

德州仪器 (TI) 供应商行为准则

德州仪器 (TI) 以正确的方式运营业务，把公司建设得更强。数十年来，我们始终秉承着以下三个理想来经营企业，并为我们的员工与社区投资。第一，我们要发挥主人翁意识，长久运营公司。第二，我们要适应不断变化的世界并取得成功。第三，我们要把 TI 建设成为一家让我们自己引以为荣、希望比邻而居的企业。

TI 希望我们的供应商秉承这些理想，并遵守我们值得信任、兼容并蓄、勇于创新、保持竞争和结果导向的价值观。供应商还应该在所有经营区域都担起环保、社会和治理责任 - 他们如何开展业务对我们至关重要。

为确保我们 (TI) 采纳并应用优秀实践和流程在公司、业界和整个供应链内尊重人权，TI 已成为责任商业联盟 (RBA) 的一员，后者是致力于在全球供应链中履行企业社会责任的大型全球行业联盟。

TI 已采纳《RBA 行为准则》（下称“RBA 准则”），该准则设定了一组行业标准，其中参考了国际上对人权和劳工权利的期望，我们以 RBA 准则为基础，构建了 TI 供应商行为准则。

如果供应商、经销商或客户有理由相信相关行为违反了法律、法规、TI 供应商行为准则或公司政策，则应将可疑的违规行为报告给 TI 代表或 [TI 道德和合规性办公室](#)。

概述

TI《供应商行为准则》（下称“准则”）确立了一系列标准，以确保工作条件安全，工人受到尊重，并且企业运营对环境负责并遵守道德规范。

TI 要求我们的所有供应商都遵守我们的标准，了解他们的业务，并完全遵守其业务经营所在国家/地区的法律、规则和法规¹。当标准与法律要求之间出现差异时，应采用更严格的标准并遵守适用的法律。

该准则包含五个部分：

- A. 劳工
- B. 健康与安全
- C. 环境
- D. 道德观
- E. 管理体系

必须将该准则视为整个供应链计划，供应商（尤其是我们的一线供应商）将根据所制定的标准接受评估。

该准则及其他 TI 政策的副本可在 <https://wpl.ext.ti.com/> 上找到

¹ 该准则无意于创造新的和附加的第三方权利，包括为工人提供的权利

A. 劳工

供应商应维护工人的人权，让他们受到尊重并得到国际社区的理解。本条适用于所有工人，包括临时工、移居工人、学生、合同工、正式工和任何其他类型的工人。

参考文献中列出的公认标准可在制定该准则时用作参考，并且可作为其他信息的有用来源。

劳工标准有：

1. 自由择业

不允许使用强迫劳工、抵押劳工（包括债奴）或契约劳工、非自愿或剥削监狱劳工或奴役或贩卖人口。这包括以威胁、武力、胁迫、诱拐、欺诈等方式运输、窝藏、招募、转移或接收人员提供劳动或者劳务。除了对进入或离开公司提供的设施（包括工人的宿舍或住所，若适用）施加不合理的限制外，不得对设施中的工人的行动自由施加不合理的限制。

在招聘流程中，必须以工人的母语向所有工人提供雇佣协议，其中包含雇用条款和条件的说明。外国移居工人必须在其离开原籍国之前获得雇佣协议，并且在抵达接收国/地区后不得替代或更改雇佣协议，除非此类更改是根据当地法律做出的并提供相同或更好的条件。所有工作都必须自愿的，并且如果工人根据合同发出了合理的通知，可以随时离职或终止雇佣关系，而不会受到任何处罚。

雇主、代理商和子代理商不得持有或以其他方式破坏、隐瞒或没收身份或移民文件，例如政府签发的身份证、护照或工作许可证。雇主只能在法律要求的情况下持有证件。在这种情况下，任何时候都不应拒绝工人获取其证件。

不得要求工人向雇主的代理商或子代理商支付就业招聘费或其他与雇佣有关的费用。如果工人已支付任何此类费用，则必须将这些费用返还给工人。

2. 童工

在任何制造阶段都不得雇佣童工。“儿童”一词是指 15 岁以下，未达到完成义务教育的年龄或相应国家/地区的最小雇佣年龄（以较大年龄为准）。供应商必须实施适当的机制来验证工人的年龄。如果发现童工，供应商应立即进行补救并提供其他帮助。

