



TEXAS
INSTRUMENTS

Informe de ciudadanía corporativa 2023

Contenido



Cover image: TI's first on-site rooftop solar installation at its Bangalore, India, facility.

Información general sobre TI

Nuestro compromiso	4
Carta de nuestro Director General	4
Nuestro compromiso con la ciudadanía corporativa	5
Lo más destacado de 2023	6

Sostenibilidad ambiental	7
Reducir el impacto ambiental	8
Objetivos y progreso	9
Emisiones de gases de efecto invernadero	10
Energía	11
Agua	12
Gestión de residuos y materiales	13
Logística de producto	14

Lugar de trabajo	15
Trabajar en TI	16
Nuestra gente y nuestros valores	16
Reclutamiento	17
Diversidad e inclusión	18
Desarrollo de talento	20
Remuneración y beneficios	21
Seguridad y salud	22

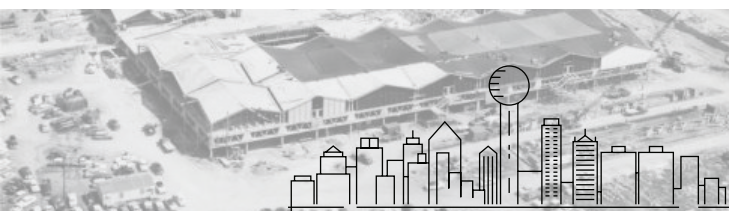
Prácticas comerciales responsables **23**

Gobernanza	24
Ética y cumplimiento	25
Calidad del producto	26
Responsabilidad de la cadena de suministro	27
Abastecimiento de minerales responsable	29
Trabajo y derechos humanos	30
Gestión de riesgos y continuidad empresarial	31
Protección de la información	32
Política pública	33

Impacto en la comunidad	34
Donaciones	35
Voluntariado	37

Anexos	38
Datos de rendimiento	39
Índice de Global Reporting Initiative (GRI)	53
Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)	75
Sustainability Accounting Standards Board (SASB)	76
Declaración de garantía externa	77

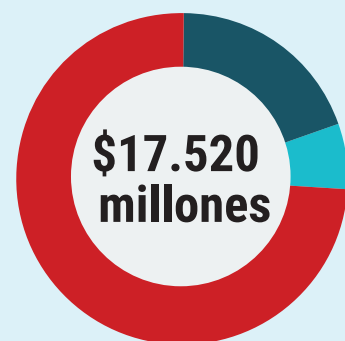
Información general sobre TI



Fundada en 1930

Sede central en Dallas, Texas

Nuestros chips semiconductores se pueden encontrar en cualquier tipo de sistema electrónico, desde vehículos eléctricos hasta robots industriales, paneles solares y satélites.

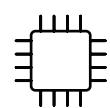


(en miles de millones de dólares)

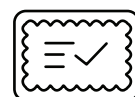
Gastos de capital: \$5100 millones
Investigación y desarrollo (R&D): \$1900 millones



Industrial: 40%
Automotriz: 34%
Electrónica personal: 15%
Equipos de comunicación: 5%
Sistemas empresariales: 4%
Otros: 2%



Unos 80 000 productos para más de 100 000 clientes



Cotiza en bolsa (Nasdaq: TXN)

15 centros de fabricación en todo el mundo, con una producción anual de chips de decenas de miles de millones

Aproximadamente 34 000 empleados

Aprox. 15 000 en América

Aprox. 17 000 en la región Asia-Pacífico

Aprox. 2000 en Europa



Operaciones principales de diseño y fabricación¹

Dallas, Texas
Aguascalientes, México
Aizu, Japón
Baguio, Filipinas
Bangalore, India
Chengdu, China
Clark, Filipinas

Freising, Alemania
Houston, Texas
Kuala Lumpur, Malasia
Lehi, Utah
Melaka, Malasia
Miho, Japón
Ciudad de Nuevo Taipéi, Taiwán

Richardson, Texas
Santa Clara, California
Shanghái, China
Sherman, Texas
South Portland, Maine
Tucson, Arizona



¹ TI define las ubicaciones principales (las operaciones importantes) como todas las instalaciones de fabricación y las oficinas de diseño y ventas con una superficie de 4645 m² (50 000 pies cuadrados) o más, o aquellas con más de 100 empleados al 31 de diciembre de 2023.

Carta de nuestro director general



Durante décadas, Texas Instruments se ha manejado con la pasión de crear un mundo mejor al hacer que la electrónica sea más asequible a través de los semiconductores. Con cada generación, la tecnología de semiconductores sea ha vuelto más confiable, más accesible y de menor potencia, haciendo posible que los semiconductores formen parte de la electrónica en todas partes. Nuestra pasión sigue viva hoy en día, ya que ayudamos a los clientes a desarrollar productos electrónicos y nuevas aplicaciones que contribuyen a un futuro más sostenible.

Nuestros fundadores tuvieron la previsión de saber que la pasión por sí sola no es suficiente y que construir una gran empresa requería una cultura especial para prosperar a largo plazo. Hace muchos años que dirigimos nuestra empresa con tres ambiciones generales en mente:

- En primer lugar, actuaremos como propietarios que serán dueños de la empresa durante décadas.
- Segundo, nos adaptaremos y tendremos éxito en un mundo que está en constante cambio.
- Y, por último, seremos una empresa de la que estemos personalmente orgullosos de formar parte y que quisiéramos tener como vecina.

Con estas ambiciones, que guían nuestra toma de decisiones a largo plazo, y nuestros productos, que ayudan a crear un mundo mejor, estamos seguros de que nuestros esfuerzos colectivos serán impactantes y duraderos.

Estamos muy orgullosos de nuestro compromiso de ser un buen ciudadano corporativo, que impacta en nuestras comunidades y el mundo de dos maneras.

Primero, nuestras ambiciones guían la forma en la que dirigimos nuestra empresa y son esenciales para garantizar que funcionemos de forma sostenible y responsable en términos sociales y ambientales. Un elemento central de estas ambiciones es la convicción de que, para que todas las partes interesadas se beneficien, la empresa debe fortalecerse a largo plazo.

Segundo, los semiconductores desempeñarán una función crítica para crear un mundo mejor y ayudar a reducir el impacto ambiental.

Como ingenieros, tenemos la suerte de trabajar en tecnologías apasionantes que ayudan a nuestros clientes a innovar para crear un mundo mejor. La tecnología es la base de nuestra empresa y nuestros productos semiconductores son centrales en el desarrollo de vehículos eléctricos, sistemas de almacenamiento de energía, aplicaciones de energía renovable y muchas otras tecnologías sostenibles.

En 2023, seguimos invirtiendo en nuestra capacidad de fabricación interna y ampliándola a largo plazo y, al mismo tiempo, continuamos reduciendo nuestro impacto ambiental. Para 2025, nuestras fábricas de obleas de 300 mm líderes en la industria estarán totalmente alimentadas por electricidad renovable, con los hitos adicionales de alcanzar el 100 % en todas nuestras operaciones en EE. UU. para 2027 y el 100 % en todo el mundo para 2030.

Estoy orgulloso del desempeño de los TIers en 2023. Garantizamos un lugar de trabajo seguro para nuestros empleados, brindamos tecnología y aplicaciones innovadoras, agregamos una capacidad adicional para apoyar la demanda de los clientes y retribuimos a nuestras comunidades cuando las necesidades seguían siendo grandes.

Puede contar con nosotros para permanecer fieles a nuestras ambiciones: pensaremos como dueños a largo plazo, nos adaptaremos y tendremos éxito en un mundo que está en constante cambio y nos comportaremos de una forma que enorgullezca a las partes interesadas. Cuando tenemos éxito, nuestros empleados, clientes, comunidades y accionistas ganan.

Haviv Ilan
Presidente y director general

Nuestro compromiso con la ciudadanía corporativa

Estamos muy orgullosos de nuestro compromiso de ser un buen ciudadano corporativo, que impacta en nuestras comunidades y el mundo de dos maneras:

- Primero, nuestras ambiciones guían la forma en la que dirigimos nuestra empresa y son esenciales para garantizar que funcionemos de forma sostenible y responsable en términos sociales y ambientales. Un elemento central de estas ambiciones es la convicción de que, para que todas las partes interesadas se beneficien, la empresa debe fortalecerse a largo plazo.
- Segundo, los semiconductores desempeñarán una función crítica para crear un mundo mejor y ayudar a reducir los impactos ambientales.

Desde 2006, TI ha publicado información sobre los programas, sus objetivos, los avances en las metas y datos relevantes, incluido un enfoque en nuestro lugar de trabajo, la sostenibilidad ambiental y el impacto en la comunidad como parte de su compromiso de ser un buen ciudadano corporativo.

Descripción general del informe

Al igual que en años anteriores, nuestro informe de ciudadanía corporativa de 2023 proporciona información sobre cómo pensamos y cómo nos desempeñamos en varias áreas relevantes para nuestro negocio a través de los siguientes marcos ampliamente aceptados:

- La Global Reporting Initiative (GRI)².
- El Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)³.
- La Sustainability Accounting Standards Board (SASB)⁴.
- El marco de divulgación del Carbon Disclosure Project (CDP)⁵.

Estas divulgaciones están disponibles en [TI.com/citizenship](https://ti.com/citizenship).



A team of TIers volunteer to refresh the community garden outside of Ignacio Zaragoza Elementary School in Dallas, Texas.

² La GRI es una organización internacional independiente que ayuda a las empresas a asumir la responsabilidad por sus impactos brindándoles un lenguaje global común para comunicar esos impactos.

³ La Junta de Estabilidad Financiera estableció el TCFD para desarrollar recomendaciones para divulgaciones relacionadas con el clima más eficaces que fomentaran una toma de decisiones más informada para las inversiones, los créditos y la evaluación de riesgos.

⁴ La SASB es una organización sin fines de lucro independiente que establece normas para guiar la divulgación de información sobre sostenibilidad de las empresas a sus inversores.

⁵ El CDP es una organización sin fines de lucro que dirige el sistema de divulgación global para que inversores, empresas, ciudades, estados y regiones gestionen sus impactos ambientales.

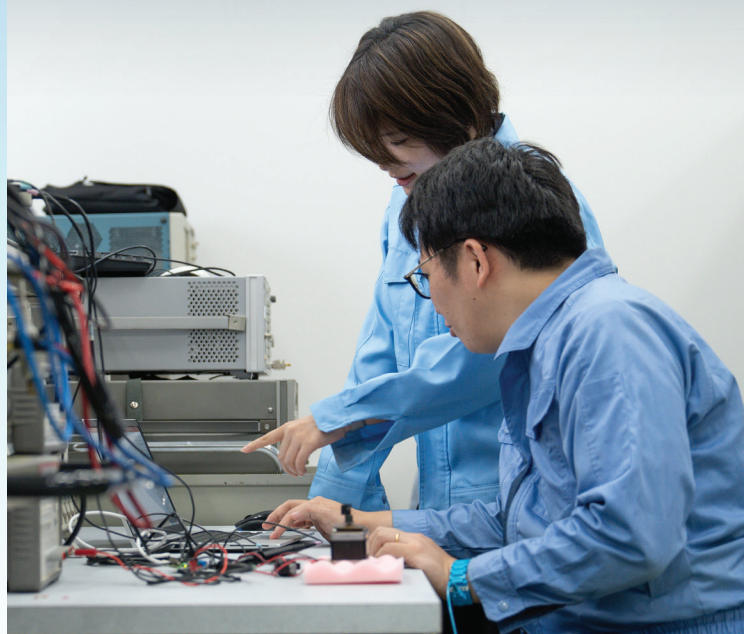
Lo más destacado de 2023

En 2023, tuvimos un progreso continuo en el desarrollo de Tlers y la creación de un lugar de trabajo inclusivo, mantuvimos a nuestra gente segura, reducimos nuestro impacto ambiental y les devolvimos algo a nuestras comunidades en tiempos de necesidad.

Trabajar en TI

Reunimos a 34 000 de las personas más inteligentes del mundo para crear un mundo mejor al hacer que la electrónica sea más asequible a través de los semiconductores.

- 30+** Distinciones por su desarrollo de talento y programas de diversidad
- 40+** Horas de aprendizaje promedio por Tler diversidad
- 15** Grupos de recursos para empleados



Desarrollo de comunidades más fuertes

Nuestra ambición de ser una empresa de la que estemos personalmente orgullosos de formar parte y que quisiéramos tener como vecina guía nuestro trabajo para desarrollar comunidades más fuertes.

62 millones de \$ **277 800 horas**

En donaciones de TI, la Fundación TI, los empleados, jubilados y otras donaciones

Empleados y jubilados voluntarios ayudando a otros



Crear un futuro sostenible

TI continúa invirtiendo en sus equipos y procesos de fabricación para reducir el consumo de energía, materiales y agua y las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

- 22 %** Reducción de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 (comparado con 2015)
- 19 %** Electricidad renovable utilizada
- 84 %** Residuos desviados de los vertederos
- 29 %** Agua reutilizada



Sostenibilidad ambiental

TI se enorgullece de ser un buen ciudadano corporativo y tiene un compromiso duradero con la fabricación responsable y sostenible. Seguimos comprometidos con nuestros programas de sostenibilidad ambiental a largo plazo para conservar el agua y otros recursos naturales, reducir las emisiones de GEI y al aire, minimizar el consumo de energía y desviar los residuos de los vertederos.

Esta expansión de la instalación de TI en Kuala Lumpur será una de las dos nuevas instalaciones de ensamblaje y pruebas de la empresa en Malasia.

Reducir el impacto ambiental

TI se enorgullece de ser un buen ciudadano corporativo y tiene un compromiso duradero con la fabricación sostenible y el cuidado ambiental.

Durante casi una década, nuestra estrategia de sostenibilidad ambiental se ha alineado con nuestro plan de capacidad a largo plazo para satisfacer la demanda, ya que se espera que el sector de los semiconductores en la electrónica, particularmente en los mercados industrial y automotriz, siga creciendo en el futuro.

Como empresa de semiconductores que fabrica decenas de miles de millones de chips al año, nuestro objetivo principal es impulsar la eficiencia en nuestro proceso de fabricación. Hemos establecido objetivos de sostenibilidad de varios años para guiar nuestro trabajo, dirigidos a reducir las emisiones de GEI, el consumo de energía y agua y los residuos de los vertederos (explicado en la siguiente página).

Adicionalmente, realizamos inversiones anuales importantes en toda nuestra presencia de fabricación para reducir los impactos ambientales negativos, incluidas:

- La implementación de cientos de proyectos de conservación de energía y agua.
- La instalación de tecnologías de fabricación más nuevas y eficientes.
- La modernización de los equipos de fábrica existentes con tecnologías de reducción avanzadas.
- La reducción del uso de gases fluorados no esenciales.
- Aumentar de forma constante nuestro uso de la electricidad de fuentes renovables.
- La reutilización y el reciclaje de materiales y el uso de sustancias benignas.

Estas inversiones promueven nuestros esfuerzos de sostenibilidad a medida que ampliamos la capacidad de producción. En los últimos tres años, TI abrió o empezó la construcción de cinco plantas nuevas de fabricación de obleas semiconductoras de 300 mm en los EE. UU.

Ampliación de nuestros compromisos

El aumento de la producción de chips requiere la toma de medidas adicionales para lograr nuestros objetivos. A principios de 2024, anunciamos metas nuevas y agresivas para ampliar nuestro uso de la electricidad renovable y reducir las emisiones de GEI de alcance 2. Nuestro objetivo es usar fuentes renovables para alimentar:

- El 100 % de las fábricas de obleas de 300 mm de TI para 2025.
- El 100 % de nuestras operaciones en EE. UU. para 2027.
- El 100 % de nuestras operaciones globales para 2030.

Inversiones continuas

En 2023, TI instaló sistemas de reducción más eficientes y métodos remotos de limpieza por plasma y obtuvo 93 572 megavatios hora (MWh) más de electricidad renovable que el año anterior. Si bien las emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 de TI se incrementaron levemente durante 2022 debido al aumento de las actividades y a una suba del 3,9 % en el uso de la energía, estas inversiones nos han permitido reducir estas emisiones un 22 % desde 2015.

Adicionalmente, los proyectos para el uso eficiente del agua que completamos nos ayudaron a conservar casi mil millones de litros (264 millones de galones) en 2023, equivalente al 4,1 % del uso de agua de TI en 2022. También desviamos el 84 % de los materiales de los vertederos para mitigar más el impacto ambiental.

Sabemos que todavía hay mucho por hacer. Con nuestras ambiciones, que guían nuestra toma de decisiones a largo plazo, y nuestros productos, que ayudan a crear un mundo mejor, estamos seguros de que nuestros esfuerzos colectivos serán impactantes y duraderos.



Harald P. trabaja en el diseño de sistemas de conversión de energía de alta tensión en Freising, Alemania.

Los productos semiconductores de TI desempeñan, y desempeñarán cada vez más, un papel fundamental para ayudar a reducir el impacto en el ambiente. Nuestros semiconductores ayudan a los clientes a crear soluciones tecnológicas más pequeñas, eficientes y rentables que, a su vez, impulsan la innovación continua en la electrificación, la energía renovable y el almacenamiento de energía.



Objetivos y progreso ambientales

TI implementa programas para reducir las emisiones de GEI, el uso de energía y agua y los residuos. En la siguiente tabla, se resume nuestro progreso hacia el logro de nuestros objetivos.

	Enfoque	Objetivo	Progreso para fin del año 2023
Emisiones de gases de efecto invernadero	Medidas adoptadas por TI para reducir las emisiones: • Adquirir electricidad proveniente de fuentes de energía renovables. • Instalar dispositivos para la reducción de las emisiones. • Usar productos químicos y gases alternativos con un potencial menor de calentamiento global. • Optimizar la fabricación, el envío y la distribución de los productos. • Evitar los viajes de negocios innecesarios y subsidiar los viajes de los empleados al trabajo en ciertos lugares.	Para fin del año 2025, reducir: Las emisiones absolutas de alcance 1 y 2 en un 25 % a partir del año base 2015 ⁶ .	Se redujeron las emisiones de GEI en un 22 %.
Energía	Medidas adoptadas por TI para reducir el consumo de energía: • Diseñar y operar edificios y plantas de fabricación para optimizar la eficiencia y lograr la certificación Gold de Líder en eficiencia energética y diseño sostenible (LEED)⁷ para todos los edificios nuevos. • Actualizar y restaurar herramientas y equipos. • Utilizar sensores y otros controles automatizados. • Implementar proyectos de conservación de energía de rutina.	Para fin del año 2025, reducir: La intensidad de la energía por chip en un 50 % a partir del año base 2015.	Se redujo la intensidad de la energía por chip en un 10 %.
Agua	Medidas adoptadas por TI para reducir el consumo de agua y mejorar la reutilización del agua: • Mejorar la eficiencia de nuestras plantas de agua desionizada optimizando las tasas de recuperación de nuestros filtros de ósmosis inversa. • Buscar oportunidades para reutilizar el agua en todas nuestras operaciones, incluidos depuradores y otros usos posteriores. • Reducir el uso de agua de las herramientas de fabricación optimizando los caudales. • Identificar herramientas de fabricación adicionales donde se pueda reutilizar el agua en otros procesos. • Expandir el uso de microfiltros y ultrafiltros para recuperar más aguas residuales.	En 2023, conservar: El equivalente al 3,4 % del uso de agua total en 2022.	Se conservó el equivalente al 4,1 % del uso de agua total en 2022.
Gestión de residuos y materiales	TI aplica un enfoque de tres pasos a la gestión de residuos y materiales: • Examinar lo que necesitamos. • Reutilizar lo que podamos. • Reciclar lo que esté permitido.	En 2023, desviar: El 90 % de los residuos sólidos generados de los vertederos.	Se desvió el 84 % de los residuos sólidos de los vertederos.

⁶ TI ajustó sus emisiones de GEI basales de 2015 de 2 471 357 a 2 832 709 toneladas de dióxido de carbono equivalentes (MTCO₂e) en el Informe de Ciudadanía Corporativa 2021 para reflejar que los cambios estructurales en sus operaciones se ajustaban a las pautas proporcionadas por el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible y el Instituto de Recursos Mundiales en "The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard".

⁷ LEED es el sistema de certificación ecológica de edificios más utilizado en el mundo.

Emisiones de gases de efecto invernadero

Nuestro compromiso para reducir las emisiones de GEI

TI ha establecido el objetivo de reducir las emisiones de GEI y la energía para reducir los impactos ambientales negativos y mejorar la eficiencia. Para 2025, TI apunta a reducir las emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 en un 25 % a partir del año base 2015⁸.

Qué medidas estamos tomando

Hemos tomado medidas para reducir las emisiones de GEI en nuestras operaciones, en los canales de envío y distribución y en toda nuestra cadena de suministro durante años.

Alcance 1

TI emite directamente emisiones de GEI de alcance 1 de gases utilizados en la fabricación y combustibles consumidos en el sitio, como gas natural y diésel⁹. Estamos en el proceso de reducir estas emisiones mediante lo siguiente:

- Actualización de las herramientas y tecnologías de fabricación para mejorar la eficiencia.
- Reducción del uso de gases fluorados no esenciales y utilización de gases y productos químicos alternativos.
- Instalación de dispositivos de reducción térmicos en el punto de uso de las herramientas que tratan los gases de escape utilizados en la fabricación de semiconductores.

Alcance 2

TI emite indirectamente emisiones de GEI de alcance 2 de la electricidad adquirida para la fabricación u otras operaciones. Para limitar estas emisiones:

- Adquirimos y usamos fuentes de electricidad renovables en todo el mundo.
- Incrementamos la eficiencia energética de nuestros sistemas, edificios y herramientas de fabricación.

Alcance 3

TI informa emisiones de alcance 3 para viajes de negocios en su evaluación del CDP anual. En 2024, contrataremos a un tercero para realizar un recuento y análisis completo de todas las categorías de emisiones de alcance 3 ascendentes y descendentes correspondientes. El plan de TI es empezar a informar categorías de emisiones de alcance 3 adicionales que sean relevantes en 2025.

Supervisión de riesgos potenciales

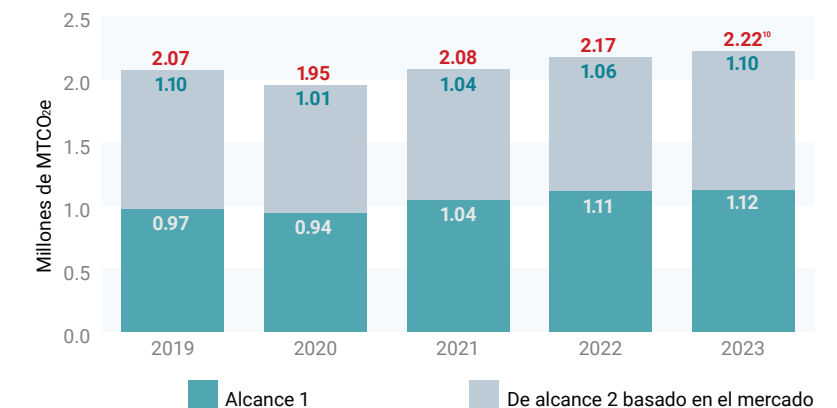
TI enfrenta riesgos potenciales y oportunidades en relación con el cambio climático, que hemos descrito en detalle en su [Respuesta al CDP](#) más reciente. Para conocer las estrategias de gobernanza y gestión relacionadas con el cambio climático, consulte nuestra Respuesta al CDP, la sección [Emisiones](#) del Índice GRI y el [Índice TCFD](#).

Rendimiento

Hasta fin del año 2023, TI había reducido las emisiones absolutas de alcance 1 y 2 en un 22 % en comparación con 2015. Gracias al uso de electricidad renovable y a la instalación de herramientas de reducción y eficiencia, limitamos el aumento de GEI a un 2,0 % durante 2022, a pesar de aumentar el uso de energía en un 3,9 %.

Para obtener más datos sobre GEI, consulte [Datos de rendimiento](#) en el anexo.

Total de emisiones de GEI (en millones de toneladas de dióxido de carbono equivalentes [MTCO₂e])



⁸ TI ajustó sus emisiones de GEI basales de 2015 en el Informe de Ciudadanía Corporativa 2021 para reflejar los cambios estructurales en sus operaciones, incluidas la desinversión de una planta de fabricación de obleas en Escocia y la adquisición de una planta de fabricación de obleas de 300 mm en Utah.

⁹ TI no ha incluido las emisiones de fluidos de transferencia de calor fluorados (F-HTF) en este Informe de Ciudadanía Corporativa debido a las diversas metodologías y pautas de cálculo. De acuerdo con las pautas para la presentación de informes del Consejo Mundial de Semiconductores (WSC), la asociación que rastrea las emisiones de los semiconductores, no hay requisitos para rastrear e informar F-HTF. Recientemente, se incluyeron los F-HTF en las normas de divulgación de la Agencia de Protección Ambiental (EPA) de EE. UU. (cantidades en kilogramos) y cumplimos con este requisito. Recientemente, el WSC se adhirió a las pautas del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC) 2019, que incluyen los F-HTF, en todas las regiones. TI está revisando el momento para realizar la transición a las pautas del IPCC 2019 y considerará incluir las emisiones de F-HTF cuando las adopte. TI calcula que las emisiones de F-HTF constituyen aproximadamente un 5 % de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 de 2023.

¹⁰ Los servicios de certificación y verificación (CVS) de ERM proporcionaron una garantía limitada de las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 de TI para 2022 y 2023. Consulte la [Declaración de garantía](#).

Energía

Nuestro compromiso con la energía limpia y la conservación

Durante más de una década, TI ha realizado inversiones significativas para reducir el consumo de energía y su dependencia de los combustibles fósiles en todos sus diseños y plantas de fabricación, ensamblaje y prueba a nivel mundial.

A principios de 2024, TI anunció una serie de objetivos para seguir aumentando el uso de energía limpia en los próximos seis años (consulte [Reducir el impacto ambiental](#) para obtener más detalles).

