

# GRI 索引

全球报告倡议组  
组织标准

# 标准内容索引

TI 遵守全球报告倡议组织 (GRI) 可持续发展报告标准 (简称 GRI 标准)。该表是基于 GRI 指导的通用和专用标准披露的索引。该索引提供了一种简单而标准化的方法来共享与 TI 及其利益相关者相关且对他们至关重要的信息。



指标	描述	位置
102-1	组织的名称	Texas Instruments Incorporated (NASDAQ 代码: TXN)
102-2	活动、品牌、产品和服务	有关详细信息, 请参阅 SEC 10-K 表格, 第 I 部分, 第 2-4 页。
102-3	总部地点	我们的总部位于: 12500 TI Boulevard, Dallas, Texas 75243.
102-4	运营地点	请访问 <a href="#">此处</a> 查看我们的主要运营地点。
102-5	所有权和法律形式	有关详细信息, 请参阅 SEC 10-K 表格, 第 I 部分。
102-6	服务的市场	有关详细信息, 请参阅我们的 SEC 10-K 表格, 第 I 部分, 第 5-7 页。
102-7	组织的规模	截至 2017 年 12 月 31 日, TI 拥有 29,714 名员工, 并在 30 多个国家/地区设有制造、设计和销售机构。我们销售了数以万计的产品并实现了 149.6 亿美元的营收。(SEC 10-K 表格, 第 I 部分, 第 1 项, 第 2、9 页; 第 2 项, 第 14 页)
102-8	关于员工和其他工人的信息	请参阅 <a href="#">员工</a> 了解有关我们团队的更多信息。
102-9	供应链	请在此处了解有关我们供应链管理的更多信息。
102-10	组织及其供应链的重大变化	TI 在 2017 年 1 月宣布重组两个业务部门(模拟和嵌入式处理)的产品线, 根据客户的想法对产品类别进行调整。模拟部门有三个主要产品: 电源产品、信号链产品和高容量模拟和逻辑 (HVAL) 产品。嵌入式处理部门有两个产品线: 互联 MCU 和处理器。在这一年中, TI 未对其规模、所有权和供应链做出重大调整或改变。2017 年的营收增长了 12%。有关详细信息, 请参阅 SEC 10-K 表格。

# 标准内容索引

指标	描述	位置
102-11	预防原则或方法	我们在运营的许多方面都会考虑预防原则。例如,我们优先主动筛选化学和材料的流程可确保我们使用的材料不存在无法了解和控制的危害。
102-12	外部倡议	请参阅我们的 <a href="#">自愿标准</a> 以了解更多关于外部倡议的信息。
102-13	协会成员	TI 加入了许多协会,通过协会来努力实现各种政策目标。我们在某些组织中比在其他成员更为积极,我们并不谋求参与每个协会的所有议题,也可能不谋求与其他成员在所有立场上保持一致。我们还与其他外部团体和联盟协作来推动政策落实,从而促进增长、提高竞争力及支持 TI 股东、客户、员工和业务所在社区。
102-14	高层决策者声明	通过我们的 <a href="#">行政声明</a> 了解我们的承诺。
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	TI 的首份道德指南于 1961 年发布,并一直是开展业务的强大道德标准基础。在 2015 年,我们更新了行为规范,这也增强了我们对指导我们如何开展业务的“正直、创新和敬业”核心价值观的认识。所有员工都必须完成有关此规范的培训并确认合规。
102-18	管理架构	请在此处了解 TI 管理。
102-40	利益相关群体列表	我们的利益相关者包括但可能不限于员工、客户、股东、业务机构所在的社区、学术界人士、公共官员、贸易协会、监管机构、非政府组织、分析师、投资者、供应商、承包商、TI 退休人员以及潜在员工。
102-41	集体谈判协议	根据当地法令的规定,位于我们全球任何经营机构的员工始终享有结社自由和/或集体谈判权;因此,我们不跟踪参与这些协议的员工的比例。
102-42	识别和选择利益相关者	我们与在我们的运营机构中具有直接影响力或拥有利益关系的利益相关者保持联系。请参阅 <a href="#">利益相关者沟通</a> 。
102-43	利益相关者沟通方法	2017 年,我们完成了一次正式的利益相关者评估,帮助我们确定和更好地理解对于 TI 及其利益相关者而言最重要的环境、社会和治理主题。此评估包括全球同业对标以及对经理/员工、供应商、客户、社区领导、投资者和贸易协会的调查。请参阅 <a href="#">利益相关者沟通</a> 。
102-44	提出的重要主题和问题	通过 2017 年与利益相关者的接触,我们确定了若干需要关注的领域:供应商管理;供应商或 TI 的劳工、人权和环境实践;争端矿物;道德与合规;水资源和能源使用;空气质量/排放;气候变化;信息保护/隐私;产品创新;多元化/包容性;业务和供应连续性;以及恶劣天气事件。
102-45	纳入综合财务报表的实体	TI 拥有两个可报告细分市场:模拟和嵌入式处理。TI 在“其他”部分报告其余的业务活动成果。(SEC 10-K 表格,第 I 部分,第 1 项,第 2-4 页)。本报告涵盖我们财务报表中包含的所有实体的公民主题。
102-46	定义报告内容和主题边界	为确定本报告的重点,我们每半年对利益相关者进行一次正式评估,并咨询我们的公民指导小组。请参阅 <a href="#">利益相关者沟通</a> 详细了解我们采取的方法。
102-47	物料清单主题	阅读 <a href="#">利益相关者沟通</a> 了解我们的物料清单主题。