3. 年轻工人

确保未满 18 岁的工人（年轻工人）不执行可能危害其健康或安全的工作，包括夜班和加班。支持使用符合所有法律和法规的合法工作场所学习计划。供应商必须根据适用的法律和法规，通过适当维护学生记录，对教育合作伙伴进行严格的尽职调查以及保护学生的权利，确保对学生工人进行适当的管理。供应商必须为所有学生工人提供充分的支持和培训。若当地法律没有相关规定，学生工人、实习生和学徒的工资水平必须至少与执行相同或相似任务的其他入门级工人的工资水平相同。

4. 工作时长

工作时长不得超过当地法律规定的上限。此外，每周工作时间不应超过 60 小时（包括加班时间），发生紧急情况或异常情况除外。所有加班都必须是自愿的。必须允许工人每七天至少休息一天。

5. 工资和福利

支付给工人的补偿金必须遵守所有适用的工资法，包括与最低工资、加班时间和法定福利有关的法律。根据当地法律，必须以高于正常小时工资的工资水平向工人支付加班费。

不允许出于惩罚的目的扣减工资。对于每个工资结算周期，必须向工人提供及时且易于理解的工资表，其中应包含足够的信息，以便工人核对所做的每项工作是否得到了相应的酬劳。对临时工、派遣工和外包工的所有雇佣均应符合当地法律的限制。

6. 人道待遇

在供应链中应尊重和保护人权。不得给予工人苛刻和不人道的待遇，包括暴力、基于性别的暴力、性骚扰、性虐待、体罚、精神或肉体胁迫、欺凌、公开羞辱或口头虐待工人；也不得威胁提供该等待遇。

必须明确规定并向工人传达保障这些要求的纪律惩处政策和程序。

7. 反对歧视/反对骚扰

TI 不容忍任何骚扰或歧视。工作场所中不得发生骚扰和非法歧视。公司不得根据种族、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和表达、种族或民族血统、残障、怀孕、宗教、政治派别、工会会员身份、受保护的退伍军人身份、受保护的遗传信息或婚姻状况在招聘和雇佣实践（例如工资、晋升、奖励和获得培训的机会）中进行歧视或骚扰。

应向工人提供适合从事宗教活动的合理住宿条件。此外，不得对工人或潜在工人进行医学检查，包括怀孕或处女检查，或可能带有歧视性的体检。该草案是在考虑到 ILO 《（雇佣和职业）歧视公约》（第 111 号）的基础上起草的。

8. 结社自由

根据当地法律，供应商应尊重所有工人组建和参加自己选择的工会、进行集体谈判、进行和平集会的权利，并尊重工人不参加此类活动的权利。工人和/或其代表应和管理层公开交流和分享关于工作条件和管理规范的观点和意见，而无需害怕遭到歧视、报复、恐吓或骚扰。

B. 健康与安全

供应商将采取必要的措施，尽可能减少与工作有关的伤害和疾病的发生，并确保安全健康的工作环境。

公认的管理体系（例如 ISO 45001 和 ILO《职业安全与卫生指南》）可在制定该准则时用作参考，并可作为其他信息的有用来源。

健康与安全标准为：

1. 职业安全

应识别和评估工人可能面临的健康和安全危害（化学、电力和其他能源、火灾、车辆和坠落危害等）的可能性，并使用控制层次结构进行缓解，包括：消除危害，替代流程或材料，通过适当的设计进行控制，实施工程和行政控制、预防性维护和安全工作程序（包括上锁/挂牌），以及提供持续的工人职业健康和安全培训。如果无法通过这些方式充分控制危害，则应为工人提供适当、维护良好的个人防护设备，以及有关与这些危险相关的风险的教育材料。

