



2012 年企业公民 报告摘要

概述

企业公民是 TI 对公司的社会、环境和经济的全球影响负责的承诺。在公司内部和整个供应链中，我们为全球的运营制定了高标准，重点关注商业道德实践与合规性。

公民

我们对企业公民的承诺包括：

- 公司运营。
- 产品监管。
- 环境责任。
- 员工福利。
- 社区承诺。
- 负责任的宣传。
- 企业治理。

我们的公民战略团队由跨职能的公司负责人组成，指导我们在这些领域的表现。

可持续发展

我们主要在与业务运营相关的事务中使用“可持续发展”这一术语。我们相信负责任的、可持续的运营方式能够满足当前资源需求，不会对后代的资源需求造成危害。TI 通过减少包括生产设施、办公大楼和储运作业在内的运营过程中的浪费和低效，旨在追求可持续发展。

为了实现可持续发展，我们制定了年度目标和多年度目标。我们的年度目标集中在持续改进和成本节约上，包括降低能源消耗、化学品使用和公用事业开支（在其他结果中）。



报告范围

本文档总结了 TI 2012 年社会和环境表现。文档提供的信息涵盖了全球所有全资 TI 运营机构（除非另有说明，其中包括在 2011 年年底首次收购的前 National Semiconductor 公司的各个机构。

我们交替使用“TI”、“公司”、“我们”、“我们的”等术语来指代 TI 运营机构。所有货币均以美元形式提供。

全球报告倡议组织

完整的 2012 年企业公民报告是基于网络的，如要获取该报告，请访问 ti.com/ccr。该报告是使用全球报告倡议组织（GRI）的可持续发展报告指南 G3 版制定的。该报告目前已是第七版，符合 GRI 自我评估应用 A 级的标准。有关详细信息，请参阅 ti.com/ccr-griindex。

奖项和荣誉

许多第三方对 TI 2012 年的社会和环境成就授予极高的荣誉。

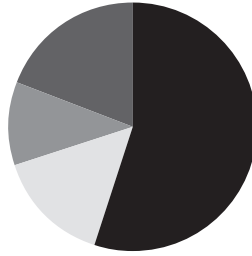
- 道琼斯可持续发展指数吸收 TI 为“北美”会员。
- TI 被 CR 杂志评为“100 家最佳企业公民”，并且是信息技术领域中的“10 家最佳企业公民”之一。
- 道德村协会将 TI 列入“全球最具商业道德企业”名单。
- 财富杂志将 TI 列入“全球最受赞赏的公司”名单。
- 汤森路透将 TI 列入“全球 100 强创新企业”名单。
- 《新闻周刊》将该公司列入“绿色排名”名单。
- 《工作母亲杂志》将 TI 列入“100 家最体谅工作母亲的公司”名单。
- 《少数民族企业家》杂志将 TI 列入“50 家最佳雇主”名单。

有关奖项的完整列表，请参阅 ti.com/ccr-awards。

2012 年一覽

Revenue by segment

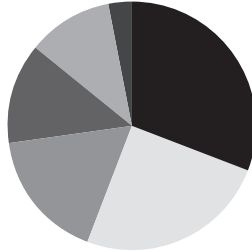
- 55% Analog
- 15% Embedded Processing
- 11% Wireless
- 19% Other



2012 total revenue: \$12.8B

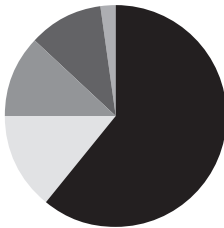
Product revenue by market

- 31% Communications
- 25% Computing
- 17% Industrial
- 13% Consumer electronics
- 11% Automotive
- 3% Education



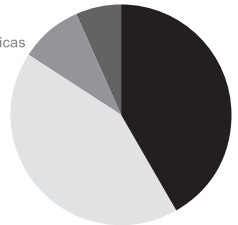
Revenue by region

- 61% Asia
- 14% Europe
- 12% U.S.
- 11% Japan
- 2% Rest of world



Employment by region

- Approximately
- 14,300 in the Americas
 - 14,500 in Asia
 - 3,200 in Europe
 - 2,200 in Japan



2012 total employment:
approximately 34,200 worldwide



我们 CEO 的信

创新是我们的业务。80 多年以来，我们一直热衷于创造最佳的技术解决方案。虽然我们解决问题的热情和认真的方法从未改变过，但挑战却在不停变化。

在过去的几年时间，我们有意识地对运营进行了一些微调，更关注模拟和嵌入式处理领域。这些是大型市场，具有很大的发展潜力。它们的应用可以对全球人们的生活质量产生重大影响，解决一些如今我们最关心的问题，包括能效、车辆安全和医学影像进步。我们为能帮助我们的客户解决这些问题而自豪。

在 2012 年，我们经过努力整合了新设施和员工，显著扩大了我们的制造领域和提供更高灵活性，从而更好地服务于我们的客户。尽管增长伴随着挑战，但我们始终承诺诚信经营、生财有道、责任创新以及严格控制经营风险，从而实现长远发展。

我鼓励您在通读这篇报告时了解有关我们的发展和目标的更多信息。这是许多兢兢业业的员工为不断改进我们对全球的影响而付出辛勤劳动的最好证明。我们向前推进的任务是构建一个更加强大的 TI、供应链和相邻社区。

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rich Templeton'. The signature is stylized and fluid, written over a white background.

