



2025 年企業公民責任報告 執行摘要

2025 年度焦點

我們在培育 TI 員工、打造包容的職場環境、保障員工安全、降低環境影響以及回饋社區上，持續取得進展。

TI 的工作環境



我們將全球最聰明的 33,000 個人聚集在一起，透過半導體讓電子產品更加平價，打造更美好的世界。

30+ 人才培育與勞動力計畫的殊榮

59+ 每位 TI 員工的平均學習時數

13 員工資源群組

打造永續發展的未來



我們持續投入心力在製程上，減少能源、材料、水資源消耗與溫室氣體 (GHG) 排放。

41% 範圍 1 與範圍 2 溫室氣體排放降低量 (與 2015 年相較)

52% 採購的再生電力

92% 自掩埋場轉移的廢棄物

35% 水資源回收再利用總量，相當於 38 億加侖

建立更強大的社區



我們希望成為一家讓每個人以成為其中一員為傲，並渴望與之為鄰的公司，這樣的抱負讓我們努力打造更強大的社區。

6,200 萬美元

TI、TI 基金會、員工與退休人員的捐贈總額

250,000+

員工與退休人員投入的志工時數

我們對於企業公民責任的承諾



數十年來，德州儀器抱持以半導體讓電子產品更加平價、打造更美好世界的熱情持續營運。隨著世代演進，半導體技術變得更可靠、更具成本效益且功耗更低，獲越來越多客戶與市場採用。如今，我們依然滿懷熱情，希望協助客戶開發電子產品和新應用，為更永續的未來貢獻一己之力。

我們的創辦人富有遠見，深知只有熱情並不足以支撐夢想，要打造一間卓越的公司，需要擁有特殊文化才能長期蓬勃發展。多年來，我們在經營業務時始終牢記三個首要抱負：

- 我們秉持著未來仍將持續擁有公司數十年的企業主態度行事。
- 我們會適應不斷改變的世界並獲得成功。
- 我們會成為一家讓每個人以成為其中一員為傲，並渴望與之為鄰的公司。

這些抱負會引導我們做出長期決策，而我們的產品則有助於打造更美好的世界，因此我們相信我們集體的努力將產生影響力，且能長久持續下去。

我們對成為良好企業公民的承諾深感自豪，進而以兩種方式影響我們的社區與全世界。

首先，我們的抱負指引企業營運方向，也是確保永續且負責任營運的基礎。這些抱負的核心在於我們相信，為了讓所有利益關係人都能從中獲益，公司必須長期持續茁壯成長。

其次，半導體在打造更美好世界與協助降低環境影響上扮演關鍵角色。

身為工程師，我們很幸運能研發令人興奮的技術，可協助客戶創新，進而打造更美好的世界。技術是我們公司的基石，而半導體產品則是電動車、儲能系統、再生能源應用及許多其他永續技術開發工作的核心。

我們將繼續改進我們負責任和永續地生產產品的方式。2025 年，我們超越 2020 年設定的溫室氣體排放目標，並達成三項再生電力里程碑的首要目標，在 300mm 製造營運中實現 100% 使用再生電力。

我為德州儀器員工的表現感到驕傲。他們確保同仁在安全的工作場所中工作、為客戶開發創新技術與應用方案、擴充製造產能以因應需求，並積極投入為我們的社區貢獻心力。

請相信我們對公司抱負的堅持，以企業主的思維進行長期決策、在瞬息萬變的全球環境中不斷調整腳步以獲致成功，並讓所有利益關係人都能引以為傲。若能成功，我們將能在員工、客戶、社區和股東之間達成全贏的局面。

Haviv Ilan
董事長、總裁兼執行長

我們的企業公民方針

我們以成為一名良好的企業公民為榮，而我們企業公民理念的根據在於：唯有公司持續穩健成長，方能讓所有利害關係人共享利益。

自 2006 年起，TI 在其年度企業公民責任報告中公布了計畫資訊、目標、目標進度及相關資料，在成為良好企業公民的承諾中，TI 著重關注工作場所、環境永續性和社區影響。

我們的 2025 年企業公民責任報告針對我們在各種業務相關領域的思維與做法提供了深入剖析。我們的報告符合全球認可的報告標準與框架，包含全球永續性報告協會 (GRI)、永續會計準則委員會 (SASB) 半導體標準、國際財務報導準則 (IFRS) 永續揭露準則以及 CDP。

我們將揭露資訊發布於 [TI.com/citizenship](https://ti.com/citizenship)。

工作環境

我們匯聚全球最頂尖的人才。TI 員工是解決問題的高手，致力塑造電子產業的未來。



我們抱持著以半導體讓電子產品更加平價的熱情，打造更美好的世界。

我們是全球從真空管轉變為電晶體，再轉為積體電路 (IC) 的發展先驅，數十年來我們也不斷提升 IC 技術，及可靠生產大量 IC 的能力。

每一代創新都以前一代為基礎，使我們的技術能夠更精巧、更有效率、更可靠且更經濟實惠。不管是連網汽車還是智慧住宅、醫療器械或智慧型手機，我們的創新將滲入您生活的各個層面。