还必须采取合理的步骤，使孕妇和哺乳期母亲脱离危险性较高的工作条件。此外，应消除或减少对孕妇和哺乳期母亲的任何工作场所健康和安全风险，包括与工作任务有关的风险，并应为哺乳期母亲提供合理的设施。除卫生间外，这些设施还应包括一个可以挤母乳的私人或半私人空间，以及在轮班结束前可以安全地放置母乳的地方。

2. 应急准备

通过执行应急计划和响应程序（包括应急报告、员工通知和疏散程序、工人培训和演习），可以识别和评估潜在的紧急情况 and 事件，并尽可能减轻其影响。

紧急演习必须至少每年执行一次，或按照当地法律的要求执行，以较严格者为准。应急计划还应包括适当的火灾探测和灭火设备、畅通无阻的出口、足够的出口设施、应急人员的联系信息以及恢复计划。此类计划和程序必须侧重于尽可能减少对生命、环境和财产的危害。

3. 职业伤害和疾病

应建立预防、管理、跟踪和报告职业伤害和疾病的程序和系统，包括鼓励工人报告、分类和记录伤害和疾病病例，提供必要的医疗、调查案例并采取纠正措施以消除其根源，并帮助工人重返工作岗位。

4. 工业卫生

根据控制层次结构识别、评估和控制化学、生物和物理试剂对工人的危害。如果发现任何潜在危害，供应商需要寻找消除和/或减少潜在危害的机会。如果消除或减少危害不可行，则应通过适当的设计、工程和管理控制来控制潜在危害。

如果无法通过此类方式充分控制危害，则应为工人免费提供适当、维护良好的个人防护设备供其使用。防护计划将继续进行，并包括有关与这些危害相关的风险的教育材料。

5. 重体力劳动

应当识别、评估和控制重体力劳动任务对工人的危险，包括人工搬运材料以及重物或重复举重、长时间站立以及高度重复性或需要很大力气的装配任务。

6. 机器安全防护

必须对生产和其他机械进行安全危害评估。当机械有可能对工人造成伤害时，应提供物理防护装置、联锁装置和屏障，并进行适当维护。

7. 卫生、食物和住房

应为工人提供方便的清洁洗手间设施、饮用水和卫生食品的准备、储藏和饮食设施。供应商或劳工代理商提供的工人宿舍应予以维护，保持清洁和安全，并应提供适当的紧急出口、用于沐浴的热水、充足的照明、暖气和通风设备，以及用于存放个人和贵重物品的单独受保护设施、合理的个人空间以及合理的进出特权。

8. 健康和安全教育

供应商必须针对员工面临的所有已确定的工作场所危险（包括但不限于机械、电气、化学、火灾，以及物理危害），以工人使用或者可以理解的语言为其提供适当的工作场所健康和安全教育信息，并进行培训。健康和安全教育相关信息必须清楚地张贴在设施中或放置在工人能够看到和接触到的位置。在开始工作之前，将定期对所有工人进行培训。应当鼓励工人提出任何健康和安全教育问题，不能进行报复。

C. 环境

供应商应认识到，要生产出优质的产品，必须承担起环境责任。供应商应认识到制造过程对环境的影响，并尽量减少对社区、环境和自然资源的不利影响，同时维护公众的健康和安全。

公认的管理体系（例如 ISO 14001 和生态管理和审核系统 (EMAS)）可在制定该准则时用作参考，并可作为其他信息的有用来源。

环保标准如下（*并且应在适用情况下应用*）：

1. 环境许可证和报告

必须获得、维护和保留所有必需的环境许可证（例如，排放监控）、批准和注册，并遵守其操作和报告要求。

2. 防止污染和节约资源

要尽可能减少或消除污染物的排放以及废物的产生，应从源头抓起，或采用以下做法：增加污染控制设备；修改生产、维护和设施流程；其他方式。

应通过以下做法节约利用自然资源（包括水、化石燃料、矿物和原始森林产品）：修改生产、维护和设施流程，材料替代、重复使用、保存、回收或其他方式。

3. 有害物质

应识别、标记和管理对人类或环境构成危害的化学制品、废物和其他材料，以确保得到安全的处理、移动、储存、使用、回收或再利用以及处置。应进行适当的培训，以确保安全处理和处置有害物质。