Qué medidas estamos tomando

Cada año, nuestras plantas establecen objetivos de reducción anuales, implementan más de 200 proyectos de eficiencia y adquieren electricidad renovable para reducir los GEI y costos de utilidad. También ahorramos energía al hacer lo siguiente:

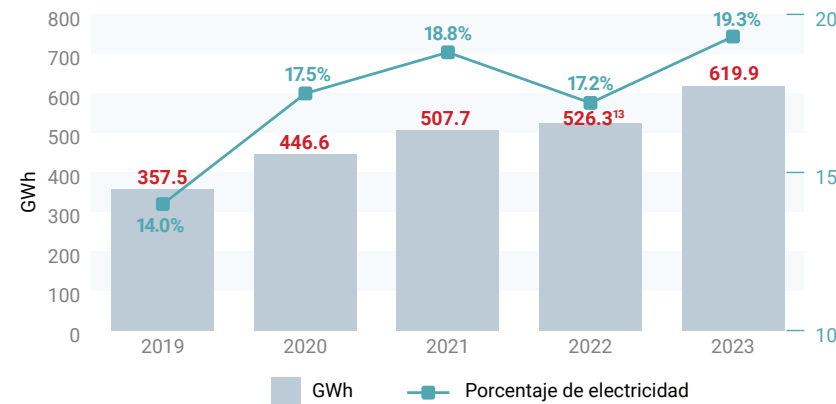
- Conseguir la certificación Gold de LEED Gold para edificios y plantas de fabricación nuevos.
- Actualizar y restaurar herramientas y equipos.
- Utilizar sensores y otros controles automatizados.
- Mejorar y optimizar los controles en las plantas de agua helada.
- Instalar iluminación LED, ventiladores y mecanismos de accionamiento con eficiencia energética para nuestros sistemas de tratamiento del aire.

Estos esfuerzos nos han ayudado a conservar o evitar más de 326 gigavatios hora (GWh) de energía en los últimos cinco años, aun cuando nuestra producción aumentó un 9 % durante el mismo período.

Rendimiento

Actualmente, la electricidad renovable representa el 19,3 % de nuestra mezcla energética total, ya que incrementamos la cantidad de energía eólica y solar adquirida en Texas y la India,

Electricidad renovable como porcentaje de la electricidad total



lo que nos brinda 619,9 GWh de energía limpia. Impulsado por el aumento de las actividades en nuestras dos plantas más recientes en Lehi, Utah, y Richardson, Texas, TI consumió 3,89 teravatios hora (TWh) de energía en 2023¹², comparado con 3,75 TWh en 2022.

Revertimos nuestro objetivo de intensidad de energía de reducir el uso de energía por chip en un 50 % en las plantas de fabricación de todo el mundo para fin del año 2025 a partir del año base 2015. La intensidad de la energía mide la energía que se necesita para producir un solo chip.

Debido al aumento actual de la producción en nuestras fábricas nuevas, las instalaciones consumieron energía, pero no fabricaron obleas a toda capacidad, lo que impactó en los niveles de intensidad de energía. Lograr el objetivo de reducción del 50 % será un desafío dada la cantidad de energía que necesitan estas plantas nuevas para producir y preparar las obleas para nuestros clientes.

Sin embargo, los proyectos de eficiencia implementados en 2023 ayudaron a TI a ahorrar casi 80 GWh de energía.

Para conocer más datos de energía, consulte [Datos de rendimiento](#) en el anexo. Para obtener más información sobre cómo TI gestiona el uso de la energía, consulte la [Respuesta al CDP](#) más reciente y la sección [Energía](#) del Índice GRI.



Primera fábrica de EE. UU. en obtener la certificación Gold de LEED versión 4

Luego del éxito de nuestra primera certificación Gold de LEED en 2008, en 2023, RFAB2 se convirtió en la primera fábrica de obleas en EE. UU., y la cuarta en el mundo, en obtener la certificación Gold de LEED más rigurosa por el diseño, la construcción y el funcionamiento sostenibles de sus edificios ecológicos de alto rendimiento. Nuestros esfuerzos conjuntos para el cuidado ambiental son distintivos: proyectamos conservar 2840 millones de litros (750 millones de galones) de agua potable y casi 80 000 MWh de energía al año.



¹² CVS de ERM proporcionó una garantía limitada del uso de electricidad renovable y energía de TI para 2022 y 2023. Consulte la [Declaración de garantía](#).

¹³ Si bien el proyecto en el norte de Texas empezó a funcionar en diciembre de 2022, la energía renovable generada ese mes no está incluida en el número de energía renovable total para 2022. Si bien la obtención y el uso de energía renovable aumentaron en 2022, el porcentaje de electricidad renovable decreció en comparación con la electricidad total debido a la ampliación de la producción, al empezar a funcionar fábricas nuevas.

Agua

Nuestro compromiso con la conservación

TI está comprometido con el uso responsable y eficiente del agua. Conservamos el agua procesada y potable y tomamos medidas para tratar y reciclar las aguas residuales para reducir los costos y promover su disponibilidad a largo plazo. En los últimos cinco años, conservamos casi 3414 millones de litros (902 millones de galones) de agua.

Nuestro objetivo es conservar el equivalente al 3,4 % del uso de agua total en 2022 en 2023.

Qué medidas estamos tomando

Todos los años, TI implementa proyectos para reducir el consumo de agua general en todas sus operaciones, aumentar la cantidad de agua que reutilizamos y reciclarla para bajar nuestra extracción general de los suministros de agua municipales. Estos incluyen:

- Optimizar las plantas de agua desionizada para mejorar las tasas de recuperación de los filtros de osmosis inversa.
- Mejorar los caudales para reducir el uso de agua de las herramientas de fabricación y reutilizar el agua en otros procesos.
- Recuperar más aguas residuales mediante el uso de microfiltros y ultrafiltros.
- Maximizar la cantidad de agua condensada y de microfiltración dirigida a las torres de enfriamiento.
- Purificar y reciclar el agua de producción de mejor calidad en las entradas de las plantas de agua ultrapura.

Supervisar la calidad del agua

Regularmente, supervisamos la calidad del agua extraída en nuestras instalaciones de fabricación y realizamos análisis regulares para cumplir con las normas internas y otras. Nuestras instalaciones de fabricación también rastrean la calidad de la descarga de agua en función de parámetros de efluentes estándar.

Gestión de aguas residuales

TI cumple con las normas, los programas y procedimientos internos para asegurar que las aguas residuales producidas por todas las plantas sigan los requisitos de descarga locales, estatales y nacionales. Los parámetros son estándar para la industria de los semiconductores y normalmente incluyen demanda biológica de oxígeno, total de sólidos en suspensión, metales, pH y temperatura.

Además:

- Restringimos o eliminamos sustancias como metales, compuestos orgánicos tóxicos, nitratos y sulfuros de las aguas residuales antes de la descarga.
- Recolectamos el lodo de las aguas residuales, que contiene solventes, metales concentrados o soluciones ácidas, y lo eliminamos en ubicaciones externas, según los requisitos normativos. En algunas instancias, enviamos estos compuestos a instalaciones de reclamación para su reutilización por otras industrias.
- Realizamos muestreos requeridos de las aguas residuales para garantizar que operamos dentro de los límites permitidos.

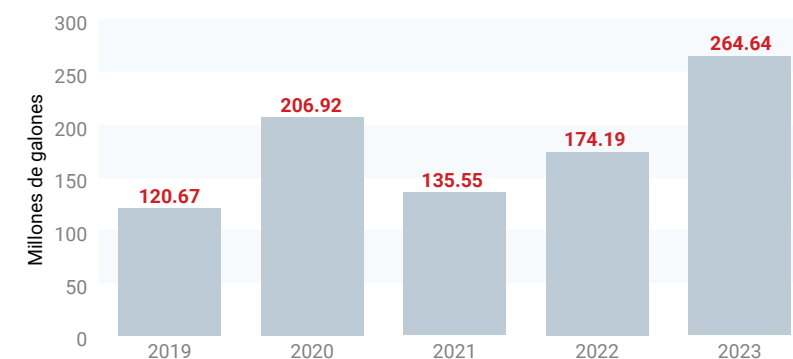
Adicionalmente, mantenemos y optimizamos nuestros sistemas de tratamiento de aguas residuales de conformidad con las normas y los límites permitidos.

Rendimiento

Gracias a los proyectos de conservación que implementamos en 2023, ahorramos casi mil millones de litros (264 millones de galones), equivalente al 4,1 % del uso de agua de TI en 2022. Mientras que las extracciones de agua aumentaron 1,2 %, nuestro uso de agua total se redujo un 0,2 %. También reutilizamos un 28,5 % del agua o casi 9,9 billones de litros (2600 millones de galones) durante el año. Para obtener más datos sobre el agua, consulte [Datos de rendimiento](#) en el anexo.

Para saber más sobre nuestro uso y reutilización del agua y nuestras estrategias de gestión de aguas residuales, consulte la [Respuesta al CDP](#) de TI más reciente y la sección [Agua y aguas residuales](#) del Índice GRI.

Ahorro de agua



Gestión de residuos y materiales

Nuestro compromiso con la reducción de residuos de los vertederos

TI gestiona el uso y la eliminación de materiales y productos químicos de forma responsable para proteger el ambiente y reducir los residuos de los vertederos. Nuestro objetivo anual es desviar el 90 % de los materiales de los vertederos para reducir el impacto ambiental.

Qué medidas estamos tomando

Eliminamos los residuos y materiales que no podemos reciclar o reutilizar de forma apropiada de acuerdo con las leyes federales, estatales y locales vigentes y hacemos lo posible por:

Examinar lo que necesitamos.

Cuando compramos materiales y productos químicos, consideramos los residuos posibles que podemos generar y si es posible reutilizar los materiales existentes, adquirir alternativas recicladas o elegir artículos más ecológicos.

Reutilizar lo que podamos.

Reutilizamos materiales y productos químicos de la siguiente manera:

- Recuperamos los metales de sólidos, líquidos, desechos de obleas y otros materiales.
- Reutilizamos y revendemos productos químicos usados y sobrantes, contenedores de químicos y equipos de fabricación obsoletos.
- Reutilizamos portadores de obleas y vajilla del servicio de alimentos.

Reciclar lo que esté permitido.

Nuestros materiales y productos químicos reciclables provienen principalmente de nuestras oficinas y plantas de manufactura. Su gestión y las normas que los rigen son diferentes dependiendo de los requisitos locales.

Gestión de productos químicos y uso del gas

La fabricación de semiconductores implica el uso de productos químicos y gases peligrosos y no peligrosos, razón por la cual los sistemas de gestión de productos de TI cuentan con controles estrictos. Siempre hacemos lo siguiente:

- Identificamos y usamos los materiales más seguros y de menor riesgo en nuestras operaciones para proteger a los Tiers, las comunidades de las plantas y los consumidores. En ciertas aplicaciones de limpieza, usamos agua de alta presión o alternativas ecológicas, donde sea posible, en lugar de productos químicos.

- Examinamos todos los materiales y productos químicos entrantes para asegurar que cumplan con los requisitos normativos y del cliente.
- Incorporamos todas las restricciones y normas relacionadas con químicos en los contratos con los proveedores.
- Evaluamos los impactos ambientales, de seguridad y de salud (ESH) potenciales de los materiales a medida que se publica nueva información científica y entran en vigencia normas nuevas.
- Cumplimos con las normas y los protocolos estrictos sobre la compra, el transporte, el seguimiento y la eliminación de productos químicos de forma responsable.
- Ofrecemos procedimientos y capacitaciones específicos para el uso, el etiquetado, el almacenamiento y la eliminación de productos químicos o sustancias peligrosas, incluido el uso correcto del equipo de protección personal.
- Usamos controles de ventilación, sistemas de reducción, detectores de fugas y tecnologías de tratamiento apropiados.

Si surgen inquietudes sobre un material o producto químico durante nuestro proceso de análisis, elevamos el asunto a nuestra junta de revisión, formado por expertos en la materia internos. Si un material o producto químico es necesario para la fabricación pero sigue planteando una inquietud, nuestros líderes de fabricación revisan la situación y, de ser necesario, buscan una alternativa más segura o implementan controles más estrictos para su uso.

Transparencia en el contenido del material

Brindamos a los clientes documentación y recursos que describen las medidas que tomamos para garantizar el cumplimiento del producto con las restricciones y normas materiales globales. Estos incluyen:

- [Especificaciones de materiales y productos químicos controlados.](#)
- [Productos químicos y materiales restringidos de TI.](#)
- [El enfoque de TI con respecto a la administración de productos y el cuidado ambiental.](#)
- Una [herramienta de búsqueda](#) de contenido del material; descargue informes de prueba de productos químicos restringidos o busque la directiva de las Restricciones por sustancias peligrosas (RoHS), el Registro, evaluación, autorización y restricción de sustancias químicas (REACH) y el estado verde.
- [Datos de calidad, confiabilidad y empaque.](#)
- [Conversiones sin plomo.](#)
- [Declaración de bajo halógeno \(ecológico\).](#)
- [Preguntas frecuentes relacionadas con el ambiente.](#)

Rendimiento

Desviamos el 84 % de los 50 millones de kg (50 747 toneladas) de residuos y materiales sobrantes generados en 2023 de los vertederos, quedando por debajo de nuestro objetivo. Para obtener más datos, consulte [Datos de rendimiento](#) en el anexo. Consulte la [sección Residuos](#) del Índice de GRI para obtener más información acerca de cómo TI gestiona los materiales.

Reciclaje de calculadoras

Las calculadoras de TI están diseñadas para durar años y acompañar a los estudiantes desde la secundaria al bachillerato y la universidad. No obstante, llega un momento en que los clientes quieren despedirse de sus calculadoras.

Cuando nos enteramos de que algunos clientes querían reciclar sus calculadoras, la sección Tecnología para la Educación de TI implementó un servicio para devolver las calculadoras y reciclarlas de forma responsable. En 2023, TI desvió unos 21 millones de kg (21 000 toneladas) de residuos electrónicos de los vertederos.



Logística de producto



TI se esfuerza por empaquetar y enviar productos de forma eficiente y garantizar la distribución oportuna a los clientes, cumplir con las normas de envíos internacionales y reducir el impacto ambiental.

Qué medidas estamos tomando

Nuestros centros de distribución de productos (PDC) son conscientes del consumo de plástico y están reutilizando embalajes de plástico para envíos salientes cuando es factible. Reutilizamos y reciclamos varios materiales para reducir los residuos del empaque.

Por ejemplo:

- Empacamos grandes cantidades de productos en cada envío para no realizar varias entregas, e implementamos tecnologías para usar cajas de un tamaño apropiado a las dimensiones de la orden de un cliente, reduciendo así la cantidad de embalaje necesaria dentro del paquete.
- Usamos almohadillas de aire en el empaque que son reciclables, reutilizables y el contenido es reciclado. Algunos de nuestros PDC usan embalaje de cartón triturado hecho de cajas descartadas para proteger el contenido.
- Trabajamos con nuestros clientes para entender sus necesidades de entrega y, cuando es posible, hacemos envíos a granel. Esta práctica nos permite enviar fletes de baja prioridad acordados mutuamente cuando hay espacio disponible en opciones de envío más asequibles.
- Maximizamos el uso de contenedores reutilizables para todos los envíos entrantes de obleas de 300 mm. Una vez vaciados, devolvemos los contenedores o los reutilizamos de forma interna.

- Reutilizamos los materiales de empaque que protegen los productos durante el envío (como bolsas de burbujas y espuma), los materiales de envío (como cajas, cajones y palets), los estuches que se usan para enviar artículos reclamables de metales preciosos a los proveedores y los carretes de plástico que se usan para distribuir el producto.
- Reutilizamos los embalajes de envíos entrantes de muchas maneras, incluidos los palets para envíos a clientes, las bandejas y los carretes de materiales desechados y las envolturas de burbujas y otros materiales de empaque como embalaje para envíos de TI.com, lo que reduce aún más el uso de plástico.
- Cumplimos con los programas de reciclaje de Residuos de equipos eléctricos y electrónicos de la Unión Europea (EU) y Embalajes y residuos de embalajes de la EU para módulos de evolución importados a esa región.
- Ubicamos nuestros PDC en regiones cercanas a los clientes para acelerar el tiempo de entrega, mejorar la eficiencia y facilitar las entregas de productos en caso de un desastre.
- Eliminamos la costosa y pesada espuma cortada a medida y la espuma no reciclable, así como el uso de envolturas de plástico para envíos a ciertos mercados.
- En algunos de nuestros PDC, usamos contenedores de metal reutilizables en lugar de cajas de envío para eliminar los residuos de plástico y de cartón.

Consulte la sección [Marketing y etiquetado](#) del Índice de GRI para obtener más información acerca de cómo TI gestiona el etiquetado de contenido de los productos.

Lugar de trabajo

Reunimos a 34 000 de las personas más inteligentes del mundo (son quienes resuelven problemas, conocidos simplemente como Tlers) que están comprometidos a dar forma al futuro de la electrónica.

Los empleados eligen TI porque ofrecemos un trabajo emocionante e impactante donde pueden marcar la diferencia desde el primer día.

Trabajar en TI

“Estamos orgullosos de la cultura que seguimos construyendo en TI”. Creemos que un entorno diverso e inclusivo es esencial para permitir que nuestros equipos globales contribuyan abiertamente y sin barreras, lo que lleva a una mayor colaboración y a niveles más altos de innovación. Queremos que cada Tler, independientemente de su ubicación o puesto, trabaje de la mejor manera posible y sea parte del éxito colectivo de nuestra empresa”.

Haviv Ilan, Presidente y Gerente general



Nuestra pasión es crear un mundo mejor al hacer que la electrónica sea más asequible a través de los semiconductores.

Fuimos pioneros en la transición del mundo de los tubos de vacío a los transistores y, luego, a los circuitos integrados (IC), y hemos avanzado en la tecnología de IC y en la capacidad de producirlos de forma confiable en grandes volúmenes durante décadas.

Cada generación de innovación aprovecha el legado de la anterior para hacer que la tecnología sea más compacta, más eficiente, más confiable y más accesible. Nuestras innovaciones se encuentran a su alrededor en objetos cotidianos, desde autos conectados hasta hogares inteligentes, drones y teléfonos inteligentes.

Nos aseguramos de que nuestra pasión se convierta en una realidad duradera porque tenemos tres ambiciones en mente:

- Actuaremos como propietarios que serán dueños de la empresa durante décadas.
- Nos adaptaremos y tendremos éxito en un mundo que está en constante cambio.
- Seremos una empresa de la que estemos personalmente orgullosos de formar parte y que quisiéramos tener como vecina.

Cuando tengamos éxito en el logro de estas ambiciones, nuestra gente, nuestros clientes, nuestras comunidades y nuestros accionistas ganarán.

Nuestros valores



Nuestros valores son cinco principios que definen quiénes somos y cómo nos comportamos. Juntos, nos permitirán fortalecer nuestra empresa durante las próximas décadas.

Ser dignos de confianza

Empezamos por ser dignos de confianza. Actuamos con integridad y hacemos lo correcto, siempre. Operamos de una manera socialmente responsable. Ser digno de confianza es fundamental para nosotros como empresa y como individuos.

Inclusivos

Prosperamos siendo inclusivos. Creamos un ambiente que libera todo el potencial de cada persona, donde nos tratamos mutuamente con respeto, valoramos nuestras diferencias y nos animamos a plantear abiertamente nuestras ideas y pensamientos.

Innovadores

Ganamos siendo innovadores. Imaginamos nuevas tecnologías que producen productos atractivos, abren nuevos mercados y mejoran nuestra competitividad. Somos curiosos, persistentes y decididos a superar barreras.

Competitivos

Aceptamos un mundo competitivo. Odiamos perder, así que nos desafiamos continuamente para rendir al máximo. Invertimos en las mejores oportunidades de crecimiento sostenible. Para seguir siendo competitivos, atraemos, desarrollamos y retenemos a las mejores personas.

Orientarnos a la obtención de resultados

Nos orientamos a la obtención de resultados y asumimos nuestra responsabilidad. Nuestros clientes tienen opciones y nosotros actuamos sin demora y cumplimos nuestros compromisos. Mejoramos nuestro rendimiento a diario para contribuir al éxito de nuestros clientes.

Reclutamiento

La habilidad de TI de crecer y prosperar depende de que reclute y retenga a los mejores talentos de la industria con la habilidad, el ingenio y el impulso para ganar.

Change the world.
Love your job.

La empresa adopta un enfoque multifacético en la contratación de empleados con diversas experiencias y contextos para impulsar la innovación y el crecimiento. Por ejemplo:

- Participamos y reclutamos de forma activa a los mejores estudiantes de ingeniería y negocios para pasantías y puestos de tiempo completo mediante ferias de empleo, sesiones de información, eventos de networking y preparación para carreras laborales, y asociaciones con grupos estudiantiles y profesionales.
- Trabajamos de cerca con las universidades y secundarias de las comunidades locales para reclutar y desarrollar técnicos y mecánicos de mantenimiento para nuestras plantas de fabricación actuales y futuras.
- Nos centramos en desarrollar un segmento de talentos diversos a través de asociaciones con universidades, incluidas las facultades y universidades históricamente negras (HBCU), y organizaciones líderes en la industria, como la Sociedad de Mujeres Ingenieras.
- Nos asociamos con oficinas de servicios veteranos en las universidades de EE. UU. e instituciones técnicas de dos años, bases militares y organizaciones como Recruit Military para contratar veteranos talentosos.

A través de las encuestas, sabemos que los empleados eligen TI porque ofrecemos:

- Un trabajo emocionante e impactante donde pueden marcar la diferencia desde el primer día.
- La oportunidad de colaborar con quienes resuelven problemas, que están comprometidos a dar forma al futuro.

- Salarios competitivos y beneficios inclusivos para ayudarles a vivir de la mejor manera posible.
- Opciones de desarrollo profesional, con oportunidades infinitas para crecer.
- Una cultura inclusiva y diversa, donde todos pueden aportar sus pensamientos e ideas.
- Ofrecemos flexibilidad para ayudar a los Tlers y a sus familias a aprovechar sus vidas personales al máximo.

Pasantías en TI

Nuestros pasantes tienen la oportunidad de trabajar en proyectos interesantes que importan y poner lo que aprendieron en práctica. En 2023, recibimos a más de 2400 pasantes en todas nuestras operaciones en 26 países, el grupo de pasantes más grande hasta la fecha. Nuestros pasantes pudieron trabajar en proyectos impactantes, participar en programas atractivos y explorar oportunidades de desarrollo.



Estos son solo algunos motivos por los que [WayUp](#) reconoció a TI como uno de los 100 mejores programas de pasantías por cuarto año consecutivo.



Distinciones y rankings

En 2023, TI recibió más de 30 distinciones y reconocimientos en todo el mundo. Estas distinciones reconocían nuestro enfoque en la creación de un lugar de trabajo diverso e inclusivo, el crecimiento de los Tlers y la creación de oportunidades profesionales. Cada distinción representa nuestro compromiso de vivir según nuestros valores y el orgullo que sentimos por nuestra empresa.

Para obtener más información sobre los programas de reclutamiento de TI, consulte las acciones [Empleo](#) y [Relaciones del trabajo/administración](#) del Índice GRI o visite [careers.TI.com](#).

Diversidad e inclusión

Trabajamos para crear una cultura inclusiva, donde respetamos y alentamos las ideas y donde nuestra gente sabe que pueden alcanzar el éxito y desarrollar carreras a largo plazo. Además, nuestros diversos contextos y perspectivas hacen que los productos de TI sean más innovadores y que nuestra empresa sea más fuerte.

Nuestro compromiso con un entorno inclusivo se centra en tres prioridades estratégicas:

- Una representación diversa en todos los niveles.
- Crear una cultura de inclusión y pertenencia.
- Tener un impacto en las comunidades donde vivimos y trabajamos.

TI ha diseñado intencionalmente los programas de inclusión global alrededor de estas prioridades para reforzar que la empresa valora todas las voces y para alentar a los Tlers a ser ellos mismos en el trabajo y compartir sus ideas. Nuestros esfuerzos incluyen:

- **Reducir el sesgo en nuestros procesos**
Nos centramos en reducir el sesgo en nuestros procesos al entrevistar candidatos, revisar rendimientos laborales, realizar revisiones de talentos y tomar decisiones de remuneración y ascensos. Utilizamos criterios objetivos y comentarios de varias fuentes para evaluar el desarrollo profesional y recopilamos comentarios independientes al evaluar el rendimiento laboral.
- **Fomentar conversaciones que importan**
Una manera en la que TI crea una cultura inclusiva de forma conjunta es a través de grupos de debate centrados en las experiencias personales de cientos de Tlers de todo el mundo. Estos equipos de diálogo apuntan a crear autoconciencia y habilidades para interrumpir comportamientos elitistas y desafiar estereotipos.
- **Impulsar un cambio en nuestras comunidades**
Apoyamos los esfuerzos de los empleados de involucrarse en nuestras comunidades al servir en las juntas directivas de organizaciones sin fines de lucro, participar en campañas continuas de donaciones y voluntariados para crear comunidades más inclusivas y trabajar para difundir concientización y educación durante el año.

Nuestro objetivo es brindar un entorno en el que todas las personas puedan prosperar. Queremos que los Tlers, independientemente de sus contextos, estilos de trabajo, ideas o diferencias, se sientan empoderados a ser ellos mismos y a hacer su trabajo de la mejor manera posible.

Representación de la fuerza laboral

Durante décadas, TI se ha comprometido con la diversidad en toda su fuerza de trabajo. Nos enorgullece que el 87 % de nuestros empleados globales vean el lugar de trabajo de TI como inclusivo, de acuerdo con nuestra encuesta de empleados de 2023 sobre el compromiso. Aunque todavía hay mucho por hacer, seguimos realizando avances importantes.

Regularmente, evaluamos nuestra fuerza laboral en relación con la disponibilidad de género, raza y etnicidad para entender dónde hay brechas y dónde necesitamos poner un mayor énfasis y continuar nuestro progreso hacia tener una representación diversa en todos los niveles. Permanecemos enfocados en desarrollar el segmento de ingeniería de estudiantes diversos a través de asociaciones con secundarias, universidades y organizaciones sin fines de lucro.