Rich Templeton
董事长、总裁兼首席执行官

TI 在全球 35 个国家开展制造、设计及销售业务。





公司运营

TI 设计和生产模拟集成电路和嵌入式处理器，如今帮助 100,000 多个客户改变未来。

2012 年表现

可持续发展和公民

我们对全球的社会、环境和经济影响肩负责任。

- 加入了电子企业公民联盟，以提高效率和全球电子供应链的社会、道德和环境责任。
- 实施了 217 个能源和用水效率项目（增长 62%），每年可节省 1010 万美元。
- 制定了持续改进和成本节约的年度目标，包括减少水资源和化学品的使用以及提高员工的安全意识。
- 继续朝着我们减少能源、水和温室气体（GHG）排放量的五年目标（从 2010 年制定的基准开始）前进。

业务连续性

我们通过时刻做好业务中断的准备来维护运营。

- 成立了业务连续性团队以设定战略方向和符合业务连续性目标，包括实现诸如自然灾害的大型事件的运营有效性。
- 分析和扩大了跨供应链的备用采购和库存策略以确保做好充分准备和满足客户的要求。
- 成立了“中央隐私委员会”以保护我们的员工、客户和业务合作伙伴的个人数据。
- 评估 2011 年的自然灾害以从中获得经验教训。
- 改进了已收购的 National Semiconductor 各个基地的业务连续性计划元素。
- 致力于更好地评估和控制供应链风险。



Company operations

供应商管理

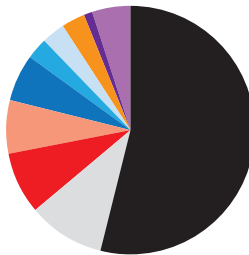
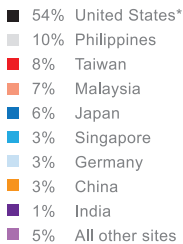
我们与 11,000 多家供应商密切合作，能够负责任地生产和交付创新产品。

- 更新了我们的供应商环境和社会责任政策并扩展了我们的评估，其中不仅包括 TI 在人道待遇、人权和道德方面的期望，还包括更严格的环境和社会责任控制。
- 超过了将至少 5% 的美国采购金额用于少数民族所有和女性所有的供应公司这一目标。

展望未来：2013 年和未来

- 进一步实施“电子企业公民联盟”的行为规范，该行为规范为人力资源、健康、安全、环境和道德实践提供了指导。我们将对员工和供应商进行相应的培训。
- 确保在发展中地区（如印度和中国）做好业务连续性准备。
- 将至少 5.5% 的美国采购金额用于少数民族所有和女性所有的供应公司。

Global spend with suppliers*



*Approximately 5 percent of U.S. spend was with diverse suppliers.



产品监管

我们的创新可帮助很多企业让他们的产品更加有效、更加可靠和安全。

2012 年表现

创新

80 多年以来，技术创新一直是我们成功的关键。

- 投资了近 20 亿美元从事研究和开发。这种努力包括在全球扩展创新中心以及加强研究合作关系。
- 通过组建独立的“嵌入式处理”团队来将更多精力放在嵌入式分析方面。
- 开展全球学生工程设计竞赛，有 35,000 名学生踊跃参加。

可持续产品设计

我们力求解决客户的问题，预先考虑他们的技术愿景，并尽职尽责地满足他们的需求。

- 引入了一个全新系列的能量计集成电路，可帮助用户更好地管理能源使用并在投资保护升级时作出明智决策。
- 推出了智能仪表片上系统和平台，可允许实用程序更加精确地测量和监视能源使用量。还可帮助用户调整能源消耗，避开高峰时刻。
- 推出了一系列低压电机驱动器，可减少产品（例如打印机、视频监控、风扇、泵、阀、电动工具和消费类电子产品）的能源消耗。
- 创造了超低功耗微控制器，可将日常设备（如血糖仪和烟雾探测器）的电力和能源消耗降低一半以上。该微控制器还可增加电池寿命 10 到 20 年，使用户离无电池世界又更进一步。
- 引入了 SafeTI™ 功能安全平台，可帮助汽车制造商生产更安全的车辆。
- 发布了 DLP® LightCrafter™ 设计平台，可用于 3D 管道扫描、工业质量控制、静脉成像、牙科扫描和 3D 指纹识别。



Product stewardship

可持续生产

我们旨在负责任地采购材料、减少运营过程中的低效、维护员工的权利和并始终遵守所有适用法律和法规。

- 将约 100 万种教育技术产品零售包装中的聚氯乙烯含量减少了 55%。
- 将约 150 万图形计算器的印刷版使用说明书替换成数字版本，从而降低打印、运输和丢弃的影响。

展望未来：2013 年和未来

- 至少将收入的 12% 投入到可帮助推动突破型创新和增量创新的研究与开发工作上。
- 实施“电子企业公民联盟”的协议和工具，从而促进在产品制造和法规遵循方面持续发展。
- 与“国际半导体制造技术产业联盟”（International Sematech Manufacturing Initiative）和“半导体制造环保工程研究中心”（Engineering Research Center for Environmentally Benign Semiconductor Manufacturing）展开合作，以便更好地了解 and 减少与使用纳米材料相关的风险。
- 开发技术、工具和方法，让电网变得更加智能、工作更加有效。
- 推进传感器技术，帮助客户实时测量和管理水、能源、气体和环境因素，从而更加有效地利用稀缺资源。
- 帮助使 LED 照明系统的设计更简单实惠，从而促进广泛使用。
- 将太阳能的能量采集、存储和输送技术提升到一个全新水平。
- 开发具有诸如自动紧急制动和平视显示器等功能的半导体设备和系统，进一步增强汽车安全性。
- 改进用于教室、尖端医疗成像、3D 指纹识别和工业检测系统的投影解决方案。