4. 固体废弃物

供应商应采用系统的方法来识别、管理、减少和负责任地处置或回收固体废物（无害）。

5. 大气排放

进行大气排放前，应针对运营产生的挥发性有机化学物质、气溶胶、腐蚀性物质、微粒、臭氧消耗物质和燃烧副产物确定特征并进行常规监控、控制和处理。

应根据《蒙特利尔协议》和适用法规对臭氧消耗物质进行有效管理。供应商应对其大气排放控制系统的性能进行例行监视。

6. 材料限制

供应商应遵守所有适用的法律、法规和客户要求，以禁止或限制产品和制造过程中的特定物质，包括回收和处置标签。

7. 水管理

供应商应实施水管理程序，对水源以及水的使用和排放进行记录、确定特征和监控，寻找节约用水的机会，并控制污染渠道。

在排放或处置之前，应按要求对所有废水进行确定特征、监控、控制和处理。供应商应对其废水处理和封闭系统的性能进行例行监视，以确保实现出色性能和合规性。

8. 能源消耗和温室气体排放

供应商应设立公司范围的温室气体减排目标。能源消耗以及所有相关的范围 1 和 2 的温室气体排放均应按照温室气体减排目标进行跟踪、记录并公开报告。供应商应寻找方法来提高能源效率，并尽可能减少能源消耗和温室气体排放。

D. 道德规范

为了履行社会责任并在市场上取得成功，供应商及其代理商必须遵守严格的道德规范标准。

道德规范标准应包括：

1. 商业诚信

在所有业务互动中都应遵守严格的诚信标准。供应商必须实行零容忍政策，禁止任何形式的贿赂、腐败、勒索和挪用公款。

2. 禁止不正当利益

不得答应、提供、授权、给予或接受贿赂或其他获得不正当利益的手段。该禁令包括直接或间接通过第三方承诺、提供、授权、给予或接受任何有价之物，以获取或保留业务、将业务直接转让给任何人或以其他方式获得不正当利益。必须执行监视、记录保存和执行程序，以确保遵守反腐败法律。

3. 信息披露

所有业务往来均应透明开展，并准确反映在供应商的业务账簿和记录中。有关参与者的劳动、健康与安全、环境惯例、业务活动、结构、财务状况和绩效的信息应根据适用法规和现行行业惯例予以披露。伪造记录或虚假陈述条件或做法是不可接受的。

4. 知识产权

应尊重知识产权，以保护知识产权的方式进行技术和技术知识的转让，并应保护客户和供应商的信息。

5. 公平交易、广告和竞争

应遵守公平交易、广告和竞争的标准。

6. 身份保护和禁止报复

除非法律禁止，否则我们将维护相应计划，确保供应商和员工检举者² 身份保密并得到妥善保护。供应商应拥有沟通程序，以便他们的人员能够提出任何担忧而不担心遭到报复。

7. 负责任的矿物采购

根据德州仪器 (TI) 《冲突矿产政策声明》，所有供应商都必须采取政策，并对所制造产品中的钽、锡、钨和金的来源和产销监管链进行尽职调查，以合理确保其来源符合经济合作与发展组织 (OECD) 的《冲突影响及高风险地区负责任矿产供应链尽职调查指南》或公认的同等级尽职调查框架。此外，将对新兴冲突矿产的使用进行监测，包括钴和云母。

² 检举者定义：披露公司雇员或高级管理人员、公职人员或官方机构的不当行为的任何人。

8. 隐私权

供应商应致力于保护与其进行业务往来的所有人（包括供应商、客户、消费者和员工）对个人信息的合理隐私期望。当收集、存储、处理、传输和共享个人信息时，供应商应遵守隐私和信息安全法律及法规要求。

E. 管理体系

供应商必须按照该准则内容确定的范围来采用或建立管理体系。管理体系的设计应确保：(a) 遵守适用的法律、法规以及与运营和产品有关的客户要求；(b) 符合该准则；以及 (c) 识别和减轻与该准则相关的运营风险。它还应促进持续改进。

