

2021年企业公民 责任报告

目录

— 来自CEO的一封信	2	— 负责任的商业操作	20	— 捐助和志愿服务	40
		道德、合规性和行为准则		捐助	
— TI 概览	3	治理		志愿服务	
— 我们的承诺	4	供应链责任		— 附录	47
我们践行的企业公民精神		冲突地区的矿物		气候相关财务信息披露工作组	
报告概览		劳工权和人权		可持续会计准则委员会	
— 环境可持续性	5	风险管理和业务连续性		全球报告倡议组织	
环境承诺		信息保护		保证声明	
温室气体排放		公共政策			
能源		— 工作场所	30		
水资源管理		员工队伍展示			
废弃物和耗材管理		多样化与包容性			
废气排放		招聘			
产品质量和寿命		职业发展			
		薪酬与福利			
		安全和健康			

来自 CEO 的一封信

一直以来,我们的初心未改,致力于通过半导体技术让电子产品更经济实用,让世界更美好。每一代技术都比上一代更可靠、更经济实用且功耗更低,这使得半导体技术在越来越多的客户和市场中广泛应用。

我们的创始人早就知道,要创建一家伟大的公司,需要建立自己独特的文化才能实现长期发展。多年来,我们秉承这三个理想开展运营:

- 第一,我们要发挥主人翁意识,长久运营公司。
- 第二,我们要适应不断变化的世界并取得成功。
- 第三,我们要把 TI 建设成一家让我们自己引以为荣、希望比邻而居的企业。

我们的理想是确保我们按照可持续、关怀社会和对环境负责的原则运营的基石。当我们做到这些,我们的员工,客户、社区,以及其他利益相关方都因我们的成功而受益。

2021 年,尽管与新冠肺炎疫情相关的全球挑战持续存在,但我们不遗余力地确保员工安全、支持客户的需求并在需求持续提升时回馈我们的社区。我始终为 TI 员工的良好适应能力和优异表现深感自豪。几十年来,我们认识到,在这个充满挑战的年份,我们的理想对指导决策至关重要。



▶ 2021 年重要事件

持续在提升每颗芯片能效方面取得进展

18.6% 与2015年相比,将1类和2类GHG排放量绝对值减少了**18.6%**。

33% 每颗芯片的能源消耗水平降低了**33%**。

90% **90%** 的废弃物和剩余材料被重复利用或回收。

100% 连续第六年获得了人权运动企业平等指数**100%** 评分。

在美国员工中,黑人和西班牙裔/拉丁裔人数/其他少数族裔稳定持续增长。黑人和西班牙裔/拉丁裔员工占美国员工总人数的 **20%**。

与 TI 基金会、TI 员工和退休人员合作捐赠了超过 **6,100 万美元**,用于支持我们社区的需求,包括捐赠 3,500 多万美元用于教育。

6,100 万美元

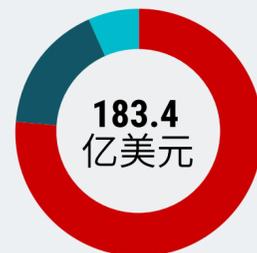
很荣幸能够通过半导体技术让电子产品更经济实用,从而实现我们创造一个更美好世界的理想。我们的理想指导我们做出长期的决策,我们的产品帮助我们创造一个更美好的世界,因此我们相信我们共同的努力会产生长久而深远的影响。

Rich Templeton
董事会主席、总裁兼首席执行官

TI 概览

- 成立于 1930 年。
- 总部位于德克萨斯州达拉斯。
- 公开交易 (NASDAQ 代码:TXN)。
- Richard K. Templeton 是董事会主席、总裁兼首席执行官。
 - 大约 31,000 名员工。
 - 约13,000 名员工在美洲。
 - 约16,000 名员工在亚太地区。
 - 约2,000 名员工在欧洲。
- 在全球有 15 个生产基地, 每年生产数百亿颗芯片。
- 为超过 100,000 名客户提供约 80,000 种产品。
- 工业和汽车市场收入占 2021 年收入的 62%。

2021 年收入

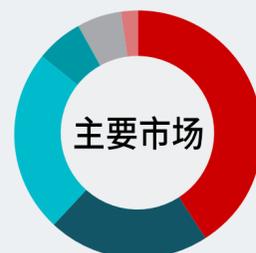


\$14.1 模拟
\$3.1 嵌入式
\$1.3 其他

(以十亿美元为单位)

资本支出: 25 亿美元
研发: 16 亿美元

按市场划分的收入



工业 - 41%
汽车 - 21%
个人电子产品 - 24%
通讯设备 - 6%
企业系统 - 6%
其他 - 2%

全球制造工厂地点¹



设计基地

印度, 班加罗尔
德克萨斯州, 达拉斯
中国台湾, 新北市
加利福尼亚州, 圣克拉拉
中国, 上海
中国, 深圳
德克萨斯州, 舒格兰
亚利桑那州, 图森

生产基地

日本, 会津
墨西哥, 阿瓜斯卡连特斯
菲律宾, 碧瑶
中国, 成都
德克萨斯州, 达拉斯
德国, 弗莱辛
马来西亚, 吉隆坡
犹他州, 李海
马来西亚, 马六甲

日本, 美蒲
中国台湾, 新北市
菲律宾, 邦板牙
德克萨斯州, 理查德森
德克萨斯州, 谢尔曼
缅甸州南, 波特兰



德克萨斯州, 理查德森

¹TI 对主要运营地点(重要经营机构)的定义是,截至 2021 年 12 月 31 日面积达到或超过 50,000 平方英尺或员工总数超过 100 的所有制造工厂以及设计和销售分公司。

我们对企业公民的承诺

我们以成为良好的企业公民为荣,这对我们社区和世界的影响体现在两个方面:

- 首先,我们的理想指导我们如何经营企业,而且,它们还是确保我们按照可持续、关怀社会和对环境负责的方式运营的基石。公司必须保持长期成长并变得更强大,才能惠及所有利益相关方。
- 其次,在创建更加美好的世界和帮助降低环境影响方面,半导体将发挥关键的作用。



报告概览

自 2006 年以来,作为TI企业公民责任的一部分,TI 持续发布计划信息、目标、目标进展和相关数据,包括专注于环境、社会和治理 (ESG) 以及可持续发展要务。正如往年一样,我们的《2021 年企业公民责任报告》使用这些广为接受的报告框架提供了我们在业务相关 ESG 领域中的思路和实际表现:

- [全球报告倡议组织 \(GRI\)](#)。²
- [气候相关财务信息披露工作组 \(TCFD\)](#)。³
- [可持续会计准则委员会 \(SASB\)](#)。⁴

此外,我们还参与了 [CDP](#)⁵ 气候变化和水资源安全问卷调查并在 [TI.com/ccr](https://ti.com/ccr) 中提供了相关内容。

为了完善我们的报告,我们全年都会征集内部和外部利益相关者的意见,还会研究第三方可持续发展评估、评价标准变化趋势和最佳做法。然后将这些意见与公司业务重点进行比较,确定在年度企业公民责任报告中包含哪些主题和信息。

²GRI 是一个独立的国际组织,它为企业提供了一种全球通用的话语体系来传达他们所带来的影响,使得企业对这些影响承担相应的责任。

³金融稳定委员会组建了 TCFD,负责对如何进行更有效的气候相关信息披露提出建设性的建议,以便制定更明智的投资、信贷和保险承保决策。

⁴SASB 是一个独立的非营利组织,负责制定相关标准,指导公司向其投资者披露可持续发展信息。

⁵CDP 是一个非营利组织,它运行着一个全球信息公开系统,供投资者、公司、城市、国家和地区来管控他们对环境造成的影响。

环境 可持续性

减少对环境的影响

我们制造了数十亿颗半导体芯片，并将这些芯片销售给全球 100,000 多名客户。我们设计了长期环境可持续性计划，旨在保护自然资源、减少排放和减轻对环境的影响。

我们长期致力于实现负责任、可持续的制造。我们致力于提高能源效率、减少 GHG 及废弃物排放并重复利用更多的水资源。后续页面提供了有关这些领域的详细信息。

我们取得的进展

作为 TI 环保承诺的一部分，我们设定了如下目标：减少 GHG 排放、降低每颗芯片的能源消耗、减少废弃物排放以及加强水资源保护。

在过去几年中，TI 在实现将 1 类和 2 类 GHG 排放量绝对值与 2015 年相比减少 25% 的长期目标方面取得了一定进展，并将继续努力，以期在 2025 年之前成功实现这一目标。

2021 年，由疫情所带来的挑战持续笼罩全球，导致供应链中断，由此产生大量客户需求，TI 的产量同比增加了约 20%。虽然我们在关键领域实现了年同比增长，但它们的增长速度与产量的增长速度并不同步。我们将继续致力于实现我们的 2025 年 GHG 排放和能源消耗目标，并不断地对报告中列出的相关措施投入资金，以减少我们对环境的影响。

作为一家每年生产数十亿颗芯片的半导体公司，我们认为提高制造效率至关重要。衡量每颗芯片的改进可以更好地展现我们为高整体能效所做的努力。在第 7 页，我们概述了 TI 在环境可持续四个关键领域（GHG 排放、能源、水和废弃物）的措施、目标和进展，并概述了我们在过去 11 年在单颗芯片能效上所取得的成绩。随着我们继续扩建 12 英寸晶圆制造厂并提升其先进制造工艺，这些能效所取得的成绩将继续对我们的环保进程产生积极影响。



2021 年，TI 再次因可持续商业行为而受到广泛赞誉：

- 《巴伦周刊》可持续发展百佳企业。
- 入选道琼斯北美可持续发展指数。
- 《新闻周刊》“美国最负责任的公司”。
- 《华尔街日报》“最具社会责任感企业”。

德克萨斯州理查德森

TI的环保承诺

为了更大限度地减少对环境的影响, TI 实施了节水行动、废弃物和温室气体排放的战略。下面总结了这些内容以及我们在实现相关目标方面取得的进展。

我们关注的焦点

温室气体 (GHG) 排放

TI 的减排行动:

- 使用替代气体和化学品。
- 安装减排装置。
- 购买可再生能源产生的电力。
- 优化产品制造、运输和配送流程。
- 避免不必要的商务旅行, 为某些工厂的员工提供通勤补助。

能源

TI 的节能行动:

- 以提升效率为目标来设计和运营办公大楼及制造工厂。
- 升级和改造机台与设备。
- 使用传感器和其他自动化控制措施。
- 实施日常节能项目。

节约水资源

TI 的节水行动:

- 通过采取优化反渗透过滤器回收率等措施来提高我们去离子水设备的效率。
- 通过优化流量来减少制造机台的用水量。
- 应用可在其他工艺中重复使用水资源的制造机台。
- 扩大微滤器和超滤器的使用规模以回收更多废水。

废弃物和化学品管理

TI 采用三步法来管理废弃物和材料:

- 研究我们需要什么材料。
- 尽量重复使用材料。
- 在允许范围内回收材料。

目标值

到 2025 年底:

25%

将 1 类和 2 类排放量绝对值与 2015 基准年相比减少 **25%**⁶

到 2025 年底:

50%

每颗芯片的能耗与 2015 基准年相比降低 **50%**

在 2021 年, 我们节约了 2.8% 的

2.6%

相当于 2020 年总用水量的 **2.6%**

在 2021 年, 变废为宝:

90%

有效利用废弃物填埋场产生的固体废物总量高达 **90%**

截至 2021 年底取得的进展

18.6%

GHG 排放量减少 **18.6%**

33%

每颗芯片的能耗降低 **33%**

2.8%

用水量减少 **2.8%**

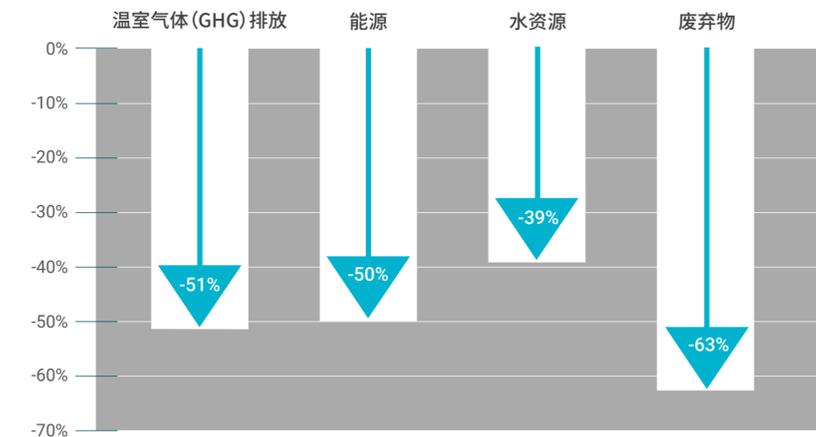
90%

90% 的材料由填埋物转化而来

2021 年每颗芯片能效得到提高

TI 多年来一直致力于提高其制造工艺和设备的效率, 以减少材料消耗, 水、化学品和能源的使用以及相关的空气和温室气体 (GHG) 排放。通过比较我们 2010 年至 2021 年每颗芯片的数据可以发现, TI 减少了与制造相关的不利影响和资源消耗。

2010年-2021年: 每颗芯片* 的能效提高



制造更高效的芯片

作为一家每年生产数十亿颗芯片的制造商, 我们必须高效地做到这一点并致力于持续改进。在可持续发展的四个关键领域 (能源、水、温室气体排放和废弃物) 中, 我们衡量成功的一种方法构建在每芯片的基础之上。我们还对 12 英寸先进模拟制造工厂进行了投资。这些投资将促使我们减少排放并提高水资源和能源的利用效率。