环境责任

我们一直致力于提高环境绩效，包括我们全球站点的资源节约和运营效率。

2012 年表现

空气质量

我们在可行的基础上自发地将废气排放量降低至法律规定的范围以内。

- 将我们的氟氯化碳制冷剂的泄漏率从 2011 年的 4.8% 降低到 2.8%。
- 评估包括空气质量控制在内的设备系统，以寻求改进机会。
- 被北德州委员会授予“2012 年度最佳业务运营”奖项中的“清洁空气奖”，以表彰其降低运营能耗同时也减少废气排放的总体规划。
- 将在美国地区的挥发性有机化合物的排放量减少约 11%。将在美国地区的氮氧化物排放量减少 3.7%。*

生物多样性

我们监视运营操作，从而尽量减少对当地物种和生态系统的影响。

- 开展了生物多样性评估，结果发现我们的业务没有影响高生物多样性地区。
- 查阅了“世界自然保护联盟红色名录”，以了解对动植物物种的任何潜在风险，并确保 TI 运营不会带来有害影响。

气候变化

我们在半导体行业的工作具有前瞻性，可减少温室气体（GHG）的排放。

- 曾与美国环境保护局（EPA）合作，为半导体行业确定和开发切实可行且更加精确的 GHG 计算方法。
- 向 EPA 递交的年度 GHG 排放量报告符合其最新强制报告规则。
- 按照“欧盟排放交易体系”披露欧洲年度航空排放量。
- 将我们的碳排放量减少 1.5%。我们标准化的 GHG 排放量（我们每生产一个半导体芯片产生的 GHG 排放量）也会减少。*

*See footnote above charts on p.13.



能源使用

从节能措施到保护措施，我们使用全方位的方法来减少能源使用。

- 在我们公用事业费用节省 600 万美元的目标基础上进一步节省了 190 万美元。我们通过实施 181 个能效项目，阻止了 46,000 公吨二氧化碳排入大气，从而实现了这一目标。
- 加入了美国能源部 Better Plants 计划并承诺经过 10 年的时间将我们的能源强度降低 25%。这意味着我们在完成同样的生产任务时将减少消耗 25% 的能源。
- 始终使我们位于德克萨斯州的部门使用的电力中的 10% 来自风力发电。
- 增加 5% 的能源使用量；但是，标准化能源使用量继续下降。*

运输

我们高效的产品配送、船队和员工通勤计划可降低成本、改善空气质量并造福于员工。

- 尽管燃料和行业成本在增加，但通过统一产品体积、优化我们的航运网络和协商更好的价格，我们依然节省了 1500 多万美元。通过用海运代替空运，我们还节省了 500 多万美元的运费。
- 将国际“骑自行车上班日”活动的参与率增加了 57%。14 个国家/地区超过 450 位 TI 自行车通勤者总共骑行 7,300 英里，节省了 359 加仑汽油且减少了 3.1 公吨二氧化碳的排放。
- 在 TI 的加利福尼亚州圣克拉拉地区设有四个充电站可供员工在工作的同时为各自电动车辆充电。
- 鼓励我们的北德州员工使用公共交通工具上下班；有近 10% 的员工参与。

用水

我们节约和再利用水资源，努力保持水质。

- 重复使用 18 亿加仑的水（增加 20%），这些水足以填满 2,728 个奥运会规模的游泳池。
- 开展 36 个节水项目，节省了约 3.69 亿加仑的水和 220 万美元。
- 水利用率提高 9%；我们的标准化水利用率也提高了。*

*See footnote above charts on p.13.



废品管理

我们力求有效使用每个产品并在可行的地方进行回收利用。

- 实施了一个制造和装配/测试运营的新项目，将目标化学品使用量降低 3%。
- 通过将报废硅片卖给太阳能电池板制作者，避免了 23,714 千克硅片变为废品。
- 循环再利用 350 多公吨的可降解有机废物。
- 将整体废物循环率提升到 93%。

采购

我们致力于将我们采购材料的效率最大化，负责任地寻找材料来源，并且尽可能地在我们的运营内外循环利用材料。

- 增加了半导体生产和包装材料的采购，主要是因为整合了前 National Semiconductor 公司的生产设施。

可持续站点

我们遵循“能源与环境设计先锋奖”(LEED) 标准，以建设和运营可持续性更高的新建筑和已有建筑。

- 开始在德克萨斯州舒格兰设计新的办公大楼，该大楼注册参与了“美国绿色建筑协会”的 LEED-NC (新建工程) 计划。

展望未来：2013 年和未来

- 朝着我们的目标前进，即到 2015 年每块芯片产生的能源和水使用量减少 45%，每芯片的温室气体排放量减少 30% (以 2010 年为基准)。
- 遵守美国新的一氧化二氮减排规定，该规定对柴油发电机维护设定了限制并要求提供这些活动的文档。我们目前计划提前遵循这一要求。
- 找机会更换或淘汰剩余的 28 台制冷机，进一步减少我们对氟氯化碳的使用。
- 通过实施节能项目，将公用事业费用减少 800 万美元。
- 提高全球通勤计划的参与率。