# 标准内容索引

指标	描述	位置
102-48	信息重述	任何的信息重述都包含在具体绩效数据表下的脚注中。
102-49	报告形式的变化	TI 已从 GRI 的 G4 指南过渡到 GRI 标准。我们在报告形式上没有做其他改变。
102-50	报告期	报告期涵盖 2017 日历年。
102-51	最近一次报告的日期	我们 2016 年的报告于 2017 年 5 月发布。
102-52	报告周期	我们每年发布一次企业公民责任报告。
102-53	负责处理报告相关问题的联络人	如果对 TI 的公民责任或本报告有任何问题, 请联系 <a href="mailto:citizenshipfeedback@list.ti.com">citizenshipfeedback@list.ti.com</a> 。
102-54	关于根据 GRI 标准进行报告的声明	本报告根据 GRI 标准核心选项制备。
102-55	GRI 内容索引	请参阅我们的 GRI 索引以了解我们遵循 GRI 标准的更多信息。
102-56	外部鉴证	我们目前不寻求对报告数据的独立鉴证。

## 经济表现

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅关于 TI 和关于我们详细了解我们的管理方法。请参阅我们的 <a href="#">SEC 10-K 表格</a> 详细了解我们的绩效。
201-1	产生和分配的直接经济价值	我们的 <a href="#">年度报告</a> 提供关于我们财务业绩的信息。如需了解我们的慈善捐款情况, 请参阅 <a href="#">社区</a> 。
201-2	由于气候变化而产生的财务影响及其他风险和机遇	TI 无意将气候变化的潜在影响量化为广泛的风险。我们评估与制造工厂相关的风险(恶劣天气、干旱等)并实施必要的控制措施以减少运营影响和环境影响。
201-3	确定的福利计划义务及其他退休计划	我们有各种员工退休计划, 包括确定的缴款、确定的福利和退休人员医疗保健福利计划。这些计划的供款符合或超出所有最低资金要求。 <a href="#">SEC 10-K 表格</a> , 第 10 项, 第 48 页: 退休后福利计划。
201-4	从政府获得的财政支持	在全球各地, TI 获得了联邦、州和地方政府的税收奖励。此类激励奖励通常适用于投资设施设备, 就业和研发的制造企业。请参阅 <a href="#">SEC 10-K 表格</a> (第 II 部分, 第 8 项, 注 6, 第 42-44 页) 和税收政策, 了解其他详情。