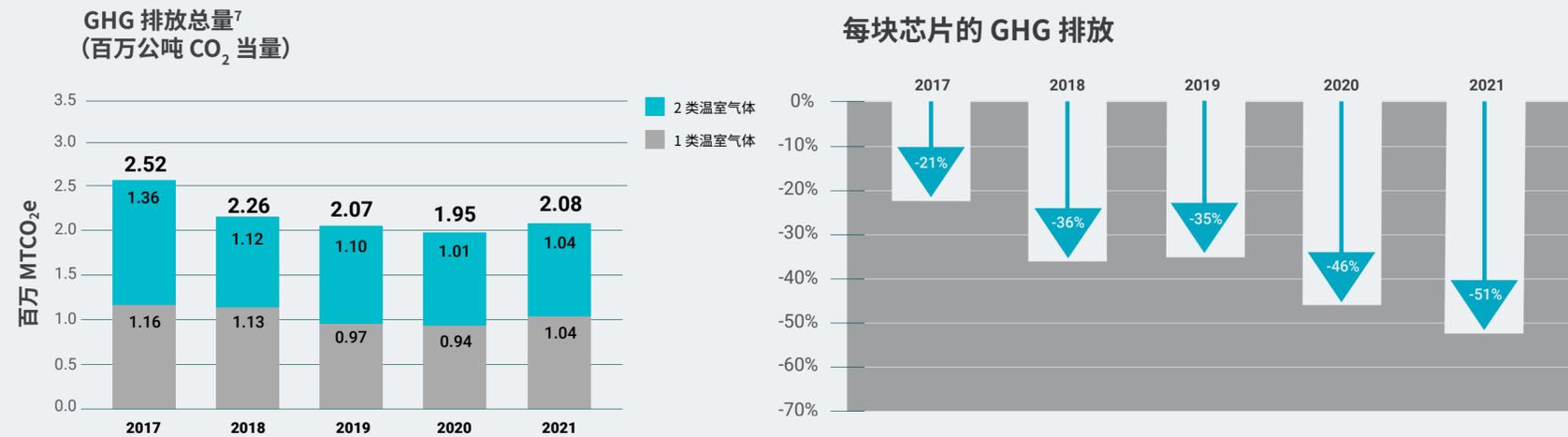
*统一标准或根据每颗芯片的耗能数据, 制定基准并跟踪能源、水、GHG 和材料消耗变化的方法。我们会测量 GHG 排放强度以评估我们制造工艺的总体 GHG 效率。GHG 排放是指排放的 GHG 总量, 这取决于产量。温室气体排放强度这一指标尝试通过计算单位产量的温室气体排放量 (温室气体排放总量除以总产量), 将使用量标准化。同样的定义适用于每颗芯片耗水量及废弃物产生量数据。

⁶TI 的 2015 年 GHG 排放基准在 2022 年进行了调整, 以反映我们运营的结构变化, 包括出售苏格兰的晶圆制造厂和收购位于犹他州的 12 英寸晶圆制造厂。根据 WBCSD/WRI 的温室气体协议: 企业会计和报告标准提供的指导, 排放标准已从 2015 年的 2,471,357 调整为 2,832,709。

温室气体排放

我们致力于减少 GHG 排放

TI 设定温室气体 (GHG) 排放和节能目标, 以便降低对环境的影响并提高效率。TI 设定了一个目标, 即到 2025 年, 与 2015 基准年相比减小 1 类和 2 类 GHG 排放量绝对值, 包括所有不小于 50,000 平方英尺的生产和非生产基地的排放。



TI 单位产量从 2017 年到 2021 年增长了 34%。

⁷Apex Companies LLC 为 TI 的 2021 年 1 类和 2 类 GHG 排放提供了认证。82018 年甲烷和一氧化二氮的增加是由于排放指标的更新以及加入来自 TI 国际基地的数据而引起的。

不同类型的 1 类温室气体排放

每公吨 CO ₂ 当量 (MTCO ₂ e)	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
二氧化碳 (CO ₂)	76,574	79,622	78,731	75,190	84,904
甲烷 (CH ₄)	44	46 ⁸	46	44	39
一氧化二氮 (N ₂ O)	20,872	24,438 ⁸	23,440	28,452	31,557
氢氟碳化物 (HFC)	42,059	39,982	36,552	37,532	44,633
全氟化碳 (PFC)	850,379	830,018	669,757	622,526	665,457
六氟化硫 (SF ₆)	64,537	71,240	62,084	64,061	71,189
三氟化氮 (NF ₃)	108,869	113,839	94,853	110,701	142,671

不同类型的 2 类温室气体排放

每公吨 CO ₂ 当量 (MTCO ₂ e)	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
二氧化碳 (CO ₂)	1,357,931	1,122,336	1,102,843	1,012,985	1,041,346
一氧化二氮 (N ₂ O)	2,595	1,679	1,673	1,386	1,294
甲烷 (CH ₄)	375	271	269	241	233

我们采取的措施

多年来,我们不断采取措施减少我们经营、运输和配送以及整个供应链中的 GHG 排放。

1 类温室气体

TI 排放的 1 类 GHG 直接来源于制造过程中使用的气体和现场消耗的燃料(例如天然气和柴油)中。我们正在努力通过以下方式减少这些排放:

- 采用高效的制造技术。
- 减少非必要的氟化气体使用,使用替代气体和化学品。
- 在半导体制造过程中,在排放的废气的机台上安装热减排设备。

2 类温室气体

TI 排放的 2 类 GHG 直接来源于用于制造或其他经营活动而购买的电力。我们正在努力通过以下方式减少这些排放:

- 在世界各地采购和获得可再生能源。
- 提高制造系统、工厂设施和机台的能效。

3 类温室气体

TI 的供应链、员工差旅和通勤以及产品配送网络会产生 3 类 GHG 排放。我们通过以下方式减少这些影响:

- 鼓励供应商优化其生产和运营效率。
- 从区域配送中心批量发货,以减少运输次数和运输相关的排放。
- 限制商务旅行并提供视频会议功能。在新冠肺炎疫情期间,通过遵守政府规定的聚集限制,我们显著减少了员工的差旅和通勤排放。
- 提供安排在工作地点的电动车充电站、班车和自行车基础设施。
- 在特定基地为公共交通和员工拼车提供补助。

我们正在根据企业价值链(3 类)会计和报告标准(对 GHG 协议企业会计和报告标准的补充)估算对 TI 具有重要意义的价值链排放量。更多有关 TI GHG 减排战略的更多信息,请参阅 [TI 的 2022 年 CDP 气候变化应对措施](#)。

监控潜在风险

TI 面临与环境问题相关的潜在风险和机遇。要了解我们的环境相关风险和机遇、治理、管理战略和排放,请参阅 [TI 的 2022 年 CDP 气候变化应对措施](#)、GRI 索引的 ESH 管理方法和排放管理方法部分,以及我们的 TCFD 索引。

气候变化情景分析

2021 年, TI 聘请了 Environmental Resources Management (ERM) 公司进行气候变化情景分析;他们在 2022 年初提供了分析结果。在接下来的一年里,由该领域专家组成的几个工作团队将审查 ERM 的调查结果。

能源

通过设定年度减排目标和实施节能项目, TI 的全球运营、设计、晶圆制造和封装测试厂专注于降低能耗及相关的温室气体排放。

我们采取的措施

我们将大部分精力集中于制造运营上, 因为它们占我们总能耗的 90% 以上。我们设定年度减排目标并实施节能⁹项目以提高能效。我们节能的其他方法包括:

- 以提升效率为目标来设计和运营办公大楼及制造工厂。
- 升级和改造机台与设备。
- 使用传感器和其他自动化控制措施。
- 实施节能项目。
- 改善我们冷冻水工厂的控制并优化其设定点。
- 安装节能 LED 照明设备。
- 通过安装更高效的风扇和驱动架构, 使我们的空气处理系统更高效。

有关TI 如何管理能源消耗的更多信息, 请参阅 GRI 索引的 ESH 管理方法和能源部分。



TI 单位产量从 2017 年到 2021 年增长了 34%。

我们致力于降低每颗芯片的能耗

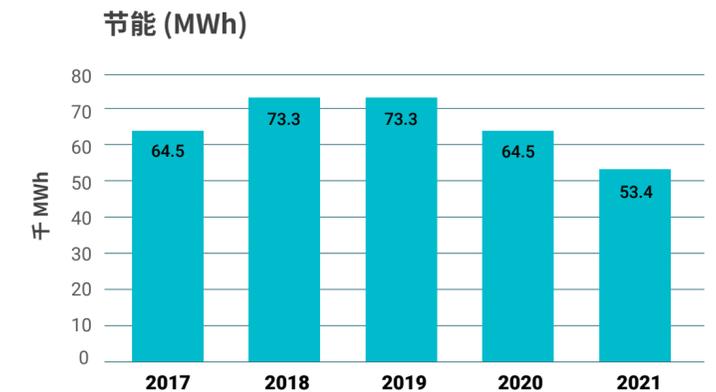
TI 设定了一个目标, 即到 2025 年, 将全球生产基地每颗芯片的能耗与 2015 基准年相比降低 50%。在 2021 年底, 我们实现了将每颗芯片的能耗降低33%, 向该目标迈出了坚实一步。

在美国, TI 自愿参与了美国能源部 (DOE) 的“更好的建筑, 更好的工厂”计划。在实现我们的初始目标之后, 我们设定了一个延伸目标, 即到 2020 年, 在美国生产基地将标准化的每颗芯片初级¹⁰能耗降低 50%。2021 年我们继续在降低芯片能耗方面取得进展, 已降低能耗达42.3%, 相较于2020年的40.6%有所提升。

优化效率

TI 每年都会实施旨在减少整个运营过程中的总体能耗的项目。如果没有这些项目和前几年实施的项目, 当产量增加约 20% 时, 一年的能耗将高于我们在 2021 年使用的 3.19 太瓦时 (TWh)。TI 将继续实施有意义的项目, 从而确保我们进一步提高能效。

- 为了降低温室气体排放和能源成本, 我们每年实施超过 200 个节能项目。
- 在过去五年中, 我们节省了将近 300,000 兆瓦时 (MWh) 的能源。



⁹我们测量每颗芯片输出的能耗, 以评估我们制造工艺的整体能效。

¹⁰初级能源是存在于自然资源中未经任何转化或转换流程的能源, 如煤炭或其他有机物。TI 的DOE 目标是基于 80% 的产能以及对开启和关闭设施的调整后计算得出。

¹¹ TI 从 2021 年开始以太瓦时 (TWh) 和兆瓦时 (MWh) 为单位报告能耗, 而我们之前以百万英热单位 (MMBtu) 为单位报告能耗。此更改符合行业和报告最佳实践。

能源消耗总量和分类计量 (MWh)

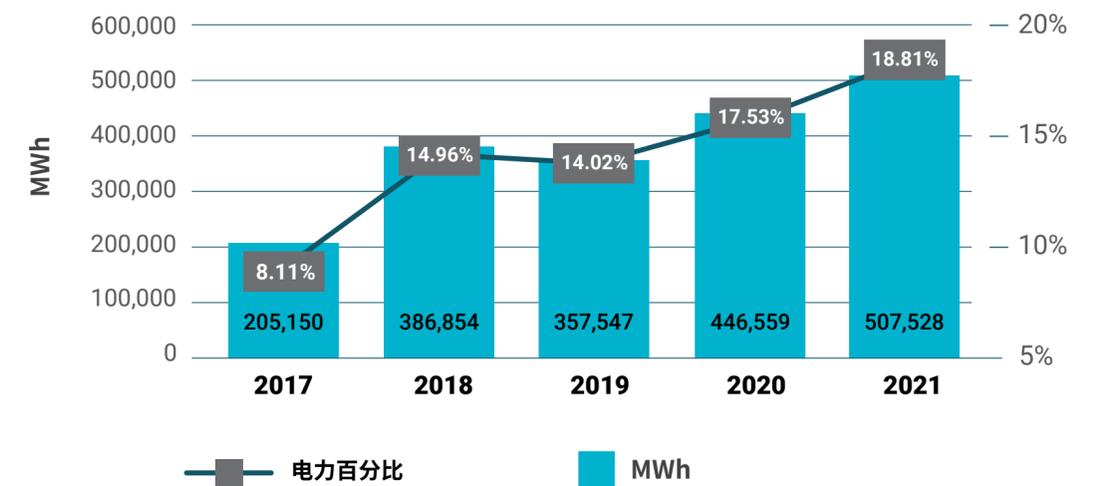
	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
能源消耗合计	2,951,885	3,022,109	2,989,967	2,974,061	3,185,664
间接能源消耗合计	2,547,174	2,601,144	2,564,248	2,562,311	2,714,003
电气	2,530,941	2,585,922	2,550,193	2,548,101	2,698,718
区域供热	16,232	15,222	14,055	14,210	15,285
直接能源消耗合计	404,711	420,964	425,719	411,750	471,661
天然气	351,973	367,200	372,359	363,413	414,254
燃油(6号)	5,633	3,750	3,644	4,356	4,132
柴油	11,723	13,087	9,718	7,376	16,905
丙烷	34,601	36,167	39,230	35,791	35,646
汽油	782	761	768	814	723

可再生能源

作为我们 GHG 减排战略的一部分, TI 致力于在未来几年增加可再生能源的使用。TI 致力于获取可靠的能源供应, 包括在可行的情况下采用可再生资源, 这些资源具有成本效益并与我们的业务需求和目标相一致。

我们在德克萨斯州新建项目的65兆风能和太阳能的长期合同预计将于2023年上线, 这将在未来几年增加我们采用的由可再生能源提供的电力总百分比。

可再生电力占总电力的百分比



水资源管理

由于水是半导体制造中必不可少的部分,因此 TI 特别注重以负责任和高效的方式使用水资源。通过节约生产用水和饮用水,以及处理和回收利用废水,我们能够降低成本、保护水质并促进长期可用性。我们会维护和优化废水处理系统,以遵守法规并符合排放限值。

节水目标

2021 年,我们实施的节水项目,年节水量相当于我们 2020 年用水量的 2.8%,超过了 2.6% 的目标。

总用水量



TI 的单位产量从 2017 年到 2021 年增长了 34%。

我们采取的措施

每年, TI 都会实施一些项目,旨在减少整个运营过程中的总体用水量。如果没有这些项目,当产量增加约 20% 时,年用水量将高于我们在 2021 年所用的 75.7 亿加仑。为了确保进一步提高水资源利用效率, TI 将继续实施这些有意义的项目。