Para obtener más datos sobre la representación de la fuerza laboral, consulte Datos de rendimiento en el anexo, así como nuestro informe de Política de igualdad de oportunidades (EEO-1).

36 %

Mujeres en puestos del equipo directivo en EE. UU. (2023)

28 %

Mejora en los puestos técnicos para mujeres a nivel mundial (comparado con 2020)

23 %

Representación afroamericana e hispana en nuestra fuerza laboral de EE. UU. (2023)



Hallar pertenencia

Los grupos de recursos para empleados (ERG) de TI ofrecen una comunidad que promueve una sensación de pertenencia a través del diálogo abierto, la educación, el voluntariado, el bienestar y oportunidades de desarrollo profesional y de compromiso empresarial.

Cada uno de nuestros ERG liderados por empleados tiene objetivos y metas que se alinean con los valores y objetivos de nuestra empresa. Además, cada uno está respaldado por al menos un patrocinador ejecutivo de TI.

De forma colectiva, nuestros ERG y sus divisiones locales a nivel mundial conforman nuestra Red de diversidad de TI (TIDN), que sirve para educar y elevar temas que importan a los empleados. Cada red está abierta a todos los Tlers y nuestra empresa alienta a los empleados a unirse a una red y participar. En 2023, más de 8000 Tlers participaron en una o más redes.

Apoyamos nuestra estrategia de diversidad e inclusión a través de cuatro áreas de enfoque: la carrera, el impacto empresarial, la cultura y la comunidad; y nuestros Premios TIDN reconocen a nuestros ERG por su impacto en estas prioridades:

- **Carrera:** nuestra Red de empleados Unidos recibió la distinción más alta al mejor impacto en la carrera por su trabajo de brindar a los Tlers un desarrollo profesional para navegar su carrera y entender de forma más tangible cómo es el desarrollo profesional más amplio, alto y profundo en TI.
- **Impacto de la empresa:** Nuestra Red de empleados veteranos recibió el premio al mejor impacto empresarial por su dedicación en atraer y retener talentos para alimentar nuestra innovación y crecimiento. Su estrecha asociación con la organización Talent Acquisition de nuestro programa VALOR proporcionó a los miembros del servicio militar que estaban haciendo la transición a una vida de civil una oportunidad emocionante de desarrollar una carrera en la fabricación de semiconductores en TI.

- **Cultura:** por segundo año consecutivo, la Red de empleados afroamericanos (BEN) ganó un premio al mejor impacto cultural por su trabajo en la celebración de nuestra gente y culturas únicas con eventos educativos. Su serie anual “Conversaciones con BEN” creó eventos donde los empleados compartieron sus experiencias y formaron una comunidad acerca de una serie de temas, incluidas la salud mental y la transición de la vida universitaria a la corporativa. Compartieron el reconocimiento por su excepcional impacto cultural con nuestra Red de empleados de alianza asiática por su celebración del Año Nuevo Lunar, que cautivó a los Tlers.
- **Comunidad:** Nuestra Red de empleados Unidos recibió el premio al mejor impacto en la comunidad por su apoyo a las organizaciones sin fines de lucro en nuestras comunidades enfocadas en STEM. Su enfoque de participación comunitaria intencional y en capas combinó subvenciones monetarias, voluntarios de TI y un oficial de enlace designado y dedicado para garantizar una colaboración y un impacto duraderos.

Visite [TI.com](https://ti.com) para conocer cómo TI aboga por la diversidad y la inclusión y ofrece programas significativos que apoyan el desarrollo profesional, las tutorías, la concientización cultural y el voluntariado en nuestras comunidades locales. Si desea más información sobre cómo TI gestiona la diversidad e inclusión, consulte [Diversidad e igualdad de oportunidades](#) en el Índice de GRI.

Valoramos todas las voces

Nuestros diversos contextos y perspectivas hacen que nuestros productos sean más innovadores, que nuestra empresa sea más fuerte y que nuestro entorno sea más inclusivo.

 Able Employee Network	 Muslim Employee Network
 Asian Alliance Employee Network	 New Employee Network
 Bangladeshi Employee Network	 Pride Employee Network
 Black Employee Network	 Unidos Employee Network
 Christian Employee Network	 Veterans Employee Network
 Indian Employee Network	 Women's Employee Network
 Jewish Employee Network	

Desarrollo de talento

En TI, invertimos en el potencial de nuestra gente. Ayudamos a los empleados a desarrollar carreras exitosas y a largo plazo con planes flexibles y personalizados basados en sus habilidades e intereses. Ayudamos a los Tlers a establecer aspiraciones y crear planes de desarrollo personal determinar las habilidades que necesitan para tener éxito.

Aprendizaje y desarrollo

TI ofrece oportunidades de aprendizaje y desarrollo en todos los niveles para ayudar a cada Tler (nuevo y experimentado) a aumentar su impacto y demostrar una mentalidad de aprendizaje continuo.



Los empleados pueden acceder a nuestras plataformas internas de contratación y aprendizaje en cualquier momento para explorar carreras, trazar planes de desarrollo o completar capacitaciones obligatorias y otros módulos de aprendizaje. En 2023, los Tlers promediaron 40,1 horas de aprendizaje por empleado.

Desarrollar una carrera en TI

El éxito profesional se define mediante capacidades e impactos continuamente en desarrollo. Ofrecemos herramientas y recursos a los empleados para facilitar su crecimiento profesional y trazar el curso de sus carreras en función de las habilidades y los intereses de los empleados. La mayoría de los planes incluyen una combinación de experiencias, donde los empleados pueden ascender dentro de la organización, desarrollar conocimientos más detallados en un área específica o adquirir más experiencia en una variedad de áreas.

Principio de la carrera

Los graduados universitarios recientes pueden participar en varios programas, incluido nuestro programa Career Accelerator (Acelerador profesional), un programa de un año de duración que ofrece capacitaciones intensivas sobre herramientas, procesos y habilidades fundamentales para ayudar a los nuevos graduados a dar su mejor rendimiento y acelerar su crecimiento profesional.

Adicionalmente, nuestro programa Early Career Pivotal Learning Role (ECPLR) para empleados seleccionados de alto rendimiento al principio de sus carreras permite que los participantes aprendan un rol distinto o un nuevo conjunto de habilidades mientras trabajan de cerca con líderes y expertos técnicos de todo TI.

Líderes empresariales

En TI, la mayoría de nuestros gerentes empezó su carrera laboral en TI y hemos ascendido a la mayoría de nuestros líderes de nivel ejecutivo desde adentro. Equipamos a los Tlers para tener éxito en la gerencia con programas y recursos para apoyar la transición de contribuyentes individuales a gerentes y a gerente de gerentes. Esto incluye habilidades técnicas y conductuales para entender su impacto como líderes, cómo desarrollar relaciones con accionistas clave y cómo crear estrategias de comunicación.

Líderes técnicos

TI ha personalizado oportunidades de desarrollo para ayudar a los ingenieros a perfeccionar sus habilidades técnicas, compartir prácticas recomendadas y desarrollar habilidades de liderazgo, como comunicación e influencia. Los líderes técnicos pueden aspirar a ser elegidos para el prestigioso Tech Ladder de TI, que representan hasta el 24 % de nuestros líderes técnicos.

Gestión del rendimiento

Cuando se trata de rendimiento, los empleados deberían saber cómo lo están haciendo en todo momento. Alentamos a todos los empleados a hablar con franqueza sobre su rendimiento, desarrollo y carrera laboral con sus gerentes al menos tres veces al año. Esto brinda una oportunidad para que los



En los últimos 26 años, el trayecto profesional de Amili lo ha llevado por tres carreras únicas en nuestra empresa. Ahora, usa su experiencia para atraer talentos importantes de las HCBU.



empleados sean reconocidos, se sientan más satisfechos con su trabajo en TI y sigan contribuyendo al éxito de la empresa. Adicionalmente, este proceso apoya a un fuerte suministro de individuos que están listos para adoptar roles fundamentales en el futuro.

Para obtener más información sobre cómo TI gestiona el desarrollo de los empleados, consulte las secciones Capacitaciones y educación, Empleo y Relaciones del trabajo/ administración del Índice GRI.

Remuneración y beneficios

Ofrecemos una remuneración competitiva y beneficios para reforzar el bienestar y la situación económica de nuestros empleados.

Remuneración

La remuneración es una parte crucial de cómo atraemos, motivamos y retenemos a nuestra gente para crear una TI más fuerte. Les pagamos a nuestros empleados de forma justa y recompensamos su rendimiento.

Nuestra filosofía de remuneración se basa en el salario por rendimiento y entregamos a nuestros empleados una combinación de salario base competitivo, programas de bonificaciones e incentivos a largo plazo. La remuneración de una persona está determinada por la contribución del empleado al éxito y el rendimiento de TI.

Un salario justo y equitativo

Las políticas de remuneración reflejan nuestro compromiso duradero de pagarles a nuestros empleados de forma justa y equitativa y hemos incluido un sistema de controles y equilibrios en nuestros procesos de remuneración para garantizar esto.

Todos los años, realizamos un análisis de las remuneraciones y examinamos la paridad de salarios por género y raza respecto del salario base, bonos y equidad que considera el tipo de trabajo, el nivel de trabajo y el país. Nuestro análisis de 2023 confirmó que, tanto en EE. UU. como a nivel mundial, TI les paga a las mujeres lo mismo que a los hombres. En EE. UU., TI les paga a las minorías lo mismo que a las no minorías. A nivel global, las mujeres ganan 1,015 \$ por cada 1,000 \$ que ganan los hombres. En EE. UU., las mujeres ganan 1,006 \$ por cada 1,000 \$ que ganan los hombres y las minorías ganan 0,997 \$ por cada 1,000 \$ que ganan las no minorías.

Recompensa por el rendimiento

Uno de los aspectos únicos de la estrategia de remuneración de TI es un programa global para compartir ganancias que garantiza que nuestros empleados compartan el éxito de TI (sin importar su trabajo, nivel o años de servicio) cuando la empresa alcanza el 10 % o más de ganancias de las operaciones (PFO). El salario se incrementa con las PFO y, en los últimos ocho años, TI ha tenido salarios máximos del 20 % para todos los empleados elegibles.

Confianza en el futuro

Nuestros empleados pueden hallar un propósito mayor cuando hacen la transición de empleados a accionistas y propietarios de TI. TI ofrece incentivos a largo plazo para retener talentos cruciales a medida que avanzan en sus carreras. Adicionalmente, nuestro plan de compra de acciones para empleados (ESPP) les da la oportunidad a todos los empleados elegibles de comprar acciones de la empresa en cantidades basadas en un porcentaje de su remuneración, sujeto a un límite.

Beneficios impactantes

Nos esforzamos por brindar la mejor cartera de beneficios, programas y servicios a los TIers y a sus familias.

Los programas de beneficios de TI están diseñados para cumplir con las leyes y normas locales y suelen incluir planes de seguro médico, dental y de visión, planes de discapacidad de corto y largo plazo, seguros de vida pagados por el empleador, tiempo libre remunerado y programas de jubilación generosos. En EE. UU., TI ofrece un plan 401(k) competitivo y contribuye anualmente a las cuentas de ahorros para la salud de los empleados. Puede encontrar más detalles sobre nuestros beneficios en EE. UU. en nuestra [Guía de beneficios y seguros](#) más reciente en TI.com.

Adicionalmente, estamos comprometidos a crear un entorno de respeto al ofrecer beneficios inclusivos que satisfacen las necesidades únicas de todos los TIers y sus familias.

Recursos para la vida laboral y personal

TI ofrece y alienta a los empleados a aprovechar diversos programas al máximo para reducir el estrés diario que puede interferir con el bienestar y la satisfacción y productividad en el lugar de trabajo, como, por ejemplo:

- Sesiones de terapia confidenciales y herramientas para apoyar el bienestar.
- Recursos para el cuidado de niños y ancianos.
- Servicios de conserjería para la planificación de vacaciones, hacer reservas u otras transacciones personales.
- Oportunidades para ajustar los horarios laborales en función de las necesidades individuales.

- Asistencia educativa para empleados que deseen continuar su educación formal.
- Orientación y asesoramiento financiero para ayudar a los empleados a cumplir objetivos a corto y largo plazo.

Para perfeccionar las ofertas de programas de la vida laboral y personal, hablamos con los empleados y evaluamos nuestros programas todos los años para permanecer competitivos y mejorar los servicios.

Licencia por maternidad/paternidad

Nos enorgullece ser un lugar de trabajo orientado a la familia y creemos en apoyar a nuestros empleados en todos los aspectos de la vida, incluida la transición a la paternidad. Ofrecemos el beneficio de licencia por maternidad/paternidad a todos los padres nuevos, lo que les permite tomarse un tiempo libre remunerado para conectar con su hijo y adaptarse a las nuevas demandas de la vida.

En EE. UU., las madres biológicas pueden tomarse 12 semanas de tiempo libre remunerado. Los demás padres nuevos tienen derecho a cuatro semanas de licencia por paternidad totalmente paga, independientemente de su género, orientación sexual o estructura familiar.

Para más información sobre cómo TI gestiona las remuneraciones y los beneficios, consulte las secciones [Empleo](#), [Rendimiento económico](#) y [Diversidad e igualdad de oportunidades](#) en el Índice GRI.

Seguridad y salud

TI invierte e incorpora prácticas y controles de seguridad y salud en las rutinas diarias de los empleados para ayudar a prevenir lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo.

Nuestro compromiso con un lugar de trabajo seguro

Los objetivos de seguridad anuales de TI incluyen un índice de casos de días fuera del trabajo, trabajo restringido o transferencia de trabajo (DART) de 0,08 o menos y un índice de casos registrables de 0,20 o menos.

Los índices registrables y DART de TI permanecen bien por debajo de los promedios industriales, un testimonio de la cultura de seguridad y la inversión de TI en la salud y la seguridad de todos los trabajadores de las plantas de TI.

Seguridad

Mantenemos uno de los mejores registros de seguridad de la industria mediante la implementación de requisitos de seguridad y prácticas recomendadas a nivel global para brindar a los empleados un entorno de trabajo seguro y saludable.

Trabajamos de forma proactiva para:

- Mantener protocolos y controles rigurosos de seguridad y ergonómicos.
- Desarrollar y mantener estándares internos que a menudo superan los requisitos normativos.
- Diseñar y construir edificios inherentemente seguros y eliminar riesgos de los equipos.
- Requerir capacitaciones de seguridad esenciales.
- Proporcionar equipos de protección personal.
- Inspeccionar los equipos con regularidad.
- Auditar nuestros procesos continuamente para evaluar el cumplimiento y el rendimiento.

Salud

Para reducir la exposición a riesgos de salud, TI aplica normas rigurosas de higiene industrial, en las que se establecen los requisitos mínimos necesarios para el uso seguro y el almacenamiento apropiado de productos químicos peligrosos y otros materiales. Estas normas incluyen la comunicación y capacitación sobre riesgos, el etiquetado de productos químicos y la gestión de residuos peligrosos.

Adicionalmente, eliminamos o restringimos el uso de materiales potencialmente perjudiciales, instalamos controles de ventilación y aislamiento y realizamos evaluaciones individuales y de higiene general.

Bienestar

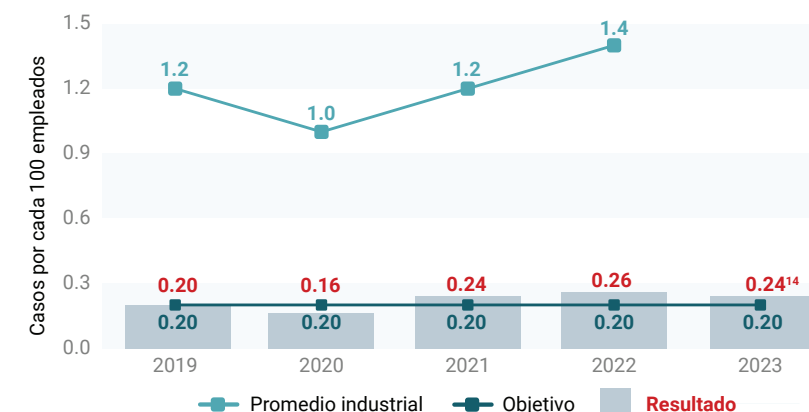
Ofrecemos numerosos recursos a los Tlers para ayudarles a tomar el control de su salud y bienestar. Estos programas incluyen vacunas antigripales gratuitas en el sitio y análisis preventivos, gimnasios y clínicas en el sitio, programas de nutrición y actividad física, programas de asistencia al empleado y servicios de terapia y educación dependiendo de la ubicación.

Rendimiento

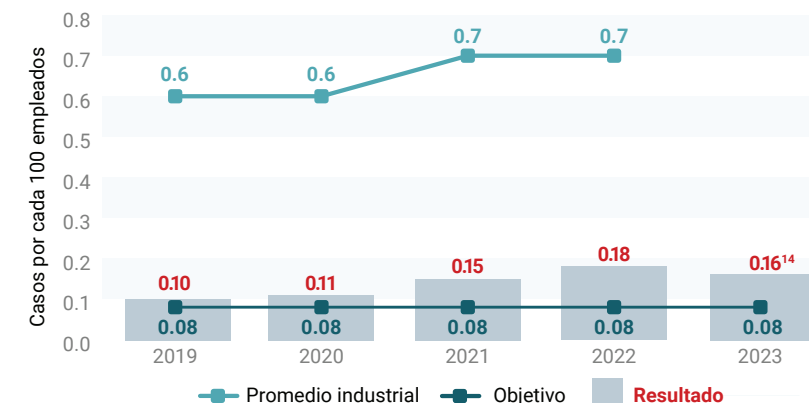
Nuestros índices de casos DART y registrables siguen siendo los más bajos en la industria de semiconductores de EE. UU., de acuerdo con la Administración de Salud y Seguridad en el Trabajo y la Oficina de Estadísticas Laborales. En 2023, el índice DART de TI fue de 0,16, mientras que el promedio industrial de 2022 fue de 0,7 (los datos industriales de 2023 todavía no están disponibles).

Para obtener más datos sobre salud y seguridad, consulte [Datos de rendimiento](#) en el anexo. Para obtener más información, consulte la sección [Salud y seguridad en el trabajo](#) del Índice GRI.

Índice de casos registrables



Índice de días fuera del trabajo, trabajo restringido o transferencia de trabajo (DART)



¹⁴ Sin contar las infecciones por COVID-19, el índice de casos de TI fue de 0,23 y el índice DART fue de 0,15.

Prácticas comerciales responsables

Nuestras ambiciones y valores centrales son esenciales para construir una empresa más fuerte y cada Tler cumple una función crítica al respetar estos principios e impulsar prácticas empresariales sostenibles y responsables en toda nuestra cadena de suministro.

Un empleado de TI confirma los productos salientes en nuestro centro de distribución de productos.

Gobernanza

En TI, creemos que una buena gobernanza corporativa es importante para nuestro éxito a largo plazo. Contamos con pautas de gobernanza escritas desde 1973, que hemos perfeccionado con los años para cumplir con las necesidades empresariales y de los accionistas.

Nuestras ambiciones y valores centrales son esenciales para construir una TI más fuerte y demostramos prácticas empresariales éticas y responsables mediante el cumplimiento de nuestros principios declarados.

Junta directiva

La junta directiva de TI se dedica a una gobernanza corporativa responsable y eficaz y supervisa la estrategia comercial global de la empresa. Incluye tres comités: el comité de auditoría, el comité de remuneraciones y el comité de gobernanza y relaciones con los accionistas.

A fin del año 2023, TI tenía un sistema de junta unitario con 12 miembros, incluidos 10 directores independientes, cuyo liderazgo y diversos contextos aportan una amplia experiencia y conocimientos a nuestra empresa.

Las fortalezas combinadas de los directores los ayudan mientras supervisan la estrategia, los riesgos y el rendimiento actuales y futuros de la empresa, con los mejores intereses de los accionistas de TI en mente.

Supervisión de riesgos

La junta directiva, en conjunto, tiene la responsabilidad de supervisar nuestros riesgos estratégicos y operacionales. La junta analiza sus prácticas de gobernanza todos los años para asegurarse de que tengan sentido para TI en el clima empresarial actual.

El comité de auditoría revisa y analiza nuestras prácticas de evaluación de riesgos y gestión de riesgos con los miembros de la gerencia. La gerencia es responsable de la evaluación y gestión de riesgos diaria. Al menos una vez al año, el director financiero revisa nuestro programa de gestión de riesgos empresariales con el comité de auditoría, que también es informado a la junta.

Medioambiente

En los casos en que los problemas relacionados con el ambiente puedan ser importantes para TI, estos asuntos son revisados con el comité pertinente. Por ejemplo, el comité de auditoría revisa las prácticas de la empresa respecto de la evaluación de riesgos y gestión de riesgos, específicamente los riesgos relacionados con el ambiente. El comité de gobernanza y relaciones con los accionistas también supervisa los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza en relación con su responsabilidad de revisar cuestiones públicas de interés para los accionistas de la empresa.

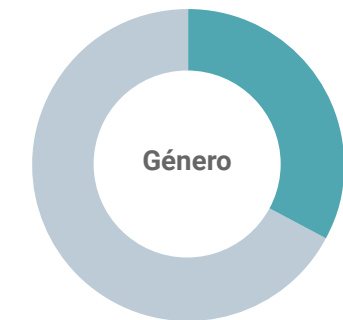
Ciberseguridad

Las estructuras de gobernanza y cumplimiento de TI están diseñadas para evaluar el rendimiento de ciberseguridad de la empresa y elevar los problemas relacionados con la ciberseguridad a nuestro director de información (CIO) y nuestro director de seguridad de la información (CISO). Nuestro CIO supervisa los riesgos materiales de las amenazas de ciberseguridad y se reúne regularmente con el comité de auditoría para revisar nuestros sistemas de tecnología de la información y hablar de los riesgos de ciberseguridad clave.

Más información sobre la gobernanza corporativa de TI

- [Supervisión por el Consejo de asuntos ambientales, sociales y de gobernanza \(ESG\)](#)
- [Junta directiva y comités](#)
- [Documentos de gobernanza corporativa](#)
- [Informe anual de 2023](#)
- [Formulario 10-K de la Comisión de Bolsa y Valores \(SEC\) de EE. UU. de 2023](#)
- Sección [Divulgaciones generales](#) del Índice GRI

Diversidad de la junta 2023



Masculino: 67 %
Femenino: 33 %



Blanca: 84 %
Afroamericana: 8 %
Hispana: 8 %

Ética y cumplimiento

Nuestros fundadores tuvieron la previsión de saber que construir una gran empresa requería una cultura especial para prosperar a largo plazo. En TI, nos referimos a la cultura como [Vivir según nuestros valores](#) (nuestras ambiciones, nuestros valores y nuestro código de conducta) y así es como trabajamos a diario.

Cada Tler desempeña un papel fundamental en cuanto a respetar estos principios, lo cual reforzamos a través de la participación de los líderes, de los empleados y las capacitaciones.

Nuestro código de conducta

Esperamos que cada empleado de TI entienda nuestro código de conducta, que traduce nuestras ambiciones y valores en las normas que debemos respetar y proporciona claridad sobre los comportamientos que no vamos a tolerar.

Nuestro código de conducta establece los siguientes principios:

- Cumplimiento de las leyes.
- Respeto e inclusión.
- Comportamiento apropiado.
- Prácticas comerciales responsables.
- Salud y seguridad.
- Protección de la información y privacidad.
- Evitar conflictos de interés.
- Usar los recursos de forma responsable.

Cuando los Tlers vean comportamientos que no sean coherentes con nuestras ambiciones, nuestros valores, nuestro código de conducta o nuestras políticas, es su responsabilidad decir algo. Para ello, pueden hablar con un gerente o con Recursos Humanos, o pueden contactar al departamento de Ética de TI de forma directa o anónima.

Contacto directo:

- Correo electrónico ethics@ti.com
- Escriba a P.O. Box 830801, Richardson, TX 75083-0801

Línea de ayuda anónima:

- En línea a: ti.com/tiethicshelpline
- Línea gratuita en EE. UU: 1-888-590-5465

Capacitación

Brindamos a los Tlers, gerentes y líderes las capacitaciones y herramientas que necesitan para ayudarles a tomar las decisiones adecuadas, hacer negocios del modo correcto y construir una empresa más fuerte a largo plazo.

Todos los empleados reciben capacitación en ética y cumplimiento. Los temas pueden variar, pero, durante un ciclo de varios años, incluyen el código de conducta de TI, ESH, la protección de información confidencial, la seguridad de la tecnología de la información, evitar el acoso en el lugar de trabajo y sexual y otros temas de cumplimiento.

Adicionalmente, capacitamos a los empleados en roles específicos relacionados con las políticas sobre derechos humanos, anticorrupción, el cumplimiento de las normas de exportación, el uso de información privilegiada, la ley de competencia global y el Código de conducta de la Alianza de Negocios Responsables (RBA).

También hablamos con los gerentes acerca de lo que significa vivir según nuestros valores y respetar nuestras normas de conducta ética y les brindamos herramientas para reforzar nuestra cultura y nuestras expectativas de ética y cumplimiento dentro de sus organizaciones.

Proveedores

El [Código de conducta de proveedores de TI](#) establece normas para garantizar que las condiciones de trabajo sean seguras, que los trabajadores sean tratados con respeto y dignidad y que las operaciones comerciales sean responsables con el ambiente y se realicen de forma ética. Cuando iniciamos una relación con un proveedor, les comunicamos nuestras normas y expectativas de prácticas laborales éticas y seguras, así como nuestra declaración contra la trata de personas y el trabajo forzado y los derechos de los trabajadores, y esperamos que todos los proveedores demuestren responsabilidad ambiental, social y de gobernanza en todas las áreas de sus operaciones.

Nuestros artículos [Anticorrupción](#), [Comportamientos anticompetitivos](#) y [Prácticas de no discriminación](#) contienen más información sobre nuestro cumplimiento de las leyes y regulaciones y nuestras prácticas de anticorrupción, comportamientos anticompetitivos y de no discriminación.



Celebración de nuestros valores

Los empleados de TI de Asia participaron de la Semana de ética y valores 2023 para celebrar la cultura de nuestra empresa a través de actividades que reflejaban nuestros valores centrales, incluidos ser dignos de confianza, inclusivos, innovadores, competitivos y orientarnos a la obtención de resultados.