# 标准内容索引

## 市场占有率

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">我们的员工</a> 详细了解我们的管理方法。
202-1	最低薪资标准 (按性别) 与当地最低薪资相比的比率	TI 并不针对每个国家/地区设定最低薪资标准;但是,我们已确认我们在业务所在的每个国家/地区向员工发放的薪资均高于当地最低薪资标准。不论员工性别、种族、民族或其他保障特征如何,我们均根据合法的工作相关因素向每名员工发放薪酬。
202-2	从当地社区聘用高级管理人员的比例	招聘最优秀、最聪明的员工来我们公司工作是 TI 的一项策略,我们 99% 的高级职位员工来自于我们的业务所在社区。

## 采购实践

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">供应链管理</a> 详细了解我们的管理方法。
204-2*	我们在美国少数族裔和妇女独资企业方面的支出比例。	我们的支出比例是 6.4%。

## 反腐败

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	有关我们的反腐政策的信息,请参阅 TI <a href="#">道德规范和行为规范</a> 。
205-1	运营机构接受腐败相关风险的评估	我们对我们全球 100% 的制造运营机构进行腐败相关风险的评估。
205-2	关于反腐败政策和程序的沟通和培训	TI 为所有员工提供包括反腐败相关课程在内的道德和合规意识培训,99.9% 的员工完成了这些课程。我们还在本年度更新了反贿赂和伪造记录政策。我们利用多种方式作为第三方和供应商提供反腐培训。此外,我们还定期通过内部新闻文章让我们自己的员工和承包商了解此主题。
205-3	已确认的腐败事件和采取的措施	如果我们注意到有腐败指控,我们会竭力妥善调查和解决这些指控,并酌情披露经证实的重大事件。

# 标准内容索引

## 反竞争行为

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">道德规范</a> 详细了解我们的管理方法。
206-1	关于反竞争行为、反托拉斯和垄断做法的法律诉讼	有关涉及 TI 的重大法律诉讼, 请参阅 SEC 10-K 表格第 15 页。

## 材料

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">材料管理</a> 详细了解我们的管理方法。
301-2	使用的回收再造材料	制造我们的产品所需的大部分采购材料为化学品。虽然半导体加工中使用的大多数化学品都必须是超纯的, 但是我们在某些工厂会收集并重复使用氧化物浆料。在可行的情况下, 我们还会收集加工过程中的废酸以在减排设备中重复使用。在项目施工期间, 我们会首选含有回收产品的材料, 但是目前我们不会跟踪为这些项目所采购的回收材料总量。
301-3	回收的产品及其包装材料	目前, 我们无法确定客户或最终用户回收利用产品的百分比。TI 教育技术部门参与了各种回收计划。虽然 TI 无法掌控客户如何处理产品中使用的半导体和产品报废问题, 但我们就产品组件中使用的物质提供详细信息, 因此客户在处理报废产品的时候可以做出明智决策。

## 能源

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">能源使用</a> 详细了解我们的管理方法。
302-1	组织内的能源消耗	请参阅我们能源消耗的相关数据。TI 不对外出售任何能源。
302-3	能源强度	我们的能源强度比为 0.38。我们使用 TI 内部消耗的能源作为分子, 而 TI 内部生产的芯片数量作为分母。然后将该比率报告为标准化值, 其中 2005 = 1。
302-4	降低能源消耗	能源节省以电力、天然气和热量节省项目为基础。计算的依据是每个项目的估计年化减少量, 而总量报告为所有估计的年化节省量的总和。
302-5	降低产品和服务的能源需求	每块芯片每年运行所需的能源可低至 0.15 瓦特小时。TI 还致力于减少产品的能源使用量, 在实施具有同等功能表现的新设计时, 能源使用量通常能够比以前的设计减少 7%。

# 标准内容索引

## 水

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">水和废水</a> 详细了解我们的管理方法。
303-1	用水量 (按水源)	请参阅 <a href="#">废水</a> 排放数据。
303-2	显著受用水影响的水源	我们尚未获悉我们的运营对水源造成的任何负面影响情况。
303-3	水回收再利用	有关详细信息, 请访问我们的 <a href="#">水再利用</a> 数据。
304-1	生物多样性	进一步了解我们确保 <a href="#">生物多样性的方法</a> 。