我們的價值觀

我們的價值觀：值得信賴、包容、創新、有競爭力和成果導向，定義了我們的身份認同和行為方式。這些價值觀讓我們的企業能夠日漸茁壯。

TI 的工作環境

招募和保留業界最佳人才，將幫助 TI 成長和茁壯，這些人才擁有能力、創造力，以及求勝的動力。

員工選擇 TI，是因為我們提供：

- 令人興奮且有影響力的工作，員工可以在加入 TI 的第一天就有作為。
- 機會，讓員工可以與致力於塑造未來的問題解決者協作。
- 包容文化，讓每個人都可以提出想法和意見。

在 TI 打造職涯

在 TI，我們為開發員工的潛力而投入頗多。我們協助員工掌握技能、明確興趣，以此推動他們踏上靈活且個人化的職涯發展道路，最終取得長期成功。

TI 提供適合各個層級的正式學習和發展機會，協助每位 TI 員工（無論是新員工或經驗豐富的員工）提高影響力並展現持續學習的心態。員工可隨時存取內部招募與學習平台，探索職涯並創造發展路線，也可完成必要訓練和其他學習模組。2025 年，TI 員工的平均學習時間為 59 小時。

員工資源群組

TI 員工資源團體 (ERG) 打造專屬社群，透過開放對話、教育、志工服務與福祉提升歸屬感，同時專注藉由專業發展機會與企業影響力行動，推動正向的業務成果。

總體而言，我們的 ERG 及其全球分會共同教育並推廣對員工至關重要的議題。每個社群組織皆對所有 TI 員工開放。

豐厚的福利

我們致力於為 TI 員工及其家人提供最完善的福利、計畫和服務組合。

TI 的福利計畫旨在遵循當地法律法規，同時支援所有 TI 員工的獨特需求。有關我們美國福利的更多詳細資料，請造訪 TI.com，參閱我們最新的福利和保險指南。



開創影響深遠的工程之路

從投資教育、降低環境影響到培育人才與保持業界最佳安全紀錄，我們正持續強化企業公民影響力，以打造更美好的世界。

我們的成功依賴於吸引並留住最優秀的人才。我們致力於營造讓員工對未來充滿期待、擁有充足的成長機會並與那些致力於解決全球最嚴峻工程挑戰的問題解決者並肩作戰的環境。



環境永續性

我們對成為良好企業公民深感自豪，並長期致力於永續製造和環境管理。

近二十年來，隨著半導體使用範圍的不斷擴大，我們根據長期產能規劃調整環境永續策略，以滿足不斷增長的需求。

身為每年製造數百億晶片的半導體公司，我們的著重點是提升製程效率。我們制定了多年永續發展目標，引導我們在創新與環境管理之間取得平衡。

我們對永續發展的承諾

TI 正在創造一個科技與永續並進的未來。每年，我們都會在全球製造基地投資各項專案，以減少對環境的影響。

在美國，我們正在建設新的尖端 300mm 晶圓廠以提高產量，勢頭正盛。這些最先進的設施使我們能夠在每片晶圓上生產更多的晶片，節省原物料、能源和水資源。

TI 於 2025 年採購 1,845,316MWh 再生電力，較 2024 年成長 120%。這協助我們達成 300mm 晶圓廠 100% 採用再生電力的目標，並朝 2030 年底全球 100% 使用再生能源的目標邁進 52%。

這些行動皆屬於綜合措施的一環，旨在進一步降低全球能源消耗，並減少營運與整體供應鏈的溫室氣體排放。

資源管理

環境永續與氣候相關風險影響著 TI 現今的營運與未來規劃。半導體製造仰賴礦物、水與電力等關鍵資源，因此負責任地使用資源至關重要。

我們採取積極主動措施將環境影響降至最低，並投資強化營運韌性，同時因應缺水、極端氣候、電網壓力，以及其他可能中斷營運與供應鏈的全球挑戰風險。

2025 年主要計畫亮點：

- 完成全球廠區的效率專案，節省 106,215MWh 能源。
- 透過推動大型水資源回收再利用與減量專案，節省近四倍的水資源。我們節省 1,126 億加侖，相當於 2024 年取水量的 16%。我們透過持續投資廢水回收再利用基礎設施與處理技術，將水資源再利用率提升至 35%。
- 將 92% 的材料從垃圾掩埋場轉移到綜合回收和再利用計畫中。我們亦於其他產業回收 26,216 公噸 (56%) 的材料。
- 與再生電力開發商達成長期協議，確保穩定取得清潔能源，支援我們的再生電力使用目標。