节约用水

为了降低水资源消耗, TI:

- 投资减排、回收和再利用项目。
- 提高我们去离子水设备的效率,例如优化我们的反渗透过滤器的回收率。
- 通过优化流量和识别可重复用水的情形,减少制造机台的用水量。
- 增加微滤器和超滤器的使用以回收更多废水。
- 充分增加导向冷却塔的冷凝水和微滤水量。
- 重复利用盐或矿物含量高的水(超纯水机的副产品)来冲洗厕所。
- 重复使用冷却塔中水资源。
- 净化并回收高品质生产用水,使之重新成为我们超纯水设备的进水。

废水管理

TI 设立了内部标准、计划和程序,以确保所有基地产生的雨水和废水符合当地、省/自治区/直辖市和国家(地区)的排放要求。每个基地评估的参数是半导体行业的标准参数,通常包括生物需氧量、总悬浮固体、金属、pH 值和温度。此外,我们还:

- 减少或去除废水中的金属、有毒有机化合物、硝酸盐和硫化物等物质,然后再进行排放。
- 收集含有溶剂、浓缩金属或酸溶液的废水污泥,并根据监管要求在场外进行处理。在某些情况下,我们把这些化合物送往回收设施,以便其他行业再次利用。
- 进行必要的废水取样,确保我们的经营活动符合排放限值。
- 根据当地法律, TI 在马来西亚、菲律宾和日本的基地采取了附加预防措施,因为该地处理后的废水需要直接排放到这些国家的水域中,而不是排放到城市废水处理设施中。

监测水质

我们在所有生产工厂中定期监测循环水质量。为保证水资源质量,我们定期进行检测以确保其达到 TI 内部标准。我们在制造工厂中跟踪监测排水质量是否符合标准出水参数。

要了解有关我们的水资源和污水管理战略的更多信息,请参阅 [TI 的 2022 年 CDP 水安全应对措施](#) 以及 GRI 索引的 ESH 管理方法和水资源和废水管理方法部分。

水资源节约数据

2021年, TI完成了全新的节水项目, 帮助我们超过了设定的节水目标。尽管随着为了支持业务增长, 我们的产量增加, 总用水量比 2020 年增加了 12%。但我们还是重复利用了 2021 年总用水量中的 29%, 相当于 2.2 亿加仑。

节约用水

过去五年里, 我们节约了近 9.329 亿加仑水资源, 几乎足以填满 1,400 个奥运会规格的游泳池。



不同类型的用水量¹²

(10 亿加仑)	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
总计	6.66	6.81	6.36	6.76	7.40
市政供水	4.21	4.36	4.29	4.53	4.79
井水	0.40	0.40	0.37	0.37	0.48
重复用水	2.03	2.02	1.69	1.86	2.12

废水排放总量和分类计量

(10 亿加仑)	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
总计	8.15	8.26	7.72	8.26	8.95
废水	4.08	4.13	3.860	4.13	4.51
城市污水	3.85	3.85	3.610	3.87	4.15
地表水	0.22	0.28	0.250	0.26	0.27

¹²为计算用水量, 我们会编纂市政计费数据和我们的生产指标。我们还使用美国环境保护署设定的标准方法测量污水率和体积, 2017 年和 2018 年, 总用水量中包含的预估雨水收集量分别为 2,300 万加仑和 3,500 万加仑。

废弃物和材料管理

TI 以负责任的方式管理材料和化学品的使用和处置, 从而保护环境并减少废弃物填埋。

我们采取的措施

对于无法回收或重复使用的废弃物和材料, 我们会按照适用的国家/地区、省/自治区/直辖市和地方法律进行妥善处置, 并尽一切努力:

第 1 步: 研究我们需要什么材料。

我们需要的大多数材料都是用于制造半导体。在购买材料和化学品时, 我们会考虑所产生的废弃物, 以及是否有机会重复使用现有材料、购买再生材料或使用环境友好的材料来替代。

第 2 步: 尽量重复使用材料。

我们通过以下方式来重复使用材料和化学品:

- 从固体、液体、报废晶圆和其他材料中回收金属。
- 重新利用和转售使用过和剩余的化学品、化学容器和旧的制造设备。
- 重复使用晶圆承载盘和餐具。

第 3 步: 在允许范围内回收材料。

我们可进行回收的材料和化学品主要来源于我们的分公司和生产基地。根据当地的要求, 我们对这些进行不同的管理和监管。

化学品管理和气体使用

制造半导体需要使用危险和非危险的化学品和气体, 因此 TI 的产品管理系统实施了严格的控制措施。我们不断:

- 在经营中发现和使用最安全、最低风险的材料, 保护 TI 员工、社区和消费者。在可能的情况下, 我们在特定清洁应用中使用高压水代替化学品, 或将化学品更换为环保替代品。
- 对所有进厂材料和化学品进行筛选, 然后再用于半导体制造, 以便符合监管和客户要求。我们还将化学品限制和标准纳入到供应商合同中。
- 在新的科学知识出现和新的法规实施时, 评估材料的潜在 ESH 影响。
- 遵循关于负责任购买、运输、追踪和安全处置化学品的严格标准和协议。
- 为化学品或有害物质的使用、标记、储存和处置提供针对性程序和培训, 包括正确使用个人防护设备。
- 运用通风控制、减排系统、泄露探测器和合适的处理技术。

如果在筛选过程中对某种化学品或材料感到担忧, 我们会将问题提交给由内部主题专家组成的审查委员会。在极少数情况下, 如果某种材料或化学品是制造过程所必需的, 但容易引发担忧, 我们的制造主管将审查该情况, 必要时寻求更安全的替代方案或实施更严格的使用控制。

表现

在 2021 年产生的 45,667 公吨废弃物和余料中, TI 重复使用或回收利用了其中的 90.1%。我们通过以下措施来实现该目标: 在可行的情况下重复使用和回收化学品; 销售剩余化学品; 回收某些废弃物以用于能源回收; 循环使用废材、纸张、玻璃、金属和有机材料。

逐步淘汰有潜在危害的资源

电子行业面临的一大挑战是，如何减少或消除使用那些必要但有潜在危害的化合物。这些资源包括：

- 溴化和氯化阻燃剂 - 虽然这些化合物不会在出售的 TI 产品中造成风险，但若处理不当或不安全，则会引发担忧。过去 20 年来，我们已经主动从 99% 的产品中去除了这些化学物质。
- 全氟物质 (PFOS) 和全氟辛酸 (PFOA) – 这些防油防水剂会对金康造成潜在影响。TI 于 2015 年停止使用 PFOS，并于 2021 年成功逐步淘汰了 PFOA 和 PFOA 相关化合物。

TI 及其他芯片制造商及其一部分供应商正在加入一个新的行业联盟，该联盟将收集信息并向监管机构通报全氟烷基物质在半导体中的各种使用情况。

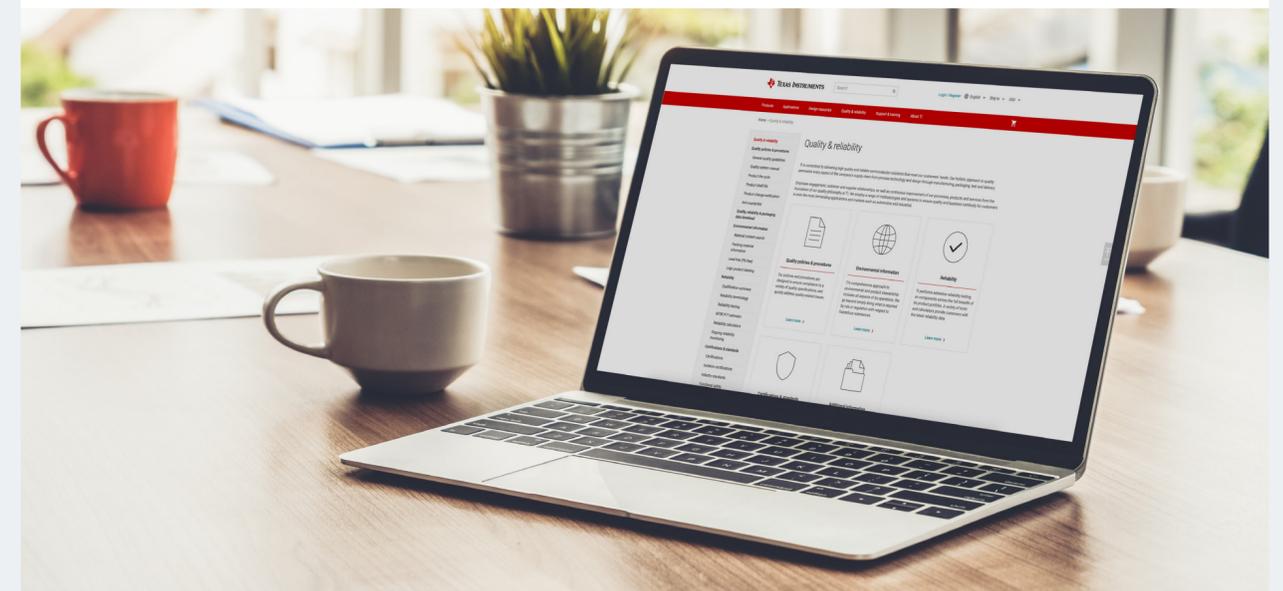
有关 TI 如何管理材料的更多信息，请参阅 GRI 索引的 ESH 管理方法和材料部分。

产品材料透明度

我们为客户提供文档和工具，概述我们为确 TI 零件符合全球材料限制和法规而采取的措施。

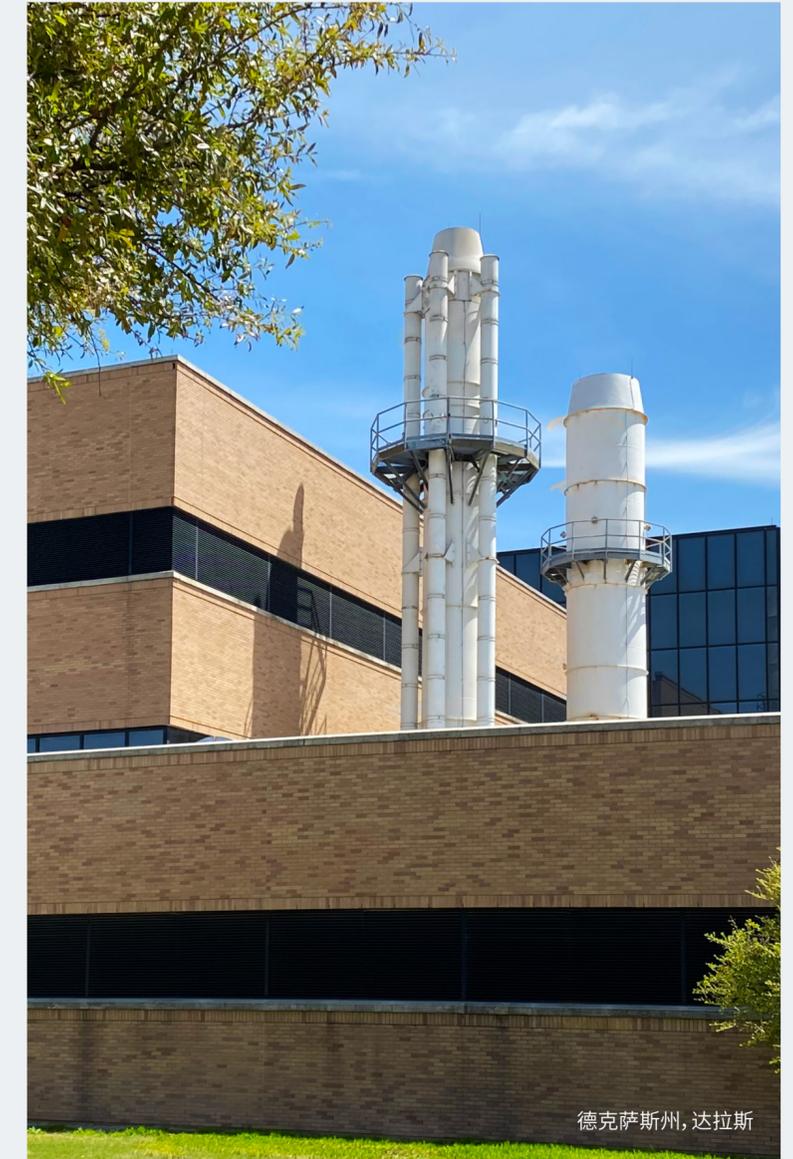
其中包括：

- [受控化学品及材料规范](#)。
- [TI 受限化学品和材料清单](#)。
- [TI 的环境和产品保护方法](#)。
- [搜索工具](#)，可查找材料含量、下载受限化学品测试报告或找到产品 RoHS、REACH 和绿色环保状态。
- [质量、可靠性和封装数据](#)。
- [无铅化转换](#)。
- [低卤\(绿色\)声明](#)。
- [环境方面常见问题解答](#)。



不同类型废弃物(公吨)

有害废弃物	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 ¹³
废弃物总量	24,421	25,305	26,734	31,702	14,142
处理后回收再利用的废弃物	21,828	22,305	23,869	28,396	11,250
直接处理的废弃物	2,593	3,000	2,865	3,307	2,892
无害废弃物	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
废弃物总量	12,295	11,882	10,345	10,518	29,675
处理后回收再利用的废弃物	11,203	11,028	9,534	9,563	28,025
直接处理的废弃物	1,092	854	811	955	1,650
其他废弃物类别	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
废弃物总量	—	—	—	—	1,860
处理后回收再利用的废弃物	—	—	—	—	1,860
直接处理的废弃物	—	—	—	—	0



¹³2021 年, TI 基于更新版 GRI 306: 废弃物 2020 标准披露了新数据, 允许将危险废弃物与非危险工业废弃物分开报告。这种方法显著减少了报告的危险废弃物数量。

