

## USA Übersicht der Zusatzleistungen – 2026

Bei TI geht Ihr Erfolg über die Arbeit hinaus. Unsere umfassenden Zusatzleistungen unterstützen Ihr Wohlbefinden sowohl bei der Arbeit als auch in Ihrem Privatleben. Sie reichen von wettbewerbsfähiger Vergütung und bezahlter Freistellung bis hin zu Wellness-Programmen und weiteren Vorteilen.

Nutzen Sie die für Ihre berufliche und persönliche Entwicklung gedachten Leistungen.

### Vergütung & finanzielle Leistungen

---

Nehmen Sie branchenübliche Vergütungspakete in Anspruch, einschließlich Grundgehalt, leistungsbezogene Boni und Möglichkeiten zur jährlichen Gewinnbeteiligung, die Ihren Lebensstandard verbessern.

**Gewinnbeteiligung:** Haben Sie Anteil am Erfolg von TI über die Gewinnbeteiligung, unser globales Barprämienprogramm. Berechtigte Mitarbeitende erhalten Auszahlungen im Rahmen der Gewinnbeteiligung, wenn TI mindestens 20 % Gewinn aus der laufenden Geschäftstätigkeit (Profit from Operations, PFO) erzielt.

**Plan zum Aktienwerb für Mitarbeitende (Employee Stock Purchase Plan, ESPP):** Werden Sie TI-Aktionärin bzw. -Aktionär, indem Sie während der vierteljährlichen Angebotszeiträume TI-Aktien mit einer Ermäßigung von 15 % erwerben. Entscheiden Sie sich nach jedem Angebotszeitraum, ob Sie ermäßigte Aktien behalten oder verkaufen möchten.

**401(k)-Sparplan:** Ein 401(k)-Plan ermöglicht es Mitarbeitenden von TI, jetzt Geld für den späteren Ruhestand anzusparen. TI bezuschusst bis zu den ersten 4 % der Beiträge der Mitarbeitenden und Mitarbeitende sind sofort bevollmächtigt. Das bedeutet, dass es keine Wartezeit gibt, bevor sie über ihre gesamten 401(k)-Beiträge verfügen.

**Finanzielle Bildung:** Erhalten Sie individuelle, persönliche finanzielle Beratung und Zugang zu Ressourcen wie Live-Workshops und virtuelle Kurse/Webinare zu einer Vielzahl von Themen, einschließlich Studiengebührenschiel, 401(k)-Beiträge sowie finanzielle Planung und Ruhestandsplanung.

### Freistellung

---

Die großzügigen Angebote an bezahltem Urlaub und die Vielzahl an Möglichkeiten zur Freistellung stellen sicher, dass Sie sich Zeit für die wichtigen Momente im Leben nehmen können.

**Feiertage:** Mitarbeitende erhalten 11 bezahlte Feiertage pro Kalenderjahr.

**Bezahlte Freistellung:** Am Anfang jedes Monats erhalten Mitarbeitende von TI bezahlte Freistellung, die sie für Urlaub, Zeit mit der Familie, persönliche Aktivitäten oder im Krankheitsfall aufwenden können. Mitarbeitende von TI erhalten 20 bis 30 Tage bezahlte Freistellung im Jahr, abhängig davon, wie lange sie schon beim Unternehmen angestellt sind.

#### Zusätzliche Freistellung:

- **Bezahlte kurzfristige und langfristige Freistellung aufgrund von Arbeitsunfähigkeit** – TI bietet bis zu 26 Wochen kurzfristige bezahlte Freistellung für Mitarbeitende von TI, die von einer ernsthaften Krankheit oder Verletzung betroffen sind, und langfristige bezahlte Freistellung länger als 26 Wochen.
- **Elternzeit** – Mitarbeitende von TI erhalten vier Wochen bezahlte Freistellung im Fall von Geburt, Leihmutterschaft oder Adoption eines Kindes.