在過去五年中，這些計畫已幫助 TI 將範圍 1 和範圍 2 的絕對溫室氣體排放量減少了 41%¹，節約了近 1,134 億加侖的水資源，並將近 245,732 公噸的廢棄物從垃圾填埋場中轉移出去。

透過這些努力，TI 持續創新、投資並引領我們邁向更永續的未來。



TI 提出 2030 年新科學基礎目標

隨著最新環境永續目標於 2025 年底告一段落，我們提出具企圖心的新目標，持續指引至本年代末的工作方向。

2026 年初，TI 的溫室氣體減量目標獲科學基礎減碳目標倡議 (SBTi) 驗證。我們的科學基礎承諾包含：在 2030 年底前，將範圍 1 和範圍 2 絕對溫室氣體排放量較 2023 年基準年減少 42%；並於同時間內，將採購商品與服務、資本財物及燃料與能源相關活動產生的範圍 3 絕對溫室氣體排放量減少 42%。

支持這些目標的基礎，是我們承諾於 2030 年底全球所有營運據點 100% 採用再生電力。

負責任的商業行為

我們的雄心和價值觀是打造更強大的公司不可或缺的一部分，每位 TI 員工在堅持這些原則以及在整個供應鏈中推動永續和負責任的商業行為方面，都發揮著關鍵作用。

我們相信良好的企業治理是確保長期成功的重要因素。自 1973 年起，我們持續編寫 **治理準則**，多年來不斷因應公司與股東的需求作適當調整。

我們的抱負與價值觀是打造更強大的 TI 不可或缺的一部分，不僅如此，更遵循公布準則，展現負責且有道德的商業做法。在 TI，我們將此文化稱為 **實踐我們的價值觀**，即公司抱負、價值觀和行為規範，也是我們每日作業的方式。

每位 TI 員工在維護這些原則方面都發揮著關鍵作用，我們也透過領導階層投入、員工參與和訓練來強化原則落實。我們要求每位 TI 員工都必須了解我們的行為規範，此行為規範將我們的抱負與價值觀轉為必須堅持的標準，並清楚闡明所有無法容忍的行為。



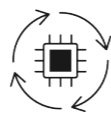
此外，我們還進行投資，以便在營運和**全球供應鏈**中推動負責任和道德的實踐。這包括解決商業、勞工、人權和環境風險，並確保我們產品中使用的礦物符合道德採購標準。

品質及可靠性

從製程技術和設計到製造、包裝、測試和交付，TI 對**品質**的整體方針融貫到公司供應鏈的各個層面。我們持續改善產品與製程技術，提供高品質且可靠的半導體解決方案，以滿足客戶的需求。

這些高品質標準使得 TI 獲得了多項 **ISO 和品質管理認證**，包括 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、汽車品質管理系統國際標準 16949 以及 Underwriters Laboratories 評級。

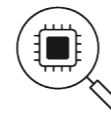
供應鏈責任



TI 要求供應商同樣承諾在供應鏈中採取負責任且公平的商業做法，我們的**供應商行為規範**建立的標準可確保工作條件安全、以具尊重和尊嚴的方式對待工作者，且業務營運均負起環保責任並遵循道德標準行事。

為確保 TI 在公司、業界和整個供應鏈中採用並施行最佳實務和流程來尊重人權，TI 加入責任商業聯盟 (RBA) 成為其中一員，該聯盟是全球最大的產業聯盟，致力於擔負全球供應鏈中的公司社會責任。TI 已採用 **RBA 行為規範** 並將其視為全面的供應鏈倡議。

風險管理



為了確保業務的連續性、增長和盈利能力，我們積極監控並做好準備應對新興風險，例如網路攻擊、自然災害、地緣政治挑戰和供應鏈中斷。這種嚴謹的方法使我們能夠在應對複雜情況的同時，維持可靠的客戶供應。

我們的業務連續性與緊急回應計畫包括打造真實情境，透過各種練習指引領導團隊如何學習、調整並改善對實際事件的回應。我們的業務連續性管理架構以 ISO 22301 業務連續性管理標準為基準，協助我們計劃、執行、監測與防止業務中斷情況。

資訊保護



我們的網路安全風險管理程序以最佳實務管理和治理架構為基礎，例如 ISO、國家標準技術研究所 (NIST) 及網際網路安全中心 (CIS) 控制。我們的這項承諾也適用於**產品安全**，進而協助客戶打造符合各種法規和標準的安全終端設備。

道德與合規舉報

TI 員工看到與公司抱負、價值觀、行為規範或政策不符的行為時，有責任提出指正。員工可與管理階層或人資部門討論，或以直接或匿名方式聯絡 TI 道德操守及合規辦公室。