废气排放

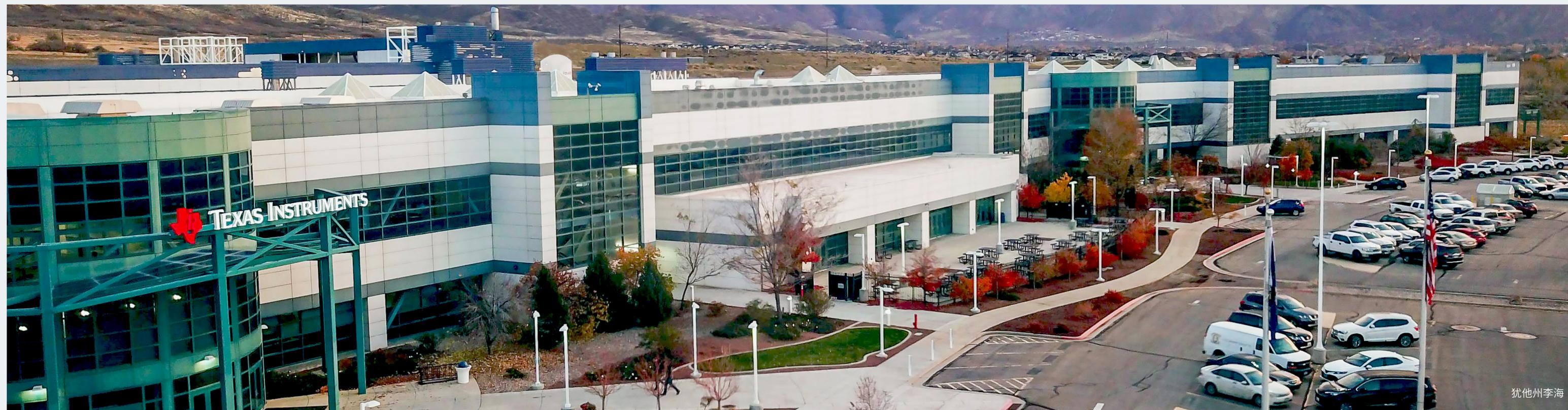
TI 制造流程会产生某些排放到大气中的空气污染物。TI 的空气污染控制系统让我们能够遵守用于保护空气质量和人类健康的许可和法规限制。

我们采取的措施

我们设定了特定的制造基地化学减排目标，并在我们的设施排放废气前，使用热氧化剂、催化剂和洗涤器来减少和处理废气排放。

美国废气排放¹⁴

(公吨)	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
氮氧化物 (NOx)	94.52	81.04	79.72	82.37	75.87
挥发性有机化合物 (VOCs)	96.64	105.12	92.77	97.12	109.45



犹他州李海

14 TI 不会在其废气排放计算中包含一氧化二氮 (N₂O), 因为公司会在其 GHG 排放数据中计入 N₂O。

产品质量

我们不断改进我们的产品和工艺流程, 以提供满足客户需求的高质量和可靠的半导体解决方案。TI 的整体质量方针贯穿于公司供应链从工艺技术和设计一直到制造、封装、测试和交付的各个环节。为了减少对环境的影响并延长产品寿命, 我们优化了我们技术的质量和可靠性。

质量和可靠性

TI 内的每个组织共同努力, 以确保质量并提供可靠的产品。我们不断改进我们的产品和工艺流程, 以打造可靠的技术, 满足严格的工业产品 (电子器件工程联合委员会) 和汽车产品 (汽车电子协会Q100) 的认证标准。我们使用专业材料和控制装置打造高质量产品、测试硅和封装技术, 并持续监控晶圆级可靠性。

当我们开始产品认证时, 我们的目标是在数据的支撑下高度相信产品完全可靠, 并且将满足客户的长期质量需求。

产品寿命

为了保证[产品寿命](#)和客户供应连续性, 我们制定了生命周期管理政策以及库存和制造策略, 使我们能够在十年或更长时间内销售和支持产品。

TI 的产品生命周期通常为 10 到 15 年, 并且往往可以延长使用寿命, 这也符合大多数客户的要求。我们致力于为客户延长产品寿命, 并制定了策略和内部政策来兑现这一承诺。

我们对产品质量和支持的承诺

我们会评估客户退货情况, 该指标用于评估我们在问题解决周期和每十亿颗产品的退货率两方面的表现。这些评估有助于保持高水平的客户服务以及产品质量和可靠性。为了推动持续改进, 我们会对每次退货进行评估、分类和原因汇总, 从中发现系统性改进机会。超过 85% 的 TI 产品在三年内不曾有客户退货。

质量和可靠性贯穿 于TI 的方方面面。

我们的:

- [质量体系手册](#)介绍了质量管理流程和系统。
- [质量政策和规程](#)提供了用于快速确定和解决质量问题的框架。我们整合了行业要求和标准, 以及客户规格和反馈, 以便在产品的整个生命周期内缓解风险并推动改进。
- 内部质量标准帮助我们遵守众多行业标准和质量规范, 包括国际标准化组织 (ISO) 9001、ISO 14001、ISO 45001、汽车质量管理体系国际标准 16949 和美国保险人实验室评级。
- [可靠性测试](#)可增强或加速潜在故障机制, 帮助找出根本原因并揭示如何预防故障模式。

我们评估多个产品和服务质量绩效指标, 以便持续做出改进。

产品物流

包装和运输

我们高效地包装并运输产品，以确保及时配送给客户，遵守国际航运法规，并减少对环境的影响。

例如，我们：

- 将大量产品打包在同一批货中，从而避免多次配送。我们还增加货物装载密度，使实际重量更接近收费体积重量。
- 在包装中使用可回收、可重复使用且含有可再生材料的气泡枕。
- 与客户沟通以了解他们的配送需求，并尽可能进行批量发货。这种做法使我们能够提供更加实惠的装运方案，在有空间的时候装运双方协定的低优先级货物。
- 要求供应商使用可重复使用的集装箱运送所有新的 12 英寸 晶圆。当清空这些集装箱后，我们会将其运回给供应商以便重复使用，或在内部使用它们。仅在 2021 年，我们就重复使用了 21,628 个此类集装箱。
- 重复使用运输期间用来保护产品的包装材料（如气泡袋和泡沫）、运输材料（如箱子、板条箱和托盘）、用于向供应商运输贵金属可回收物品的箱子，以及在产品分拨中使用的塑料盘。
- 对于进口到欧盟的评估模块，遵守欧盟报废电子电气设备和 EU 包装和包装废弃物回收计划。
- 将我们的产品分拨中心设置在靠近客户的区域以加快配送速度、提高效率，并便于在发生灾害时配送产品。
- 淘汰沉重且昂贵的定制切割泡沫、不可回收泡沫以及泡沫和纸板废弃物。



中国深圳产品分拨中心

负责任的 商业行为

道德、合规和行为准则

我们的创始人早就知道,要创建一家伟大的公司,需要建立一种特殊的文化才能实现长期发展。TI 的这种文化就体现在《[践行我们的价值观 - TI 的理想、价值观和行为准则](#)》中,我们在日常运营中将其奉为准则。每个 TI 员工都在践行这些原则方面发挥着至关重要的作用,对此,我们通过领导者参与、员工投入和培训来进行强化。

我们为 TI 员工、高层管理人员和领导者提供他们所需的培训和工具,从而帮助他们做出正确的决策、以正确的方式开展业务。长期来说这回让我们变得更加强大。

每名员工都会接受道德和合规培训。培训主题可能会有所不同,但以多年为周期来看,它们包括 TI 的行为准则、环境、安全和健康 (ESH)、机密信息保护、信息技术安全,以及避免工作场所和性骚扰,以及其他合规培训。

此外,担任特定职务的员工还将接受以人权政策、出口合规、反腐败、内幕交易、全球竞争法律和责任商业联盟 (RBA) 行为准则等为主题的培训。我们还促使高层管理人员关注践行我们价值观和坚持我们道德行为标准的意义,为他们提供工具,强化我们的文化以及他们组织内的道德和合规期望。

我们的 GRI 索引包含有关 TI 的道德、反腐败、反竞争和非歧视实践的更多信息。



我们的行为准则

每位 TI 员工都应了解我们的行为准则,将我们的理想和价值观转化为必须坚守的标准,并明确不能容忍的行为。

报告问题

当 TI 员工发现与我们的理想、价值观、行为准则或政策不相符的行为时,有责任进行举报。为此,他们可以与上级主管或人力资源部进行谈话,或者,直接或匿名联系 TI 道德管理部门。

直接联系:

- 电子邮件:ethics@ti.com。
- 写信至邮寄地址:P.O.Box 830801, Richardson, TX 75083-0801

匿名帮助热线:

- 在线咨询:texasinstruments.alertline.com。
- 美国免费电话:888-590-5465。

治理

在 TI, 我们相信良好的企业治理对于我们取得长期成功而言至关重要。自1973年以来, 我们就在制定治理指导方针。多年来我们不断加以完善, 以便满足公司和股东的需求。我们的理想和核心价值观是让 TI 变得更强大的不可或缺的组成部分, 我们通过坚持我们所声明的原则来展示负责任和合乎道德的商业行为。

TI 的董事会致力于实现负责任且有效的企业治理, 并监督我们的全球业务战略。董事会成员经验丰富, 具有多元化的背景和思维。董事会每年会探讨其治理实践, 确保它们在当今的商业环境中真正对 TI 有意义。TI 董事会的独立董事占多数。他们的综合实力有助于他们监督公司当前和未来的战略、业绩以及为下一代 TI 领导者制定的计划, 同时将 TI 股东的最大利益牢记于心。

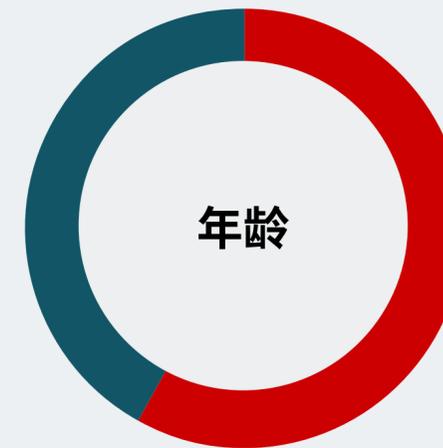
关于 TI 董事会

截至2021年年底, TI 实施单一董事会制, 共有 12 名董事会成员, 其中 10 名是独立董事。成员的年龄均在70岁以下。

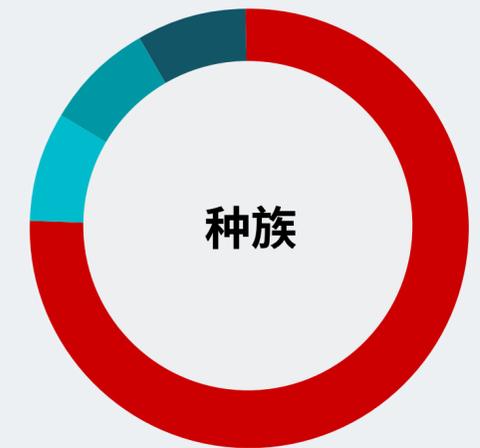
2021年董事会多元化



— 女性 - 33%
— 男性 - 67%



— 30至60岁 - 58%
— 61岁及以上 - 42%



— 黑人 - ~8%
— 西班牙裔 - ~8%
— 亚裔 - ~8%
— 白人 - 75%

了解有关 TI 企业治理的更多信息:

- [董事会和委员会](#)
- [环境、社会和治理事务监督委员会](#)
- [企业治理文件](#)
- [2022 年代理须知](#)
- [2021 年美国证券交易监督委员会 \(SEC\) 10-K 表格](#)
- [2021 年度报告](#)

供应链责任

TI 向大约 11,000 家类型和规模各异的供应商购买材料,用于制造流程、工厂设备和维护、物流服务及非生产性物资和服务。我们的全球采购团队会协调各类货物和服务的全球采购,包括指定采购策略、确定和审核合格供应商、协商条款和价格,以及确定最佳的履约方法。在美国,我们还积极寻求与少数族裔和妇女所拥有的企业实体 (MWBE) 开展商业合作的机会,以推动经济公平。

负责任的采购

TI 在其整个供应链中为推动可持续和负责任的商业行为投入了大量资金,以降低供应商在业务、劳工和环境实践方面的风险。例如,我们:

- 在做出采购决定前,收集并认真考虑供应商的人权实践以及环境和安全记录。我们不会在明知供应商违反我们的价值观、[行为准则](#)或其他公司治理文件的情况下,仍与之接触。
- 在我们的政策、合同和采购单中清晰说明我们的绩效要求和期望。将负责任的商业行为融入到我们的供应链中,有助于降低风险。
- 寻求能够实现规模增长、降低总成本并减少废弃物、提高效率并提供创新服务、材料和产品支持的供应商,从而为股东创造长期价值。

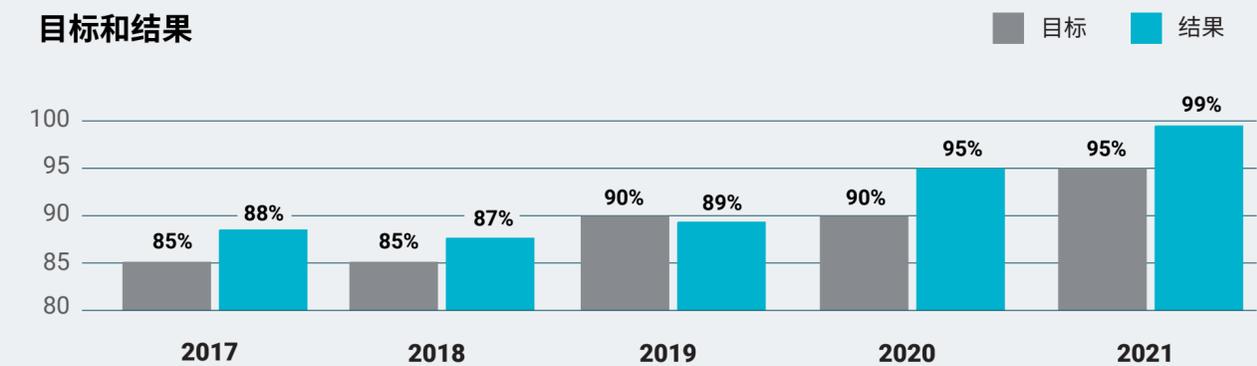
我们的[供应商网站](#)提供了有关 TI 采购战略、供应商风险和管理系统、业务开展要求、[反人口贩卖声明](#)以及我们对透明度的承诺的更多信息。这些文件还包括有关 TI 和第三方机构每年如何评估供应商绩效以确保其遵守法律、标准和期望的内容。我们在这份企业公民责任报告中披露了这些审计的结果。

