden und Ruheständler*innen, indem sie ihre Spenden in Form von Zeit und Geld verdoppelt. Beiträge an förderungswürdige Organisationen werden bis zu einer Höhe von 30.000 US-Dollar auf einer Dollar-für-Dollar-Basis und der Wert der ehrenamtlichen Arbeitsstunden bis zu 1.000 US-Dollar pro Jahr verdoppelt.

Ehrenamtliche Arbeit

Unsere Mitarbeiter engagieren sich leidenschaftlich dafür, etwas zurückzugeben und die Lebensqualität in ihren Gemeinden zu verbessern. TI hat mehr als 20 von Mitarbeitenden geleitete globale Teams für gesellschaftliches Engagement und weitere sozial engagierte Mitarbeitende, die sich für die Lösung lokaler Probleme einsetzen.

Im Jahr 2024 haben unserer Mitarbeitenden und Ruheständler*innen fast 305.000 Stunden im Wert von 10,2 Millionen US-Dollar gespendet.



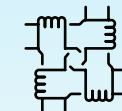
Die TI Foundation: Seit 60 Jahren für eine stärkere Gesellschaft engagiert

Die Gründer von TI, Cecil Green, J. Erik Jonsson, Eugene McDermott und Pat Haggerty, waren darauf bedacht, die Lebensqualität in Dallas, dem Heimatort unseres Unternehmens, zu verbessern. Sie gründeten am 2. Dezember 1964 die TI Foundation, um das kontinuierliche gemeinnützige Engagement des Unternehmens langfristig zu sichern und frühzeitig den Grundstein für unser globales Engagement als „guter Nachbar“ zu legen.

Mit einer Gesamtspendensumme von über 360 Millionen US-Dollar seit 1964 setzt die TI Foundation ihr Engagement für nachhaltige Veränderungen fort.



130 Millionen \$
für Bildung



81 Millionen \$
für United Way



103 Millionen \$
für Zuwendungen
(Matching Gifts)

² Die TI-Stiftung ist die philanthropische Organisation unseres Unternehmens nach 501(c)(3). Gefördert werden nur Projekte in den USA, vornehmlich in der Nähe des Hauptsitzes von TI.

³ Der aktuelle Wert einer ehrenamtlichen Arbeitsstunde laut [Independent Sector](#) beträgt 33,49 US-Dollar.

Hinweis bezüglich zukunftsgerichteter Aussagen

Diese Mitteilung enthält zukunftsgerichtete Aussagen, die unter den Safe Harbor (Beschluss zum Datenschutz) des Private Securities Litigation Reform Act von 1995 fallen, einschließlich Aussagen zu den Erwartungen hinsichtlich der Erreichbarkeit und der Auswirkungen der ökologischen Nachhaltigkeitsziele des Unternehmens. Diese zukunftsgerichteten Aussagen können meist anhand von Ausdrücken wie TI oder die Führung von TI „wird“, „glaubt“, „erwartet“, „sieht vorher“, „nimmt vorweg“, „prognostiziert“, „schätzt“ oder anderen Wörtern oder Ausdrücken mit ähnlicher Bedeutung, identifiziert werden. Ebenso sind Aussagen in diesem Dokument, die die Geschäftsstrategie, Prognosen, Ziele, Pläne, Absichten oder Vorgaben von TI beschreiben, zukunftsgerichtete Aussagen. Diese Bekanntmachung enthält bestimmte zukunftsgerichtete Aussagen, die Erwartungen, Risiken und Unsicherheiten enthalten. Es muss darauf hingewiesen werden, dass die tatsächlichen zukünftigen Ergebnisse des Unternehmens deutlich von den zukunftsorientierten Aussagen abweichen können. Für weitere Informationen zu diesem Thema, siehe den Beitrag Risikofaktoren im ersten Quartal von 2025 Formular 10-Q, eingereicht bei der SEC. Die zukunftsgerichteten Aussagen in dieser Bekanntmachung gelten nur zum Datum dieser Bekanntmachung. Wir übernehmen keine Verpflichtung, zukunftsgerichtete Aussagen nachträglich öffentlich zu aktualisieren, um neuen Information, künftigen Ereignissen oder Umständen usw. Rechnung zu tragen.