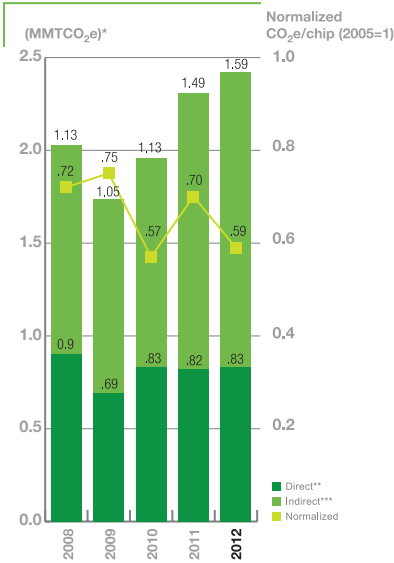


Environmental responsibility

- 信守我们尽量减少对当地生态系统影响的承诺。
- 确定附加产品运输成本、效率和整合机会；继续优化我们的货运基础设施。
- 监视德克萨斯州的干旱天气并与当地公共水供应商合作以解决可用性问题。

*随着 2011 年底对 National Semiconductor 公司的收购，我们在某些地区的同期表现会受到影响。收购包括三个生产基地和一个大型办公设施（表示全球建筑空间的平方英尺增加 11%）。

Carbon footprint

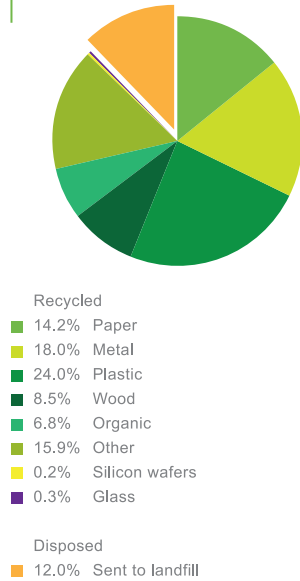


*Million metric tons equivalent carbon dioxide (MMTCO₂e) is a unit of measure for GHGs. Emission totals are from global TI manufacturing sites only.

**Direct (scope 1) emissions include carbon dioxide (CO₂), methane (CH₄), nitrous oxide (N₂O), hydrofluorocarbons, perfluorocarbons, sulphur hexafluoride and nitrogen trifluoride.

***Indirect (scope 2) emissions include CO₂, CH₄ and N₂O.

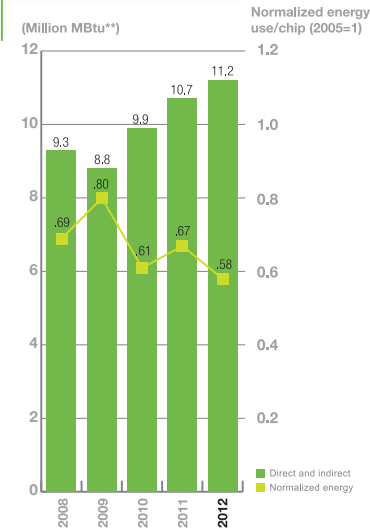
Nonindustrial waste by type





Environmental responsibility

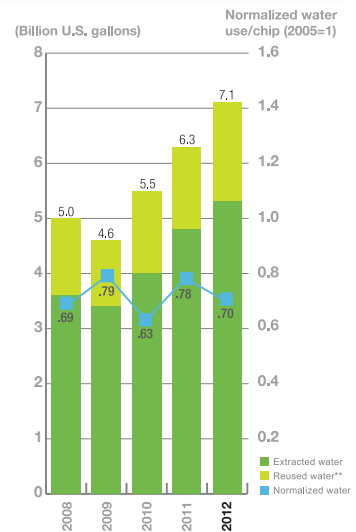
Total energy use*



*The total of all energy resources consumed by TI (direct and indirect). Total energy use increased due to the addition of four former National Semiconductor facilities, acquired in late 2011.

**Million British thermal units (MBtu) is a measurement denoting the amount of heat energy in fuels.

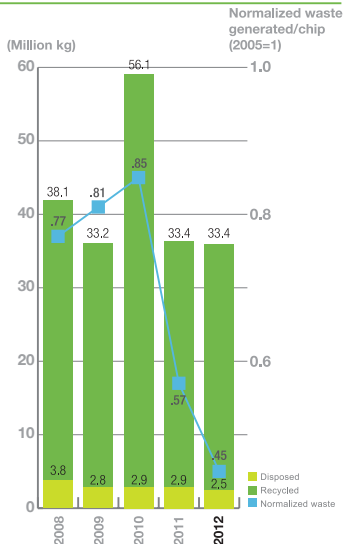
Total water use*



*Water obtained from local utilities and on-site wells. This does not include collected rainwater or used once-through cooling water; water pumped from on-site wells at our Freising, Germany site for heat rejection, which is returned to the same aquifer.

**TI reused 26% of total water use in 2012.

Total waste*



TI recycled 93% of its total waste worldwide.

*Totals include all manufacturing sites, which account for the majority of waste, as well as some of our largest non-manufacturing sites.