Calidad del producto



El enfoque holístico de TI de la calidad abarca todos los aspectos de la cadena de suministro de la empresa, desde la tecnología de procesos y el diseño hasta la fabricación, el embalaje, las pruebas y la entrega. Estamos continuamente mejorando nuestros productos y tecnologías de proceso para brindar soluciones de semiconductores confiables y de alta calidad que satisfagan las necesidades de nuestros clientes.

Nuestro compromiso con la calidad y el soporte

Optimizamos la calidad y confiabilidad de nuestras tecnologías para reducir los impactos ambientales y prolongar la durabilidad del producto. Medimos las devoluciones de los clientes, que evalúan nuestro rendimiento en tiempos de ciclo de resolución y piezas devueltas por mil millones. Estas mediciones nos ayudan a mantener altos niveles de servicio al cliente y de la calidad y confiabilidad del producto.

Para impulsar una mejora continua, evaluamos, categorizamos y agregamos el motivo de cada devolución para identificar oportunidades de mejora sistémicas. Más del 85 % de los productos de TI todavía no han sido devueltos en tres años.

Normas de calidad y confiabilidad

Todas las organizaciones dentro de TI trabajan juntas para garantizar calidad y entregar productos confiables. Mejoramos continuamente nuestros productos y tecnologías de proceso para desarrollar tecnologías confiables que cumplan con las normas de calidad estrictas para productos industriales (Consejo de Ingeniería de Dispositivos Electrónicos Conjuntos) y automotrices (Consejo de Electrónica Automotriz Q100). Usamos materiales y controles especializados para desarrollar productos de alta calidad, probamos tecnologías de silicio y empaques y supervisamos continuamente la confiabilidad de las obleas.

Cuando empezamos la certificación del producto, nuestro objetivo es tener la seguridad respaldada por datos de que el producto es totalmente confiable y cumplirá con las necesidades de calidad a largo plazo de nuestros clientes.

TI aprovecha varias estrategias para mantener la calidad y confiabilidad. Por ejemplo:

- Nuestro [Manual del sistema de calidad](#) describe los procesos y sistemas de gestión de calidad.
- Nuestras [Políticas y procedimientos de calidad](#) brindan un marco para identificar y resolver problemas de calidad rápidamente. Incorporamos los requisitos y las normas de la industria, junto con especificaciones y comentarios de los clientes, para mitigar los riesgos e impulsar la mejora en todo el ciclo de vida del producto.
- Las normas de calidad internas nos ayudan a cumplir con muchas normas industriales y [certificaciones](#) de calidad, incluidas la Organización Internacional de Normalización (ISO) 9001, ISO 14001, ISO 45001, la Norma internacional para sistemas de gestión de calidad 16949 y la certificación de Underwriters Laboratories.
- Las [pruebas de confiabilidad](#) aumentan o aceleran posibles mecanismos de fallos, ayudan a identificar la causa raíz y revelan cómo prevenir modos de fallos.

Medimos varios indicadores del rendimiento de calidad de productos y servicios para realizar mejoras continuas.

Vida útil del producto

TI aprovecha varias estrategias para mantener la calidad y confiabilidad. Para mantener la vida útil del producto y la continuidad del suministro para nuestros clientes, contamos con políticas de gestión del ciclo de vida y estrategias de inventario y fabricación que nos permiten vender y brindar soporte para los productos durante una década o más.

Los ciclos de vida de los productos de TI suelen ser de 10 a 15 años y, a menudo, se prolongan aun más, tal como nuestros clientes lo necesitan. Estamos comprometidos con la durabilidad de los productos para nuestros clientes y contamos con estrategias y políticas internas para mantener este compromiso.

Responsabilidad de la cadena de suministro

TI requiere que los proveedores compartan su compromiso de seguir prácticas comerciales responsables y justas durante toda la cadena de suministro. No interactuaremos a sabiendas con un proveedor que viole nuestros valores, nuestro código de conducta y otros documentos de gobernanza.

Compramos materiales para procesos de fabricación, equipos de fábrica y mantenimiento, servicios logísticos y suministros y servicios de no producción principalmente de alrededor de 10 000 proveedores de varios tipos y tamaños. Buscamos proveedores que nos ayuden a escalar a medida que crecemos, a reducir los costos y residuos totales, a mejorar la eficiencia y a entregar servicios, materiales y soporte de producto innovadores.

Nuestro equipo de adquisición a nivel mundial coordina la compra de bienes y servicios, establece estrategias de adquisición, identifica y aprueba a proveedores calificados, negocia los términos y precios y determina los mejores métodos de entrega.

Abastecimiento responsable

TI invierte en prácticas empresariales sostenibles y responsables durante toda su cadena de suministro para mitigar los riesgos comerciales, laborales y ambientales. Por ejemplo:

- Recopilamos y consideramos cuidadosamente las prácticas de derechos humanos y los registros ambientales y de seguridad de un proveedor antes de realizar la compra.
- Especificamos los requisitos y las expectativas de rendimiento en nuestras políticas, contratos y órdenes de compra.

Sistema de gestión

Nuestro sistema de gestión de la cadena de suministro brinda un marco para gestionar sistemáticamente los procesos de adquisición, inventario, fabricación, calidad y distribución. También nos ayuda a cumplir con las normas operacionales y regulatorias, seguir los costos y supervisar los riesgos. Nuestro sistema de gestión cuenta con las siguientes certificaciones:

- Sistema de gestión de calidad 9001 de la Organización Internacional de Normalización (ISO 9001).
- ISO/Especificación técnica 16949.
- Norma del Grupo de Trabajo Internacional Automotriz (IATF) 16949.

Realizamos auditorías internas de nuestro sistema de gestión regularmente para identificar y cerrar brechas. Adicionalmente, la ISO evalúa anualmente nuestro sistema de gestión de adquisición como parte de su proceso de recertificación. También nos audita anualmente un organismo independiente respecto de las normas ISO e IATF y nos vuelven a certificar en estas normas con regularidad.

Requisitos y expectativas

Para garantizar que TI adopta y aplica las prácticas y los procesos recomendados para respetar los derechos humanos dentro de la empresa, la industria y en toda la cadena de suministro, TI es miembro de Responsible Business Alliance (RBA), la coalición industrial más grande del mundo dedicada a la responsabilidad social corporativa en las cadenas de suministro globales. TI ha adoptado el [Código de conducta de RBA](#) y lo considera una iniciativa de la cadena de suministro total.

Requerimos que nuestros proveedores demuestren responsabilidad ambiental, social y de gobernanza en todas las áreas de sus operaciones, incluidas las políticas de ESH y los sistemas de gestión, para identificar y controlar riesgos y comprobar su cumplimiento de las leyes y regulaciones locales. Aunque estas varían, los proveedores son responsables por supervisar la legislación local y asegurar el cumplimiento.

Para mantener una cadena de suministro que pueda satisfacer nuestras necesidades y cumplir con nuestros requisitos de abastecimiento y derechos humanos, exigimos que todos los proveedores sigan estos documentos de gobernanza:

- [Código de conducta de TI](#)
- [Código de conducta para proveedores](#)
- [Política de responsabilidad ambiental y social del proveedor](#)
- [Declaración contra la trata de personas](#)
- [Política de minerales responsable](#)

Diversidad de proveedores

En EE. UU., buscamos activamente oportunidades comerciales con empresas pertenecientes a mujeres y minorías para impulsar la equidad económica y brindar productos y servicios únicos, innovadores y rentables a la empresa.

Todos los años, establecemos objetivos de gastos basados en los tipos de proyectos que tenemos planificados y la disponibilidad de proveedores calificados. En 2023, gastamos más de 580 millones de \$ con diversos proveedores de EE. UU.



- [Pautas generales de calidad](#)
- [Política y principios ESH](#)

Nuestro [portal de proveedores](#) incluye los requisitos empresariales de TI y las normas que rigen las condiciones de trabajo seguras, la protección del [trabajo y los derechos humanos](#), las operaciones responsables en términos ambientales y el comportamiento ético.

Compromiso

Cuando iniciamos una relación con un proveedor, les comunicamos nuestras normas y expectativas de prácticas laborales éticas y seguras, así como nuestra declaración contra la trata de personas y el trabajo forzado y los derechos de los trabajadores. Les comunicamos estas pautas en las reuniones, en nuestro portal de proveedores y en nuestras órdenes de compra, contratos con proveedores y otros documentos relacionados.

También interactuamos y colaboramos habitualmente con grupos industriales como la RBA, la Asociación de la industria de semiconductores y Equipos y Materiales Semiconductores Internacional para hablar y crear normas de la cadena de suministro y compartir prácticas de gestión recomendadas.

Continuidad empresarial

TI evalúa continuamente los riesgos en su cadena de suministro, incluso la situación económica y la concentración en áreas geográficas, para asegurar que los procesos de adquisición y gestión sean lo bastante rigurosos como para impedir o gestionar problemas de reputación, problemas para completar las órdenes, retrasos en los envíos o aumento de los costos. Para obtener más información sobre los factores de riesgo, consulte la página 9 de nuestro [Formulario 10-K de SEC](#).

Requerimos que los proveedores cuenten con un plan de continuidad empresarial en caso de interrupción de la actividad comercial y que el contenido de estos planes esté disponible si lo solicitamos. También requerimos que los proveedores se comuniquen con TI e implementen su plan de continuidad empresarial dentro de las 24 horas de que se produzca un incidente para mantener la continuidad del suministro.

Desvío y uso indebido del producto

TI invierte mucho tiempo y recursos para luchar contra el desvío ilegal de nuestros productos y estamos comprometidos al desarrollo y la mejora continuos de nuestros esfuerzos.

No apoyamos ni aprobamos el uso de nuestros productos en aplicaciones para las cuales no fueron diseñados.

Contamos con un equipo dedicado que supervisa de forma activa y cuidadosa la venta y el envío de nuestros chips como parte de nuestro sólido programa de cumplimiento comercial global. Entre otras cosas, el equipo de comercio global realiza la debida diligencia del cliente, incluido el análisis en tiempo real de varios millones de órdenes cada año. Si nos enteramos de que nuestros productos han sido desviados, realizamos una revisión detallada y tomamos medidas de forma inmediata y apropiada. También hablamos con terceros y otras organizaciones para

entender las oportunidades que ven e identificar maneras en las que podríamos mejorar nuestros programas.

Adicionalmente, TI interactúa regularmente con agencias del gobierno y fuerzas del orden público para apoyar la eficacia de los controles de exportación y luchar contra las acciones de malhechores. Es nuestra política cumplir con las leyes de control de exportación. Exigimos que los clientes y distribuidores hagan lo mismo y tomamos medidas si nos enteramos de que no es así.

Capacitación

Brindamos capacitaciones en persona sobre nuestro Código de conducta de proveedores, normas y expectativas. También usamos la plataforma de capacitaciones en línea de RBA para ayudar a los proveedores a entender su código de conducta, los riesgos laborales, el respeto por los derechos de los trabajadores, la contratación de trabajadores migrantes y más.

Mecanismos de quejas

TI ha establecido mecanismos de quejas para garantizar que los compradores o representantes de adquisiciones estén disponibles para reunirse con los proveedores y abordar cualquier pregunta o inquietud que tengan. Nuestro equipo de la cadena de suministro también puede ayudar a identificar y abordar cuestiones que no coinciden con nuestra ética y nuestros valores. Si los proveedores así lo prefieren, pueden contactar a nuestra oficina de Ética y hacer preguntas o hablar de un problema de forma anónima.

Nuestro Código de conducta para proveedores requiere que estos establezcan y mantengan programas que garanticen la confidencialidad, el anonimato y la protección de proveedores y empleados denunciantes a menos que esté prohibido por ley. Los proveedores deben tener un proceso comunicado para que su personal pueda plantear cualquier inquietud sin temor a represalias.

Evaluación

Priorizamos el análisis de proveedores en función de nuestra inversión financiera, importancia, los productos y servicios que brindan, su ubicación geográfica y su situación económica. También realizamos auditorías regulares para evaluar contratos de empleo, horarios de trabajo y condiciones de las residencias.

TI implementa tres herramientas para la evaluación rutinaria de los proveedores de producción, los proveedores de no producción y los proveedores en el sitio:

- **Evaluaciones:** investigamos los riesgos y sistemas de gestión de los proveedores de servicios y materiales

directos priorizados mediante el cuestionario de autoevaluación de RBA o evaluaciones de desarrollo interno que comparan la demografía y las políticas de las instalaciones existentes con algunas secciones del código de RBA. Las evaluaciones ayudan a identificar riesgos éticos, ambientales y sociales, incluidos los derechos humanos y trabajo forzado.

- **Auditorías:** basado en un análisis de la evaluación y otros factores de riesgo, incluidos aquellos identificados por el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional, identificamos a los proveedores para auditar, ya sea por TI o auditores externos independientes, de las secciones completas o dirigidas del Código de conducta de RBA. Si los auditores identifican alguna inquietud durante este proceso, trabajamos con el proveedor para desarrollar planes de medidas correctivas, que seguimos hasta el cierre.
- **Programa de medición del rendimiento de proveedores:** en el caso de los proveedores esenciales, incluimos su rendimiento en las evaluaciones descritas anteriormente, en un programa de medición del rendimiento de proveedores, que permite a TI supervisar los riesgos para el suministro y la calidad y alentar la mejora continua de nuestros proveedores.

Adicionalmente, los auditores externos independientes evalúan instalaciones de TI seleccionadas cada año de acuerdo con las normas del protocolo del Programa de evaluación validada de la RBA. Estos informes están disponibles para nuestros clientes.

Para obtener más información sobre nuestros procesos de evaluación, consulte nuestra [Declaración contra la trata de personas](#).

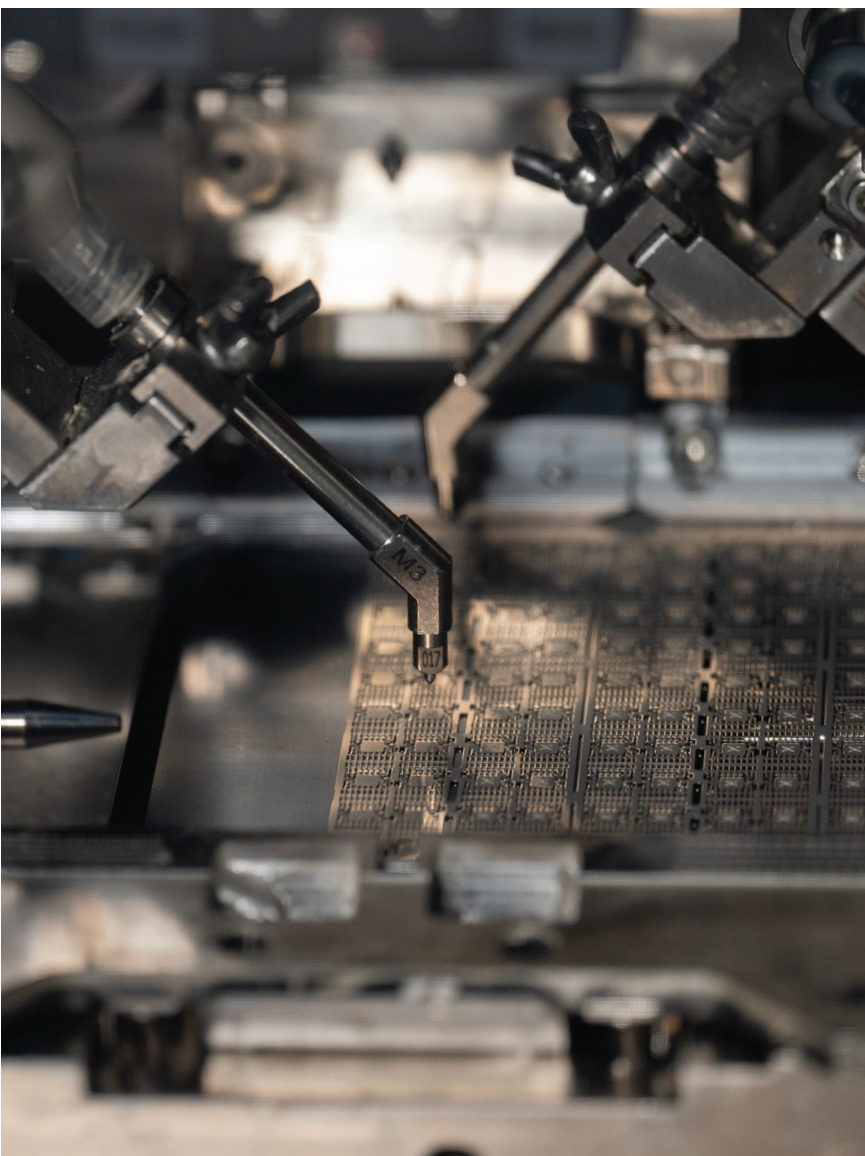
Rendimiento

En 2023, TI recibió evaluaciones de 265 proveedores, incluidos 175 proveedores de producción que representaban a 370 fábricas. Ocho proveedores necesitaban actualizar sus procesos, políticas o capacitaciones.

Independientemente de la categoría de riesgo respectiva de un proveedor, requerimos que todo proveedor con riesgos reales o potenciales (como aquellos relacionados con la actividad de contratación, horarios de trabajo y salarios y beneficios) tome medidas correctivas. Supervisamos estas acciones hasta que se hayan completado.

Para obtener más información sobre nuestra cadena de suministros, consulte [Responsabilidad de la cadena de suministro](#) en TI.com y la sección [Prácticas de adquisición](#) del Índice GRI.

Abastecimiento de minerales responsable



TI se abastece de materiales, piezas y suministros de un conjunto diverso de proveedores de todo el mundo. Nuestros procesos garantizan que los productos no contengan minerales derivados de fuentes que financien o beneficien a grupos armados de la República Democrática del Congo o países adyacentes. Estos minerales incluyen el estaño, el tántalo, el tungsteno y el oro (los 3TG) y el cobalto.

Qué medidas estamos tomando

Trabajamos arduamente con nuestra cadena de suministro, incluidos los fabricantes subcontratados, para identificar y eliminar las fuentes de materiales defectuosos.

Nuestros procedimientos de operación estándar para la gestión responsable de la cadena de suministro de minerales cumple con la Guía de debida diligencia de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), que requiere establecer políticas, estructuras y procedimientos, gestión de riesgos y mecanismos de comunicación.

Distribuimos nuestra [Política de minerales responsable](#) a nuestros proveedores y esperamos una respuesta pronta y completa a nuestra solicitud de información.

Seguimiento de la cadena de custodia

Para obtener información sobre el país de origen, la cadena de custodia y el estado de los minerales de conflicto de nuestra cadena de suministro, dependemos principalmente de los hallazgos del Proceso de Aseguramiento de Minerales Responsables (RMAP).

RMAP es un programa en el que un tercero independiente evalúa los sistemas de gestión y las prácticas de adquisición de las fundidoras y determina si estas han demostrado que cumplen con la norma de RMAP correspondiente. Está supervisado por la Iniciativa de Minerales Responsables (RMI), establecida por los miembros de la RBA y la Iniciativa de Sostenibilidad Electrónica Global.

TI es miembro de la RBA y de los grupos de trabajo que participan de la RMI y de la Iniciativa de Trabajo Responsable.

Rendimiento

De acuerdo con nuestra investigación y recopilación de información, en 2023 los proveedores de nuestra cadena de suministro de circuitos integrados utilizaron minerales 3TG provenientes exclusivamente de fundidoras cumplidoras. Además, los materiales, las piezas y los suministros esenciales para nuestro negocio suelen estar disponibles y creemos que tales materiales, piezas y suministros estarán disponibles en el futuro próximo. Consulte nuestro [Formulario 10-K de SEC](#) para obtener más información sobre la gestión de riesgos y riesgos empresariales.

Para obtener más información y acceder a nuestra última presentación del formulario SD ante la SEC, la Plantilla de Información sobre Minerales de Conflicto (CMRT) y la Plantilla de Información sobre Minerales Mejorados (EMRT), consulte [Minerales responsables](#) en TI.com.

Trabajo y derechos humanos

Nuestro compromiso con los derechos humanos

Respetar y proteger los derechos humanos es fundamental para la viabilidad de nuestra sociedad y el éxito de nuestra empresa. TI está comprometido a proteger y respetar los derechos humanos y asegurar la dignidad, la libertad y el respeto de las personas en sus operaciones y la cadena de suministro.

Tomamos medidas para garantizar que todos los empleos sean voluntarios y que las horas de trabajo y los salarios sean justos y coherentes con las normas y leyes laborales locales. Prohibimos el uso de trabajo infantil en nuestras operaciones y en toda la cadena de suministro.

Los empleados tienen el derecho a la libertad de asociación, la negociación colectiva o ambas, de acuerdo con las leyes locales. Todos los años, realizamos encuestas a empleados a nivel global, así como mesas redondas virtuales y en persona para entender mejor los entornos de trabajo específicos de cada planta.

Qué medidas estamos tomando

Supervisamos los riesgos a los derechos humanos y eliminamos las infracciones al hacer lo siguiente:

- Utilizamos las Pautas de la OCDE para empresas multinacionales para realizar evaluaciones periódicas del riesgo y la debida diligencia con los proveedores.
- Realizamos auditorías de terceros, entrevistas en el sitio y evaluaciones en áreas geográficas de alto riesgo para asegurar la protección de los empleados y los derechos de los contratistas.
- Evaluamos las normas de trabajo, ofrecemos capacitaciones y prácticas para crear concientización y brindamos herramientas para informar incidentes.

Para garantizar que estamos adoptando y aplicando las prácticas y los procesos recomendados para respetar los derechos humanos dentro de nuestra empresa, nuestra industria y en toda nuestra cadena de suministro, somos miembro de la RBA, la coalición industrial más grande del mundo dedicada a la responsabilidad social corporativa en las cadenas de suministro globales. Usamos el Código de conducta de RBA como herramienta para adoptar las prácticas recomendadas de responsabilidad ambiental y ética y esperamos que nuestros proveedores hagan lo mismo. El Código de RBA brinda un conjunto de normas industriales que hacen referencia a las expectativas internacionales para los derechos humanos

y laborales, incluidas la Declaración Universal de los Derechos Humanos, las Normas de trabajo internacionales ILO y las Pautas de la OCDE para empresas multinacionales.

En nuestra [Declaración contra la trata de personas](#) anual, se describen las medidas que TI ha tomado para luchar contra la esclavitud y la trata de personas a nivel mundial.

Normas de cumplimiento social

Nuestro código de conducta establece las expectativas éticas de TI, lo que crea responsabilidad en las áreas de problemas clave. Nuestro [Código de conducta de proveedores](#) establece expectativas similares para nuestros proveedores (y sus proveedores) de comprometerse con los mismos principios, respetar los derechos humanos y las prácticas éticas y brindar un entorno de trabajo seguro.

En nuestra [Política de responsabilidad ambiental y social del proveedor](#), se describen estas expectativas en más detalle. Estas normas, que se centran en nuestros valores, son una extensión de las expectativas de nuestra propia gente, impulsadas por la creencia de que una buena ciudadanía corporativa es esencial para nuestro éxito

empresarial a largo plazo y se deben reflejar en nuestros lugares de trabajo y en los lugares de trabajo de aquellos autorizados a suministrar nuestra empresa. Esperamos que nuestros proveedores desarrollen e implementen medidas apropiadas para promover y confirmar el cumplimiento de estas normas.

Cómo abordar las inquietudes

Capacitamos y alentamos a los empleados a decir lo que piensan, expresar sus opiniones y plantear preguntas o inquietudes a cualquier gerente de varias maneras. No toleraremos amenazas o represalias contra empleados por informar o decir lo que piensan. Cuando nos enteramos de una inquietud, evaluamos la situación de inmediato y tratamos de resolverla.

Para obtener más información sobre cómo TI gestiona los derechos humanos, consulte la [Declaración contra la trata de personas](#) y [Responsabilidad de la cadena de suministro](#) en TI.com y las secciones [No discriminación](#), [Trabajo infantil](#), [Trabajo forzado o no consentido](#) y [Prácticas de adquisición](#) del Índice GRI.



Gestión de riesgos y continuidad empresarial

TI continuamente supervisa, planifica y capacita ante riesgos operacionales emergentes e imprevistos, como ciberataques, desastres naturales, climas extremos, pandemias, problemas geopolíticos, disturbios sociales, terrorismo o retrasos en la cadena de suministro o en la distribución de productos.

Nuestra presencia de fabricación interna y repartida en diversas regiones incluye 12 plantas de fabricación de obleas, siete plantas de ensamblaje y prueba y varias instalaciones de topes y sondas en 15 ubicaciones de todo el mundo. Además de nuestra capacidad interna, tenemos sociedades sólidas con fundidoras externas y subcontratistas para ofrecer continuidad del suministro.

Hoy tenemos la capacidad de producir más del 85 % de nuestros flujos de fabricación y tecnologías en más de un lugar y nuestro sólido programa de continuidad empresarial nos permite abordar cambios inesperados de inmediato. Para 2030, internamente seremos dueños del 90 % de la fabricación de obleas y del 90 % de nuestra capacidad de ensamblaje y pruebas. Contar con más capacidad interna nos da un mayor control y apoya las necesidades de nuestros clientes, sin importar cómo puedan cambiar las cosas en el mercado o el entorno.

Qué medidas estamos tomando

Mitigamos las interrupciones de nuestras actividades de la siguiente manera:

- Supervisamos los riesgos, desarrollamos y modificamos los planes para abordar esos riesgos y capacitamos a los empleados en la respuesta a una crisis.
- Evaluamos los cambios de acuerdo con las condiciones ambientales, la continuidad del suministro y el panorama político y normativo global.
- Operamos un centro de comunicaciones de seguridad las 24 horas del día, todo el año.
- Somos dueños de la mayor parte de nuestra fabricación para brindarles a los clientes una mayor garantía del suministro y capacidad dependiente de la ubicación geográfica.

- Construimos y posicionamos los inventarios globales en centros de distribución de productos ubicados estratégicamente cerca de los clientes.