供应商评估数据

2021 年, TI 对近 300 家供应商进行了评估,以确定它们是否符合 RBA 的行为准则,并评估其道德、环境和社会风险,包括人权和强迫劳动。在这些评估中,我们评价了 163 家生产供应商,他们在 360 个工厂地点支持我们的制造运营;其中 99% 达到了我们的预期。剩下的 1% 需要采取纠正措施,包括额外培训、强化政策或改进工作计划。

无论供应商各自的风险评级如何,对于存在与招聘活动、工作时长以及工资和福利相关的实际或潜在风险的供应商,我们将要求他们采取纠正措施。我们会监督这些供应商,直至其完成纠正。

目标和结果



在环境和社会责任自评问卷 (SAQ) 的评估中,所有工厂的生产供应商被评为低风险。

责任商业联盟成员

责任商业联盟 (RBA) 是一个致力于在全球供应链中履行企业社会责任的行业联盟。TI 是其中一员,并遵守 RBA 行为准则中列出的标准。我们还定期与半导体工业协会和半导体设备与材料国际组织等行业团体进行交流,讨论供应链的最佳实践和标准。

与不同的供应商开展业务

TI 与美国少数族裔和妇女所拥有的企业实体 (MWBE) 展开合作, 为公司提供独特、创新且具有成本效益的产品和服务。我们的大部分合同都与支持我们公司总部和主要制造工厂的德克萨斯州 MWBE 签订。我们与 MWBE 的业务关系促进了区域经济增长。

每一年, 我们都会根据事先计划的项目类型和合格 MWBE 的可得性, 设定支出目标。我们在 MWBE 上的支出百分比包括在运营和项目中提供的支持, 例如我们在德克萨斯州理查森的 12英寸 半导体晶圆制造厂扩建。2021 年, 我们的 MWBE 支出超过 3 亿美元*, 其中包括与日常运营相关的合同以及我们在德克萨斯州理查森的产能扩大。

我们致力于支持 MWBE

从30年前我们最初参与“达拉斯在一起盟约”(Dallas Together Covenant), 到与西南妇女商业理事会 (Women's Business Council – Southwest) 和达拉斯/沃斯堡少数族裔商业发展委员会 (Dallas/Fort Worth Minority Business Development Council) 持续合作, TI 始终积极支持 MWBE。每年, 我们都会:

- 指导当地 MWBE 所有者提高竞标合同、管理库存、建立供应商合作伙伴关系以及促进客户群多元化等技能。
- 通过西南妇女商业理事会来资助 Lillie Knox 投资奖, 最高为每个获奖人投入 20,000 美元, 用于企业扩张和业务增长。
- 与现有的 MWBE 所有者会面, 确定合同扩展机会, 并核实他们除了TI外还具备一个稳定的客户群。
- 与达拉斯 LGBTQ+ 商会 (Dallas LGBTQ+ Chamber) 交流, 进一步加强我们供应商群体的多元化。



*数据更新日期为 2023 年 5 月, 目的是呈现总支出 (以美元为单位)。

冲突矿产

TI 制定了相关的流程, 以确保其产品不包含可为刚果民主共和国或毗邻国家/地区武装组织提供资金或援助的矿产。这些矿产包括锡、钽、钨和金。

我们采取的措施

我们与包括分包制造商在内的产品供应链一起勤勉合作, 发现和消除不合规的材料来源。我们的冲突矿产供应链管理标准操作程序符合经济合作与发展组织 (OECD) 的尽职调查指南, 该指南要求制定政策、结构和程序、风险管理以及沟通机制。我们将冲突矿产政策同时分发给一级和二级供应商, 并期望他们对我们的信息请求作出全面且迅速的回应。

冲突矿产管理数据

在过去几年中, 我们主要依靠负责任矿产保证流程 (RMAP) 的调查结果来确保我们的供应链中不含冲突矿产。RMAP 计划是由独立第三方来评估冶炼厂的管理系统和采购实践并确定冶炼厂是否已证明其加工的所有材料均来自无冲突来源。TI 已经开始采取措施来披露供应链中的钴使用情况。

根据我们的调研和收集到的信息, 截至目前接受评估的冶炼厂均未资助武装组织或使之受益。有关 TI 如何管理冲突矿产的更多信息, 请参阅 GRI 索引中的 [SEC 表格 SD 申报](#)和供应商社会评估。

可能参与到 TI 集成电路供应链中的冶炼厂

	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
无冲突	100%	100%	99.6%	99.6% ¹⁵
进行了 RMAP 评估	0%	0%	0.4%	0.4%

跟踪监管链

为了深入了解我们供应链中 CM 的原产国、监管链和冲突状态, 我们主要依靠负责任矿产保证流程 (RMAP) 的调查结果。RMAP 由责任矿物倡议组织 (RMI) 进行监管, 该组织是由责任商业联盟 (RBA) 和全球电子可持续发展倡议组织的成员建立。TI 是 RBA 的成员, 也是参与了负责任矿产倡议组织和负责任劳工倡议组织工作组的成员。

¹⁵ 云南锡业股份有限公司冶炼分公司在冲突矿产报告中被指定为活跃的冶炼厂之一, 于 2022 年 3 月 18 日重新获得了 RMI 无冲突认证。该冶炼厂此前一直保持着无冲突认证, 直到 RMI 发现了某些不符合 RMI 标准的问题, 于 2021 年 5 月 28 日将其状态更改为活跃。目前这些问题已经解决。

TI的劳工权和人权

尊重和保护人权对于我们社会的和谐发展和我们企业的成功至关重要。

我们采取措施确保所有就业都遵循自愿原则，工作时长与薪酬公平且符合当地劳动标准和法律我们不在任何业务领域使用童工。员工享有当地法规所赋予的结社自由及集体谈判权。我们还定期进行全球员工调查，开展线上或面对面的圆桌讨论，以便更好地了解各工厂的工作环境。

我们采取的措施

我们通过以下方式监测人权风险并消除侵权行为：

- TI遵循《经合组织跨国企业准则》，联合供应商定期开展风险评估和尽职调查。
- 在高风险地区开展第三方审计、现场访谈和评估，确保对员工和承包商权利的保护。
- 我们评估劳动标准，提供培训和意识培养实践，支持结社自由并提供事件报告工具。

如何解决员工担忧

员工可通过多种渠道联系内部主管部门，表明对工作场所的担忧和改进机会。我们鼓励任何人通过直属上级、人力资源部门、我们的道德办公室或匿名拨打我们的道德热线来举报侵犯人权、歧视或其他控告。当我们收到投诉之后，我们将立即评估相关情况，努力将其解决。

有关 TI 如何管理人权的更多信息，请参阅 GRI 索引中的人权评估和人权安全实践部分。



我们致力于保护人权

TI 致力于在其运营和整个供应链中保护并坚持人权，确保个人尊严、自由和尊重得到维护。

风险管理和业务连续性

TI 持续监测意外和出现地运营风险并做好相应预案和培训, 例如网络攻击、自然灾害、极端天气事件、流行病、地缘政治问题、社会动荡、恐怖主义或者供应链或产品配送延误。TI 所自有的、区域多元的生产制造基地包括 11 个晶圆制造厂、7 个封装和测试工厂, 以及遍布全球 15 个工厂的多个凸点和针测设施。除了我们的内部产能, 我们还与外部代工厂和分包商建立了强有力的合作伙伴关系, 可实现连续供应。

我们持续采取以下行动以缓解业务中断的风险:

- 持续监测这些风险; 制定和修改风险应对计划; 以及培训员工做好危机应对。
- 评估环境条件、供应连续性以及全球监管和政治格局带来的变化。
- 全年无休地运营着安全通信中心。
- 我们的大部分制造业务都是自有, 能够为客户提供更坚实的供应保障。
- 我们的产品可以维持六个月至两年的库存期, 并将库存定位在全球范围内的产品分拨中心和客户制造地点附近的中心。

紧急响应

我们会根据事故的性质和严重性来启动紧急响应系统。在事故期间, 我们的紧急响应团队将集结起来快速判定减少潜在损失所需的相应资源、服务和基础设施, 并协调我们的响应与通信。

我们进行业务建模、分析可能发生的情况和影响, 以制定和优化管理战略、政策和标准, 以及应急计划。这有助于我们来明确:

- 运营所包含的关键业务流程以及负责确保可行性的人员。
- 可能的威胁和风险以及是否有管控它们的控制措施。
- 流程恢复时间, 从而确保我们利用正确的资源高效响应和恢复。
- 为所有会对人员、收入和声誉造成高风险的关键业务流程制定应急战略。
- 涵盖响应和恢复全部方面、优先考虑产品和服务连续性的全面恢复战略。

我们的“Readiness 2 Recover” (有备无患, 顺利恢复) 计划将帮助我们根据我们的业务连续性管理要求来测评有效性和合规性。我们每两年 (或根据需要) 进行风险评估, 以识别和纠正现有控制措施和不足之处。为了让我们的领导者参与到企业风险规划中, 我们定期:

- 教授他们如何评估风险, 并根据严重程度以及员工或产品受到的潜在影响对风险划定优先级。
- 我们还让领导者根据从实际事件或场景化练习中学到的经验教训来评估和更新应急战略。
- 为了应对无法预料的事件, 我们会进行操练、培训、桌面演练和工厂演习。

有关更多信息, 请参阅 [SEC 10-K 表格](#)。

为可能发生的各种情况做好准备

作为一家全球性公司, TI 面临着从地震、流行病到恶劣天气事件等在内的全球性突发事件。这类事件的影响可能或大或小。当挑战出现时, 我们的目标是在维持生产和分销的同时, 避免对人类、环境、财务和声誉造成影响。

我们的业务连续性和应急响应计划包括了创建真实的场景, 并通过各种练习来指导领导团队, 从而学习、完善和改进我们对实际事件的响应措施。

我们的业务连续性管理框架以 ISO 22301 业务连续性管理标准为蓝本, 帮助我们计划、实施、监测和防止业务中断。

信息保护

TI 持续致力于发现和消除其 IT 基础设施、专有技术和机密信息所面临的潜在威胁。这种保护是业务增长和盈利的关键，也是遵守相关法规的关键。

降低网络安全风险性

我们的网络安全风险管理基于各种最佳实践管理和治理框架，如国际标准化组织 (ISO)、美国国家标准与技术研究院，以及信息及控制技术控制目标。

利用这些组织的指导以及我们的评估所收集的信息，我们制定了网络安全计划、政策和协议来降低风险，强化我们的安全态势，以保护我们的公司、技术和知识产权 (IP)。我们的政策包括定义公司信息资产的可接受用途、特定 IP 或技术的访问要求，保护个人信息和[隐私](#)，以及遵守《通用数据保护条例》和《中国网络安全法》等法规。

我们的全球信息安全团队负责识别并响应潜在威胁，与我们的业务部门和支持团队合作以提高安全性。我们从中采取以下几类行动：

防御

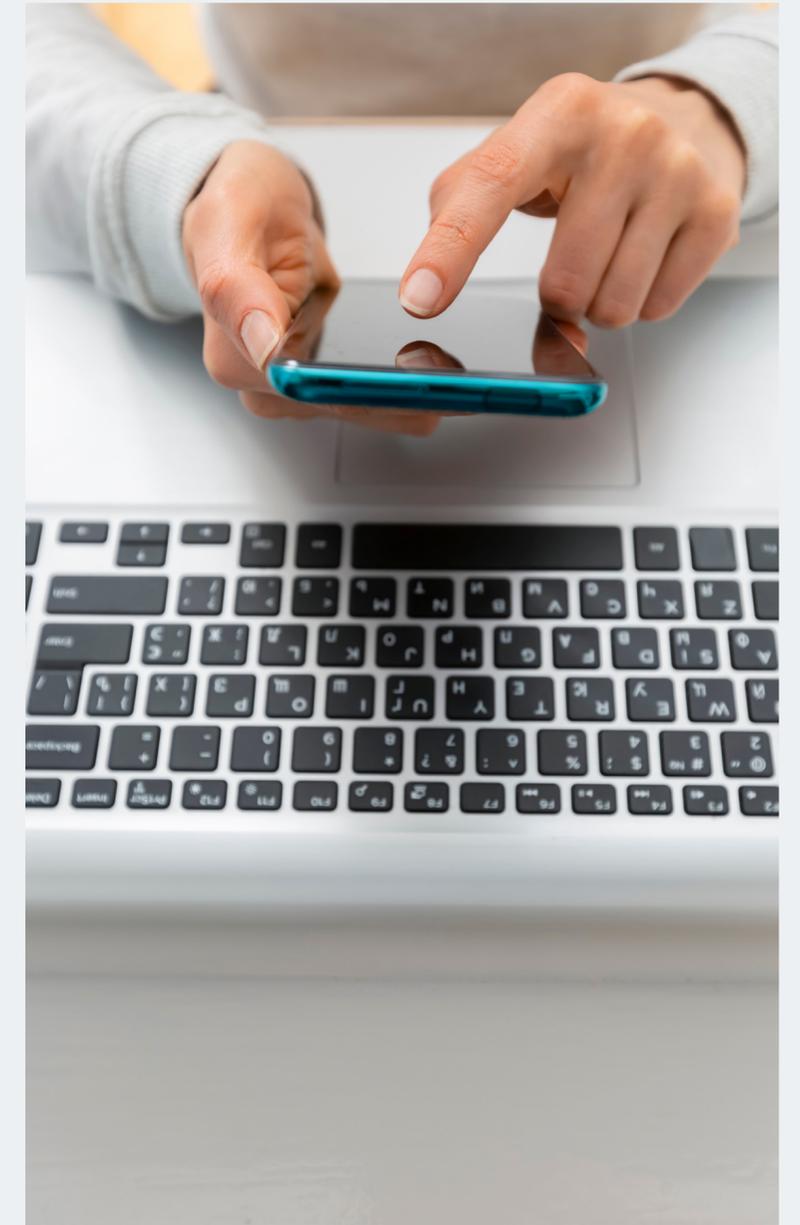
- 限制访问我们的计算机、服务器、网络和其他 IT 系统上的数据。
- 实施技术措施，保护 TI 在网络上信息的不受外部攻击，包括保护在 TI.com 上在线订购产品。
- 部署业界通用的保护措施，如多重身份验证、恶意软件防御和访问审查流程。
- 对请求访问我们的 IT 资源和信息的第三方进行风险和合规评估。