员工福利

我们相信协作和包容性的工作环境，再辅以有针对性的培训和发展，定能激发创新。

2012 年表现

安全

我们在确保工作场所安全的计划、政策和工具方面投入很大。

- 根据美国半导体行业协会的规定，我们达到了美国半导体行业最好的安全表现记录，其中在职可记录总事件率为 0.24，离开工作岗位、工作能力受限或工作转换率为 0.12。
- 开发了一种新的健康和​​安全指标跟踪系统，这将有助于我们共享和更快地应对潜在的风险。
- 对计算机工作站和生产区域的员工进行了超过 1,929 次的人体工程学评估。
- 改善了人体工程学监视和报告，还挖掘出应用人体工程资源的新机会。虽然这会使人体工程学相关的伤害增加（可记录事件率从 0.036 增加到 0.097），但我们的整体表现仍然是优秀的。

健康

我们全面的健康和保健计划旨在保护工作中的员工，帮助满足他们的特定健康需求。

- 被美国企业员工健康组织授予“健康生活方式奖”中的“2012 年度最佳雇主白金奖”。
- 发起 12-12-12 运动，以鼓励员工每天花 12 分钟参与健康或休闲活动，和/或在 12 个月内减掉 12 磅。有超过 1,600 位员工积极参与。
- 让 5,946 位员工和退休人员在美国各个部门的现场流感诊所进行免疫接种。



Employee well-being

工作生活平衡

除了有竞争力的薪酬与福利以及晋升机会外，我们还提供工作与生活支持，从而帮助吸引、聘用和留住顶尖人才。

- 连续 17 年被《工作母亲杂志》评为“100 家最体谅工作母亲的公司”之一。
- 开展针对初为人母的员工的调查，从而改善哺乳室条件。
- 通过我们的专人服务对 11,450 个请求做出了回应。约有 21% 的美国员工使用了该服务，可节省约 34,350 多个小时。
- 允许 2,156 位员工使用我们的资源和咨询服务。

薪酬与福利

我们提供有竞争力的薪酬与福利。

- 增加了全球员工（除具有本地管制计划的法国和墨西哥外）的工资，并向他们支付了约 8% 的利润分成中的基础收益（基于我们 2011 年的表现）。
- 让大约 95% 的美国员工参与了退休计划。
- 提供 6800 万美元用于员工的 401(k) 储蓄计划。

多样性和包容性

员工多样化可通过在经历、工作方式、思想和想法方面的差异来帮助我们取得持久性竞争优势。

- 启动了“退伍军人多样性计划”以帮助 TI 中 750 位美国退伍军人和配偶，并向军人家庭提供集中社区服务。
- 将男性占主导地位的行业中的女性员工人数增加了 23%。我们员工总数的近一半是女性。
- 第七次被美国女性主管协会评为美国“50 大支持女性主管企业”之一。
- 在《女性工程师杂志》“50 家最佳雇主”名单中排名 26。
- 被《少数民族企业家杂志》评为“50 家最佳雇主”之一。

招聘

我们不断寻求多样化且具有创新思维的人员加入我们的团队，这些人可以用灵感创造打破常规的技术，让我们的世界变得更加美好。

- 全球共聘请了 3,496 位新员工、为 364 名表现最出色的新大学毕业生提供了全职工作机会，并雇用了近 1,000 名实习生。



Employee well-being

- 启动了工程变更，一个在线和在全球校园内共享更多有关 TI 文化和职业机会的新计划。
- 与 RecruitMilitary 建立合作关系，以通过该组织的会议和在线论坛增加我们对退伍军人的服务。

人才保留

我们实施了各种计划和奖励措施来吸引并留住员工。

- 通过定制的发展计划，加速了新大学毕业生融入企业的速度以确保留住人才。
- 将全球周转率维持在继续低于行业平均值水平。员工发起的人员流动率为 7.6%。
- 继续留住长期员工；全球员工的平均任期为 12 年。
- 重塑我们的经营策略，重点放在发展中且利润丰厚的市场上。这样会导致减少移动和无线业务投资的选择以及全球约 1,700 个职位。

人权

我们勤奋工作，公平和公正的对待我们的员工，并鼓励供应商以尊重的态度对待他们自己的工人。

- 人权运动基金会关于为同性恋、双性恋和变性者争取平等权利的美国企业平等指数得分为 85%。这是连续五年 TI 被列入名单。
- 继续遵守《加州供应链透明度法案》，其要求企业报告他们在消除供应链中奴役和人口贩卖方面所做的努力。
- 根据我们的增强社会责任和人权预期与标准雇佣全球厂长，使公司在“电子企业公民联盟”中具有成员资格。

发展

我们提供各种工具和资源的访问权限，帮助我们的全球员工学习、工作和成长。

- 成功迎接了 3,496 位新员工的加入并向他们提供了入职培训。
- 投资发展并启动了一个称作“制造影响”的结构化第一年发展计划。
- 扩展了全球交换计划并发现能提供最好经验的专业交换经理。近 370 名新大学毕业生参与了此计划；比 2011 年增长 79%。
- 为每名员工平均提供了 33 小时的培训。
- 通过补偿总计 220 万美元的学费来帮助 454 名员工继续深造。



Employee well-being

- 提供 TI 在线学习工具 Learn@TI 的访问权限。近 17,000 位员工访问了该网站，有关软件书籍的访问量为 18,000 次、有关硬件书籍的访问量为 34,000 次、书籍摘要 70,000 次。最受欢迎的区域是职业和自我发展。