## 排放

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">废气排放和气候变化</a> 详细了解我们的管理方法。
305-1	直接 (1 类) 温室气体排放	请参阅 <a href="#">直接 (1 类) 排放 (总计)</a> 。包括在计算中的气体有 CO <sub>2</sub> 、CH <sub>4</sub> 、N <sub>2</sub> O、HFC、PFC、SF <sub>6</sub> 和 NF <sub>3</sub> 。TI 不存在生物排放。我们以 2015 年为基线设定了面向 2020 年的温室气体减排目标。我们尚未做出任何引起基线年排放量重新计算的重大排放量改变。我们使用的排放因子和全球变暖潜能值 (GWP) 来源于美国环境保护署 (EPA) 的温室气体 MRR 最终规则。1 类排放的所有计算均遵循美国 EPA MRR 或 IPCC Tier 2。
305-2	间接能源 (2 类) 温室气体排放	请参阅 <a href="#">间接 (2 类) 排放 (总计)</a> 。我们以 2015 年为基线设定了面向 2020 年的温室气体减排目标。我们尚未做出任何引起基线年排放量重新计算的重大排放量改变。我们使用的排放因子和全球变暖潜能值 (GWP) 来源于美国环境保护署 (EPA) 的温室气体 MRR 最终规则。2 类排放的所有计算均遵循美国 EPA MRR 或 IPCC Tier 2。
305-4	温室气体排放强度	请参阅 <a href="#">每块芯片的温室气体排放</a> 。计算此比率时采用 1 类和 2 类排放量 (包括 CO <sub>2</sub> 、CH <sub>4</sub> 、N <sub>2</sub> O、PFC、SF <sub>6</sub> 和 NF <sub>3</sub> ) 作为分子, 而使用 TI 内部生产的芯片数作为分母。然后将该比率报告为标准化值, 其中 2005 相当于 1。
305-5	减少温室气体排放	自 2015 年 (这是我们进行计算的基准年) 以来, TI 的 1 类和 2 类排放增加了 9,974 MTCO <sub>2</sub> e (公吨二氧化碳当量)。在计算中使用的气体有 CO <sub>2</sub> 、CH <sub>4</sub> 、N <sub>2</sub> O、HFC、PFC、SF <sub>6</sub> 和 NF <sub>3</sub> 。使用的计算工具是美国 EPA MRR 或 IPCC Tier 2。
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	TI 使用的唯一 ODS 来自于闭环制冷装置, 而且随着使用寿命即将结束, 这些装置正在逐步淘汰。TI 不生产和输出 CFC-11 (三氯氟甲烷)。
305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重要废气排放	请在我们的绩效数据中查看有关 <a href="#">NOx</a> 的更多信息。TI 不收集有关 SOx、POP、HAP 和 PM 的全球数据。

# 标准内容索引

## 污水和废弃物

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">水和废水</a> 详细了解我们的管理方法。
306-1	排水量(按质量和目的地)	有关详细信息,请访问我们的 <a href="#">废水排放数据</a> 。
306-2	废弃物(按类型和处理方法)	了解有关我们的 <a href="#">废弃物类型</a> 的更多信息。
306-3	严重泄漏	2017 年没有发生严重泄漏。
306-4	危险废弃物的运输	2017 年, TI 没有将任何危险废弃物运出国界。

## 环境合规性

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">环境、安全和健康</a> 详细了解我们的管理方法。
307-1	不符合环保法律法规	TI 在 2017 年未收到重大罚金或制裁(超过 25,000 美元)。

## 供应商环境评估

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">供应链管理</a> 详细了解我们的管理方法。
308-2	供应链中的负面环境影响以及所采取的措施	TI 在与全球数千家供应商合作的过程中向他们传达我们对环保责任的期望。我们根据 Responsible Business Alliance 行为准则设定的这些标准和其他标准以及我们自己的政策和标准来评估战略性和高风险的供应商。2017 年, 我们评估了 300 多家供应商工厂, 我们的调查结果显示没有明显的负面环境影响或令人担忧的问题。因此, 没有出现合作关系终止的情况。