Respuesta ante emergencias

Dependiendo de la naturaleza y gravedad de un incidente, activamos nuestro sistema de respuesta de emergencia. Nuestro equipo de respuesta a emergencias se reúne para identificar rápidamente los recursos, servicios e infraestructura apropiados requeridos para mitigar posibles pérdidas y coordinar la respuesta y las comunicaciones.

Realizar análisis de modelos, escenarios e impactos empresariales para desarrollar y perfeccionar estrategias, políticas y normas de gestión y planes de contingencia nos ayudan a determinar:

- Procesos empresariales críticos que forman parte de nuestras operaciones y la gente responsable de garantizar su viabilidad.
- Posibles amenazas y riesgos y si hay controles para gestionarlos.
- Tiempos de recuperación de procesos para garantizar que nuestra respuesta y recuperación sean eficientes y usemos los recursos correctos.
- Estrategias de contingencia para todos los procesos empresariales críticos que planteen un riesgo alto para la gente, los ingresos y la reputación.
- Estrategias de recuperación integrales para cubrir todos los aspectos de la respuesta y recuperación, donde se prioriza la continuación de los productos y servicios.

Nuestro programa “Readiness 2 Recover” nos ayuda a medir la eficacia y cumplir con nuestros requisitos de gestión de continuidad empresarial. Cada dos años (o según sea necesario), realizamos evaluaciones del riesgo para identificar y rectificar controles y brechas existentes.

Preparación para varios escenarios

Como corporación global, TI enfrenta hechos globales inesperados que se producen sin advertencia, desde terremotos y pandemias hasta climas extremos. El impacto de estos tipos de incidentes puede ser mínimo o considerable. Cuando surge un desafío, apuntamos a prevenir los efectos humanos, ambientales, económicos y de reputación y a la vez mantenemos la producción y distribución.

Nuestro plan de continuidad empresarial y respuesta de emergencia incluye crear escenarios realistas y guiar a los equipos de líderes por varios ejercicios para que aprendan, perfeccionen y mejoren nuestras respuestas ante incidentes reales. Nuestro marco de gestión de continuidad empresarial sigue el modelo de la norma de gestión de continuidad empresarial ISO 22301, que nos ayuda a planificar, implementar, supervisar y protegernos contra interrupciones de la actividad comercial.

Para que nuestros líderes participen en la planificación de riesgos empresariales, regularmente:

- Les enseñamos cómo evaluar y priorizar los riesgos en función de la gravedad y el impacto potencial en nuestra gente o productos.
- Les pedimos que evalúen y actualicen las estrategias de contingencia en función de lecciones aprendidas a partir de hechos reales o ejercicios basados en escenarios.
- Realizamos simulacros, capacitaciones, ejercicios de simulación y ejercicios a nivel de planta como preparación para hechos imprevistos.

Para obtener más información, consulte nuestro [Formulario 10-K de SEC](#).

Protección de la información



TI trabaja continuamente para identificar y eliminar amenazas potenciales para sus empleados, clientes, infraestructura de TI, tecnologías propietarias e información confidencial. Esta protección es clave para el crecimiento y la rentabilidad del negocio y para mantener el cumplimiento de las regulaciones pertinentes.

Reducir los riesgos de ciberseguridad

Nuestro proceso de gestión de riesgos de ciberseguridad se basa en marcos de gestión y gobernanza de prácticas recomendadas, como la ISO, el Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST) y el Centro de Controles de Seguridad en Internet (CIS). En nuestro programa, usamos los principios de ciberseguridad básicos, como seguridad por diseño, defensa en profundidad, privilegio mínimo y copias de seguridad enfocadas en la resiliencia para gestionar el riesgo.

Gracias a las pautas de estas organizaciones y la información recopilada de nuestras evaluaciones, desarrollamos planes, políticas y protocolos de ciberseguridad para reducir nuestros riesgos y reforzar nuestra postura de seguridad para proteger nuestra empresa, tecnología y propiedad intelectual (IP). Nuestras políticas incluyen definir el uso aceptable de nuestros activos de información, requisitos de acceso para IP o tecnologías específicas, proteger la información personal y la [privacidad](#) cumplir con las normas, como el Reglamento General de Protección de Datos de la UE y la Ley de Ciberseguridad de China.

Qué medidas estamos tomando

Nuestro equipo de seguridad de la información global identifica y responde a amenazas potenciales y trabaja con nuestras unidades empresariales y equipos de soporte para mejorar la seguridad.

Como parte de esto, tomamos los siguientes tipos de medidas:

Normas de cumplimiento social

- Restringir el acceso a los datos en nuestras computadoras, servidores, redes y otros sistemas de tecnología de la información.
- Implementar medidas técnicas para proteger la presencia de TI en la Web de ataques externos, incluida la protección para pedir productos en línea en TI.com.
- Implementar protecciones estándares de la industria, como autenticación multifactor, defensas de malware y procesos de revisión de acceso.
- Realizar evaluaciones de riesgo y cumplimiento de terceros que solicitan acceso a nuestros recursos e información de IT.

Detectar y responder

- Supervisar y limitar el uso de memorias flash o USB y discos duros externos.
- Supervisar los sistemas de IT y responder a alertas relacionadas con actividades inapropiadas.

Capacitar

- Enviar correos electrónicos simulados de phishing y de spear phishing a los empleados, junto con comunicaciones educativas y de concientización cuando sea necesario.
- Dar capacitaciones sobre concientización de ciberseguridad y protección de la información confidencial a todos los TIers y capacitaciones de seguridad especializada a nuestro equipo de IT.

Mantener la proactividad

- Usar empresas externas para realizar pruebas de penetración anuales para validar nuestros controles y habilidad.
- Realizar ejercicios de simulación regulares para practicar nuestra respuesta.
- Realizar ejercicios de Red Team y búsqueda de amenazas con regularidad.

Política pública



Los líderes estatales, locales y de la comunidad se unen a los líderes de TI en la ceremonia de inicio de construcción de una nueva planta de fabricación de obleas semiconductoras de 300 mm en Lehi, Utah.

TI tiene políticas y prácticas bien establecidas que facilitan la participación legal de la empresa y los empleados en el proceso político. Estas políticas y prácticas definen las actividades en las que nos comprometemos y las responsabilidades y prácticas de nuestro comité de acción política (PAC).

Abogamos por políticas que nos ayuden a atraer talento, impulsar la innovación y promover la competitividad. Nuestras áreas específicas de interés político incluyen fiscalidad, comercio, talento y equidad racial. Con este fin, colaboramos con varias [asociaciones industriales](#) de EE. UU. e internacionales en objetivos de política. Somos más activos en algunas organizaciones que en otras y tal vez no estemos de acuerdo en todas las posiciones.

El [PAC](#) de TI está totalmente financiado por los empleados y regulado y es transparente y no partidista. El PAC de TI permite que ciertos empleados se unan voluntariamente para apoyar a los candidatos políticos federales, estatales y locales cuyas posiciones se alinean con los objetivos comerciales de nuestra empresa.

En [TI.com](#), brindamos información adicional y divulgaciones sobre las actividades políticas de la empresa, el PAC de TI, la actividad política de los empleados y las políticas y expectativas relacionadas.

Gastos políticos¹⁵



¹⁵ TI eligió no realizar ninguna contribución corporativa a las iniciativas electorales locales en 2019, 2020 y 2023.

Impacto en la comunidad

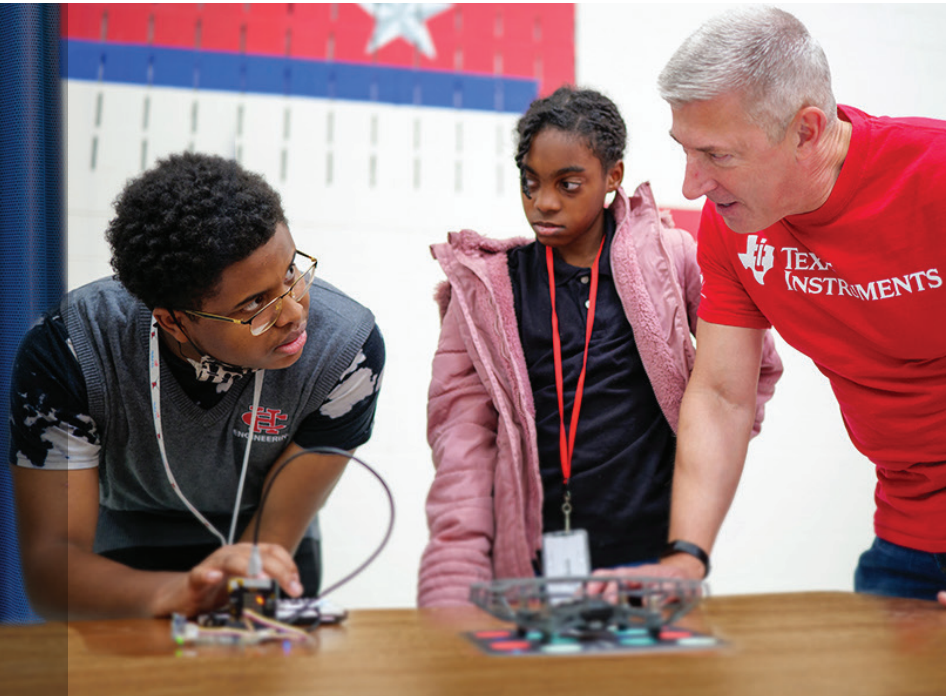
Durante décadas, TI y la Fundación TI se han comprometido a construir comunidades más fuertes en todo el mundo, independientemente de donde vivamos y trabajemos.

TI y la Fundación TI apoyan organizaciones como For Oak Cliff, que ayuda a reforzar y mejorar la calidad de vida en nuestras comunidades.

Donaciones

“Nuestro espíritu donador empezó con los fundadores de nuestra empresa y sus familias, que tenían una larga historia de filantropía y voluntariado en el norte de Texas. Nuestros líderes siguen transmitiendo esto a una generación tras otra de Tlers en todo el mundo. La creencia de que empresas fuertes crean comunidades fuertes y que comunidades fuertes crean empresas fuertes está tan arraigada en la cultura de nuestra empresa hoy como hace más de 90 años, cuando se fundó”.

– **Andy Smith**, director ejecutivo de la Fundación TI y director de TI de Donaciones y voluntariado



Desarrollo de comunidades más fuertes

Una de nuestras tres ambiciones es ser una empresa de la que estemos personalmente orgullosos de formar parte y que quisiéramos tener como vecina.

Nuestros programas de donaciones y voluntariado:

- Alientan la participación de Tlers de todo el mundo a través de campañas de donaciones y programas de voluntariado.
- Mejoran nuestras comunidades globales a través de contribuciones a organizaciones sin fines de lucro donde funciona TI.
- Combinan inversiones monetarias con la participación de los empleados para un impacto mayor.

Dónde y cómo invertimos

Destinamos nuestros niveles más altos de inversión filantrópica a la educación, seguido por los servicios sociales, la equidad racial y las artes. Creemos que todo esto es fundamental para una comunidad próspera y justa en la que personas de diversos contextos y culturas quieran vivir y trabajar.

Favorecemos programas con resultados comprobados, pero consideramos las ideas innovadoras cuando es posible que tengan un gran impacto. Evaluamos y medimos todas las inversiones en busca de resultados eficaces, e incluimos la equidad racial para garantizar que los programas que financiamos son justos e inclusivos.

Donaciones equiparadas

Alentamos la participación comunitaria a través de donaciones y voluntariado y honramos la generosidad de nuestros empleados y jubilados equiparando sus donaciones de tiempo y dinero.

En el caso de los empleados y jubilados de EE. UU., la Fundación TI equipará sus contribuciones a organizaciones elegibles en hasta 30 000 \$, dólar por dólar¹⁶. TI también equipara sus horas de voluntariado en hasta 1000 \$ por año. En 2023, la Fundación TI equipará donaciones y horas de voluntariado por un monto de 11,9 millones de \$.



Fundación TI

El objetivo de la Fundación TI es reforzar y mejorar la calidad de vida en las comunidades de nuestros centros a través de inversiones bien consideradas y bien medidas en las siguientes áreas:

Educación

Aumentar el número de graduados de secundaria afroamericanos, latinos y femeninos con sólidos conocimientos de matemáticas y ciencias mediante el aumento del número, la eficacia y la contratación de grandes profesores y directores de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas (STEM) para los grados K-12 que tengan conocimientos, sean capaces y sientan pasión por guiar a todos los estudiantes hacia buenos resultados en STEM.

Servicios sociales

Reforzar los programas y servicios para las necesidades críticas entre las poblaciones marginadas racial y económicamente y preservar los fondos de emergencia para las comunidades y empleados de los centros devastados por catástrofes naturales o provocadas por el hombre.

Equidad racial

Apoyar programas que dismantelen las barreras a la equidad racial, con énfasis en la formación policial y las prácticas que refuercen la responsabilidad para que todas las personas reciban una vigilancia policial equitativa y nuestras comunidades sean lugares más seguros para vivir y trabajar.

Artes

Mantener las artes que hacen que Dallas sea culturalmente inclusiva y vibrante mediante subvenciones plurianuales a organizaciones de primera línea que hagan hincapié en la diversidad de alcance y programación y mediante subvenciones transformadoras a grupos diversos que tengan la capacidad de ampliar su alcance e impacto.

¹⁶ La Fundación TI es la organización filantrópica 501(c)(3) de nuestra empresa. Realiza donaciones solo en EE. UU., sobre todo cerca de la sede central

Lo más destacado de las donaciones en 2023

Educación

Durante décadas, la educación ha sido la prioridad filantrópica principal de la Fundación TI, quien ha invertido más de 71 millones de \$ en la educación STEM desde 2010.

Una de las marcas distintivas de estas inversiones fueron las donaciones para apoyar a los distritos escolares locales donde las necesidades de aprendizaje STEM son importantes, pero las oportunidades, bajas. Estos fondos han brindado oportunidades de transformación para capacitar a los maestros y desarrollar las habilidades de los estudiantes en el razonamiento matemático y científico a través de la enseñanza, el aprendizaje y la aplicación de conceptos STEM.

En 2023, la Fundación TI donó 6,5 millones de \$ para la educación STEM, impulsando así su compromiso con la educación en el condado sureño de Dallas y al mismo tiempo reconociendo la importancia de la eficacia de maestros y directores en el éxito de los estudiantes. Las donaciones se enfocaban en programas que ayudan a cerrar las brechas de aprendizaje STEM para tres distritos de escuelas públicas en el condado sureño de Dallas.

Adicionalmente, TI realizó una donación al programa de preparación universitaria de la Iniciativa Nacional de Ciencia y Matemática para implementar el programa en el distrito escolar independiente de Sherman.

La Fundación TI reconoce el trabajo de los maestros excepcionales con las Innovaciones de TI en los Premios a la enseñanza STEM. Estos premios, ahora en su 16.º año, incluyen una subvención para los maestros ganadores y sus escuelas destinada al desarrollo profesional o a la tecnología del aula.



Servicios sociales

En 2023, la Fundación TI donó 1,2 millones de \$ para servicios sociales, incluida una subvención para United Way de la Dallas metropolitana, para su programa “Digital Bridges” (Puentes digitales), que está ayudando a revertir la situación de la división digital en el condado sureño de Dallas.

A través de las donaciones de empleados y jubilados de TI, patrocinios de la empresa y subvenciones y donaciones equiparadas de la Fundación TI, recaudamos 9,1 millones de \$ adicionales en 2023 para United Way. Nuestros empleados también donaron más de 2500 horas como voluntarios en almacenes de alimentos y centros infantiles, embalando kits de higiene para la gente sin hogar y trabajando con vecinos que tienen discapacidades cognitivas. Además, este año la Fundación TI realizó una donación a la Cruz Roja estadounidense como labor humanitaria ante un terremoto en Turquía.

Equidad racial

Seguimos realizando donaciones relacionadas con la equidad racial con el objetivo de impulsar un camino sostenible de equidad racial en Dallas. La Fundación TI entregó donaciones por un total de 500 000 \$ en esta zona en 2023.

Realizamos donaciones a For Oak Cliff, una organización sin fines de lucro nacida en la comunidad que está comprometida a luchar contra los efectos del racismo sistémico en el vecindario de South Oak Cliff, en Dallas, así como a The Concilio para apoyar a la Red de jóvenes latinos profesionales y su programa de competencia cultural.

Artes

La Fundación TI donó 1,3 millones de \$ a las organizaciones de arte de Dallas, incluidas Broadway Dallas, The Dallas Opera y Dallas Theater Center, que han sido aclamadas por la crítica y atraen a grandes artistas y mecenas a Dallas. Estas, así como otras organizaciones financiadas, siguen realizando una diversidad de esfuerzos importantes para llevar el entretenimiento a una demografía más amplia de públicos y culturas.

Se realizaron subvenciones transformadoras a organizaciones más pequeñas, que están teniendo un gran impacto en programación diversa, como el New Works Fund de The Arts Community Alliance para BIPOC, LGBTQ+ y artistas femeninas, Uptown Players y Teatro Dallas.



Crear oportunidades a través de la educación

Una inversión de TI de 9 millones de \$ creará una comunidad de aprendizaje STEM para el Distrito Escolar de Alpine en Utah, que incluye una fábrica en Lehi. El programa de varios años, el primero de su clase en Utah, integrará los conceptos de STEM más detalladamente en la cursada para los 85 000 estudiantes del distrito y ofrecerá un desarrollo profesional orientado a STEM para maestros y administradores.

Esta donación de TI refuerza nuestro compromiso con la educación STEM en Utah. En 2022, la Fundación TI hizo una donación a la Iniciativa Nacional de Ciencia y Matemática para implementar su programa de preparación universitaria en el distrito de la escuela San Juan, en el sudeste de Utah, que sirve a 12 escuelas y 3000 estudiantes, más de la mitad de los cuales son de la Nación Navajo.



Voluntariado

Nuestros empleados sienten pasión por retribuir y mejorar la calidad de vida en sus comunidades. TI tiene más de 20 equipos de participación comunitaria global liderados por empleados y otros empleados de conciencia cívica que se esfuerzan por resolver las necesidades locales.

Con casi 278 000 horas de tiempo donado por empleados y jubilados, la cantidad de horas dedicadas al voluntariado aumentó desde 2022 a un valor de 8,8 millones¹⁷ de \$ en 2023. En EE. UU., la Fundación TI equipara el valor de las horas de voluntariado de los empleados en hasta 1000 \$ por año, lo que le agregó casi 460 000 \$ de apoyo adicional por sus causas favoritas.



Lo más destacado



En India, nuestros empleados viajaron cientos de kilómetros para inspirar a los estudiantes rurales a ir a la escuela a pesar de los muchos obstáculos al aprendizaje que enfrentan.



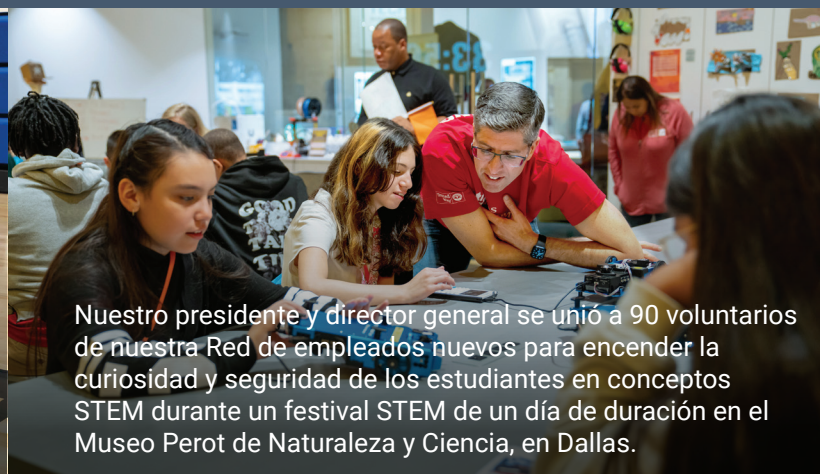
Stephan G. ayudó a fundar una organización que reubica a refugiados, incluidos niños, alojados en ciudades ubicadas cerca de nuestra planta en Freising, Alemania.



Más de 500 empleados, proveedores y sus familias se reunieron para un día de limpieza en una playa de Taiwán y quitaron más de 1800 kg (4000 libras) de desechos de las playas.



En Estados Unidos, un equipo de Utah y Texas viajó un total de 2414 kilómetros (1500 millas) para visitar escuelas en zonas remotas de la Nación Navajo para suscitar amor por la ciencia y la matemática entre los estudiantes.



Nuestro presidente y director general se unió a 90 voluntarios de nuestra Red de empleados nuevos para encender la curiosidad y seguridad de los estudiantes en conceptos STEM durante un festival STEM de un día de duración en el Museo Perot de Naturaleza y Ciencia, en Dallas.



En China, nuestros empleados y equipos de participación comunitaria están construyendo comunidades más fuertes para los niños, incluido a través de un programa que recauda fondos para cirugías cardíacas pediátricas.

¹⁷ El valor de una hora de voluntariado según el [Independent Sector](#) de 2023 no estaba disponible al momento de la publicación. La estimación de 8,8 millones de \$ está basada en el valor

Anexos

El día de "Lleva a tus hijos al trabajo", los hijos de los empleados de TI aprenden más sobre las carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM), así como sobre la cultura y los valores de TI.

Performance data

Financial and end markets

Giving and volunteering

Environmental sustainability

Workplace

Responsible business practices

Financial and end markets

Revenue

Revenue by region (%)

Region	2021	2022	2023
Asia	36%	34%	29%
Europe	21%	24%	26%
Americas	34%	33%	33%
Japan	8%	8%	10%
Rest of world	1%	1%	2%

Revenue by segment

Segment	2021	2022	2023
Analog	\$14.05	\$15.36	\$13.04
Embedded processing	\$3.05	\$3.26	\$3.37
Other	\$1.24	\$1.41	\$1.11
Total	\$18.34	\$20.03	\$17.52

Key markets (% of revenue)

Market	2021	2022	2023
Industrial	41%	40%	40%
Automotive	21%	25%	34%
Personal electronics	24%	20%	15%
Communications equipment	6%	7%	5%
Enterprise systems	6%	6%	4%
Other (calculators, royalties and other)	2%	2%	2%

Performance data

Community

Giving and volunteering

Giving¹ (millions)

Total	2019	2020	2021	2022	2023
Value (millions USD)	\$52.46	\$54.47	\$64.95	\$52.57 ²	\$61.87

Volunteering – volunteer hours (thousand hours)

Total	2019	2020 ³	2021	2022	2023
Hours (thousands)	273.3	156.9	119.5	256.9	277.8
Value (millions USD)	\$7.4	\$4.5	\$3.6	\$8.2 ²	\$8.8 ⁴

¹ Includes corporate giving, TI Foundation giving, employee/retiree giving, in-kind donations, matching gifts, the value of volunteer hours and volunteer matching.

² The value of volunteer hours was incorrectly stated in 2022, which impacted the total giving value.

³ Value and total volunteer hours were down in 2020 and 2021 because of the global COVID-19 pandemic.

⁴ The 2023 Independent Sector value of a volunteer hour was not available at the time of publication. The \$8.8 million estimate is based on the 2022 value per hour of \$31.80.

Performance data

Financial and end markets

Giving and volunteering

Environmental sustainability

Workplace

Responsible business practices

Environmental sustainability

Emissions

Greenhouse gas emissions (million metric tons of CO₂ equivalent [million MTCO₂e])

Type	2019	2020	2021	2022	2023
Scope 1 (direct)	0.97	0.94	1.04	1.11 ⁵	1.12
Scope 2 (indirect, market-based)	1.10	1.01	1.04	1.06	1.10
Scope 2 (indirect, location-based)	-	-	-	1.38	1.39
Total (scope 1 and market-based scope 2 only; 2015 baseline = 2.83⁶)	2.07	1.95	2.08	2.17	2.22⁷

Scope 1 GHG emissions by type (MTCO₂e)

Type	2019	2020	2021	2022	2023
Carbon dioxide (CO ₂)	78,731	75,190	84,904	123,542	122,339
Methane (CH ₄)	46	44	39	67	67
Nitrous oxide (N ₂ O)	23,440	28,452	31,557	37,592	47,070
Hydrofluorocarbons (HFCs)	36,552	37,532	44,633	45,949	45,689
Perfluorocarbons (PFCs)	669,757	622,526	665,457	734,338	722,841
Sulfur hexafluoride (SF ₆)	62,084	64,061	71,189	80,389	91,753
Nitrogen trifluoride (NF ₃)	94,853	110,701	142,671	90,157	86,922

Scope 2 market-based GHG emissions by type (MTCO₂e)

Type	2019	2020	2021	2022	2023
Carbon dioxide (CO ₂)	1,102,843	1,012,985	1,041,346	1,055,620	1,095,453
Nitrous oxide (N ₂ O)	1,673	1,386	1,294	1,345	1,317
Methane (CH ₄)	269	241	233	233	217

Air emissions⁸ (U.S., metric tons)

Type	2019	2020	2021	2022	2023
Nitrogen oxide (NO _x)	79.72	82.37	75.87	95.62	-
Volatile organic compounds (VOCs)	92.77	97.12	109.45	142.88	-

⁵ TI has not included emissions from fluorinated heat transfer fluids (FHTFs) in its Corporate Citizenship Report because of varying calculation methodologies and guidance. Under current World Semiconductor Council (WSC) reporting guidance, the association that tracks semiconductor emissions, there is no requirement to track and report FHTFs. Recently introduced U.S. Environmental Protection Agency (EPA) rules for disclosure to the EPA included FHTFs (quantities in kilograms) and we comply with this requirement. Recently, the WSC has aligned on all regions moving to the 2019 Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) guidance, which includes FHTFs. TI is reviewing the timing of a transition to the 2019 IPCC guidance and will consider the inclusion of FHTF emissions upon adoption. TI estimates the emissions from FHTFs to be approximately 5% of the total 2023 scope 1 and scope 2 GHG emissions.