认同度

我们多年前发现当我们认可员工的价值和承诺时，员工会变得更加易于沟通、服从工作安排和遵守公司规章。

- 选择了一个新的认同度供应商并成功转换到新的软件平台，该平台可帮助跟踪和推动美国地区员工认同度工作的一致性。

参与

我们不断改进现有的员工外展计划，以便更好地让全球员工参与其中。

- 启动 CE0360°，这是一个内部站点，将员工与我们 CEO 的全球活动、优先考虑的事情和愿景连接起来。
- 与业务部门经理开展了 25 次 CEO 圆桌会议以及几十次其他讨论会，将员工与公司高层紧密连接。
- 在欧洲、日本、中东、亚洲、印度和中国推出并扩展了我们的内联网新闻门户 Infolink，并鼓励员工生成其自己的本地内容。

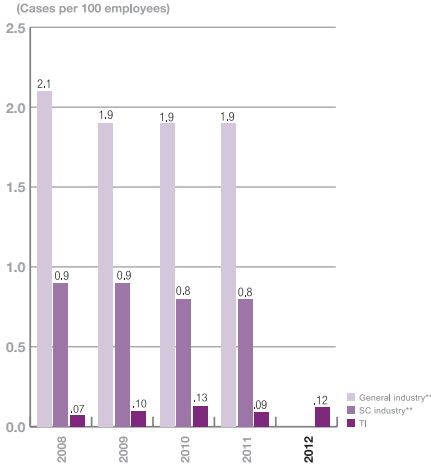
展望未来：2013 年和未来

- 将离开工作岗位，工作能力受限或工作调动情况比率维持在小于等于 0.08，并且记录在案的事故率小于等于 0.20。
- 提供有针对性的安全和健康教育以及预防信息，以帮助减少工伤和疾病。
- 提高工作生活平衡意识、提供灵活的工作选择和利益。
- 通过与 GettingHired 和 RecruitMilitary 等组织建立合作伙伴关系，将我们的多样性招聘工作扩展至残疾人和退伍军人。
- 支持我们在中国的多年招聘计划，并增加马来西亚的校园招聘。
- 完成工程变更的全球首次展示和“制造影响”计划。
- 鼓励经理充分认可员工的成功与贡献。
- 启动 myDevelopment，重新打造员工学习和发展计划，以提高世界各地存在各种机遇的意识。



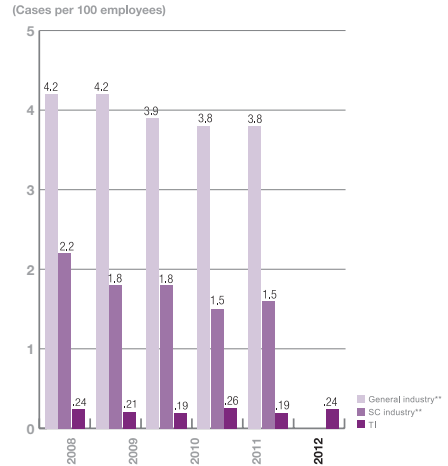
Employee well-being

Days away, restricted, or transferred cases*



*Work-related injury (rate per 100 employee-years) that results in days away from work, restricted work activity and/or job transfer.

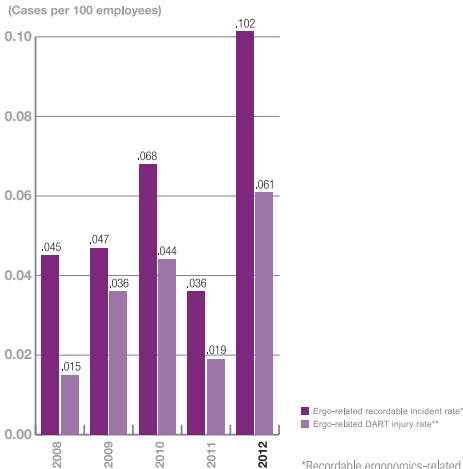
Recordable injury cases*



*Work-related injury (rate per 100 employee-years) that requires treatment beyond first aid or results in lost time or restricted job duties for one or more workers as defined by the U.S. Occupational Safety and Health Administration.

**Industry data provided by the U.S. Occupational Health and Safety Administration and the Bureau of Labor Statistics. Statistics represent U.S. performance only. SC and general industry data for 2012 were not available at the time of report development.

Ergonomics-related cases



*Recordable ergonomics-related injuries decreased by 50% from 1999 to 2012.

**Days away, restricted, or transferred (DART) ergonomics-related injuries decreased by 37% from 1999 to 2012.



社区承诺

我们相信强大的公司可构建强大的社区，而强大的社区可打造强大的公司。

2012 年表现

给予

我们支持可增强我们创新能力以及改进我们所运营地区生活质量的举措。

- 通过 TI、TI 基金会和 TI 社区基金拨款 3040 万美元给当地的社区组织。
- 向美国联合慈善基金会 (United Way) 捐款 630 万美元；其中包括员工、TI 和 TI 基金会的捐款。员工还为教育、艺术和文化组织捐献了 180 万美元；我们通过 TI 基金会帮助他们实现捐款，并为其他社区组织再提供 200,000 美元。
- 我们启动了 TI 基金会志愿者激励计划，这使得美国员工的志愿者服务时间与捐献给符合资格的非营利机构的款项保持一致。