# 标准内容索引

雇佣		
指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">我们的员工</a> 详细了解我们的管理方法。
401-1	新员工聘用和员工流失(按年龄、地区和性别)	2017年, TI 雇用了 2,635 名员工(不包括实习生)。请在此 <a href="#">处</a> 了解有关员工流失情况的详细信息。按性别和年龄分列的雇用率被视为机密信息。
401-2	提供给全职员工但不提供给临时或兼职员工的福利	在 TI, 全职美国员工和弹性工作制(每周 20 到 39 个小时) 人员均可享受所有福利, 包括医疗、处方、口腔、视力、员工援助和收入保护。每周工作时间不足 20 小时的弹性工作制临时员工或兼职员工不符合获利条件。
401-3	育婴假	我们提供带薪的产假、陪产假和收养假。我们不对产假后重返工作岗位的比例和保留率进行跟踪。
401-4*	员工在公司的任职期间(按平均服务年数)	不足 10 年: 49.4% 10-20 年: 25.5% 超过 20 年: 25.1%

劳动/管理关系		
指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">我们的员工</a> 详细了解我们的管理方法。
402-1	关于运营变更的最短通知期限	在美国, TI 针对轮班变更至少提前一周进行通知, 对于裁员至少提前 60 天进行通知(或提供代通知金)。在美国之外, TI 遵守当地劳动法。

职业健康和安全		
指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">员工健康和</a> 安全详细了解我们的管理方法。
403-1	正式联合管理人员/工人健康和安委会中的工人代表	TI 的所有制造工厂都有正规的环境、安全和健康(ESH)委员会。这些委员会由制造经理、ESH 专员和员工代表组成。

# 标准内容索引

## 职业健康和安全(续)

指标	描述	位置
403-2	伤害类型和伤害率、职业病、损失工作日、缺勤和工作相关死亡人数	我们基于未到岗天数跟踪了因工伤或疾患而引起的员工缺勤情况。2017年,我们的缺勤率是2.26。我们没有出现与工作有关的死亡事件。请在此处查看我们的安全率。
403-3	职业病高发或高风险的工人	TI没有工人参与到特定职业病高发或高风险的职业活动中。我们有非常强大的工业卫生方案,确保在工作场所最大限度减少所有化学品接触,不会对工人的健康造成不利影响。

## 培训和教育

指标	描述	位置
103-1至103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">发展</a> 详细了解我们的管理方法。
404-1	每名员工每年培训的平均小时数	全球员工平均参加了36.6小时的培训。
404-2	员工技能提升计划和过渡援助计划	员工可在其职业生涯中获得各种 <a href="#">发展</a> 机会。
404-3	接受定期绩效评审和职业发展审核的员工的百分比	我们鼓励主管和员工进行更好的交流并提供在线资源访问权限以指导此类交流,并因此见证了在员工敬业度、目标设定和符合公司优先事项方面取得了更大的成功。我们会定期评估员工对于其自身目标和上级期望的理解。员工及其经理可就更频繁开展评审达成一致。TI支持员工制定自己的发展计划,因此不跟踪接受绩效评审的员工数量。

## 多元化和平等机会

指标	描述	位置
103-1至103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">多元化和包容性</a> 以及 <a href="#">薪酬与福利</a> 详细了解我们的管理方法。
405-1	治理机构和员工的多元化	请查看我们的 <a href="#">企业治理</a> 和 <a href="#">员工多元化</a> 数据。
405-2	女性与男性员工的基本工资和报酬比率	我们确信我们遵守同工同酬的原则。TI长期致力于提供有竞争力并且公平的报酬,不分性别、种族、民族或其他保障特征。我们已经将制衡机制纳入到我们的薪酬体系中,包括深入的年度分析,旨在确保我们实现这一目标。我们开展了一项单独的薪酬分析,旨在考察性别薪酬平等性(包括基数、奖金和平等性),并将工作类型和职务等级纳入考量。分析证实,在美国境内,我们实现了100%的性别薪酬平等。事实上,在我们三个员工人数最多的国家,包括美国(占我们员工总人数的大约70%),同样的分析也表明,女性的报酬与男性是平等的。有关TI薪酬公平目标和政策的更多信息,请参阅 <a href="#">薪酬与福利</a> 。