- **Mutterschaftsurlaub** – Mitarbeitende von TI erhalten acht Wochen bezahlte Freistellung zur Erholung nach der Geburt, zusätzlich zu vier Wochen Elternzeit (insgesamt 12 Wochen).
- **Freistellung wegen Trauerfall** – Mitarbeitende von TI und ihre Familien werden im Falle des Ablebens einer geliebten Person mit bezahlter Freistellung unterstützt.
- **Freistellung wegen Militärdienst** – Während ihres Militärdiensts haben Mitarbeitenden von TI gegebenenfalls Anspruch auf Sonderzahlungen und andere Zusatzleistungen.
- **Andere Arten der Freistellung** – TI strebt danach, Mitarbeitende von TI zu unterstützen, wann auch immer diese unerwartet Freistellung benötigen, und hält alle Anforderungen an Freistellung auf Bundes- und Landesebene sowie lokales Recht ein.

## Gesundheit und Wohlbefinden

---

Ihr Wohlbefinden ist wichtig – nehmen Sie gesundheitliche Versorgung, Wellness-Programme und Einrichtungen für seelische Gesundheit für sich und Ihre Angehörigen in Anspruch.

**Krankenversicherung (allgemeinmedizinisch, zahnmedizinisch und augenärztlich):** TI bietet umfangreiche Krankenversicherung bei einem bundesweitem Netzwerk von Gesundheitsdienstleistern und Einrichtungen, um die Gesundheit von Mitarbeitenden von TI und ihren Angehörigen mithilfe von Vorbeuge-/Routineuntersuchungen, Übernahme von Kosten für rezeptpflichtige Medikamente, notfallmedizinische Betreuung und Ressourcen für seelische Gesundheit zu fördern. TI bietet außerdem nationale Pläne für zahnmedizinische Untersuchungen, unter anderem für Kieferorthopädie, sowie für augenärztliche Untersuchungen, die Sehtests, Brillen und Kontaktlinsen abdecken.

**Gesundheitssparkonto (Health Savings Account, HSA):** Mitarbeitende von TI können im Rahmen des Gesundheitssparkontos (Health Savings Account, HSA) auf einer steuerbefreiten Grundlage für zukünftige gesundheitliche Ausgaben sparen. TI leistet einen jährlichen Beitrag zu den HSAs für berechnigte Mitarbeitende.

**Konten für flexible Ausgaben (Flexible Spending Accounts, FSAs):** TI bietet die Möglichkeit, Geld vor Steuern über Konten für flexible Ausgaben (Flexible Spending Accounts, FSAs) für anspruchsberechtigte zahnmedizinische/augenärztliche Ausgaben, Betreuung von Angehörigen und Gesundheitsdienstleistungen zu sparen. Mitarbeitende von TI können Beiträge durch Abzüge von ihren Gehaltsschecks leisten und anschließend Forderungen für über das Kalenderjahr anfallende Kosten stellen.

**Beratungsdienste:** TI bietet ein Hilfsprogramm an, um Mitarbeitende von TI und die Mitglieder Ihres Haushalts bei persönlichen, familiären oder arbeitsbedingten Problemen zu unterstützen. Diese Dienstleistungen, die kostenlos sind und rund um die Uhr angeboten werden, sollen das seelische, praktische und körperliche Wohlbefinden der Mitarbeitenden von TI verbessern.

**Familienplanung und -unterstützung:** TI unterstützt Familien aller Zusammenstellungen und Größen mit Vergütung für Leihmutterschaft, Unterstützung bei Adoption, Zuschuss zu Fruchtbarkeitsbehandlungen, Räume für Mütter an den Standorten, Vergütung für Muttermilchtransport während Geschäftsreisen, bezahlte Elternzeit/bezahlter Mutterschaftsurlaub, Ermäßigungen bei der Kinderbetreuung und Überweisungsdienste.

**Lifestyle-Anreize:** Mitarbeitenden von TI stehen eine Vielzahl an exklusiven Zusatzleistungen durch das Lifestyle-Programm von TI zur Verfügung, einschließlich:

- Ein Concierge-Service für das Erledigen von täglichen Besorgungen, Geschenkempfehlungen, weitere zugeschnittene Unterstützung und ermäßigte Tickets für Kino, Museen, Festivals, Sportveranstaltungen, Freizeitparks und mehr.

- Zusätzliche Anreize und Ermäßigungen bei tausenden Unternehmen und Marken in der ganzen USA.
- Personalisiertes Life-Coaching zum Definieren von Zielen und Unterstützen bei Problemen, angefangen von Arbeitsstress und Gewichtsverlust bis hin zu wichtigen Lebensereignissen und Kindererziehung.