教育

我们在科学、科技、工程和数学 (STEM) 教育领域 (尤其是美国) 投入了大量资金，以储备我们的未来劳动力并不断获得技术进步。

- 在过去的五年时间里，对教育的投资超过 1.50 亿美元。
- 杠杆型教育技术发言人和女演员马伊姆·拜力克 (Mayim Bialik) 通过媒体推广进一步阐明了 STEM 教育的重要性。
- 我们启动了针对数学和科学的新型教育工作者职业发展计划和资源，以提高教育工作者的工作效率。
- 已创建新的课堂上可用的活动，通过与美国国家航空航天局合作来支持 STEM 教育。
- 与中国教育部合作，为中国中西部贫困地区的学校捐献 100 间多媒体教室。我们还捐赠了 63,215 美元给中国青少年发展基金会，用于建造我们位于成都制造工厂附近的希望工程学校的新教学楼。
- 捐赠了 25,000 美元帮助 Generation Science 为 Inverclyde Educational Authority (靠近 TI 苏格兰的格林诺克工厂) 内所有 22 所公立小学提供免费的科学工作室。
- 宣布捐赠 220 万美元的礼物，以支助加利福尼亚大学伯克利分校的工程教育。



Community commitment

志愿服务

我们鼓励员工和退休人员为了各自社区的利益奉献自己的时间和专业技术。

- 让员工奉献大约 47,000 小时的时间（价值 100 万美元，增加了 30%）为社区组织提供服务。
- 向全球所有员工推广“TI 创始人社区服务奖”计划，并收到 123 项提名。
- 在美国培训了 121 位社区大使，以帮助他们成为更高效的董事会成员。
- 成立了社区参与团队并扩展了 TI 社区的社区工作范围，包括亚利桑那州的图森、德克萨斯州的谢尔曼以及缅因州的南波特兰。

参与

我们利用各种论坛确保不同层次的利益相关者参与。

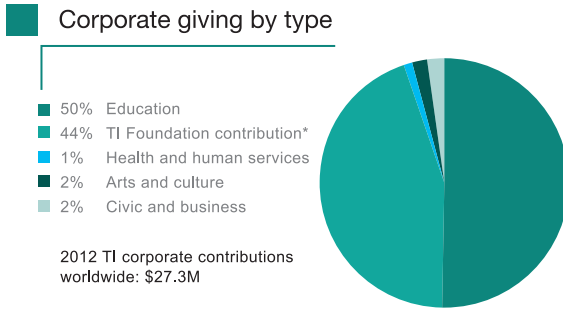
- 了解利益相关者的首要社会和环境问题及关注点，主要集中在供应链透明度、操作惯例和与环境影响相关的问题，以及产品监管。
- 通过我们的 E2E 社区（已拥有超过 100,000 个注册会员）增加与客户的社交活动。与 2011 年相比，社区活动的参与度增加了 46%，拜访次数超过 600 万。
- TI 的创新式客户专家顾问团在市场研究行业得到国际认可。在 2012 年底，该顾问团拥有来自 104 个不同国家的 4,800 多位积极成员。
- 利用 Facebook 和 Twitter 来积极促进工程变更，以帮助公司建立关系并招聘未来员工。启动此计划后，参与人数是之前的三倍。
- 与美国半导体行业协会和世界半导体协会的会员一起促进贸易发展、设立环境法规，并在美国和全球范围内保护知识产权。



Community commitment

展望未来：2013 年和未来

- 通过集中资源、改良措施和开发战略资助，尽可能加大企业在科学、技术、工程和数学（STEM）学生参与项目上的慈善投资。
- 支持并增强我们现有的学生成绩和教师效能计划的最佳实践。
- 通过中国青少年发展基金会，在中国南部县资助建设一所 TI 希望工程学校。计划在我们上海工厂附近再开办一所学校。
- 扩展对特定 TI 工厂的培训和他支持，以提高员工在本地社区的志愿服务意识和参与度。
- 改进与我们新员工和现有员工的对话，以便更好地回应他们的信息需求。
- 对我们的非盈利机构合作伙伴进行问卷调查，以收集他们对 TI 慈善支持和志愿服务的看法。
- 让我们的客户专家顾问团来评估未来半导体需求并改进技术支持。
- 启动 www.ti.com/training，以便进一步扩展我们随时随地为客户提供所需培训的能力

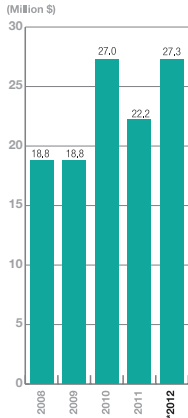


*TI gives an annual donation to the TI Foundation. In 2012, TI contributed \$12 million. The TI Foundation funded \$13.7 million in programs through grants, matching gifts and VIP (Volunteer Incentive Program) grants.



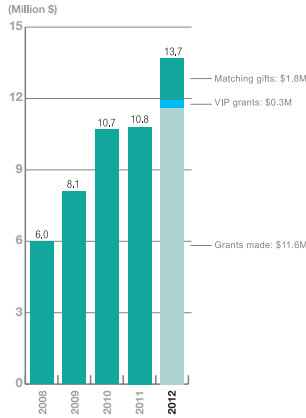
Community commitment

Corporate giving



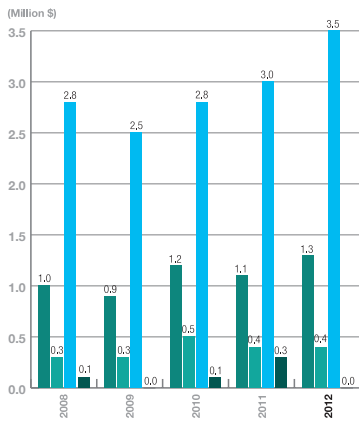
*Does not include gifts-in-kind valued at \$202,000.