# 标准内容索引

## 无歧视

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">多元化和包容性</a> 详细了解我们的管理方法。
406-1	歧视事件和采取的纠正措施	虽然我们会记录歧视指控以进行内部审查和采取行动,但我们目前不汇报歧视指控,因为我们将此类信息视为机密。我们致力于成功解决与歧视有关的任何质询。

## 安保实践

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">道德规范</a> 详细了解我们的管理方法。
410-1	安保人员接受人权政策或程序方面的培训	我们的全球保护服务组织有一份在全球维护安全和相互尊重的工作环境的标准协议。其中包括向我们所有的安保人员提供有针对性的培训,包括道德、合规性和人权方面的培训。

## 人权评估

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">人权</a> 详细了解我们的管理方法。
412-1	已接受人权审查或影响评估的运营机构	作为 Responsible Business Alliance (RBA, 前称 EICC) 认证审计流程的一部分, TI 成功审计了两个运营机构的人权情况。我们使用 RBA 自评工具对全球所有制造工厂进行了评估。
412-2	员工接受人权政策或程序方面的培训	所有员工都会接受关于 TI 价值观和道德规范的培训和指导,尤其是与工作场所中涉及的正直和尊重相关的培训和指导。2017 年,全球所有员工都被要求参加有关人权的行为规范意识培训。

# 标准内容索引

## 当地社区

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">丰富我们的社区</a> 详细了解我们的管理方法。
413-1	参与当地社区、开展社区影响评估和制定社区发展计划的运营机构	我们在所有工厂开展环境影响评估,迄今未发现对水资源、空气或生物多样性的负面影响。在我们每个工厂的所在地,我们都会与社区领导沟通以确定当地需求,以便我们能够通过企业、基金会和员工捐赠以及提供志愿者的形式为他们提供帮助(请参阅 <a href="#">捐助和志愿服务</a> 详细了解我们在社区方面的投入)。TI 不开展正式的社区影响评估,因为我们的工厂位于现有工业区,不会对弱势群体产生负面影响。我们为我们的邻居提供了多种与 TI 联系提出问题或疑虑的渠道(请参阅 <a href="#">利益相关者沟通</a> )。
413-2	对当地社区有重大的实际和潜在负面影响的运营机构	2016 年, TI 宣布正采取措施以开始关闭位于苏格兰格林洛克的 GFAB 制造工厂,将该工厂的工作转移到更具有成本效益的德国和美国工厂。这一进程已延长至 2019 年中期。如果我们未能找到合适买方,该工厂倒闭或转让后将会有大约 300 名 TI 员工受到影响。

## 供应商社会评估

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">供应链管理</a> 详细了解我们的管理方法。
414-1	使用社会标准筛选的新供应商的百分比。	如果新供应商被认为对于 TI 至关重要,我们会正式使用社会标准和环保标准对他们进行筛选。由于新供应商在我们的总体支出中占据非常小的比例;因此,我们没有正式的追踪流程。
414-2	供应链中的负面社会影响以及所采取的措施	TI 在与全球数千家供应商合作的过程中向他们传达我们公司对社会责任的期望。我们根据 Responsible Business Alliance 行为准则设定的这些标准和其他标准以及我们自己的政策和标准来评估战略性和高风险的供应商。2017 年,我们评估了 300 多家供应商工厂,我们的调查结果没有明显的负面社会影响或令人担忧的问题。因此,没有出现合作关系终止的情况。

# 标准内容索引

## 公共政策

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">公共政策</a> 详细了解我们的管理方法。
415-1	政治献金	TI 的政治活动和献金报告仅反映美国活动。我们不会在美国之外的任何国家/地区提供政治献金。

## 营销和标签

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">负责任的制造</a> 详细了解我们的管理方法。
417-1	产品和服务信息与标签的要求	有关这些要求的更多信息, 请参阅我们的 <a href="#">负责任的包装和标签</a> 页面。

## 社会经济合规性

指标	描述	位置
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 <a href="#">道德规范</a> 详细了解我们的管理方法。
419-1	不符合社会和经济领域的法律法规	TI 未收到重大罚金和重大非经济性制裁。

\*由 TI 制定。