**Fitnessstudios:** TI stellt Mitarbeitenden von TI und ihren Angehörigen Texins-Fitnessstudios zur Verfügung. Texins möchte ein gesundes Gleichgewicht zwischen Arbeit und Wohlbefinden ermöglichen, indem die Teilnahme von Mitarbeitenden an privaten Trainingseinheiten, zertifizierten Ernährungsberatungen, Jugendclubs/-programmen, kostenlosen Heimworkouts sowie Freizeitsport und -veranstaltungen erleichtert und gefördert wird. *(Texins ist an ausgewählten Standorten verfügbar. Freizeit- und Fitnessangebote unterscheiden sich möglicherweise an verschiedenen Standorten.)*

**Lebens- und Unfallversicherung:** TI bietet allen Mitarbeitern Lebensversicherung und ermöglicht Mitarbeitenden von TI den Erwerb von zusätzlicher Lebens- und Unfalltod-/Arbeitsunfähigkeitsversicherung, um ihre finanzielle Zukunft gegen unvorhergesehene Ereignisse abzusichern.

**Geschäftsreiseversicherung:** Mitarbeitende von TI und ihre begleitenden Angehörigen auf Geschäftsreisen außerhalb ihres Heimatlands erhalten weltweit Notfallversorgung/Notfallmedizin und zahnmedizinische Versorgung über die Krankenversicherung für Geschäftsreisen von TI.

## Karriereförderung und -entwicklung

---

Bauen Sie sich eine beeindruckende Karriere durch Ausbildungen am Arbeitsplatz, Führungskräfte-Training und Ressourcen für berufliche Weiterbildung auf, die auf langfristigen Erfolg ausgerichtet sind.

**Ausbildungsunterstützung:** TI bietet finanzielle Unterstützung für anspruchsberechtigte Mitarbeitende, die ihre formale Ausbildung als Teil ihrer beruflichen Weiterbildung fortsetzen möchten.

**Online-Ressourcen:** Mitarbeitende von TI haben Zugang zu einer breiten Palette an Lernressourcen einschließlich theoretische Trainings, Online-Webinare, Artikel, Podcasts und mehr.

**Entwicklungspläne und -programme:** Bei TI investieren in das Potenzial unserer Mitarbeiter. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter bei der Verfolgung einer langfristigen und erfolgreichen Karriere, die sie individuell entsprechend ihren Fähigkeiten und Interessen gestalten können. TI bietet Möglichkeiten zur formalen Bildung und Entwicklung auf allen Stufen, sodass alle Mitarbeiter – Neueinsteiger und erfahrene Mitarbeiter gleichermaßen – sich stärker einbringen können und ihre Bereitschaft zum lebenslangen Lernen unter Beweis stellen können. Auf unseren internen Karriereportalen und Lernplattformen können unsere Mitarbeiter jederzeit Möglichkeiten zur beruflichen Entwicklung entdecken und Entwicklungspläne ausarbeiten und obligatorische Schulungen sowie sonstige Lernmodule absolvieren.

**Kürzliche Hochschulabsolventinnen und -absolventen:** TI bietet berufliche und technische Trainingsprogramme für kürzliche Hochschulabsolventinnen und -absolventen, um ihre Einarbeitung bei TI zu beschleunigen und Sie optimal auf eine langfristig erfolgreiche Karriere vorzubereiten. Im Rahmen dieses Programms können sich kürzliche Hochschulabsolventinnen und -absolventen auf das Aufbauen von für Ihre Tätigkeit

grundlegende Kompetenzen/Konzepte, das Erweitern der in ihrer Ausbildung erlernten Fähigkeiten mithilfe von Tools und Prozessen von TI und das Verbinden/Zusammenarbeiten mit Kolleginnen und Kollegen sowie technischen Fachleuten konzentrieren, um ihre Entwicklung, ihren Erfolg und ihre Leistung zu fördern.

**Praktikumsprogramm:** Das preisgekrönte Praktikumsprogramm von TI bietet eine bereichernde Erfahrung, die Lernen fördert und das Potenzial für den Aufbau einer erfolgreichen langfristigen Karriere bei TI widerspiegelt.

**Auszeichnungen für Patente und Artikel:** Mitarbeitende von TI, die technische Artikel veröffentlichen, die bestimmte Kriterien erfüllen, oder die bei Patentanträgen mitwirken haben möglicherweise Anspruch auf zusätzliche finanzielle Boni.