⁶ TI is focused on the total reductions of scope 1 and scope 2 GHGs and the company's disclosure of the baseline reflects that approach. TI's 2015 GHG emissions baseline was adjusted in the 2021 Corporate Citizenship Report to reflect structural changes to its operations, including the divestiture of a wafer fabrication plant in Scotland and the acquisition of a 300mm wafer fabrication plant in Utah. The 2015 baseline has been adjusted from 2,471,357 to 2,832,709 MTCO₂e in line with the guidance provided by the WBCSD/WRI's "The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard."

⁷ ERM Certification and Verification Services (CVS) provided limited assurance of TI's GHG emissions for 2022 and 2023. See [Assurance Statement](#).

⁸ TI does not include nitrous oxide (N₂O) in its air emissions calculations because the company accounts for N₂O in its GHG emissions data. The 2023 data was not available at the time of publication; TI will report emissions to state air quality regulators in [Maine](#), [Utah](#) and [Texas](#).

Performance data

Financial and end markets

Giving and volunteering

Environmental sustainability

Workplace

Responsible business practices

Energy use by type (MWh)

Type	2019	2020	2021	2022	2023
Natural gas	372,359	363,413	414,254	606,393	592,267
Fuel oil (No. 6)	3,644	4,356	4,132	3,457	5,210
Diesel	9,718	7,376	16,905	9,481	5,268 ¹⁰
Propane	39,230	35,791	35,646	39,457	41,013
Gasoline	768	814	723	654	131
Jet fuel (kerosene)				7,788 ¹¹	15,065
Total direct energy use	425,719	411,750	471,661	667,220	658,954
Electricity	2,550,193	2,548,101	2,698,718	3,063,940	3,217,399
District heating	14,055	14,210	15,285	15,595	15,304
Total indirect energy use	2,564,248	2,562,311	2,714,003	3,079,535	3,232,703
Total energy use	2,989,967	2,974,061	3,185,664	3,746,755	3,891,657

Renewable energy

Type	2019	2020	2021	2022	2023
Renewable electricity (MWh)	357,547	446,559	507,528	526,322 ¹²	619,894 ⁹
Renewable energy as a percent of total electricity (% used)	14.02%	17.53%	18.81%	17.18% ¹³	19.27%

Energy savings (GWh)

Savings	2019	2020	2021	2022	2023
Total	73.3	64.5	53.4	55.5	79.5

⁹ ERM CVS provided limited assurance of TI's energy and renewable electricity use for 2022 and 2023. See [Assurance Statement](#).

¹⁰ TI reclassified a significant portion of the diesel used at its Philippines site as scope 3 emissions, since the fuel is used for third-party logistics and employee transportation.

¹¹ TI added jet fuel in 2022 as part of the third-party limited assurance assessment.

¹² While the North Texas project came online in December 2022, renewable energy generated in that month is not included in the total renewable energy number for 2022.

¹³ While renewable energy procurement and use increased in 2022, the percentage of renewable electricity compared to total electricity decreased because of expanded production with new factories coming online.

Performance data

Financial and end markets

Giving and volunteering

Environmental sustainability

Workplace

Responsible business practices

Water

Water use¹⁴ by type (billion gallons)

Type	2019	2020	2021	2022	2023
Municipal	4.29	4.53	4.79	5.42	5.37
Well	0.37	0.37	0.58	0.98	1.11
Reused	1.69	1.86	2.20	2.68 ¹⁵	2.58
Total¹⁶	6.35	6.76	7.57	9.08	9.06

Water savings (million gallons)

Savings	2019	2020	2021	2022	2023
Amount conserved	120.67	206.92	135.55	174.19	264.64

Water reduction goal

% reduction	2019	2020	2021	2022	2023
Goal	2.2%	2.6%	2.6%	3.4%	2.5%
Result	2.6%	4.4%	2.8%	3.2%	4.1%

Wastewater discharges (billion gallons)

By total and type	2019	2020	2021	2022	2023
Municipal sewer	3.61	3.87	4.15	4.65	5.00
Surface	0.25	0.26	0.27	0.32	0.40
Total	3.86	4.13	4.42	4.97	5.40

¹⁴ To calculate water use, we compile municipal billing data and our production metrics. We also measure effluent rates and volumes and analyze industrial wastewater and stormwater samples using standard U.S. EPA methodologies.

¹⁵ Upon completing an internal data collection assessment, TI identified previously unclaimed reuse. As a result, there was an increase in the amount of water reused for 2022.

¹⁶ There is a small amount of water storage (relative to overall usage) in facilities systems, but the year-over-year change is insignificant.

Performance data

Financial and end markets

Giving and volunteering

Environmental sustainability

Workplace

Responsible business practices

Water use (cont.)

Categories	2019	2020	2021	2022	2023
Water withdrawal (megaliters)					
Surface ¹⁷	0	0	0	0	0
Ground ¹⁷	1,409	1,408	2,198	3,708	4,200
Sea	0	0	0	0	0
Produced	0	0	0	0	0
Third party	16,255	17,152	18,214	20,520	20,316
Fresh ($\leq 1,000$ mg/L total dissolved solids) ¹⁸	17,664	18,560	24,516	24,228	24,516
Other ($\leq 1,000$ mg/L total dissolved solids) ¹⁸	0	0	0	0	0
Total water withdrawal	17,664	18,560	20,412	24,228	24,516
Water withdrawal, water-stressed regions					
Surface ¹⁷	0	0	0	0	0
Ground ¹⁷	44	35	27	30	2,797 ¹⁹
Sea	0	0	0	0	0
Produced	0	0	0	0	0
Third party	2,630	2,658	2,490	2,741	4,289 ²⁰
Fresh ($\leq 1,000$ mg/L total dissolved solids) ¹⁸	2,674	2,692	2,518	2,771	7,086
Other ($\leq 1,000$ mg/L total dissolved solids) ¹⁸	0	0	0	0	0
Total water withdrawal, water-stressed regions (megaliters)	2,674	2,692	2,518	2,771	7,086²¹
Water discharge					
Surface ¹⁷	953	989	1,039	1,212	1,518
Ground ¹⁷	0	0	0	0	0
Sea	0	0	0	0	0
Third party	13,664	14,658	15,711	17,613	18,927
Fresh ($\leq 1,000$ mg/L total dissolved solids) ¹⁸	Unknown	Unknown	Unknown	Unknown	Unknown
Other ($\leq 1,000$ mg/L total dissolved solids) ¹⁸	Unknown	Unknown	Unknown	Unknown	Unknown
Total water discharge (megaliters)	14,617	15,646	16,750	18,824	20,445
Water discharge, water-stressed areas					
Fresh ($\leq 1,000$ mg/L total dissolved solids) ¹⁸	Unknown	Unknown	Unknown	Unknown	Unknown
Other ($\leq 1,000$ mg/L total dissolved solids) ¹⁸	Unknown	Unknown	Unknown	Unknown	Unknown
Total water discharge, water-stressed areas (megaliters)	2,278	2,310	2,132	2,097	6,008²²
Water consumption					
Water consumption (total megaliters) ²³	3,047	2,914	3,662	5,403	4,071
Water consumption (water-stressed areas)	396	382	386	674	1,078

¹⁷ This does not include once-through cooling water, which is pumped from on-site wells at our Freising, Germany, site and used only for heat rejection. This water returns to the original aquifer.

¹⁸ TI does not monitor total dissolved solids continuously at all sites.

¹⁹ Groundwater withdrawals from water-stressed sites were in Lehi, Utah; Baguio, Philippines; and Bangalore, India.

²⁰ Third-party water withdrawals from water-stressed areas were in Aguascalientes, Mexico; Lehi, Utah; Tucson, Arizona; Baguio and Clark, Philippines; Bangalore, India; and Chengdu, China.

²¹ More sites were considered water-stressed based on the 2023 analysis.

²² Discharges from water-stressed areas were in Aguascalientes, Mexico; Lehi, Utah; Tucson, Arizona; Baguio and Clark, Philippines; Bangalore, India; and Chengdu, China.

²³ TI calculates consumption as water withdrawn minus water discharged.

Performance data

Financial and end markets

Giving and volunteering

Environmental sustainability

Workplace

Responsible business practices

Materials and waste

Waste by composition (metric tons)

	2019	2020	2021 ²⁴	2022	2023
Hazardous waste					
Waste generated	26,734	31,702	14,142	12,201	12,899
Waste diverted from disposal	23,869	28,396	11,250	9,012	8,875
Waste directed to disposal	2,865	3,307	2,892	3,189	4,024 ²⁵
Nonhazardous waste					
Waste generated	10,345	10,518	29,675	36,710	36,208
Waste diverted from disposal	9,534	9,563	28,025	35,299	32,384
Waste directed to disposal	811	955	1,650	2,128	3,849 ²⁶
Other waste categories					
Waste generated	-	-	1,860	1,762	1,640
Waste diverted from disposal	-	-	1,860	1,762	1,640
Waste directed to disposal	-	-	0	0	0

Waste diverted from disposal, by recovery operations (metric tons)

	Hazardous waste			Nonhazardous waste		
	2021 ²⁴	2022	2023	2021 ²⁴	2022	2023
Preparation for reuse						
On-site	4,000	1,015	1,064	826	3,999	4,425
Off-site	2,285	1,698	3,040 ²⁷	263	1,242	91 ²⁷
Total	6,285	2,713	4,104	1,089	5,241²⁷	4,516
Recycling						
On-site	0	0	0	0	0	0
Off-site	2,323	2,439	1,986	28,013	30,707	27,576 ²⁷
Total	2,323	2,439	1,986	28,013	30,707	27,576
Other						
On-site	0	0	0	0	0	0
Off-site	2,642	3,859	2,785	783	395	267
Total	2,642	3,859	2,785	783	395	267²⁷
Waste prevented (landfill diversion)	11,250	9,012	8,875²⁸	29,884	36,344	32,359

²⁴ In 2021, TI disclosed new data based on updated Global Reporting Initiative (GRI) 306: Waste 2020 standards, allowing the reporting of hazardous waste separately from nonhazardous industrial waste. This methodology significantly reduced the amounts reported for hazardous waste.

²⁵ Increases in hazardous waste to disposal were a result of transportation vendor and purchasing party issues.

²⁶ Remodeling activities at some TI sites caused an increase in nonhazardous waste directed to disposal, as well as transportation vendor and purchasing party issues.

²⁷ 2021 and earlier reporting included an incorrect classification of waste as hazardous when it was nonhazardous. The 2022 data reflects the corrected shift to the nonhazardous category.

²⁸ The waste vendor in Lehi, Utah, diverted waste to incineration; TI's site in Portland, Maine, reclassified waste from nonhazardous recovery.

Performance data

Financial and end markets

Giving and volunteering

Environmental sustainability

Workplace

Responsible business practices

Waste directed to disposal, by disposal operations (metric tons)

	Hazardous waste			Nonhazardous waste		
	2021 ²⁴	2022	2023	2021 ²⁴	2022	2023
Incineration (with energy recovery)						
On-site	0	0	0	0	0	0
Off-site	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0
Incineration (without energy recovery)						
On-site	0	0	0	0	0	0
Off-site	2,803	3,103	3,920	102	178	122
Total	2,803	3,103	3,920²⁷	102	178	122²⁷
Landfill (solid waste disposal)						
On-site	0	0	0	0	0	0
Off-site	89	87	104	1,548	1,949	3,727
Total	89	87	104²⁷	1,548	1,949	3,727²⁷
Other disposal operations						
On-site	0	0	0	0	0	0
Off-site	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0

Performance data

[Financial and end markets](#)[Giving and volunteering](#)[Environmental sustainability](#)[Workplace](#)[Responsible business practices](#)

Workplace

Global workforce

Workforce by region

Region	2020	2023
Americas	11,903	15,025
Asia	14,423	15,993
Europe, Middle East and Africa (EMEA)	1,911	1,952
Japan	1,184	1,244
Total	29,421	34,214

Retention

Employee voluntary turnover ²⁹	2020	2023
Asia	7.4%	9.0%
Japan	3.3%	4.5%
Europe	4.6%	6.2%
Americas	5.9%	8.1%
Worldwide	6.4%	8.3%

Tenure (%)

Service bands	2020	2023
<10 years	50%	55%
10-20 years	24%	23%
>20 years	26%	22%

Development

Training	2020	2023
Average hours	30	40.13 ³⁰

²⁹ Includes employees and student workers.

³⁰ The increase in training hours is the result of an updated tracking system that more accurately captures on-the-job training occurring in our factories worldwide.

Performance data

Financial and end markets

Giving and volunteering

Environmental sustainability

Workplace

Responsible business practices

Workplace

Diversity

Regional workforce by gender

Region	2020	2023
Worldwide		
Female	11,136	11,812
Male	18,285	22,402
Americas		
Female	2,957	3,613
Male	8,946	11,412
Asia		
Female	7,681	7,621
Male	6,742	8,372
EMEA		
Female	361	418
Male	1,550	1,534
Japan		
Female	137	160
Male	1,047	1,084

Gender by role (% , worldwide)

Role	2020	2023
Technical		
Female	17.5%	18.6%
Male	82.5%	81.4%
Managers		
Female	23.2%	23.5%
Male	76.8%	76.5%
Overall		
Female	37.9%	34.5%
Male	62.1%	65.5%

Performance data

Workplace

Diversity

Gender by role (% , U.S.)

Role	2020	2023
Technical		
Female	16.5%	17.2%
Male	83.5%	82.8%
Managers		
Female	22.2%	21.5%
Male	76.8%	78.5%
Vice president (VP) and above ³¹		
Female	22.5%	31.9%
Male	77.5%	68.1%
Overall		
Female	23.2%	22.6%
Male	76.8%	77.4%

³¹ TI recalculated its 2020 data for the percentage of “VP and above” roles as of Dec. 31, 2020. Previously, the data reported was from February 2020.

Performance data

Financial and end markets

Giving and volunteering

Environmental sustainability

Workplace

Responsible business practices

Workforce by race (% , U.S.)

Role	2020	2023
Technical		
White	52.7%	50.8%
Asian	31.3%	30.5%
Hispanic/Latino	8.8%	10.1%
Black	4.0%	4.3%
Other/underrepresented minorities (URMs) ³¹	2.0%	2.3%
Managers		
White	61.3%	58.2%
Asian	25.1%	25.3%
Hispanic/Latino	6.4%	7.9%
Black	5.6%	5.4%
Other/URMs	0.9%	1.6%
VP and above³¹		
White	66.2%	58.0%
Asian	19.7%	20.3%
Hispanic/Latino	4.2%	7.2%
Black	9.9%	8.7%
Other/URMs	0.0%	1.4%
Overall		
White	56.0%	51.8%
Asian	21.8%	21.1%
Hispanic/Latino	10.1%	12.9%
Black	8.9%	9.8%
Other/URMs ³²	1.9%	2.6%

³² We define other URMs as Native Hawaiians or other Pacific Islanders, American Indians or Alaska Natives, or two or more races. Any totals less than 100% are attributable to a small percentage of undisclosed data.

Performance data

Financial and end markets

Giving and volunteering

Environmental sustainability

Workplace

Responsible business practices

Workplace

Safety and health (cases per 100 employees)

Recordable case rate	2019	2020	2021	2022	2023
Goal	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20
Result	0.20	0.14	0.21	0.26 ³³	0.24 ³⁴
Days away, restricted or job transfer rate (DART)	2019	2020	2021	2022	2023
Goal	0.08	0.08	0.08	0.08	0.08
Result	0.10	0.10	0.13	0.18 ³⁵	0.16 ³⁶

Employee and supplemental contractor safety and health data

Description	2019	2020	2021	2022	2023
Recordable cases (employees)	0.16 (48 cases)	0.14 (41 cases)	0.19 (55 cases)	0.25 (79 cases)	0.23 (75 cases)
Recordable cases (contractors) ³⁷	0.27 (5 cases)	0.19 (3 cases)	0.65 (10 cases)	0.38 (5 cases)	0.58 (5 cases)
Fatalities from work-related injuries (employees)	0	0	0	0	0
Fatalities from work-related illness (employees)	0	0	0	0	0
Fatalities from work-related illness (contractors)	0	0	0	0	0
High-consequence injuries (employees) ³⁸	0.003 (1 case)	0.007 (2 cases)	0.007 (2 cases)	0.009 (3 cases)	0.012 (4 cases)
High-consequence injuries (contractors)	0	0	0	0.07 (1 case)	0
Hours worked (employees) ³⁹	59,426,059	59,410,887	58,550,515	62,832,813	64,214,599
Hours worked (contractors)	3,658,678	3,084,874	3,092,457	2,652,204	1,734,856
Recordable cases from work-related illness (employees)	9	10	10	30	4
Recordable cases from work-related illness (contractors)	0	1	4	0	0

³³ The 2022 increase is because of COVID-19 infections. The case rate without the virus was 0.18.

³⁴ The 2023 case rate without COVID-19 infections was 0.23.

³⁵ The 2022 increase is because of COVID-19 infections. The DART rate without the virus was 0.10.

³⁶ The 2023 DART rate without COVID-19 infections was 0.15.

³⁷ Refers to supplemental contractors, who receive daily work instruction from TI managers.

³⁸ The high-consequence work-related injury metric uses recovery time, instead of lost time, as the criterion for determining the severity of an injury. Lost time is an indicator of the loss of productivity for an organization as a result of a work-related injury; it does not necessarily indicate the extent of harm suffered by a worker. In 2023, we updated the number of injuries from 2019 through 2022.

³⁹ Hours reported are worldwide. TI employees do not include turnkey or supplemental contractors. In 2023, we updated the number of hours worked data from 2019 to 2022.

Performance data

Financial and end markets

Giving and volunteering

Environmental sustainability

Workplace

Responsible business practices

Responsible business practices

Public policy

Political expenditures (USD)

Description	2019	2020	2021	2022	2023
Corporate contributions	\$0 ⁴⁰	\$0 ⁴⁰	\$1,000	\$2,000	\$0 ⁴⁰
Political action committee	\$101,000	\$78,000	\$96,500	\$153,500	\$79,500

Supply-chain management

Assessment goals (%)

Goals and results	2019		2020		2021		2022		2023	
	Goal	Result	Goal	Result	Goal	Result	Goal	Result	Goal	Result
Production suppliers rated as low risk for all facilities on environmental and social responsibility self-assessment questionnaire evaluations	90%	89%	90%	95%	95%	99%	97%	98%	95%	99%

Responsible minerals sourcing

3TG⁴¹ smelters potentially in the supply chain for TI's integrated circuits

Description	2019	2020	2021	2022	2023
RMAP ⁴² conformant	100%	99.6%	99.6%	100%	100%
Under RMAP assessment	0%	0.4%	0.4%	0%	0%

⁴⁰ TI chose not to make any corporate contributions to local ballot initiatives during these years.

⁴¹ 3TG refers to tin, tantalum, tungsten and gold.

⁴² RMAP is a program in which an independent third party evaluates smelters' management systems and procurement practices and determines whether the smelter has demonstrated that all of the materials it processed originated from conformant sources.

GRI Content Index

Statement of use Texas Instruments has reported the information cited in this GRI content index for the period Jan. 1, 2023, to Dec. 31, 2023, with reference to the GRI Standards.
GRI 1 used GRI 1: Foundation 2021

General disclosures

Organization and reporting practices			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 2: General disclosures	2-1 Organizational details	3	Texas Instruments Incorporated (NASDAQ: TXN); 12500 TI Blvd., Dallas, TX 75243. See: • TI at a Glance for primary countries of operation. • SEC Form 10-K, Part I for TI's ownership structure.
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	3	See SEC Form 10-K , Part I, Item 1, pages 2-4 for TI's reportable segments (analog and embedded processing) and other business activities. TI's Corporate Citizenship Report covers environmental, social and governance (ESG) topics for all TI-owned entities and facilities included in financial statements.
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	–	TI produces its Corporate Citizenship Report annually based on the previous calendar year, which aligns with financial reporting. TI published its 2022 report in June 2023. For questions, email citizenshipfeedback@list.ti.com .
	2-4 Restatements of information	–	TI includes restatements and any associated impacts in the footnotes of its 2023 Corporate Citizenship Report and in Performance Data in the appendix.
	2-5 External assurance	77	See Assurance Statement . ERM Certification and Verification Services conducted limited assurance of TI's 2023 scope 1 and scope 2 GHG data. ERM CVS provides a management report at the conclusion of its assurance process that TI leaders consider for implementation. Other nonfinancial data is not independently assured except for the TI Foundation's financial records, which Ernst & Young audits annually.
Activities and workers			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 2: General disclosures	2-6 Activities, value chain and other business relationships	27	See: • SEC Form 10-K Part I for a description of TI's markets, upstream and downstream activities, products and sales, and supply chain. • Supply Chain Responsibility, Supplier webpage and Education Technology for information about TI's value chain and business relationships. TI is a publicly traded company in the semiconductor and education technology sectors. In 2023, we continued building fabs in Sherman, Texas, and Lehi, Utah, to expand production capacity. We spend about 80% of procurement dollars with approximately 260 suppliers, of which about 130 are critical to supporting semiconductor manufacturing. We define "critical suppliers" as those essential to the supply strategy of a category procurement team that could cause a major disruption in manufacturing or design output. When needed, we outsource the manufacturing of wafers or product assembly and testing.
	2-7 Employees	–	See Performance Data in the appendix for employee data and calculation methodologies. In 2023, TI classified 27 employees as temporary (mostly student workers) and classified about 200 as part time.

GRI Content Index

Governance			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 2: General disclosures	2-9 Governance structure and composition	24	See: • Governance webpage, SEC Form 10-K (Part III), Governance Guidelines and Board Oversight of ESG Matters for TI's governance structure, roles and responsibilities. • Governance for board diversity data.
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	–	See TI's Governance Guidelines , 2024 Proxy Statement and Investor Relations FAQs for information about TI's director nomination and selection process, diversity, training, board independence and role requirements.
	2-11 Chair of the highest governance body	–	See Board of Directors & Committees and Governance Guidelines for the roles and responsibilities of TI's chairman.
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	–	See Board of Directors & Committees and Board Oversight of ESG Matters for TI's governance oversight of ESG impacts.
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	–	See Board of Directors & Committees , Governance Guidelines and Board Oversight of ESG Matters for delegation responsibilities.
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	–	See Board Oversight of ESG Matters for information about reporting oversight.
	2-15 Conflicts of interest	–	See Governance Guidelines and 2024 Proxy Statement for information about managing conflicts of interest.
	2-16 Communication of critical concerns	25	See Board Oversight of ESG Matters , Governance Guidelines and Ethics and Compliance for how board members and employees can report concerns. We encourage TIers to raise questions or concerns about conduct and will not tolerate retaliation against those who have reported an issue in good faith. Anyone who retaliates is subject to disciplinary action, including termination.
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	–	See Board Oversight of ESG Matters and Governance Guidelines . TI's Governance and Stockholder Relations committee maintains the right balance of knowledge, experience, background and capability on key ESG matters.
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	–	See Governance Guidelines and pages 17-18 of the 2024 Proxy Statement for TI's board evaluation process.
	2-19 Remuneration policies	–	See Governance Guidelines , pages 22-25 of the 2024 Proxy Statement , Recoupment of Executive Compensation Policy and Board Oversight of ESG Matters for TI's remuneration policies for directors and executive officers.
	2-20 Process to determine remuneration	–	See pages 22-26 of the 2024 Proxy Statement , Executive Compensation Consultants Policy and Recoupment of Executive Compensation Policy for TI's remuneration policies for directors and executive officers.
	2-21 Annual total compensation ratio	–	See pages 55-57 of the 2024 Proxy Statement for compensation pay ratios.

GRI Content Index

Strategy, policies and practices			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 2: General disclosures	2-22 Statement on sustainable development strategy	4	See Letter from the CEO for the company's commitment to citizenship and sustainability.
	2-23 Policy commitments	24-30	See Living our values – TI's ambitions, values and code of conduct , Supplier Code of Conduct , Governance Documents and Governance for policies related to responsible business conduct, human rights and employee reporting methods.
	2-24 Embedding policy commitments	24-30	See Ethics and Compliance , Supplier Code of Conduct , Governance Documents and Governance for how TI embeds policy commitments.
	2-25 Processes to remediate negative impacts	24-30	See Ethics and Compliance and Supply-Chain Responsibility to learn how TI identifies and remediates negative impacts. We investigate and work to resolve all inquiries and take appropriate remedial measures.
	2-26 Mechanisms for seeking advice and concerns	25, 28-30	See Ethics and Compliance for how employees can report concerns. TI will not tolerate retaliation against those who have reported an issue in good faith. Anyone who retaliates against an employee for these activities is subject to disciplinary action, including termination.
	2-27 Compliance with laws and regulations	–	TI did not receive material fines or nonmonetary sanctions related to social, economic and environmental issues in 2023.
	2-28 Membership associations	33	See industry associations for organizations where TI collaborates on various policy objectives. We are more active in some organizations than others, do not work on all association issues, and may not align on all positions. We also collaborate with other external groups and coalitions, such as the Responsible Business Alliance (RBA) and Semiconductor Industry Association, to advance our public policy priorities.

Stakeholder engagement			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 2: General disclosures	2-29 Approach to stakeholder engagement	–	We regularly engage with stakeholders who directly influence or are interested in our operations (that is, employees, customers, shareholders, communities where we have operations, academia, public officials, trade associations, regulatory agencies, nongovernmental organizations, analysts, suppliers, contractors, retirees and prospective employees). On ESG matters, we routinely engage investors, customers, suppliers, policymakers and other stakeholders to discuss issues of mutual interest. We tailor engagement strategies, interactions and communications to stakeholders' unique interests and needs. We remove communication barriers by translating information, delivering cultural sensitivity training, addressing accessibility issues, and using engagement channels based on cultural preferences. Our senior leaders regularly share stakeholder feedback on ESG matters with the executive team and board of directors. Stakeholders can ask questions or share opinions through our website (TI.com), email (citizenshipfeedback@list.ti.com) and social media channels. We have an accounting and audit hotline for addressing accounting- and audit-related topics and relate all inquiries received on the hotline to the Audit Committee chair of our board of directors.
	2-30 Collective bargaining agreements	30	Employees at our global operations have always had the freedom to associate and the right to collective bargaining as provided by local statutes; therefore, we do not track the percentage of employees covered by such agreements.