监测

- 监测并限制使用 USB 或U盘及外部硬盘驱动器。
- 监测 IT 系统并响应与不当活动相关的警报。

培训

- 向员工发送模拟网络钓鱼和鱼叉式网络钓鱼电子邮件，以及补充教育和培训资料。
- 为所有 TI 员工提供网络安全意识和机密信息保护培训，并为我们的 IT 团队提供专门的安全培训。



公共政策

我们倡导有助于我们吸引人才、推动创新和提升竞争力的政策。我们感兴趣的具体政策领域包括税收、贸易、人才和种族平等。

我们与许多协会合作，以期达到各种政策目标。我们在某些组织中比在其他组织内更活跃，并非在所有立场上都保持一致。要详细了解我们的倡导流程，请参阅 GRI 索引中的公共政策。

政治支出¹⁶



¹⁶在 2017 年、2019 年和 2020 年，TI 选择不为地方性公民投票活动提供企业捐款。2020 年 PAC 捐款受到了新冠疫情影响。

TI 的[政府关系](#)网站提供了有关公司政治活动、TI 政治行动委员会 (PAC)、员工政治活动以及相关政策和期望的详细信息。

TI 的 PAC 完全由员工出资和管理，透明且无党派。通过 TI PAC，某些员工可自愿联合起来支持在立场上与公司业务目标一致的联邦、州和地方政治候选人。



工作场所

工作场所

我们的员工简称为 TI 人,他们每天践行我们的价值观,将我们的理想变为现实,致力于通过半导体技术让电子产品更经济实用,让世界更美好。

我们的价值观

值得信任

我们的企业立足于信任之上。我们以诚信和严格的道德标准行事,做正确的事我们以对社会负责的方式运营。无论是作为一家公司,还是作为一个人,值得信任都是我们立足的基础。

兼容并蓄

兼容并蓄有利于我们蓬勃发展。我们营造这样的工作环境,在这里,我们人尽其才,才尽其用,互相尊重,我们重视个体化差异,鼓励员工开诚布公地表达自己的想法。

勇于创新

我们以创新取胜。我们构想出新的方法来提供出色的产品和服务,开拓新市场并提高公司竞争力。我们保持好奇心,并鼓励员工保持探索。我们深知创新需不畏挑战,持之以恒。

保持竞争

我们积极拥抱充满竞争的世界。我们永不言败,为此挑战自我、彼此激励,尽己所能实现自我。我们投资最好的机会让 TI 成为更强的公司,因为在优质市场中保持优势地位从而实现可持续的增长。为了保持竞争力,我们吸引、发展和留住优秀的人才。

结果导向

我们以结果为导向并肩负起责任。客户有许多选择,所以我们必须迅速采取行动并履行承诺。我们追求效率并持续改进,帮助我们的客户取得成功。

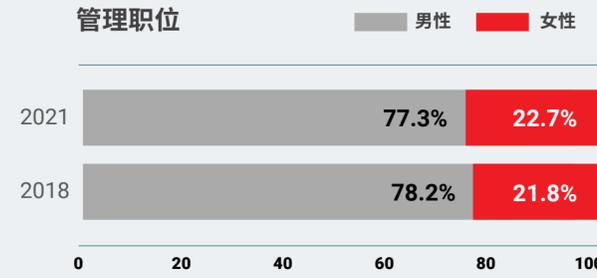
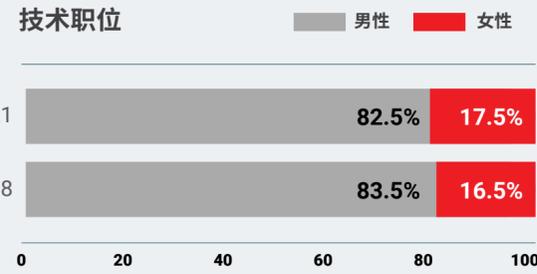
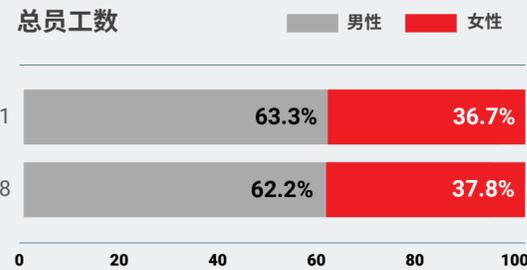


员工队伍展示

尽管我们还要做更多的工作,但我们在多元化和包容性方面取得的进展非常鼓舞人心。数十年来, TI 一直致力于多元化和包容性的承诺。在这一持续承诺中,我们定期评估我们的员工队伍中有关性别、民族和种族人口统计的情况。这项工作能够让我们了解我们的差距所在,并告诉我们需要在哪些方面予以更多重视,以继续推进在各个层级的多元化代表性。

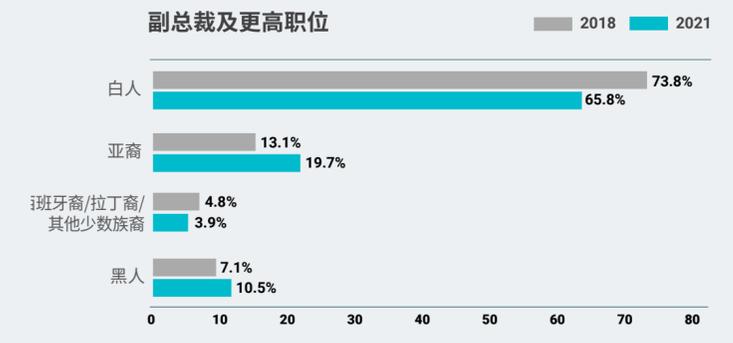
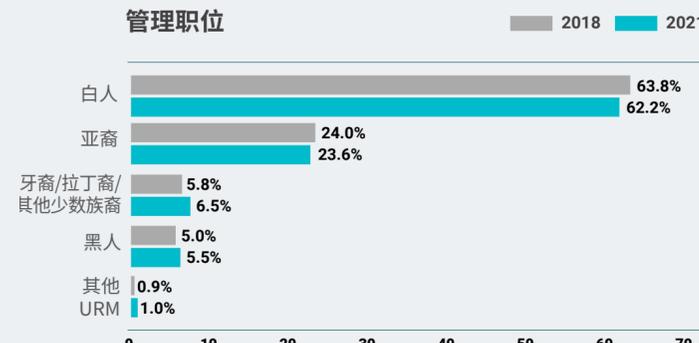
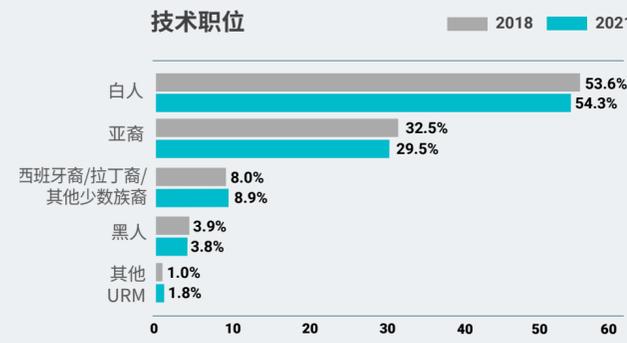
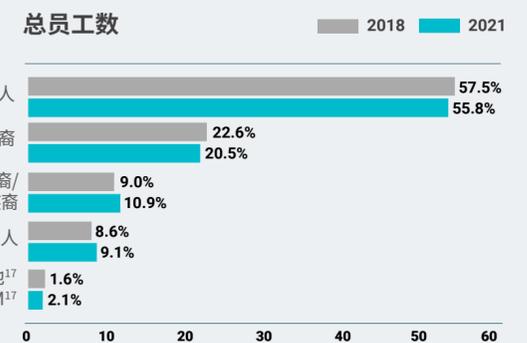
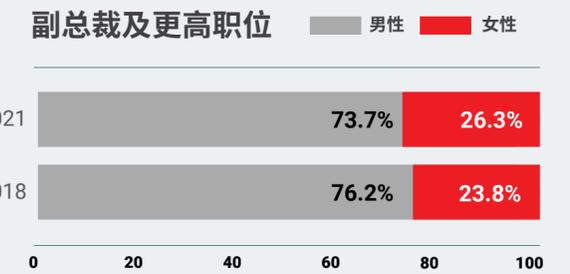
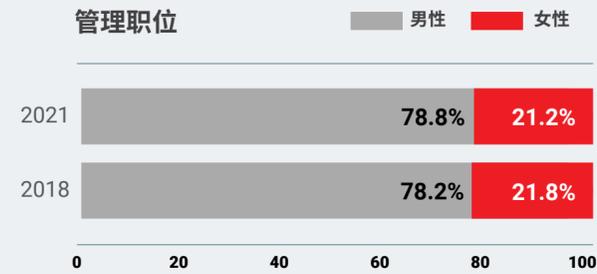
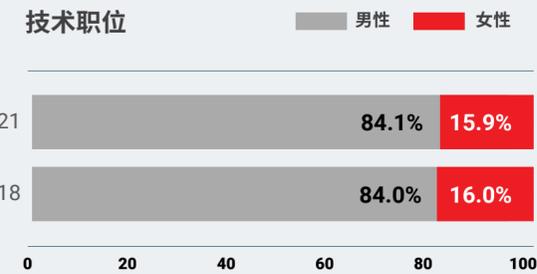
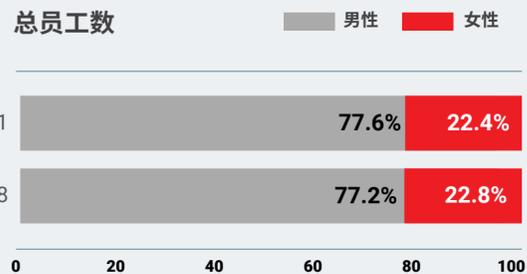
女性和代表性不足的少数群体在工程专业和职业中的地位不如男性和非少数群体。因此,我们致力于通过与高中、大学和非营利组织合作来增加选拔此类工程师的渠道。

全球



我们的员工队伍数据包括以下员工群体的性别代表性(全球和美国人口)和民族/种族代表性(美国人口):全球员工、技术员工、一般管理者和副总裁以及更高级别员工。这种复合视角最能反映出我们在招聘、职业发展和保留人才方面所做的多元化工作的进展。

美国



¹⁷我们将其他代表性不足的少数群体(URM)定义为夏威夷土著或其他太平洋岛民、美洲印第安人或阿拉斯加土著或者两种或两种以上种族。有关更多信息,请参阅我们的EEO-1报告。任何低于100%的数据差异都可归因于一小部分未披露的数据。

多样性与包容性

员工资源团体 (ERG)

30 多年来, 通过 15 个由员工主导、包括数千名成员的 ERG, [TI 多元化网络](#) 帮助教育了很多员工, 提出了很多对员工来说关系重大的主题。我们的旅程开始于 1989 年的女性和西班牙裔/拉丁裔 ERG。所有 TI ERG 的目的和目标都与我们的价值观和业务目标相一致并提供支持。每个 ERG 均由一个员工团队领导, 并至少有一名 TI 高管作为发起人。

沟通的重要性

TI 共同创建包容性文化的方法之一是通过在 Catalyst 帮助下建立的以小组为基础的对话小队, Catalyst 是一家全球非营利组织, 帮助为多元化的员工队伍创建更好的工作场所。这些对话小队的目标是通过学习来建立自我意识, 以识别影响包容性的个人和系统障碍, 以及如何打断排斥行为和质疑刻板印象。这些会议鼓励与来自不同背景的各级员工进行坦诚、建设性的对话。通过这种方式, 我们鼓励员工和领导层分享他们的经验, 并将他们自己的勇敢对话带到公司的会议室。

2021年, ERG 举办了数百个项目、小组讨论和活动, 以多种方式吸引 TI 员工参加。例如:

- 黑人员工网络成立了一个黑人工程集体, 以支持渴望加入 TI“技术委员会”的 TI 员工并培养他们的技术领导力技能。他们还举办了一些项目, 以提高人们对传统黑人大学 (HBCU) 和六月节重要性, 以及肤色歧视影响的认识。
- 华人遗产网络与达拉斯大屠杀及人权纪念馆合作, 以提高员工的认知并抵制反亚裔暴力。
- Pride 网络推出了一个按需课程, 为世界各地的 TI 员工提供关于性取向、性别认同和表达、代词使用以及可供盟友用来提升 LGBTQ+ 工作场所包容性的重要且易于使用的基础知识。

有关 TI 如何管理多元化和包容性的更多信息, 请参阅 GRI 指数中的多元化和平等机会。



我们致力于提供包容的环境

在面试候选人、审查工作绩效以及做出薪酬和晋升决定时, 我们专注于减少流程中的偏见:

- 要求我们的招聘和发展经理完成无意识偏见的培训。
- 在绩效管理研讨会中提供无意识偏见内容, 并通过我们的学习和发展系统直接给到 TI 员工。
- 在进行人才评估之前, 培训领导者如何理解和识别无意识偏见。例如, 领导层使用具体和客观的标准来评估职业发展, 并在评估工作绩效时从多个来源来收集独立的反馈。