管理体系应包含以下要素：

1. 公司承诺

企业社会和环境责任政策声明确认了供应商对合规性和持续改进的承诺，得到了高级管理层的认可，并以当地语言发布在工厂中。

2. 管理责任

确定负责确保管理体系和相关程序实施的高级管理人员和公司代表。高级管理人员必须定期检查管理体系的状态。

3. 法律和客户要求

识别、监视和理解适用法律、法规和客户要求（包括该准则的要求）的流程。

4. 风险评估和风险管理

识别与供应商运营相关的法律合规性、环境、健康与安全³ 以及劳动实践和道德风险的流程。确定每种风险的相对重要性，并实施适当的程序和物理控制措施，以控制已识别的风险并确保合规。

5. 改进目标

书面绩效目标、目标和实施计划，用以改善供应商的社会、环境以及健康和绩效，包括对实现这些目标的绩效进行定期评估。

6. 培训

用于培训经理和工人以实行政策、程序和改进目标并满足适用的法律和法规要求的计划。

7. 沟通

一种向工人、供应商和客户传达有关供应商或 TI 政策、实践、期望和绩效的清晰准确信息的流程。

³ 要进行环境健康和风险评估的区域包含生产区、仓库和存储设施、工厂/设施支持设备、实验室和测试区、卫生设施（卫生间）、厨房/自助餐厅和工人住所/宿舍。

8.工人反馈、参与和申诉

持续流程，包括有效的申诉机制，用以评估工人对该准则所涵盖的实践和条件的理解，并获得工人的反馈或违规情况，以促进持续改进。

必须为工人提供安全的环境，以提供投诉和反馈，而不必担心遭到打击报复。匿名举报投诉是一种好的方式，但不是唯一选择。

9.审计和评估

定期进行自我评估以及 TI 或第三方审核或评估，以确保符合法律和法规要求、该准则的内容以及与社会和环境责任相关的客户合同要求。

10.整改措施流程

通过内部或外部评估、检查、调查和审查及时纠正缺陷的流程。

11.文件和记录

创建和维护文档和记录，以确保法规合规性和遵守公司要求，并且妥善处理好保密工作以保护隐私。

12.供应商责任

向供应商的供应商传达该准则的要求并监视供应商对该准则的遵守情况的流程。

参考资料

以下标准可在制定该准则时用作参考，并可作为其他信息的有用来源。以下标准未必受每个供应商认可。

要联系 Responsible Business Alliance（责任商业联盟）或获得其他语言版本的 RBA Code of Conduct（RBA 行为准则），请访问 RBA 的网站，网址为 <http://www.responsiblebusiness.org/>

Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act（多德-弗兰克华尔街改革和消费者保护法），<http://www.sec.gov/about/laws/wallstreetreform-cpa.pdf>

Eco Management & Audit System（生态管理和审核系统），
http://ec.europa.eu/environment/emas/index_en.htm Ethical Trading Initiative
www.ethicaltrade.org/

ILO Code of Practice in Safety and Health（ILO 安全和健康行为准则），
www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf

ILO International Labor Standards（ILO 国际劳工标准），
www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm

ISO 14001 www.iso.org

National Fire Protection Association（美国国家消防协会），www.nfpa.org

OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict- Affected and High-Risk Areas（OECD 冲突影响及高风险地区负责任矿产供应链尽职调查指南），
<https://www.oecd.org/daf/inv/mne/OECD-Due-Diligence-Guidance-Minerals-Edition3.pdf>

OECD Guidelines for Multinational Enterprises（OECD 跨国企业指南），
<http://www.oecd.org/investment/mne/1903291.pdf>

Universal Declaration of Human Rights（世界人权宣言），<https://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/>

United Nations Convention Against Corruption（联合国反腐败公约），
<https://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/>

United Nations Convention on the Rights of the Child（联合国儿童权利公约），
<https://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/crc.aspx>

United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women（联合国消除对妇女一切形式歧视公约），
<https://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CEDAW.aspx>

United Nations Global Compact（联合国全球契约组织），www.unglobalcompact.org

United States Federal Acquisition Regulation（美国联邦采购法规），www.acquisition.gov/far/

SA 8000 <https://sa-intl.org/programs/sa8000/>