GRI Content Index

Material topics

GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 3: Material topics	3-1 Process to determine material topics	–	TI engages in an annual comprehensive review process to identify material topics. This entails: • Actively soliciting input from internal and external stakeholders. • Assessing geopolitical, social, labor and economic tensions as well as security, water, public health and climate change risks. • Evaluating financial and inflationary conditions. • Reviewing internal and third-party sustainability assessments. • Benchmarking against peers. We then compare these inputs to our company priorities to determine what topics and disclosures to include in our annual Corporate Citizenship Report.
	3-2 List of material topics	–	TI's material topics include: • Business continuity and risk management. • Environmental impact (GHGs, energy and water consumption, and wastewater management). • Material consumption and disposal and chemical management. • Workplace (diversity and inclusion, recruitment and retention, development, compensation, and health and safety). • Supply-chain responsibility (including labor and human rights and responsible minerals sourcing). • Ethics. • Public policy. Additional important topics to TI and its stakeholders include giving and volunteering.
	3-3 Management of material topics	–	See indicators 3-3 in this index and the following pages in the 2023 Corporate Citizenship Report for information about how TI manages material topics: • Risk Management and Business Continuity. • Environmental Sustainability. • Workplace. • Supply-Chain Responsibility. • Ethics and Compliance. • Public Policy. • Giving and Volunteering.

GRI Content Index

GRI 200 series

Economic performance			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 201: Economic performance	3-3 Management of material topics	–	See TI's 2023 Annual Report , 2024 Proxy Statement and SEC Form 10-K for information about how the company facilitates economic growth and manages financial performance.
	201-1 Direct economic value generated and distributed	35, 40	See: • TI's 2023 Annual Report, 2024 Proxy Statement and SEC Form 10-K for economic value generated and distributed. • Giving and Volunteering and Performance Data in the appendix for philanthropic contributions.
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	31	TI evaluates risks related to the changing environment, such as severe weather, water availability, flooding and other threats. Each site and region evaluates these broader environmental risks. We invest capital in engineering controls that reduce operational and environmental impacts. We base each manufacturing site's financial value on product revenue generated and its assets. Any potential revenue loss associated with an environmental or severe weather event generates a potential business interruption loss, which we can partially offset by insurance. TI's Risk Management and Business Continuity office reports companywide risks, such as those associated with environmental change, to the chief financial officer. See the SEC Form 10-K and the latest CDP response for additional information.
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	21	TI has various employee retirement plans, including defined contribution, defined benefit and retiree health care benefit plans. Contributions to these plans meet or exceed all minimum funding requirements. See SEC Form 10-K , Part II, Item 8, Note 7, pages 44-49: Postretirement Benefit Plans. For all U.S. employees who opt into and contribute to a 401(k), we match 100% of their contributions, up to 4% of annual eligible earnings. We match up to 2% percent for employees who continue to accrue a benefit in our pension plan. For qualifying employees, we offer deferred compensation arrangements. We offer a global profit-sharing program that rewards all eligible Tiers for contributing to our financial success. Some countries, such as France and Mexico, have statutory requirements for their local profit-sharing programs, which we meet.
	201-4 Financial assistance received from the government	33	TI receives tax-benefit incentives from federal, state and local governments worldwide. These incentives are commonly available to manufacturing companies with investments in equipment and facilities, employment, and R&D. See SEC Form 10-K for details about government incentives, awards, grants, royalties, tax relief and other financial incentives.

Market presence			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 202: Market presence	3-3 Management of material topics	17, 21	See Compensation and Benefits , Recruitment , GRI 401: Employment and GRI 406: Anti-Discrimination for workplace information.
	202-1 Ratios of standard entry-level wage by gender compared to local minimum wage	–	TI does not maintain a standard entry-level wage for every country. However, our processes ensure that we continuously pay employees above the local minimum wage in every country in which we operate. We compensate each employee based on their experience, performance, roles and responsibilities, regardless of gender, race, ethnicity or other protected characteristics.
	202-2 Proportion of senior management hired from the community	–	TI recruits senior management across the globe and promotes a high percentage of leaders from within. We currently don't have a tracking system to gather hiring data geographically in this way.

GRI Content Index

Procurement practices			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 204: Procurement practices	3-3 Management of material topics	27, 29	See Supply-Chain Responsibility , Responsible Minerals Sourcing and TI's Supplier portal to learn to learn about how TI manages its supply chain. TI is expanding fabrication sites in the U.S. to lower costs and gain greater control of its supply chain. We source materials, parts and supplies from a diverse set of suppliers globally. Those essential to our business are generally available, and we believe that they will be available in the foreseeable future.
	204-1 Proportion of spending on local suppliers	27	TI does not currently report supplier spending by individual markets. In the U.S., we pursue business opportunities with minority- and women-owned business enterprises, and spent more than \$580 million with diverse suppliers in 2023.
Anti-corruption			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 205: Anti-corruption	3-3 Management of material topics	25, 27	See Ethics and Compliance and Living our values – TI's ambitions, values and code of conduct for how we prevent corruption. We assess all manufacturing sites for corruption and ethics risks annually using the RBA's self-assessment tools. Additionally, we leverage an industry-leading anti-corruption and third-party management system to assess our external engagements.
	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	–	TI's anti-corruption compliance program assesses worldwide operations and suppliers for corruption risks. While TI operates in countries that are considered at higher risk for corruption, the semiconductor industry experiences relatively low risk compared to other industries that require considerable interaction with government officials. We have policies in place and deliver focused training for certain high-risk countries and functions to mitigate these risks.
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	25, 28	TI provides ethics and compliance awareness training that includes anti-corruption topics to all employees, select suppliers and third parties. Additionally, we make our anti-corruption policy and code of conduct available to all employees and translate them into multiple languages. We periodically assess and revise training programs and related efforts to reflect legal changes and advance continuous compliance improvement. The Code of Ethics for TI CEO and Senior Finance Officers outlines the expectations of executives.
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	–	TI investigates all reports for review and action. If any confirmed incidents occur, we will take appropriate remedial actions. For confidentiality reasons, we do not publicly report the number or nature of such incidents.
Anti-competitive behavior			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 206: Anti-competitive behavior	3-3 Management of material topics	25	See Ethics and Compliance and Living our values – TI's ambitions, values and code of conduct to learn about the company's management approach to anti-competitive behavior.
	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, antitrust, and monopoly practices	–	See SEC Form 10-K page 16 for material legal proceedings involving TI.

GRI Content Index

Tax			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 207: Tax	3-3 Management of material topics	–	See TI's Global Tax Policy .
	207-1 Approach to tax	–	See TI's Global Tax Policy .
	207-2 Tax governance, control and risk management	–	See TI's Global Tax Policy .
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	–	See TI's Global Tax Policy . We support local, national and international tax policies that recognize the semiconductor industry is global, capital-intensive and R&D-focused. Worldwide, we seek to ensure that our tax policies are competitive, predictable and transparent.
	207-4 Country-by-country reporting	–	We report tax obligations in accordance with country-specific requirements.

GRI Content Index

GRI 300 series

Worldwide environmental management			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
N/A	3-3 Management of material topics	8, 22	Note: The following applies to TI's overall environmental, safety and health (ESH) management. See Environmental Sustainability and Health and Safety for more information. Management system Our ESH management system facilitates the planning, execution, evaluation and management oversight of activities and strategies. It meets certification requirements set by the International Organization for Standardization (ISO) 14001 (environmental management system criteria) and ISO 45001 (occupational health and safety management system criteria). Our management system also contains programs, policies, controls, processes and measurement tools based on industry best practices and international standards. It helps us mitigate risks, improve our performance, fulfill compliance obligations, and achieve our objectives. Programs include extensive chemical and material screening, material sourcing, waste profiling, emissions management, and responsible recycling and disposal. We require 100% of our employees and supplemental contractors at all manufacturing and assembly and test sites to adhere to management system requirements. Other personnel not managed by TI are responsible for following their companies' ESH management procedures and applicable regulatory requirements. To ensure that our management system is effective, our Worldwide ESH Compliance Support team and independent third parties perform audits at each facility every three years; in interim years, the facilities perform self-assessments. They examine compliance with legal and TI standards and training effectiveness. Additionally, we: • Survey employees and external stakeholders. • Conduct legally required inspections and monitor incident rates. • Benchmark against the RBA's self-assessment disclosure, its code of conduct, and against peers and members of the Semiconductor Industry Association. • Assess select sites using a third-party auditor under the RBA's Validated Audit Program. We communicate gaps and best practices to other sites and have not had to make significant adjustments to our corporate-level ESH management system because of audit findings. Each manufacturing site also reports performance using a scorecard that measures energy use, water efficiency and landfill diversion. We share scorecards internally to build awareness of best practices and hold ourselves accountable for improvement. Additionally, we provide our ESH team with extensive training and tools to implement appropriate industry best practices and comply with regulatory requirements. Policies We require employees and supplemental contractors at all manufacturing and assembly and test sites to adhere to our ESH Policy and Principles. It is available in multiple languages: traditional Chinese, simplified Chinese, Japanese, Malay, Spanish, German and Korean. Living our values – TI's ambitions, values and code of conduct also contains environmental management expectations. Engagement We evaluate a proposed project's potential positive and negative impacts on a community by conducting environmental impact assessments. Grievance channels All employees and supplemental contractors have "stop work" authority to remove themselves from work situations that they believe could cause injury, illness or environmental harm. They can also anonymously contact their supervisor, site ESH staff or the TI Ethics Office. Customers can contact TI.com/support or email all other ESH-related inquiries to citizenshipfeedback@list.ti.com.

GRI Content Index

Energy			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 302: Energy	3-3 Management of material topics	11	See Energy and Worldwide Environmental Management in this index for how TI manages energy consumption.
	302-1 Energy consumption within the organization	11, 42	See Energy and Performance Data in the appendix for energy consumed from renewable and non renewable sources.
	302-2 Energy consumption outside the organization	11, 42	See our most recent CDP response for details on energy consumed outside TI.
	302-3 Energy intensity	–	TI's 2023 energy intensity ratio was 0.41. When calculating energy intensity, we divide the total energy consumption by the number of wafer chips (not including external manufacturing) produced each year. We then compare this to a 2015 base year to report a ratio based only on internal energy consumption. The energy types included in the ratio are natural gas, gasoline, diesel, electricity, propane, fuel oil, liquid petroleum gas and district heating.
	302-4 Reduction of energy consumption	42	See Performance Data in the appendix for energy reduction data.
	302-5 Reduction in energy requirements of products and services	–	TI does not have data collection processes to track, record and report this information exactly this way.

Water and effluents			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 303: Water and effluents	3-3 Management of material topics	12	See Water, Worldwide Environmental Management in this index and our most recent CDP response to learn more about water management. TI's ESH water-management standard outlines requirements of wastewater programs, sewage treatment programs, stormwater pollution prevention and water reduction activities at each site. Additionally, we: • Visually inspect our on-site wastewater treatment plants regularly to ensure that they operate properly and do not leak. • Periodically clean the plants and inspect the treatment basins for integrity. • Hire trained or certified operators as required. We calculate consumption data from water utility bills at sites that we financially control and that are larger than 50,000 square feet. Each year, we voluntarily report our water footprint to the CDP and in this report. Water sources Our water sources include surface water from local municipal supplies and groundwater. Our water footprint comprises three types of water: • Nonmanufacturing – used in restrooms, irrigation, drinking fountains and cafeterias. • Manufacturing – used to rinse wafers after chemical processing or for other fabrication processes. • Manufacturing support – used in exhaust abatement and cooling systems.

GRI Content Index

Water and effluents (cont.)			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 303: Water and effluents	303-1 Interactions with water as a shared resource	12	No water impacts are directly attributable to discharges and runoff at any TI site. We sustain this by maintaining compliance with discharge limits in our permits, following TI standards, and ensuring that sites follow good housekeeping practices while actively collaborating to continuously improve and minimize exposure to water pathways. See Water and TI's most recent CDP response for how TI interacts with water and collaborates with stakeholders regarding this shared resource. TI's main manufacturing and assembly and test facilities set annual water conservation goals based on projects they identified as part of the company's ongoing water reduction strategy. Sites develop and complete water conservation projects based on various factors, including process system reliability, economic feasibility and sustainability targets. Public policy and water stress also factor into these decisions, influencing the availability and cost of water, which drive water reduction and reclaim efforts to ensure system reliability and business continuity.
	303-2 Management of water discharge-related impacts	12	See Water and TI's most recent CDP response to learn more about wastewater management. Local regulatory agencies set minimum quality standards for effluents, which all TI sites manage to permissible limits. Some regulators incorporate sector-specific standards to set their requirements. Our internal water management standard includes guidelines that ensure compliance with wastewater, stormwater and sewage discharge permits, along with other requirements. Sites monitor water quality and have procedures to manage spills or other abnormalities. We report wastewater discharges and the portion of total water discharged through regulated wastewater treatment points to local, state, federal and international regulatory agencies.
	303-3 Water withdrawal	44	See Performance Data in the appendix for water withdrawal data. Municipal sources and groundwater supply our water. We calculate withdrawal from sites TI fully controls larger than 50,000 square feet.
	303-4 Water discharge	43	Federal, state or local regulators create wastewater permits that define and determine priority substances that must meet discharge limits. We comply with these limits by treating water in on-site treatment plants, separating concentrated metals and solvents from waste streams, and taking other actions. See Performance Data in the appendix for water discharge data.
	303-5 Water consumption	12, 43	See Water and Performance Data in the appendix for water consumption and storage data. We calculate consumption data from total water usage and site-specific factors, such as evaporation, irrigation and boiler or cooling tower use. We verify this data by examining site water balances and discharge flow rates from our wastewater and sewage treatment systems. TI reports water usage data to local, state, federal and international regulatory agencies.

GRI Content Index

Emissions			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 305: Emissions	3-3 Management of material topics	10	See Greenhouse Gas Emissions, Worldwide Environmental Management in this index and TI's most recent CDP response to learn more about how we manage GHGs. We conduct routine monitoring and audits to comply with air quality and GHG emission regulations and reporting requirements that vary by country, state and municipality. We must report U.S. GHG emissions to the U.S. EPA to comply with mandatory reporting requirements. The EPA requires that the semiconductor industry (among other industries) measure and report annual fluorinated GHG emissions (such as sulfur hexafluoride [SF₆], perfluorocarbons [PFCs] and hydrochlorofluorocarbons), as well as GHG emissions from combustion sources. We also voluntarily report our GHG emissions data to the World Semiconductor Council (as part of the U.S. industry report), the CDP and our annual Corporate Citizenship Report. TI reports U.S. air emissions data to federal and state regulators. We also report chemical releases and pollution prevention activities to the EPA's Toxic Release Inventory. Boundaries Our organizational boundary includes TI manufacturing sites, larger nonmanufacturing sites, and support facilities subject to contracts considered embedded leases by TI for financial accounting purposes. Our operational boundary includes scope 1 and 2 emissions from these sites and facilities, as applicable. For more information on TI's approach to GHG emissions reporting, see the TI Basis of Reporting statement.
	305-1 Direct (scope 1) GHG emissions	41	See Performance Data in the appendix for scope 1 data. The gases included in data calculations include carbon dioxide (CO₂), methane (CH₄), nitrous oxide (N₂O), hydrochlorofluorocarbons (HFCs), PFCs, sulfur hexafluoride (SF₆) and nitrogen trifluoride (NF₃). We calculate scope 1 GHG emissions using relevant guidelines from the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), the EPA's Mandatory Reporting Rule and published emission factors. Our methodology includes accepted quantification methods, emission factors and global warming potential. For more information, see TI's most recent CDP response.
	305-2 Indirect (scope 2) GHG emissions	41	See Performance Data in the appendix for scope 2 market- and location-based data and our response to 305-1. The gases included in our market- and location-based data calculations include CO₂, CH₄ and N₂O. In 2023, we made no significant emissions changes that triggered base-year emissions recalculations. The EPA's GHG Mandatory Monitoring and Reporting Requirements (MRR) Final Rule is our source of emissions factors and global warming potential rates. Scope 2 location-based electricity emission factors are from the U.S. EPA eGRID for U.S. sites and the International Energy Agency for all international sites. Scope 2 market-based factors are the Green E residual mix for U.S. locations and the Association of Issuing Bodies Residual mix for our Freising, Germany, location. All calculations for scope 2 emissions follow either U.S. EPA MMR or IPCC Tier 2 requirements. See TI's most recent CDP response for more information.
	305-3 Other indirect (scope 3) GHG emissions	10	See Greenhouse Gas Emissions and TI's most recent CDP response for scope 3 GHG emissions information.
	305-4 GHG emissions intensity	–	TI's normalized GHG market-based emissions intensity ratio in 2023 was 0.32. The ratio equals the emissions intensity in 2023 divided by the emissions intensity in 2005. We calculate the intensity using the sum of scope 1 and scope 2 emissions as the numerator and the number of chips produced within TI as the denominator.
	305-5 Reduction of GHG emissions	10, 41	TI's scope 1 and 2 absolute emissions were down 22% from 2015 to 2023. See Performance Data in the appendix and TI's most recent CDP response for more information about emission reductions.

GRI Content Index

Emissions (cont.)			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 305: Emissions	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	–	U.S. air emissions data was not available at the time of publication; TI will report emissions to state air quality regulators in Maine, Utah and Texas .
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx) and other significant air emissions	–	U.S. air emissions data was not available at the time of publication; TI will report emissions to state air quality regulators in Maine, Utah and Texas .

Waste			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 306: Waste	3-3 Management of material topics	13	See Waste and Material Management and Worldwide Environmental Management in this index to learn more about waste management.
	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	13, 45	See Waste and Material Management and Performance Data in the appendix for information and data on waste-stream activities.
	306-2 Management of significant waste-related impacts	13, 14	See Waste and Material Management and Logistics for information on our waste diversion goal and activities. We follow strict standards and protocols for responsibly purchasing, transporting, tracking and disposing of chemicals safely. We have an established process to review, assess and select waste management facilities according to legal requirements. Each TI site is responsible for monitoring and collecting waste data.
	306-3 Waste generated	45	See Performance Data in the appendix for waste-related data.
	306-4 Waste diverted from disposal	45	See Performance Data in the appendix for waste-related data.
	306-5 Waste directed to disposal	46	See Performance Data in the appendix for waste-related data.

Supplier environmental assessment			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 308: Supplier environmental assessment	3-3 Management of material topics	27	See Worldwide Environmental Management in this index, Supplier Code of Conduct , Supplier Environmental and Social Responsibility Policy , and ESH Handbook for Suppliers for TI's approach to supply-chain environmental management.
	308-1 Percentage of new suppliers that were screened using environmental criteria	–	We do not have a process to track the percentage of new suppliers screened. However, we screen any new supplier deemed critical or one that provides on-site services to our factories.
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	27, 28	TI works with thousands of suppliers worldwide and communicates expectations for responsible environmental performance. We assess strategic and high-risk suppliers against our expectations, policies, standards and the RBA code of conduct. We received assessments from 265 suppliers in 2023, including 175 production suppliers representing 370 factories. Of these, eight necessitated corrective actions around training, policy and processes, but none were related to environmental impacts. As a result, we did not terminate any relationship.

GRI Content Index

GRI 400 series

Worldwide workplace management			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
N/A	3-3 Management of material workplace topics	15, 25	See Workplace to learn more about how we manage workplace issues. Grievance channels We offer several channels through which TIers can submit questions, concerns or grievances without fear of retaliation, including to their supervisor, human resources representative or anonymously through the TI Ethics Office. We also have multiple avenues to report work-related injuries, illnesses, hazards and risks.
Employment			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 401: Employment	3-3 Management of material topics	15, 18	See Workplace and Worldwide Workplace Management in this index and TI's Equal Employment Opportunity Policy for how TI manages employment matters. We regularly monitor our employment processes and focus on reducing bias within them.
	401-1 New employee hires and employee turnover	47	We aim to ensure that our recruiting efforts and workforce reflect the available talent pool. TI hired more than 4,023 employees (including exempt, nonexempt and interns) in 2023. Recruiting efforts and programs are unique by country and region, based on local needs. We recruit from the states and countries where we operate, particularly for entry-level and managerial positions, and then train employees for more advanced roles. We use data analytics to track turnover by region to tailor programs for improvement. In 2023, total turnover was 8.3%, down from 12.2% in 2022. As an indication of workforce longevity, 22% of our employees have worked at TI for more than 20 years.
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	21	Full-time U.S.-based employees and those who work 20 to 39 hours per week are eligible for all benefits, including medical, pharmacy, dental, vision, retirement, leaves, employee stock purchase plan, and income protection benefits such as life insurance and disability. Temporary or part-time employees working less than 20 hours per week are not eligible for benefits.
	401-3 Parental leave	21	TI offers 100% paid parental leave to part- and full-time U.S. employees who are eligible for benefits. In the U.S., new birth parents are eligible for 12 weeks of paid time off. All other new parents are entitled to four weeks of fully paid parental leave, regardless of gender, sexual orientation or family structure. In 2023, 365 U.S. employees used parental leave. For our employees outside of the U.S., we offer varying programs according to local market practices and regulations.
Labor and management relations			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 402: Labor and management relations	3-3 Management of material topics	15	See Workplace and Worldwide Workplace Management in this index for how we manage employee relationships. To keep communication channels open and gather and share business information with our teams, we use various communication tools and platforms to facilitate open dialogue, share our expectations, and reinforce our values. Our managers are the first to engage TIers, so we invest in their development and training to help them be stronger, more inclusive, and ensure that we operate in accordance with TI values.
	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	–	TI complies with all legal and regulatory requirements in this area for the jurisdictions in which it operates. In the U.S., TI's policy is to provide at least one week's notice regarding shift changes. We provide at least 60 days' notice (or pay in place of notice) for reductions in force. Outside the U.S., we adhere to local labor laws.

GRI Content Index

Occupational health and safety			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 403: Occupational health and safety	3-3 Management of material topics	22	See Safety and Health and Worldwide Environmental Management in this index to learn more about our management approach. Our management responsibilities include having: • Formal ESH committees at our manufacturing sites – which include managers, ESH specialists and Tiers – work with site managers to oversee health and safety management systems. • Manufacturing and assembly and test safety councils, comprising ESH and ergonomics representatives, drive a safety-focused manufacturing culture within our facilities. • Leaders at all levels support and reinforce consistent safety practices, including training and reporting. • Employees complete applicable training and keeping their work environments safe. Policies • TI's Threat-Free Work Environment Policy describes our expectations. • TI's Supplier Code of Conduct requires that suppliers ensure their working conditions are safe. • TI's Supplier Environmental and Social Responsibility Policy outlines health and safety expectations. • TI's ESH Handbook for Suppliers summarizes standards, policies, guidelines and general practices.
	403-1 Occupational health and safety management system	22	TI's health and safety management system is voluntarily third-party certified to ISO 45001:2018. This management system: • Comprises interrelated and interacting elements used to establish our ESH policy, principles and objectives. • Drives a reduction of occupational injuries and diseases and promotes and protects the physical and mental health of employees, contractors, customers and visitors. • Records performance data; identifies trends, weaknesses and hazards; and remedies flaws. • Ensures the quality of and facilitates workers' access to safety and occupational health services. We require 100% of employees and supplemental contractors at all manufacturing and assembly and test sites to adhere to management system requirements. Other personnel not managed by TI are responsible for following their companies' ESH management procedures and applicable regulatory requirements.
	403-2 Hazard identification, risk assessment and incident investigation	22	All TI sites are covered by occupational safety and health standards that help identify, evaluate and control potential workplace hazards. TI provides resources, training, one-on-one engagement and other tools to promote mental well-being and improve or maintain physical health. All workers are responsible for and receive periodic training and communications on reporting unsafe conditions and injuries by calling internally managed emergency response centers. They also receive training on their responsibility to suspend any operation or deactivate any equipment in the event of imminent risk to life, health or the environment. Assessments Through routine programs, facility self-assessments and audits, work area sampling, and health and safety surveys, we assess potential safety and health risks by: • Identifying, assessing and documenting potential workplace hazards and risks using qualitative and quantitative methods, and implementing appropriate controls to mitigate risks. • Using the assessment results to identify annual goals to drive risk-reduction projects in accordance with ISO 45001:2018. • Investigating all incidents and near misses to analyze the root cause and take corrective and preventive actions. • Communicating lessons learned and corrective action plans to other sites and groups to avoid similar issues. • Documenting all incidents for review by a central recordkeeping review panel, which ensures the quality and accuracy of each injury investigation and its associated documentation. • Conducting internal and external audits to verify the quality and effectiveness of our processes. TI's needs and regulatory requirements determine competency requirements specific to job functions.

GRI Content Index

Occupational health and safety (cont.)			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 403: Occupational health and safety	403-3 Occupational health services	22	See Safety and Health to learn more about occupational health services. TI ensures the quality of occupational health services through: • On-site clinics staffed by medical practitioners who hold recognized qualifications. • Its worldwide medical director, who reviews statements of work for medical providers and conducts on-site reviews as needed. • Medical surveillance oversight and monitoring of occupational health examinations. All TI sites: • Use an industrial hygiene program to identify, evaluate and control potential workplace hazards. • Collect employee health data to design custom health-improvement programs. • Manage all personal health-related information as confidential according to all legal requirements and our confidentiality classification expectations.
	403-4 Worker participation, consultation and communication on occupational health and safety	22	TI sites have health and safety committees comprising ESH staff, site managers and employees who typically meet monthly to discuss site-specific needs. We consult with employees and supplemental contractors on various management system programs, training courses, and hazard and risk assessments to encourage their feedback on closing gaps, improving performance, and proactively managing risks. For employees not actively engaged in safety meeting discussions, a representative, such as a manufacturing superintendent, will attend and provide a conduit for information sharing.
	403-5 Worker training on occupational health and safety	22	To reinforce TI's commitment to employee safety, we: • Train employees to prioritize safety, speak up about potential hazards, correct or report unsafe behaviors and conditions, follow procedures and policies, and use personal protective equipment. • Deliver occupational health and safety training to 100% of our employees and supplemental contractors. • Tailor training to each role to reinforce our commitment to compliance, resilient ESH standards and customers' performance expectations. • Reinforce expectations regularly through safety campaigns, articles, meetings, posters and reminder emails. Our ESH leadership team reviews key outcomes and determines focus areas and opportunities for improvement every year. We expect our employees to share lessons learned and best practices to prevent future incidents and recognize and reinforce safe behavior.
	403-6 Promotion of worker health	22	See Safety and Health to learn more about occupational health services. For ergonomics risk, we: • Implement high- and medium-risk-reduction projects that help sites identify and reduce musculoskeletal disorder risks. • Engage workers to assess safety and ergonomics risks and reinforce solutions. • Implement a hearing conservation program and controls, which we continuously monitor according to our medical surveillance program. • Created a website to help at-home employees conduct ergonomic assessments. • Offer a health care plan for U.S. employees that includes free access to a preventive provider who works with musculoskeletal discomfort. At our manufacturing sites, we provide training on proper stretching to prepare the body for work and reduce fatigue, which is led by contracted health and fitness professionals and reinforced through a training manual and posters. U.S. employees also have access to on-demand stretching breaks and fitness classes. In the U.S., our Well-Being Steering committee increases awareness of TI's wellness benefits and programs. TI's Safety Panel reviews all reported injury and illness cases. We share lessons learned with employees to increase risk awareness and deliver monthly safety topics to reinforce safe practices.