招聘

TI 成长壮大的能力取决于能否招聘和留住最优秀的行业人才。公司采取多种方法来[招聘](#)具有不同经验和背景的员工,以推动创新和增长。

我们通过招聘会、信息交流会、网络和职业生涯准备活动以及与各种学生协会的合作,积极吸引和招募顶尖的工程和商科专业学生进行实习和担任全职职务。

我们致力于通过行业组织来发展多元化的人才渠道。例如:

- 我们通过与大学、TI女性 ERG 和行业组织(例如女性工程师协会)的合作,持续扩大吸纳女性工程师和商业领袖的渠道。
- 我们还与美国大学和两年制技术机构、军事基地和 RecruitMilitary 等组织的退伍军人服务办公室合作,以雇用技术熟练的退伍军人。



有关更多信息,请参阅 GRI 索引中的401-1 指标和劳动/管理关系部分。

求职者选择 TI, 因为我们提供:激动人心且富有影响力的工作。

- 与“最强大脑”合作的机会。
- 有竞争力的薪酬和福利待遇,帮助我们的员工过上最好的生活。
- 职业发展机会,让员工感觉能够掌控自己的职业道路。
- 多元化和包容性的文化,让所有员工都能够做自己,并在工作中发挥出最佳水平。
- 灵活的工作选择,帮助 TI 员工及其家人充分享受他们的个人生活。

Liz 是我们一家12英寸 晶圆厂的规划经理,她家几代人都曾在军队中服役,这也激励了她参军。结束服役后,她在我们位于达拉斯的一家晶圆制造厂进行了面试。Liz 思考了 TI 和军队如何以类似的方式应对挑战:

“两者都专注于解决问题并依靠团队来创建解决方案。军队和 TI 教会了我领导力和同理心,我们有时必须将团队的需求和目标置于自己的需求和目标之前。作为一名 TI 员工、退伍军人和职场妈妈,我吸取了我在军队中学到的关于正直、责任、荣誉和尊重的经验。这些品质也同样延续到我在 TI 担任的职务中来。”

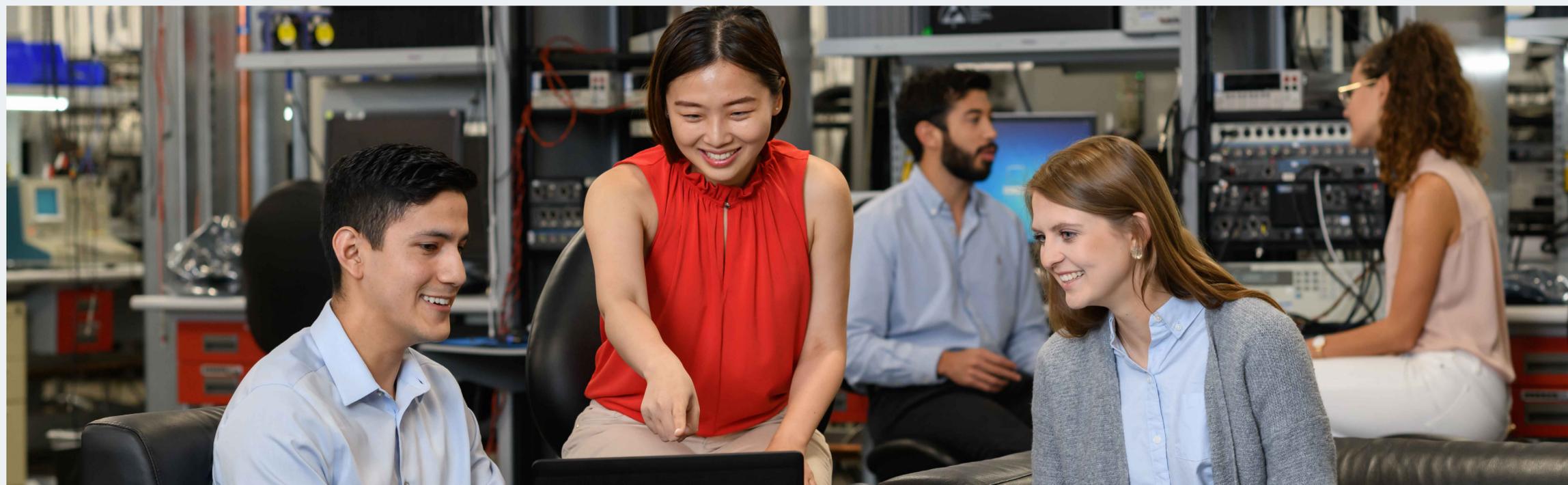


职业发展

我们帮助员工设定理想目标并制定个人发展计划，以制定他们成功所需的技能。我们鼓励所有员工每年至少与上级主管讨论 3 次职业发展和绩效，以接收反馈，记录进度并进行任何必要的改进。

此外，我们在各个级别提供正式的学习和职业发展机会，以帮助每个 TI 员工（无论是新人的还是经验丰富的员工）不断发展。员工可以随时访问我们的内部招聘和学习平台，探索职业生涯并制定发展路径或完成强制性培训和其他学习模块。线上授课形式使 TI 员工能够在 2021 年完成近 44,500 门课程。

我们提供定制化的学习机会，以激励员工完成从实习到退休的持续专业提升。



实习

TI 的实习计划提供了一个机会，将所学知识在重要且有趣的项目上付诸实践。从第一天开始，我们的实习生就会参与到可以产生真正影响的实际、有意义的工作。我们的实习计划可提供接触公司重要领导者的机会，使每个实习生能够与公司各级员工建立人际网络并向他们学习。

职业生涯早期

应届毕业生可以参加：

- “锻造影响力”计划，这是一项为期一年的计划，通过案例研究、小组项目和评估，以及提供工具、流程和基本技能强化培训的新兵训练营，提高工作绩效并加速职业发展。
- 全球轮岗计划，帮助毕业生从学生过渡到专家并获得不同的角色经验。
- 职业生涯早期关键学习角色计划，通过与 TI 的领导者、技术专家和优秀人才的密切合作，让提名的员工接触到新的角色或技能。自 2014 年以来，我们将该计划 30% 的参与者提拔为管理层。

管理能力

我们通过以下方式使 TI 员工在管理方面取得成功：

- 增强他们的领导能力。
- 培养批判性思维。
- 识别和减少无意识偏见。
- 从领导个人团队转变为教练型经理。
- 通过了解他们的领导影响、如何与关键利益相关者建立关系以及如何制定和沟通战略，进入更复杂的角色。

技术主管

TI 制定了量身定制的发展计划，以帮助工程师提高他们的技术能力，分享最佳实践并培养领导力、沟通和影响力等软性技能。技术主管可以竞选 TI 享有盛誉的“技术委员会”成员，他们代表我们技术主管的前 24%。

更多有关 TI 如何管理员工发展的信息，请参阅 GRI 索引中的培训和教育、雇佣和劳资关系部分。



2021年每个TI员工的
平均学习时长

37.1



加快女性技术人员的职业发展

TI 的“女性技术领导”(WFTL) 计划提供了辅导、正式培训、圆桌会议和建立员工间联系的机会,以激发更多元化的“技术委员会”人才库,并帮助留住、培养和推动女性担任领导职务。自 2016 年成立以来,WFTL 已帮助将增加了近 50%的TI“技术委员会”女性入选人数。

“当WFTL于 2016 年成立时,我们看到女性参与选举的比例大约是男性的一半,”多元化和包容性副总裁 Yesenia Moore 说。“在过去五年中,我们看到女性在“技术委员会”选举中的参与率显著提高。这对于我们所期待的进展而言是令人鼓舞的。”

Amos Tang 是 2021 年的一级成员,最近当选了“技术委员会”成员,她期待激励其他女性来申请。

“领导力的培训课程和圆桌会议给了我作为技术领导者的新视角,”她说。“这个计划涉及到自信、我们如何表达自己以及我们如何与他人建立联系。它还激励我们继续指导和带领他人取得成功。”

Kiki Schuck 参加了 WFTL,并在她职业生涯的早期被选为“技术委员会”成员。她说:“参加 WFTL 并被选入“技术委员会”帮助我找到了自己的声音并更加有信心。在我面对新机遇、解决问题和创新时,获得同事的认可并被选入该技术委员会给了我信心。”

Kiki Schuck, TI“技术委员会”和 WFTL 成员

薪酬与福利

我们提供有竞争力的薪酬，旨在确保能够将推动未来增长的关键人才留在 TI。我们的薪酬理念基于按绩效付酬。员工对我们的成功所做的贡献和公司的绩效都会决定个人的薪酬。

TI 薪酬策略的一个独特方面是全球利润分享计划，旨在奖励为公司财务发展做出贡献的所有 TI 员工¹⁸。TI 根据每年的盈利能力，从合法收益的一定比例中支付派息。

我们的利润分享公式基于营业利润 (PFO)，当 TI 达到 10% PFO 时，开始利润分享。当 PFO 达到 35% 时，派息率最高，为 20%。所有 TI 员工都会收到基于合格收益相同比例的派息。过去六年，我们的利润分享计划支付水平达到了最高值，相当于所有符合资格员工奖金的 20%。有关 TI 如何管理薪酬的更多信息，请参阅 GRI 索引中的市场占有率和无歧视部分以及指标 202-1、405-1 和 405-5。

我们致力于提供公平的薪酬

我们遵守同工同酬的原则。TI 制定了有竞争力并且公平的薪酬政策，不分性别、种族、民族或其他受保护特征，我们已经将制衡机制纳入到我们的薪酬体系中，包括定期深入分析，旨在确保我们实现这一目标。

2021 年，我们开展了一项单独的薪酬分析，旨在考察性别和种族薪酬平等性（包括薪酬基数、奖金和平等性），并将工作类型、职务等级和国家/地区de纳入考量。分析证实，在美国境内和全球其他地方，TI 向女性员工支付的薪酬与男性员工相同，在美国，TI 向少数族裔支付的薪酬与非少数族裔相同。

有竞争力的薪酬和福利

留住具有体系化知识、技术和运营专业知识以及人际关系的员工是 TI 的首要任务。我们还认识到，留住女性和少数群体十分关键。

TI 采用多管齐下的方法来留住人才，提供：

- 有竞争力的薪酬和福利。
- 量身定制的职业发展计划、导师计划和高管互动，从而促进他们的职业成长。
- 建立与同事的联系（通过我们的 ERG）。
- 提升技能的无限机会。

我们提供并鼓励员工充分利用各种计划来减少可能妨碍健康、工作场所满意度和工作效率的日常压力因素，例如：

- 弹性工作安排。
- 为假期计划、预订或其他个人事务提供服务。
- 通过我们的员工援助计划，提供儿童保育和老人关怀资源和转介服务。
- 保密的咨询服务和工具，以确保健康。
- 收养援助和报销。
- 育婴假/产假。

为优化工作生活计划，我们每年都会请员工参与并对计划进行审核，以保持竞争力并改进服务。2021 年，TI 的文化、氛围和优秀的员工使得我们被 Glassdoor 评为年度最佳工作场所之一。

¹⁸我们的部分经营国家/地区，如法国和墨西哥，具有本地利润分享计划方面的法定要求。员工根据这些要求获得奖金。

安全和健康

我们认为在工作场所中受伤和患病都是可以预防的,因此我们制定了安全和健康实践与控制措施,并将其融入到员工的日常事务中。

我们采取的措施

物理安全

我们已经建立以安全为导向的文化,包括在全球实施安全要求和最佳准则,为所有员工提供安全健康的工作环境。

我们是拥有业内最佳安全记录的企业之一,为了继续保持,我们:

- 建立和运营安全的工作场所。
- 维持合理且符合人体工程学的安全协定和控制措施。
- 制定并维护在许多情况下超出监管要求的内部标准。
- 设计和建造稳固安全的建筑物,定期排除设备风险。
- 提供相关且必需的安全培训。
- 提供个人防护装备。
- 检查我们的设备。
- 持续审计我们的流程,评估合规与运转情况。

健康

为了减少健康风险, TI 应用了严格的工业卫生标准,这些标准针对危险化学品及其他材料的安全使用和适当存放,规定了必要的最低要求。这些标准包括危险通报和培训、化学品标记和有害废弃物管理。

此外,我们消除或限制使用潜在有害物质,安装通风和隔离控制装置、执行一般卫生区域和个体评估。

我们为 TI 员工提供的用于控制其自身健康的资源由于国家/地区有所不同,具体取决于政府提供的健康福利水平。在美国,我们提供免费的现场流感疫苗接种和预防性筛查计划、健身及营养计划、员工援助计划以及咨询和教育服务。

我们的健康管理服务提供指导和监督,以提升以下 TI 员工的健康水平:曾发生过重大医疗事件;出勤时间变长;或接受过多次诊断、治疗和卫生服务的 TI 员工。我们的福利宣传服务有助于预计医疗程序成本,并帮助找到经济实惠且高质量的卫生服务提供者。有关更多信息,请参阅 GRI 索引中的职业健康和部分。



安全目标

我们设定安全目标,使得因病导致的多日离岗、工作受限或转岗 (DART) 率不高于 0.08, 以及记录在案的患病率不高于 0.20。

员工健康数据

在 2021 年, 我们几乎达到了可记录患病率和 DART 目标。TI 的 DART 率为 0.13, 而全行业在 2020 年的平均水平为 0.6 (2021 年行业数据尚未提供)。根据美国职业安全健康局和劳工统计局, 我们在美国半导体行业中继续保持着极低的 DART 和可记录患病率。