TI Foundation giving*



*Includes grants to eligible organizations, in addition to employee matched contributions and VIP (Volunteer Incentive Program) grants.

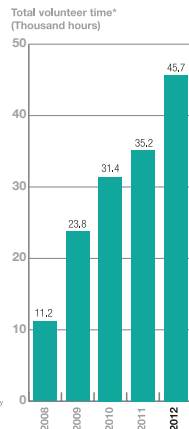
Employee giving



*Giving tracked through the U.S.-based TI Foundation matching gifts program.

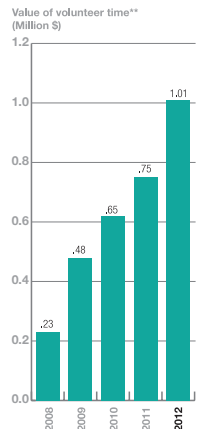
**Includes employee gifts in support of domestic and international disaster relief efforts but does not include value of employee volunteer hours. This does not include a 2010 TI Foundation gift of \$200,000 given for relief efforts in Haiti and 2011 gift of more than \$428,000 for relief efforts in Japan.

Volunteerism*



*These are estimates based on select, corporate-sponsored volunteer activities only.

**Value based on Independent Sector calculation: http://www.independentsector.org/volunteer_time.





负责任的宣传

我们有义务向我们的股东、员工和客户宣传负责任的政府政策，以帮助我们完成企业目标、提升和保护我们的利益以及履行我们的社会义务。

2012 年表现

- 教育并引导美国政策制定者关注一些关键问题。我们在 2011 年年底收购 National Semiconductor 之后又进一步加深并巩固了与缅因州、加利福尼亚州和苏格兰主要政府官员的新关系。
- 促进创新、改进科学和工程基础设施、扩展关键税收规定、减少贸易壁垒和加快节能清洁能源技术的开发等先进举措，以及其他与增长相关的技术。

展望未来：2013 年和未来

- 发展并增强我们与和其开展业务的国家/地区的政策制定者的关系





企业治理

我们相信良好的企业治理是确保我们长期成功而不可或缺的因素。

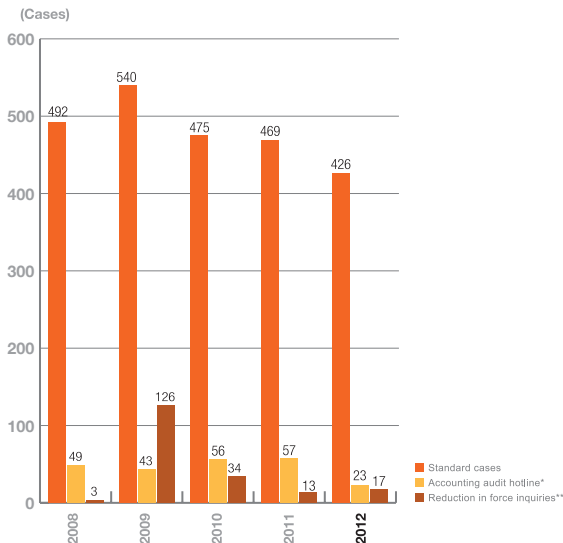
2012 年表现

- 采用新的个人数据保护策略，致力于在可能对隐私有不同理解的跨国工作场所层次上保护机密信息。
- 经历了零重大事故，且没有因为违反环境法、劳动法或人权法而收到重大罚款。我们也没有收到关于涉嫌非法贿赂或贪污的正式指控。
- 为所有员工提供道德和合规意识培训；98.7% 的员工完成了本课程。

展望未来：2013 年和未来

- 对全球所有员工培训 TI 的商业行为规范以及预防职场骚扰的方法。我们还将继续就如何预防职场骚扰和保护机密信息对员工进行培训。

Ethics office inquiries and contacts*



*None of the inquiries or contacts presented an accounting issue or appeared to pose a material financial risk.

**Employee calls; primarily from those affected by downsizing.

封底

德州仪器 (TI) 的企业公民从员工做起, 且通过像您这样的个人而得到壮大。我们欢迎您通过 citizenshipreportfeedback@list.ti.com 或公司的社交媒体 (Twitter 的 @AroundTI 和 Facebook 的 texasinstruments) 提交评论和问题。通过 ti.com/citizenship 全年保持了解最新消息。



公司总部
12500 TI Boulevard
Dallas, TX 75243
www.ti.com

此通信包含一些前瞻性声明, 这些声明涉及一些可能会导致实际结果与预测大相径庭的风险和不确定性。这些包括 TI 的期望、计划、意图或目标描述在内的“前瞻性声明”旨在符合《1995 年私有证券诉讼改革法案》规定的免责安全港。请参阅 TI 最近的 10-K 表格, 了解有关可能严重影响未来经营业绩的风险及不确定因素的更多信息。我们不承担任何发布此通信之后因为发展而更新任何“前瞻性声明”的意愿或义务。平台标识是德州仪器 (TI) 的商标。所有其他商标均是其各自所有者的财产。