GRI Content Index

Occupational health and safety (cont.)			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 403: Occupational health and safety	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	27	See Supplier Code of Conduct and Supplier Environmental and Social Responsibility Policy for expectations about supplier health and safety. See TI's response to GRI 403-1 and GRI 403-3 in this index for information about mitigating health and safety impacts.
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	–	TI's occupational health and safety management system is third-party certified to ISO 45001 requirements and covers 100% of employees and supplemental contractors. (Its parameters exclude turnkey suppliers and non-TI-managed workers, as they are expected to follow their companies' procedures and applicable regulatory requirements.) To ensure the effectiveness of our management system, the Worldwide ESH Compliance support team and independent third parties audit each facility every three years; in interim years, the facilities perform self-assessments.
	403-9 Work-related injuries	22, 51	See Performance Data in the appendix for injury data. The calculation is based on 200,000 hours worked and excludes temporary labor provided by turnkey suppliers or non-TI-managed workers. The main employee and worker injuries include overexertion, awkward posture or ergonomics issues, contact with an object (struck by or against), falls, slips, trips, and loss of balance.
	403-10 Work-related ill health	51	See Performance Data in the appendix for ill-health data (the calculation excludes temporary labor provided by turnkey suppliers or non-TI-managed workers). The main types of employee ailments include overexertion and awkward posture or ergonomics issues.

Training and education			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 404: Training and education	3-3 Management of material topics	20	See Talent Development and Worldwide Workplace Management in this index to learn more about how TI manages employee development. To strengthen development programs, we: • Track attendance in mandatory training programs to ensure compliance. • Assess training content to ensure that it is accurate and relevant. We work with facilitators and subject-matter experts to improve program content where needed. • Benchmark with training providers and other companies to ensure the effectiveness of our learning modalities. • Conduct internal and external audits to verify the quality and effectiveness of our processes. TI's needs and regulatory requirements determine competency requirements specific to job functions.
	404-1 Average hours of training per year per employee	20	Employees globally received, on average, approximately 40.13 hours of training in 2023.
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	20	See Talent Development for various development opportunities offered to employees throughout their careers. If workforce reductions occur, we make every effort to transfer impacted employees to other open positions within TI. When transfers are not possible, we provide severance packages that include résumé and job search assistance.

GRI Content Index

Training and education (cont.)			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 404: Training and education	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	–	TI supports employees owning their careers, which includes three main components: performing in your current role, developing your capability, and planning your career. We encourage goal setting at the beginning of each year, including performance and development goals and formal performance reviews twice a year to confirm that employees understand their own goals and manager expectations. We do not track the number of employees receiving performance reviews. We have seen greater success in employee engagement, goal setting and alignment with our priorities by encouraging better conversations between supervisors and employees. We provide access to online resources to guide these conversations. We also host workshops on setting goals, reviewing performance, development planning, engaging and retaining talent, and career planning.

Diversity and equal opportunity			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 405: Diversity and equal opportunity	3-3 Management of material topics	18	See Diversity and Inclusion and Worldwide Workplace Management in this index to learn more about our management approach. To assess our diversity strategy's effectiveness, we evaluate the outcomes of our various diversity, equity and inclusion efforts to determine any necessary adjustments. We also benchmark our strategy, programs and outcomes against our peers, and monitor reported concerns or grievances.
	405-1 Diversity of governance body and employees	24, 47	See Governance for board diversity data and Performance Data in the appendix for workforce data.
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	21	We have a long-standing practice to pay our employees fairly and equitably. TI maintains competitive and equitable compensation policies. We designed checks and balances into our compensation system, including conducting regular in-depth analyses, to ensure that we achieve them. We annually conduct a compensation analysis examining gender and race pay parity for base, bonus and equity that considers job type, job level and country. Our analysis for 2023 again confirmed that within the U.S. and worldwide, TI pays women as much as men. In the U.S., TI pays minorities as much as nonminorities. Globally, women make \$1.015 for every \$1.000 men earn. In the U.S., women make \$1.006 for every \$1.00 men earn, and minorities make \$0.997 for every \$1.000 non-minorities earn.

Non-discrimination			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 406: Non-discrimination	3-3 Management of material topics	25	See Worldwide Workplace Management in this index, Living our values – TI's ambitions, values and code of conduct, and our Equal Employment Opportunity Policy to learn about nondiscrimination standards. We: • Take measures to ensure that recruiting efforts and workforce reflect the available talent pool. • Measure participation in diversity initiatives. • Monitor concerns or grievances reported. • Benchmark programs and strategies against our peers.
	406-1 Incidents of discrimination and actions taken	–	We investigate and work to resolve all discrimination inquiries and take appropriate remedial measures. TI does not publicly report the number or nature of such incidents for confidentiality reasons. We periodically review and reassess this information to ensure adequate and effective preventive measures.

GRI Content Index

Freedom of association and collective bargaining			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 407: Freedom of association and collective bargaining	3-3 Management of material topics	30	See Worldwide Workplace Management in this index and Labor and Human Rights for information about how TI manages freedom of association and collective bargaining.
	407-1 Operations and suppliers in which the freedom of association and collective bargaining may be at risk	–	Employees have the freedom to associate, the right to collective bargaining or both, as provided by local statute. We regularly conduct global employee surveys and virtual and in-person roundtable discussions to understand site-specific work environments better. Further, our Supplier Code of Conduct sets the same expectations of our suppliers and their suppliers to commit to the same principles, uphold human rights and ethical practices, and provide a safe work environment.

Child labor			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 408: Child labor	3-3 Management of material topics	30	TI forbids the use of child labor in any area of its business. The Supplier Code of Conduct, Supplier Environmental and Social Responsibility Policy, and Anti-Human Trafficking Statement also forbid child labor in any stage of manufacturing. See Labor and Human Rights and Supply-Chain Responsibility to learn more about our policies, reporting and assessment mechanisms. We use our Living our values, TI's ambitions, values and code of conduct, Business Practices Statement, and membership in organizations such as the RBA as reference points for our approach to managing human rights issues. Assessment We require all worldwide manufacturing sites to complete third-party self-assessment questionnaires annually, focusing on human rights practices. TI and third-party auditors also assess select sites for human rights risks. Policies and practices TI has: • Nondiscrimination, workplace safety, anti-human trafficking, working hours, minimum wage, and data privacy policies. Additional policies guide our actions in specific areas, such as supply chain, environmental protection, health and safety, and privacy. • Several operating procedures to safeguard employee, supplier and contractor rights, including labor standards, training and awareness-building practices, freedom to associate, and incident reporting tools.
	408-1 Operations and suppliers at significant risk for child labor	–	TI's Ethics Office is responsible for investigating all child labor allegations at its sites and taking corrective actions if needed. It did not identify child labor concerns at TI operations in 2023. We also received assessments from 265 suppliers in 2023, including 175 production suppliers representing 370 factories. Of the eight that necessitated corrective actions around policy and processes, none were related to child labor. As a result, we did not terminate any relationship.

GRI Content Index

Forced and compulsory labor			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 409: Forced and compulsory labor	3-3 Management of material topics	30	TI forbids forced or compulsory labor in any area of its business. See GRI 408: Child Labor for more information on how TI manages human and labor rights.
	409-1 Operations and suppliers at significant risk for forced or compulsory labor	–	TI's Ethics Office is responsible for investigating all forced or compulsory labor allegations at its sites and taking corrective actions if needed. It did not identify child labor concerns at TI operations in 2023. We also received assessments from 265 suppliers in 2023, including 175 production suppliers representing 370 factories. Of the eight that necessitated corrective actions around policy and processes, none were related to forced or compulsory labor. As a result, we did not terminate any relationship.
Security practices			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 410: Security practices	3-3 Management of material topics	–	Our Worldwide Protective Services organization has a standard protocol for maintaining a globally safe and respectful working environment.
	410-1 Security personnel trained in human rights policies and procedures	–	TI delivers targeted training that includes ethics, compliance and human rights components to 100% of its security personnel, including third-party security contractors.
Local communities			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 413: Local communities	3-3 Management of material topics	35	TI positively impacts the global communities in which it operates through employment, wages, taxes, supplier contracts, indirect jobs, giving and volunteering. Worldwide, our devices are used in technologies that improve education, enhance automotive safety and efficiency, reduce energy consumption, optimize health and well-being, and enable other social and environmental benefits. At each site, we engage government, business and community leaders to build mutually beneficial relationships, identify local needs, responsibly manage shared resources, and prioritize capital and philanthropic investments. We solicit feedback to help us assess our impact and make refinements. TI has stringent standards, policies and processes to ensure that our local operations are safe, that human rights and biodiversity are protected, diversity is valued, employees are compensated fairly and equitably, and all stakeholders are treated with dignity and respect. We strive to be good corporate citizens and enrich the communities where our teams live and play to ensure our collective long-term sustainability.

GRI Content Index

Local communities (cont.)			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 413: Local communities	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments and development programs	–	When doing business in new communities, we engage local government, business and community leaders to establish mutually beneficial relationships, understand the availability of infrastructure and shared resources, and the extent of qualified workers to hire. We maintain these relationships and discussions and monitor our collective needs. TI also conducts formal environmental impact assessments to determine water, power and infrastructure availability, the location of sensitive ecosystems and other potential risks. Our sites are currently in industrial areas and do not negatively impact biodiversity or vulnerable populations directly. Additionally, we engage with community leaders and nonprofits that align with our giving priorities so that we may support them through corporate, TI Foundation, employee and retiree donations, disaster relief funding, or volunteering. Stakeholders with questions or concerns about our community, philanthropy and volunteering programs can email citizenshipfeedback@list.ti.com or contact the TI Ethics Office anonymously.
	413-2 Operations with significant potential or actual negative impacts	–	None of TI's sites experienced negative community impacts in 2023.

Supplier social assessment			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 414: Supplier social assessment	3-3 Management of material topics	27	See Supply-Chain Responsibility , Anti-Human Trafficking Statement and the supplier portal for how we manage suppliers' social risks.
	414-1 Percentage of new suppliers that were screened using social criteria		We do not have a process to track the percentage of new suppliers screened. However, we screen any new supplier deemed critical or one that provides on-site services to our factories.
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	28	TI works with thousands of suppliers worldwide and communicates expectations for responsible social performance. We assess strategic and high-risk suppliers against our expectations, policies, standards and the RBA code of conduct. TI received assessments from 265 suppliers in 2023, including 175 production suppliers representing 370 factories. Of the eight that necessitated corrective actions around policy and processes, none were related to social impacts.

Public policy			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 415: Public policy	3-3 Management of material topics	33	To protect our ability to engineer progress, we advocate for government policies that help us attract talent, drive innovation, and promote competitiveness. We conduct public policy activities transparently, ethically and in compliance with relevant laws, and disclose our membership in industry associations and all political expenditures. We openly describe the role of TI's political action committee. We regularly perform extensive due diligence and provide reports and training to maintain compliance with our standards and requirements. The Governance and Shareholder Relations committee of TI's board of directors reviews these actions annually to confirm their consistency with company policies.

GRI Content Index

Public policy (cont.)			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 415: Public policy	3-3 Management of material topics	33	Across the globe, we engage with policymakers, government authorities, industry organizations and peers to discuss and identify solutions to shared challenges. We assess the effectiveness of this collaboration by our ability to compete fairly and transparently. If any concerns arise, stakeholders can contact our vice president of Worldwide Government Relations or the TI Ethics Office. See Public Policy and TI's Public Policy website for more information.
	415-1 Political contributions	33	TI's political activities and contributions reflect U.S. activity only. We do not make political contributions outside the U.S.

Marketing and labeling			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 417: Marketing and labeling	3-3 Management of material topics	13, 14	TI meets regulatory and customer requirements for material content contained in its labels and packing materials . Information about how we manage restricted chemicals and product labeling is on TI.com.
	417-1 Requirements for products or service information and labeling	14	We aim to comply with ever-changing regulations and import and export laws while delivering products on time. Label requirements vary by material type, customer agreements, and country-specific laws and regulations. We: • Use TI standard labels and create semi-custom labels if customers require them. • Share information about products' possible environmental and social impacts on our Eco-Info page and material content search tool. • Provide applicable safety information in product literature. • Assess and indicate the compliance status of all regulatory and industry requirements for integrated circuit components on our labels and website. Our Restricted Chemicals and Materials program requires that material suppliers and external manufacturers provide appropriate information for TI to assess compliance with restricted chemicals and materials requirements at least annually.
	417-2 Incidents of non-compliance concerning production information and labeling	–	TI complies with information and labeling requirements across the globe, such as the European Union (EU) Restriction of Hazardous Substances, the United Kingdom Conformity Assessed Marking and the EU Directive for Waste Electrical and Electronic Equipment. We also adhere to voluntary codes, such as Underwriters Laboratories, the Canadian Standards Association (North American certification), the China Quality Certification Center (Chinese certification marking) and Verband Deutscher Elektrotechniker (European test certification marking). In 2023, TI had zero noncompliance incidents with regulated and voluntary codes.
	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	–	TI had zero incidents of noncompliance related to product marketing communications in 2023.

GRI Content Index

Customer privacy			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 418: Customer privacy	3-3 Management of material topics	32	See SEC Form 10-K page 14 for information about cybersecurity risk management, and Information Protection to learn more about privacy and data security. To protect our company, technology and intellectual property from potential cybersecurity threats, we employ various defensive and monitoring techniques based on industry frameworks and cybersecurity standards (which may include personal information). We also collaborate with experts and industry partners about threats, best practices and trends. Assessment We: • Regularly review and test controls to ensure that protections function as they should. • Conduct external penetration tests, internal vulnerability assessments, and audits at the site and business level. • Evaluate our practices against industry standards and vet with external experts. • Address any identified deficiencies. Grievance channels If employees identify potential threats or have questions or concerns about IT security, we have internal channels to assist them. Customers and suppliers can contact us directly through their account managers and other channels.
	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	–	TI investigates and evaluates all potential breaches or privacy concerns that are brought to its attention. While the company does not report or publish information about individual concerns or allegations, we would report or disclose any material breach or data concern as required by applicable legal or regulatory requirements.

Business continuity and risk management			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
N/A	3-3 Management of material topics	31	See SEC Form 10-K and Risk Management and Business Continuity to learn more about TI's enterprise risk management strategy. TI is a member of the BCP Conference Board, a consortium of business stakeholders who discuss and share best practices on ways to anticipate, mitigate and avoid risks.

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures

The Financial Stability Board created the Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) to improve and increase reporting of climate-related financial information. This index includes information that is not material to TI but may be considered important to TI and its stakeholders.

Category	Subtopic	Description	Response
Governance	Board oversight	Describe the board's oversight of climate-related risks and opportunities.	See Board Oversight of Environmental, Social and Governance (ESG) Matters and TI's most recent CDP response .
	Management's role	Describe management's role in assessing and managing climate-related risks and opportunities.	See Board Oversight of ESG Matters and TI's most recent CDP response .
Strategy	Risks and opportunities	Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium and long term.	See TI's most recent CDP response .
	Impact on organization	Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's business, strategy and financial planning.	See TI's most recent CDP response .
	Resilience of strategy	Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.	See TI's most recent CDP response .
Risk management	Risk assessment processes	Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks.	See TI's most recent CDP response .
	Risk-management processes	Describe the organization's processes for managing climate-related risks.	See TI's most recent CDP response .
	Resilience of strategy	Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.	See TI's most recent CDP response .
	Integration into overall risk management	Describe how processes for identifying, assessing and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.	See TI's most recent CDP response .
Metrics and targets	Climate-related metrics	Disclose the metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process.	TI has not defined metrics to assess climate-related risks at this time.
	Scope 1, 2 and 3 GHG emissions	Disclose scope 1, scope 2, and if appropriate, scope 3 GHG emissions and the related risks.	See the Greenhouse Gas Emissions section of TI's 2023 Corporate Citizenship Report and TI's most recent CDP response .
	Climate-related targets	Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against targets.	See the Greenhouse Gas Emissions section of TI's 2023 Corporate Citizenship Report and TI's most recent CDP response .

Sustainability Accounting Standards Board

TI uses the Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Standards on topics deemed significant to semiconductor companies. This index includes information that is not material to TI, but may be considered important to TI and our stakeholders.

Subtopic	Indicator	Description	Response
Greenhouse gas emissions	TC-SC-110a.1	Gross global scope 1 greenhouse gas (GHG) emissions and the amount of total emissions from perfluorinated compounds.	See Greenhouse Gas Emissions in TI's 2023 Corporate Citizenship Report, Performance Data in the appendix, and TI's most recent CDP response .
	TC-SC-110a.2	Discussion of long- and short-term strategy or plan to manage scope 1 emissions, emissions reduction targets and an analysis of performance against those targets.	See TI's most recent CDP response .
Energy management in manufacturing	TC-SC-130a.1	Total energy consumed, percentage grid electricity and percentage renewable energy.	In 2023, TI consumed 14,009,965 GJ of energy. See Performance Data in the appendix of TI's 2023 Corporate Citizenship Report for additional energy data.
Water management	TC-SC-140a.1	Total water withdrawn, total water consumed, and percentage of each in regions with high or extremely high baseline water stress.	In 2023, TI consumed 4,071 TCM of water and withdrew 24,516 thousand cubic meters. See Performance Data in the appendix of TI's 2023 Corporate Citizenship Report and TI's most recent CDP response for additional water data.
Waste management	TC-SC-150a.1	Amount of hazardous waste from manufacturing, percentage recycled.	TI recycled 68.8% of hazardous waste in 2023; see Performance Data in the appendix of TI's 2023 Corporate Citizenship Report for additional waste-related data. TI uses the Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes, and their Disposal framework for waste definitions.
Employee health and safety	TC-SC-320a.1	Description of efforts to assess, monitor and reduce employees' exposure to human health hazards.	See Safety and Health, GRI 403: Occupational Health and Safety section of the GRI index and Performance Data in the appendix of TI's 2023 Corporate Citizenship Report.
	TC-SC-320a.2	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with employee health and safety violations.	TI had no legal proceedings associated with employee health and safety that resulted in monetary losses in 2023.
Recruiting and managing a global and skilled workforce	TC-SC-330a.1	Percentage of employees who are foreign nationals and located offshore.	TI does not track the percentage of employees who are foreign nationals. See Performance Data in the appendix of TI's 2023 Corporate Citizenship Report for the percentage of offshore employees.
Product life-cycle management	TC-SC-410a.1	Percentage of products by revenue that contain International Electrotechnical Commission (IEC) 62474 declarable substances.	TI does not track the percentage of products by revenue that contain IEC 62474 declarable substances.
	TC-SC-410a.2	Processor energy efficiency at a system level for servers, desktops and laptops	Processor energy efficiency is not relevant to our business.
Material sourcing	TC-SC-440a.1	Description of the management of risks associated with the use of critical materials.	See the Responsible Minerals Sourcing section of TI's 2023 Corporate Citizenship Report, TI's Responsible Minerals Policy , and its most recent SEC Form 10-K and Form SD .
Intellectual property protection	TC-SC-520a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with anti-competitive behavior regulations.	TI was not subject to any monetary losses from legal proceedings associated with anti-competitive behavior regulations in 2023.

Independent Limited Assurance Report to Texas Instruments Incorporated

ERM Certification & Verification Services Incorporated (“ERM CVS”) was engaged by Texas Instruments Incorporated (“TI”) to provide limited assurance in relation to the selected information set out below and presented in the 2023 TI Corporate Citizenship Report (the “Report”).

Engagement summary	
Scope of our assurance engagement	Whether the fiscal year 2023 GHG emissions and energy data for the following selected indicators are fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria. • Total Scope 1 GHG emissions (excluding those generated from fluorinated heat transfer fluids) [metric tonnes CO2e] • Total Scope 2 GHG emissions (location-based) [metric tonnes CO2e] • Total Scope 2 GHG emissions (market-based) [metric tonnes CO2e] • Total Energy Consumption [MWH] • Total Renewable Energy [MWH] Our assurance engagement does not extend to information in respect of earlier periods or to any other information included in the Report.
Reporting period	1 January 2023 – 31 December 2023
Reporting criteria	• Texas Instruments’ Basis of Reporting Criteria as published on Texas Instruments’ website. • World Resources Institute (WRI)/World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) Greenhouse Gas (GHG) Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (Scope 2) • United States Environmental Protection Agency (USEPA), Greenhouse Gas Reporting Program (GHGRP), Subpart I –Electronics Manufacturing We performed a limited assurance engagement, in accordance with the International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) ‘Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information’ issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from and are less in extent than for a reasonable assurance engagement and consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed. Texas Instruments is responsible for preparing the Report and for the collection and presentation of the information within it, and for the designing, implementing, and maintaining of internal controls relevant to the preparation and presentation of the Report. ERM CVS’ responsibility is to provide a conclusion to Texas Instruments on the agreed scope based on our engagement terms with Texas Instruments, the assurance activities performed and exercising our professional judgement.
Assurance standard and level of assurance	
Respective responsibilities	

Our conclusion

Based on our activities, as described below, nothing has come to our attention to indicate that the 2023 data and information for the disclosures listed under ‘Scope’ above are not fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

Emphasis of matter

Without affecting our conclusion, we draw attention to the explanatory notes provided by Texas Instruments relating to the data on page 10 of the Report and on page 4 in the Appendices section of the Report, in particular the limitations relating to the exclusion of Fluorinated Heat Transfer Fluids from Scope 1 GHG emissions reported.

Our assurance activities

Considering the level of assurance and our assessment of the risk of material misstatement of the Report a multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists performed a range of procedures that included, but was not restricted to, the following:

- Evaluating the appropriateness of the reporting criteria for the Report;
- Interviews with relevant staff to understand and evaluate the management systems and processes (including internal review and control processes) used for collecting and reporting the selected disclosures;
- A review at corporate level of a sample of qualitative and quantitative evidence supporting the reported information;
- An analytical review of the year-end data submitted by all locations included in the consolidated 2023 group data for the selected disclosures which included testing the completeness and mathematical accuracy of conversions and calculations, and consolidation in line with the stated reporting boundary;
- In-person site visit to Texas Instruments' North Dallas Campus (USA) and Chengdu (China) facilities to review source data and local reporting systems and controls;
- Evaluating the conversion and emission factors and assumptions used;
- Reviewing the presentation of information relevant to the scope of our work in the Report to ensure consistency with our findings.

The limitations of our engagement

The reliability of the assured information is subject to inherent uncertainties, given the available methods for determining, calculating or estimating the underlying information. It is important to understand our assurance conclusions in this context.

Our independence, integrity and quality control

ERM CVS is an independent certification and verification body accredited by UKAS to ISO 17021:2015. Accordingly, we maintain a comprehensive system of quality control, including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, and applicable legal and regulatory requirements. Our quality management system is at least as demanding as the relevant sections of ISQM-1 and ISQM-2 (2022).

ERM CVS applies a Code of Conduct and related policies to ensure that its employees maintain integrity, objectivity, professional competence and high ethical standards in their work. Our processes are designed and implemented to ensure that the work we undertake is objective, impartial and free from bias and conflict of interest. Our certified management system covers independence and ethical requirements that are at least as demanding as the relevant sections of the IESBA Code relating to assurance engagements.

ERM CVS has extensive experience in conducting assurance on environmental, social, ethical and health and safety information, systems and processes, and provides no consultancy related services to Texas Instruments in any respect.

Other Matters - observations

We have provided Texas Instruments with a separate management report. Without affecting the conclusions presented above, we have the following observations:

- During the 2023 assurance engagement, Texas Instruments provided insights on the ongoing assessment of available methodologies, standards and impacts of incorporating Fluorinated Heat Transfer Fluids (FHTFs) into its GHG inventory to align with IPCC 2019 and industry peers. We highly encourage completion of these efforts in 2024.



Andrea Duque
Partner, Corporate Assurance
Malvern, PA

27 March 2024

On behalf of:

ERM Certification & Verification Services Incorporated

www.ermcvs.com | post@ermcvs.com



Notice regarding forward-looking statements

This communication includes forward-looking statements intended to qualify for the safe harbor from liability established by the Private Securities Litigation Reform Act of 1995, including statements regarding expectations for the achievability and impact of the company’s environmental sustainability goals. These forward-looking statements generally can be identified by phrases such as TI or its management “will,” “believes,” “expects,” “anticipates,” “foresees,” “forecasts,” “estimates” or other words or phrases of similar import. Similarly, statements herein that describe TI’s business strategy, outlook, objectives, plans, intentions or goals are forward-looking statements. All such forward-looking statements are subject to certain risks and uncertainties that could cause actual results to differ materially from those in forward-looking statements. For a more detailed discussion of these factors, see the risk factors discussion in the first quarter of 2024 form 10-Q, filed with the SEC. The forward-looking statements included in this communication are made only as of the date of this communication. We undertake no obligation to update the forward-looking statements to reflect subsequent events or circumstances.