可记录患病率



多日离岗、工作受限或转岗 (DART) 发生率



员工和补充承包商安全和健康数据

说明 ¹⁹	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
可记录案件 (员工)	0.15 (48 起案件)	0.16 (48 起案件)	0.14 (41 起案件)	0.19 (55 起案件)
可记录案件 (承包商) ²⁰	0.36 (6 起案件)	0.27 (5 起案件)	0.19 (3 起案件)	0.65 (10 起案件)
与工伤相关的死亡人数 (员工)	0	0	0	0
与工作相关的疾病死亡人数 (员工)	0	0	0	0
与工作相关疾病的死亡人数 (承包商)	0	0	0	0
遭受严重伤害 (员工) ²¹	0.007 (2 起案件)	0.007 (2 起案件)	0.01 (3 起案件)	0.003 (1 起案件)
遭受严重伤害 (承包商) ²²	0	0	0	0
工作小时数 (员工)	58,253,519	59,425,882	59,410,887	57,376,381
工作小时数 (仅承包商)	3,335,737	3,658,678	3,084,874	3,076,776
与工作相关疾病的相关记录案件 (员工)	4	9	10	10
与工作相关疾病的相关记录案件 (承包商)	1	0	1	4

¹⁹根据 GRI 的定义提供的附加数据 (包括补充承包商和其他数据)。

²⁰指收到 TI 经理每日工作指示的补充承包商。

²¹后果严重的工伤指标使用恢复时间而非延误时间来作为确定工伤严重程度的标准。延误时间是组织因员工工伤而造成的生产力损失的指标; 不一定能表明员工所受伤害的程度。

²²报告中显示的时数为全球 TI 员工的总时数, 不包括承包商或补充承包商。

捐助 和志愿服务

捐助

TI 的一大理想是把公司建设成为一家让我们自己引以为荣、希望比邻而居的企业。几十年来, TI 一直致力于在公司开展业务的地方建立更强大的社区。

我们的捐赠和志愿服务计划:

1. 通过开展活动和志愿服务计划让全球 TI 员工参与进来。
2. 通过向 TI 运营所在地的非营利组织捐款来改善我们的全球社区。
3. 将货币投资与员工参与相结合, 以获得最大的影响。

我们寻求提高生活质量并改善我们在全球的工厂社区。TI 和 TI 基金会在多个领域进行了深思熟虑的投资。

教育

TI 最大的慈善捐助在于提高教育水平。自 2010 年以来, TI 基金会已专门为 STEM 教育投资了超过 5,000 万美元, 以增加北德克萨斯州曾面临经济和教育障碍的黑人和西班牙裔/拉丁裔学生学习数学和科学的机会。在全球范围内, 我们旨在提升访问 TI 国际社区中教育资源的便捷性。

公共服务

我们致力于加强为解决种族和经济边缘人群的关键需求而制定的计划和服务。我们还为受自然或人为灾害严重影响的社区和员工提供应急基金。

种族平等

我们支持消除种族平等障碍的计划, 重点是加强问责制的警察培训, 使所有人受到警察的平等对待, 让我们的社区成为更安全的生活和工作场所。

艺术

TI 基金会持续数年向重视多元化的组织捐赠, 并向有能力增加艺术普及范围和影响力的多元化团体提供捐赠, 使达拉斯的艺术拥有文化包容性并蓬勃发展。

自 2010 年以来的慈善影响力

TI 和 TI 基金会配捐、捐款和实物捐赠 **4.15 亿美元**

我们的员工和退休人员捐款 **9,600 万美元**

员工和退休人员的志愿服务小时数 **160 万小时**



在全球 TI 员工的身上, TI 的慈善精神展现得淋漓尽致。尤其是在这么多人急需帮助的时刻, 他们的慷慨是那么震撼且鼓舞人心, 并让我们有更多理由成为德州仪器 (TI) 的员工。

ANDY SMITH,
全球公益事务董事

2021 年重要捐助事件

公共服务

我们向在严酷的冬季风暴期间为北德克萨斯州无家可归的人们提供紧急住房和服务的各个机构提供了赠款。在美国以外, TI 及其员工资助医院基础设施建设并捐赠个人防护设备以支持新冠肺炎疫情救援工作。例如:

- 来自 TI、TI 员工捐赠和 TI 基金会配套捐赠的总额近 100 万美元的赠款提升了班加罗尔拉吉夫·甘地政府医院胸部疾病研究所对新冠患者的护理服务。这笔款项又补充了自 2020 年新冠肺炎疫情开始以来 TI 为援助印度的新冠肺炎疫情提供的 400,000 美元。
- TI 中国台湾为双和医院的一线医护人员提供了价值约 125,000 美元的呼吸机、N95 口罩、无纺布防护工作服、头发和鞋套、面罩和手套。
- 德国的 TI 员工为 St. Klara Children's Home 进行圣诞募捐, 为支持癌症儿童的项目举办了慈善活动, 筹集了近 11,000 美元; 并筹集了近 27,000 美元的救灾资金用以援助洪水肆虐的欧洲部分地区, 帮助这些地区重建桥梁。

种族平等

TI 基金会向北德克萨斯大学达拉斯分校拨款 200 万美元, 用于在 Caruth 警察学院投资设立 ABLE 项目卓越中心。ABLE 为警务人员提供同行干预培训, 以便他们在事态升级之前安全地处理情况, 为他们提供应对日常执法挑战所需的技能和支持。

艺术

TI 基金会向达拉斯艺术组织提供了 150 万美元的捐款, 其中 575,000 美元用于资助反映达拉斯社区和游客多样性的节目以及通过节目体现文化和种族多样性的组织。这笔资金还用于支持记录达拉斯大屠杀和人权纪念馆的节目, 以消减反亚洲的仇恨和偏见。

教育

TI 和 TI 基金会提供了 2,790 万美元的教育补助金, 并为员工和退休人员提供了近 380 万美元的教育捐款。TI 基金会继续支持达拉斯县南部的公立学区, 因为新冠肺炎疫情扩大了该地区学生和家庭的经济和教育差距, 这里超过三分之一居民生活在贫困中。TI 基金会还提供:

- 为 [城市教师](#) (Urban Teachers) 和 [为美国而教](#) (Teach for America) 计划拨款 335 万美元, 以在达拉斯市区和加利福尼亚州圣克拉拉县招募和留住有效的数学和科学教师。
- 200 万美元的赠款, 用于将美国国家数学与科学计划的 [大学预备项目](#) (College Readiness Program) 扩展到北德克萨斯州的大草原独立学区和 KIPP-DFW 特许学校。该计划培训数学、科学和 English Advanced Placement® 教师, 使其更有效并提高学生的 AP 分数。
- 为达拉斯县南部两个学区经历新冠肺炎疫情而无法学习的学生提供近 900,000 美元的 [社会情绪教育计划](#) 赠款。



新的 TI 生物医学工程和科学大楼将推进患者护理

德克萨斯大学达拉斯分校 (UTD) 和德克萨斯大学西南医学中心 (UT Southwestern) 获得 TI 的 1,500 万美元捐款, 正在合作创建新的 [德州仪器 \(TI\) 生物医学工程和科学大楼 \(位于达拉斯\)](#)。该耗资 1.2 亿美元的研究设施将加速这两个具有里程碑意义的机构之间的合作, 以及将生物医学技术从理念转化为治疗。该设施将使 UTD 和 UT Southwestern 能够利用基础和应用生物医学和工程科学方面的共同研究优势来推进患者护理。

“医学和工程曾经是两个互不相干的领域, 现在它们正在共同致力于有关人类生命和健康的新发现, 而 UTD 和 UT Southwestern 就是这样做的,” TI 董事长、总裁兼首席执行官 Rich Templeton 说。“让我感到兴奋的是, 半导体技术是它的核心。”



2021 ABL E program police officer participants from North Texas police departments.

为了使员工在美国的捐助产生加倍的影响, 在员工和退休人员每年向合格的非营利组织捐款时, TI 基金会将进行配捐, 最高达30,000 美元。2021 年, TI 基金会提供了近 1,120 万美元的配套卷赠。

*TI 基金会是我们公司的 501(c)(3) 慈善组织。它主要在北德克萨斯州和美国提供捐款。

改善我们邻居的生活

一年一度的联合之路活动是我们公司捐赠和志愿服务的基石。2021 年, 我们通过 4,000 多笔 TI 员工和退休人员捐款、公司赞助以及 TI 基金会赠款和配套捐赠, 向非营利组织捐赠了 680 万美元。

在德克萨斯州北部, “达拉斯大都会的联合之路”组织通过执行让我们所有邻居都能获得教育、收入和健康的计划, 在创造持久变革方面发挥着重要作用, 这也成为了我们获得发展机会的基础。“联合之路”与其合作机构一起努力带来了持久的改变, 他们致力于改善面临收入匮乏、粮食危机和缺乏医疗保健等问题的邻居的生活。



志愿服务

我们的员工热衷于回馈和改善社区的生活质量。TI 拥有 20 多个全球社区团队和其他致力于解决当地需求的具有公民意识的员工。他们一起指导 STEM 学生、指导机器人比赛、在食品银行和流浪者收容所做志愿者、清理公园、植树并以其他方式为社区服务。

2021 年捐款内容

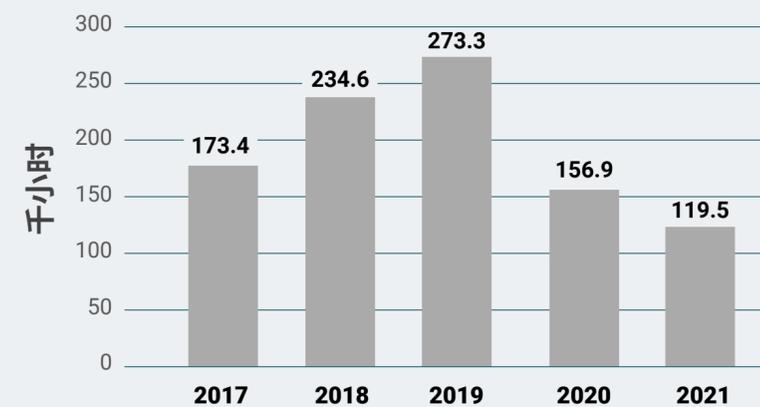
尽管由于疫情而导致参与线下活动的机会有限，但 TI 员工还是进行了长达 119,547 小时的志愿服务，价值²³ 360 万美元。在美国，TI 基金会将员工义务工作时间的价值等同于每年 1,000 美元，这为他们最喜欢的事业增加了 357,088 美元的额外支持。

尽管由于新冠肺炎疫情采取的预防措施改变了 TI 员工投入时间和发挥才能的方式和地点，但疫情并没有改变他们这样做的原因，即建立更强大的社区。例如，员工和社区参与团队来自：

- 美国工厂参与了虚拟志愿项目，以支持联合之路非营利合作伙伴机构与贫困、饥饿和金融不安全作斗争的努力。
- 达拉斯、菲律宾、日本和马来西亚的 TI 举办了食品募捐活动，并向贫困家庭分发食品。
- 德国、达拉斯和菲律宾的 TI 工程师对学生进行了线上辅导，并向他们传达了在 TI 担任工程师的感受。
- 欧洲和亚洲在[世界清洁日](#)期间设法解决环境问题并帮助清理公园和社区。
- 人力资源部与德克萨斯州东北部的女童子军合作，通过三个专注于招聘、入职和员工参与的基于技能的志愿项目，支持该组织进一步发扬多样性和包容性。

更多有关我们如何管理社区公民意识的信息，请参阅 GRI 索引中的当地社区和指标 201-1 以及教育投入。

义务工作时间



义务工作时间价值



在 2021 年 7 月欧洲部分地区发生历史性洪水之后，我们弗赖辛工厂的员工迅速聚集在一起，通过筹集救济资金、建造临时基础设施和为在洪水中失去计算机的学生提供计算器，来帮助他们的邻居。他们的行动体现了我们对建设或者重建更强大社区的承诺。

此外，在德国联邦技术救济署 (THW) 志愿服务的弗赖辛 TI 员工与 THW 专家小组一起提供了现场协助，以在阿尔河上建造一座桥梁，临时替代在洪水中被冲走的原桥梁。建造临时桥梁是让该地区与外界的联系得到恢复的关键一步，使救济和基础设施工作能够到达他们手中。

²³ 该价值基于独立部门，该独立组织估计 2021 年每个义工时间的价值为 29.95 美元。

全球影响周

TI 以员工为主导的志愿者团队在假期期间齐心协力,专注于感恩和奉献、志愿服务和回馈,以建立更强大的社区。他们向全球那些让我们拥有健康和安全感的人以及帮助我们生活变得更好的人表示感谢,同时帮助那些我们疏于关注的群体。

他们还向加利福尼亚州北部和德克萨斯州达拉斯的医院系统和消防站的工作人员送出食物、感谢信和礼包来表示感谢,感谢他们全年为保持我们社区的安全和健康所做的“超级英雄”般的努力。

全球志愿服务的重点是我们最弱势的邻居:儿童、老人、饥饿者和无家可归者。TI员工与当地合作伙伴合作,确保德国、菲律宾、得克萨斯州和犹他州的数百名儿童和年轻人收到礼物、书籍和餐点。缅因州波特兰和德克萨斯州舒格兰的老年人收到了我们员工的基本家居和卫生用品以及鼓励信。

在日本,志愿者团队为我们美蒲生产基地附近的粮食匮乏家庭提供食物。在德克萨斯州的谢尔曼, TI员工为当地慈善机构完成了愿望清单项目,这些慈善机构与以前被监禁的青年和遭受家庭虐待的受害者一起工作。在图森和达拉斯, TI 员工及其家人为 600 多块石头赋予了对学校和收容所的善意与鼓励。



前瞻性陈述声明

此内容包含前瞻性声明,旨在符合 1995 年《私人证券诉讼改革法案》建立的免责安全港的要求。这些前瞻性声明通常可以通过一些词语加以识别,例如 TI 或其管理层“相信”、“预料”、“预计”、“预测”、“预期”、“估计”或其他类似字词。类似的,此处提出的描述 TI 业务策略、前景、目标、计划、意向或目的的声明也是前瞻性声明。所有此类前瞻性声明都存在着一定的风险和不确定性,这可能会导致实际结果与前瞻性声明中的语句存在相当大的差异。有关这些因素的详细讨论,请参阅 2021 年第一季度提交给 SEC 的 10-Q 表格中的“风险因素”讨论。本文包含的前瞻性声明仅在本文发布之日作出,我们没有任何责任更新前瞻性声明来反映后续事件或情况。