直接聯絡：

- 電子郵件 ethics@ti.com
- 寫信至 P.O.Box 830801, Richardson, TX 75083-0801

匿名服務專線：

- 線上 ti.com/tiethicshelpline
- 撥打美國免付費電話：1-888-590-5465

社區影響力

幾十年來，TI 和 TI 基金會一直致力於在我們世界各地生活和工作的地方建立更強大的社區。

TI 和 TI 基金會²致力於透過審慎且精確的投資來加強和改善我們全球社區的生活品質，並透過捐贈和志願服務計畫來激勵 TI 員工的參與。

建立更強大的社區

我們的抱負之一，就是成立一家讓每個人以成為其中一員為傲，並渴望與之為鄰的公司。我們相信，當資金投入與員工參與結合起來，將能產生最大的影響力。

透過 TI 基金會，我們致力於提升生活品質，特別是在 TI 總部附近的地區，專注於對繁榮和公平社區至關重要的領域，主要關注教育。我們青睞已經證明效果顯著的計畫，但若有機會取得重大成果，考慮實施創新想法也未嘗不可。我們評估並衡量所有投資是否取得有效成果，並採取措施確保資助的計畫公平且具包容性。

2025 年，TI 與 TI 基金會提供超過 6,180 萬美元補助金、配捐與實物捐贈，反映我們數十年來致力改善全球社區生活品質的核心焦點。

自 1964 年成立以來，TI 基金會一直將教育視為首要的慈善優先捐贈事項，包括向北德克薩斯地區的學區提供補助，這些地區的 STEM 學習需求很大，但機會卻很少。這筆資助金提供了轉型機會，透過教學、學習和應用 STEM 概念來訓練教師並培養學生的數學和科學推理技能。

2025 年，TI 基金會提供 820 萬美元補助金，提升北德州與猶他州各地 STEM 教育與學習機會。這些補助金奠基於多年來對各項計畫的策略投資，旨在培育優秀教師與熱衷學習及應用 STEM 技能的學生。

2025 年其他補助金包含基於長期倡議藝術傳統，提供達拉斯多個藝術組織 150 萬美元；以及提供北德州食物銀行、資源中心與達拉斯大都會聯合勸募 (United Way of Metropolitan Dallas) 等亟需協助鄰里 270 萬美元，協助解決影響北德州生活品質的關鍵問題。

配捐

我們鼓勵透過全球捐贈和志願服務機會來促進社區參與。在美國，TI 基金會依照員工和退休人員付出的時間以及捐贈的金錢進行配捐，以表彰其慷慨的行為。對合格組織的捐款將以一比一的比例匹配，最高可達 30,000 美元，並且志願服務的工時價值每年最高可達 1,000 美元。2025 年，TI 基金會在配捐和志工服務時間方面涉及的金額為 1,290 萬美元。

志工服務

我們的員工對回饋社會和改善社區生活品質抱有熱忱。TI 全球擁有超過 20 個由員工主導的社區參與團隊。

2025 年，員工與退休人員貢獻超過 251,000 小時志工時數，價值達 870 萬美元³



全球 TI 員工 2025 年齊心參與 Season of Impact

每一小時的志工服務、每一筆捐款、每一次的服務時刻，皆為我們生活與工作的社區創造實質改變。

全球 TI 員工展現非凡心意與目標，團結參與年度 Season of Impact，挽起袖子改變社區，證明敦親睦鄰、打造健全社區不僅是口號，更是實際行動。

此次 Season of Impact 展現目標化為行動、個人善舉於各大地區不斷匯聚的豐碩成果，創造一波波正向改變浪潮，進一步強化全球社區連結。



² TI 基金會是公司的 501(c)(3) 慈善組織。基金會僅在美國提供資助，主要是在 TI 總部附近。

³ 最新的獨立部門志工時數價值為每小時 34.79 美元。

前瞻性聲明

此含前瞻性聲明的通訊文件旨在滿足 1995 年私人證券訴訟改革法案制定的安全港責任，包含有關公司環境永續目標預期可達成性及影響的聲明。通常可由 TI 或其管理階層「將會」、「相信」、「期望」、「預期」、「預見」、「預測」、「估計」等用語，或其他類似意思的措辭或說法，來確定此類前瞻性聲明。同樣地，本文說明 TI 商業策略、前景、目標、計畫、意向或目的聲明，也屬於前瞻性聲明。此類前瞻性聲明存在一定的風險和不確定性，可能會導致實際結果與前瞻性聲明中內容有顯著差異。如需詳細討論這些因素，請參閱向 SEC 歸檔的 2026 年表單 10-Q 第一季風險因素討論。本文件中的前瞻性聲明在本文件發行日期前完成。我們無義務更新前瞻性聲明以反映後續事件或情況。